

Ekib Çalışması-III

Sunum İzlencesi

- Ekip çalışması nedir?
- Ekip olma kriterleri nelerdir?
- Ekip oluşumunda geçirilen aşamalar nelerdir?

Ekip alışması nedir?

- “Ekip alışması, dinlemeyi ve başkalarının ifade ettiği görüşlere yapıcı bir şekilde yanıt vermeyi, başkaları hakkında olumlu düşünmeyi, destek sunmayı ve başkalarının çıkar ve başarılarını tanımayı teşvik eden bir dizi değeri temsil eder”
(Katzenbach & Smith, 2015, s.51).

Neden ekip çalışmasına ihtiyaç duyulur?

- Öncelikleri belirlemek için beraber çalışarak işin sonuçlarını iyileştirmek,
- Problemleri çözmek ve çözüm için kararlar almak,
- Grup üyeleri arasındaki kişisel ilişkileri düzeltmek,
- İşleri başarıyla yapmaktan elde edilen yararlar katılmalarını sağlayarak çalışma yaşamının niteliğini iyileştirmek,
- İşini çok iyi bilen profesyonel çalışanlara sahip olmak.

(Dönmezer vd., 2017, s.97⁴).

Ekip çalışmasının faydaları nelerdir?

- Verimlilik artışı ve maliyetlerin azalması
- Rekabet gücünün artması
- Hataların azaltılarak kalitenin artması
- Çalışanların moralinin yükselmesi ve yapılan işin daha zevkli hale gelmesi
- Çalışanların sosyal ihtiyaçlarının giderilmesi
- Ortak amaçlar etrafında yoğunlaşma
- Çalışanların ait olma ve özgüven duygularının geliştirilmesi.
- Hiyerarşinin azalması
- Sistem anlayışının gelişmesi ve güçlenmesi
- Kurumsal süreçlerin iyileştirilmesi ve sinerjinin artması
- İletişimin artması ve iyileştirilmesi
- Çalışanların sürekli iyileştirmeye teşvik edilmesi

Ekip olma kriterleri nelerdir?

1. Amaç
2. Etkileşim
3. Aidiyet
4. Karşılıklı bağlılık
5. Gereksinim karşılanması
6. Normların yapılanması
7. Etki kullanımı

(Dönmezer vd., 2017, s.100).

Ekip olma kriterleri nelerdir?

- **Amaç:** Bir ekibin oluşması için belirli bir hedefin olması gerekmektedir. Gündemli gruplarda amaç önceden belirlenebilir.
- **Etkileşim:** Ekip üyeleri arasında karşılıklı temas olmalıdır.
- **Aidiyet:** Kişi kendini ekibe ait hissetmelidir.
- **Karşılıklı bağlılık:** Bir ekip üyesinin yaşadığı diğerlerini etkilemelidir.

(Dönmezer vd., 2017, s.100).

Ekip olma kriterleri nelerdir?

- **Gereksinim karşılanması:** Hedefin yanı sıra ekip ihtiyaçlarının da karşılanması gerekir.
- **Normların yapılanması:** Grubun metinle dile getirilen veya getirilemeyen kuralları vardır.
- **Etki kullanımı:** Ekip üyelerinin her birinin ekipte etkin olduğunu hissettirmesidir.

(Dönmezer vd., 2017, s.100).

Ekip oluşumunda geçirilen aşamalar nelerdir?

1. Oluşma
2. Boğuşma
3. Buluşma
4. Ulaşma

(Dönmezer vd., 2017, s.101).

Ekip oluşumunda geçirilen aşamalar nelerdir?

1. Oluşma:

- Üyeler isteklidir ve yüksek beklentileri vardır.
- Uyum konusunda biraz endişe duyarlar.
- Durumu kontrol altına almak isterler.
- Otorite ve hiyerarşi önemlidir.

Ekip oluşumunda geçirilen aşamalar nelerdir?

2. Boğuşma:

- Beklentilerle gerçekler arasında fark yaşanır.
- Mevcut otoriteye güvensizlik hissedilir.
- Amaçlara, görev ve planlara isteksizlik ve kırgınlık vardır.
- Üyeler kendilerini yetersiz ve şaşkın hissederler.
- Diğer üyelere ve lidere tepki vardır.
- Rekabete girilir.
- Güven ve güvensizlik konularında kutuplaşma olur.

Ekip oluşumunda geçirilen aşamalar nelerdir?

3. Buluşma:

- Tatminsizlik azalır.
- Fikir ayrılıkları, amaçlar ve gerçekler ışığında özölür.
- Kutuplaşma ve itirazlar özölür.
- Uyum, destek ve saygı gelişir.
- Üyelerin kendilerine ve takıma güvenleri artar.
- Daha açık ve rahat davranırlar, fikirlerini söylerler.
- Sorumluluk ve kontrol paylaşılır.
- Ekip dili oluşmaya ve kullanılmaya başlar.

Ekip oluşumunda geçirilen aşamalar nelerdir?

4. Ulaşma:

- Ekip üyesi olmak heyecan verir.
- Beraber dayanışma içinde çalışılır.
- Ekip kendini güçlü hisseder.
- Görevi yerine getirme konusunda beceri ve yeteneğe sahiptir.
- Liderlik paylaşılır.
- Performans ve verimlilik yükselir.

Kaynakça

- Baltaş, Acar (2016a), *Ekip alışması ve Liderlik*, 15. Basım. İstanbul: Remzi Kitabevi.
- Dönmezer, Sulhi, Erbil, Hasan & Turgut, Hüseyin (2017), "Ekip alışması", İçinde *İnfaz ve Koruma Memuru Yetiştirme Eğitimi Cilt:2*, Ankara, s.93-111.
- Katzenbach, Jon R. & Smith, Douglas K. (2015), "Ekiplerin Disiplini", *HBR's 10 Must Reads: Ekipler*, ev. Melis İnan. İstanbul: Optimist, s.49-73.
- Pocket Mentor, Harvard Business School Press (2016), *Ekip Liderliği*, ev. Ahmet Kardam. İstanbul Optimist.