

Ekib Çalışması-VII

Sunum İzlenesi

- Ekip Çalışmasında Riskler ve Zorluklar

Ekip alışmasında Riskler ve Zorluklar

- Pocket Mentor'da Yer Alan Ekiplerin Karşılaştığı Engeller:
 - Ekip Kimliği Eksikliği
 - Düşük Katılım
 - Zayıf İletişim
 - Etkin Olmayan Ekip Liderliği
 - Yıkıcı Çatışma
 - Grup Düşüncesi
 - Yaratıcılık Yoksunluğu
 - Etkin Olmayan Karar Alma (Pocket Mentor, 2011, s.17-18).

Ekip Çalışmasında Riskler ve Zorluklar

- **Pocket Mentor'da yer alan riskler ve zorluklar:**
- **Ekip Kimliği Eksikliği:**
 - Ekibin hedefleri, üyelerin kişisel hedefleriyle çatışır.
 - Ekip üyeleri hedeflere düşük katkı sağlar ve önemli çabalarda bulunmaz.
 - Üyeler kendilerini birbirlerine karşı sorumlu hissetmez (Pocket Mentor, 2011, s.17).

Ekip Çalışmasında Riskler ve Zorluklar

- **Düşük Katılım:**

- Ekip üyeleri işlerini tamamlamada başarısız olur.
- Ekip toplantılarına katılım zayıf olur ve enerji düşüktür.
- Ekip üyeleri toplantılarda epostalarına bakar ve başka işler yaparlar (Pocket Mentor, 2011, s.17).

Ekip alışmasında Riskler ve Zorluklar

- **Zayıf İletişim:**

- Üyeler birbirlerinin sözünü keserler ve aynı anda konuşurlar.
- Bazı üyeler toplantılar esnasında sessiz kalır.
- İnsanlar sorunları üstü kapalı bir biçimde söyler, açıkça onları işaret etmez.
- Bir davranış biçimi teklif edildiğinde herkes onaylayıp kafa sallar fakat bu sadece yanıltıcı bir fikir birliğidir (Pocket Mentor, 2011, s.17).

Ekip Çalışmasında Riskler ve Zorluklar

- **Etkin Olmayan Ekip Liderliği:**
 - Ekip üyeleri çok az fikirle katkıda bulunur.
 - Ekip için bir vizyon tanımlıyor gibi görünmez.
 - Ekip lideri yetki devretmede başarısız olur.
 - Lider, birden fazla üyeyi nasıl temsil edeceğini bilmiyor gibi görünmez (Pocket Mentor, 2011, s.18).

Ekip alışmasında Riskler ve Zorluklar

- **Yıkıcı atışma:**

- Ekip üyeleri birbirlerine duygusal destek saęlamaz.
- İnsanlar toplantıları terk etmek veya ekibe son vermek gibi saldırgan hareketler yapar.
- Gerilimler ve kişisel eleştiri ya da saldırılar devam eder (Pocket Mentor, 2011, s.18).

Ekip alışmasında Riskler ve Zorluklar

- **Grup Düşüncesi:**

- Ekip üyeleri alternatif fikirleri göz önünde bulundurmak konusunda isteksiz veya yeteneksizdir.
- Fikirler üzerine müzakere eksikliği vardır.
- Eleştirel düşünceye ekibin ilerlemesinin önünde bir bariyermiş gibi davranılır.
- Üyeler ekip anlaşması ve uyumu için ağır basan bir arzu sergiler (Pocket Mentor, 2011, s.18).

Ekip Çalışmasında Riskler ve Zorluklar

- **Yaratıcılık Yoksunluğu:**

- Üyeler egemen aklın veya işleri yapmanın yerleşik yollarının ötesinde taze fikir ve bakış açıları geliştiremez.
- Üyeler yerleşik yolları düzenli olarak, yeni fikirlerin çalışmamasının sebepleri olarak kullanır.
- İnsanlar soru sormaya veya meraklı ve oyuncu olmaya isteksizdir.
- Üyeler beklenmedik olayları nasıl fırsatlara çevireceklerini bilmezler (Pocket Mentor, 2011, s.18).

Ekip alışmasında Riskler ve Zorluklar

- **Etkin Olmayan Karar Alma:**
 - Üyeler karar alma esnasında kendi konumlarına sert bir şekilde bağlı kalırlar.
 - Sık sık ağız dalaşları patlak verir ve hişbir faydalı yeni enformasyon üretilmez.
 - Kararlara sürekli geri dönölür (Pocket Mentor, 2011, s.18).

Ekip Çalışmasında Riskler ve Zorluklar

- Baltaş tarafından paylaşılan zorluklar ve riskler:
 - Grup Düşüncesi
 - Ekibin Fazla Yakınlaşması
 - Sosyal Kaytarma
 - Sosyal Etki
 - Uyma Davranışı (2016b,s.26-31).

Kaynakça

- Baltaş, Acar (2016a), *Ekip Çalışması ve Liderlik*, 15. Basım. İstanbul: Remzi Kitabevi.
- Baltaş, Acar (2016b), *Rekabette Fark Yaratan Ekip Çalışması*, 8. Basım. İstanbul: Remzi Kitabevi.
- Pocket Mentor, Harvard Business School Press (2011), *Ekip Yönetimi*, Çev. Melis İnan. İstanbul Optimist.
- Dönmezer, Sulhi, Erbil, Hasan & Turgut, Hüseyin (2017), "Ekip Çalışması", içinde *İnfaz ve Koruma Memuru Yetiştirme Eğitimi Cilt:2*, Ankara, s.93-111.