

Değişim Süreci

Prof. Dr. Sibel ERKAL İLHAN

Değişmeyen tek şey
DEĞİŞİMDİR



Değişimden Kimler Etkilenir?

- Bireyler
- Toplumlar

Değişimden etkilenen insan

- Davranışlarını
- Düşüncelerini
- İnançlarını
- Değerlerini değiştirme durumu ile karşılaşabilir.

Değişime inandırabilmek ve tutumları istenilen düzeyde değiştirebilmek için

- Kaynak mesaj hazırlanır
- Bu mesaj belirlenen ortamda sunulur

Değişim Mesajı Verildikten Sonra

Bireyler sahip olduklarından farklı davranış
ya da konumla karşı karşıya kalırlar.

Beklenen Farklı Davranış ya da Konumda

- Birey baskı ile karşılaşır
- Gerilim yaşar.

Değişimin Tipleri

- Rastlantı sonucu olan değişim
- Kendiliğinden olan değişim
- Gelişimsel değişim
- Planlı değişim

Planlı Değişim Süreci Evreleri

- **Durumun saptanması**
- **Planlama**
- **Yürütme**
- **Değerlendirme**
- Çözme
- Harekete geçme
- Yeniden dondurma

Durumun saptanması

- Değişime duyulan gereksinimlerin belirlenmesi
- Değişimden etkileneceklerle hissettirilmesi
- Değişim ilişkisinin kurulması

Planlama

- Problemin açığa kavuşturulması
- Alternatif yolların ve hedeflerin incelenmesi
- Harekete geçmeye isteklilik
- Bu isteğin gerçek değişim çabalarına dönüştürülmesi

Yürütme

- Değişimin sisteme
 - Genelleştirilmesi
 - Mal edilmesi
 - Stabilizasyonu
 - Düzenlenmesi

Değerlendirme

- Son ilişkinin kurulması
- İlişkinin sonlandırılması

Değişim Sürecinin Evreleri 1

I. Evre

- Bireyin değişime gereksinim duyması
- Yaşanılan güçlüklerin birey tarafından sorun olarak hissedilmesi (çözülme başlar)

Değişim Sürecinin Evreleri 2

II. Evre

Değişim ilişkisinin başlatılması

- Bireyin motivasyonu ve yardım alabileceği alanlar değerlendirilir
- Karşılıklı beklentiler belirlenir

Değişim Sürecinin Evreleri 3

III. Evre

Sorunun tanımlanması ve açığa kavuşturulması ile ilgili veriler toplanır ve analiz edilir

Değişim Sürecinin Evreleri 4

IV Evre

- Seçenekler gözden geçirilir
- Hedefle belirlenir
- Çözüm yolları belirlenir
- Değişim boyutları belirlenir
- Hareket için karar verilir
- Hareket hatları saptanır
- Plan geliştirilir

Değişim Sürecinin Evreleri 5

V. Evre

- Planlar gerçek değişim etkinliklerine dönüştürülür
- Değişiklik başlatılır
- Sonuçlar gözden geçirilir
- Sonuca göre plan sürdürülür/gerekli düzenlemeler yapılır

Değişim Sürecinin Evreleri 6

VI. Evre

- Değişim genelleştirilir
- Yaygınlaştırılır
- Yerine oturtulur
- Sistemin bir parçası haline getirilir

Değişim Sürecinin Evreleri 7

VII. Evre

Bireylerin yetenek ve hazır bulunuşluk düzeyleri değerlendirilir.

Ebe Değişim Ajanıdır.

- Bilgiyi sorgular.
- Gözlem yapar.
- Analiz ve sentez yapar.
- Değişim gereksinimini belirler
- Değişim için mücadele eder.
- Slogan: **Böyle gelmiş, ama böyle gitmez.**

Kendinize Őu soruyu sorun

- Elimde olsa neleri deęiŐtirmek isterdim?

Beni dinlediđiniz için teŖekkrler

