



Etkili Mesleki İletişim ve Kariyer Planlaması - XI

KARİYER DANIŞMANLIĞINDA GELİŞİMSEL YAKLAŞIMLAR

- **Gelişimsel Kariyer Kuramları**
 - **Amundson, Poehnel ve Pattern'in Kariyer Tekerli Modeli**

KARİYER DANIŞMANLIĞINDA GELİŞİMSEL YAKLAŞIMLAR

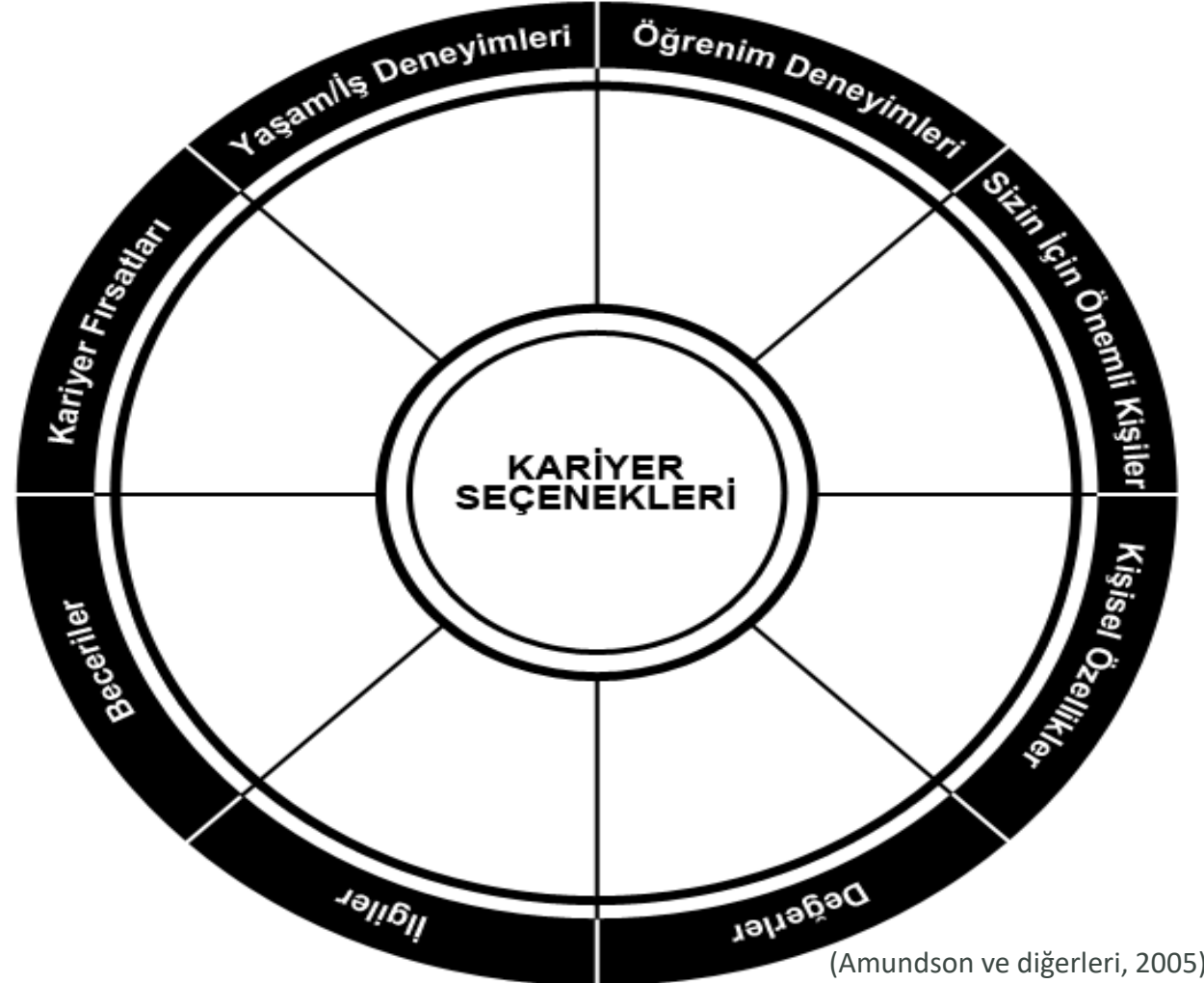
AMUNDSON, POEHNEL VE PATTERN'İN KARİYER TEKERİ MODELİ

- Danışanın kariyer ile ilgili özelliklerini gözden geçirebilmesi için bir yol haritası sunmaktadır.
- Sekiz alt boyuttan oluşan model sunmaktadır.
- Bireyin kendi başına modeli uygulayabilme özelliği vardır.
- Modelin her bir boyutu, birey için en uygun olabilecek seçeneklere ulaşabilmesi amacıyla test dışı teknikler aracılığıyla uygulanmaktadır.
- Bu süreçte elde edilen sonuçlara göre birey, bilgileri yapılandırmaktadır (Amundson ve diğerleri, 2005).

KARİYER DANIŞMANLIĞINDA GELİŞİMSEL YAKLAŞIMLAR

AMUNDSON, POEHNEL VE
PATTERN'İN KARİYER TEKERİ MODELİ

UYGULAMA



(Amundson ve diğerleri, 2005).

KARİYER DANIŞMANLIĞINDA GELİŞİMSEL YAKLAŞIMLAR

AMUNDSON, POEHNEL VE PATTERN'İN KARİYER TEKERİ MODELİ

- 1. İLGİLER:** Yapılmaktan hoşlanılan etkinliklerdir.
- 2. BECERİLER:** Öğrenilmiş olan bir etkinliği iyi yapabilmek, ustalıktır. Bireyin iş yaşamı ile ilgili olabilecek becerilerini, özellikle sahip olunan aktarılabılır becerileri bilmek, becerilere uyan kariyer seçenekleri bulmakta yardımcı olacaktır.

KARİYER DANIŞMANLIĞINDA GELİŞİMSEL YAKLAŞIMLAR

AMUNDSON, POEHNEL VE PATTERN'İN KARİYER TEKERİ MODELİ

3. KİŞİSEL ÖZELLİKLER: Kişisel özellikleri keşfetmek önemlidir. Bireyin dakik, sabırlı, hevesli, içten olma gibi kişisel özellikleri, işleri yapma biçimini belirler.

4. DEĞERLER: Değerler bireylerin hareketlerini yönlendiren inançları ve duygularıdır. Birey için asıl önemli olanın ne olduğunu ifade ederler (Amundson ve diğerleri, 2005).

KARİYER DANIŞMANLIĞINDA GELİŞİMSEL YAKLAŞIMLAR

AMUNDSON, POEHNEL VE PATTERN'İN KARİYER TEKERİ MODELİ

- **5. BİREY İÇİN ÖNEMLİ OLAN KİŞİLER:** Bu kişiler, aile, yakın arkadaş, öğretmenler, akıl hocaları, meslektaşlar hatta işverenler olabilir. Onların bireye, kendisiyle ilgili geri bildirimler vererek, model ve/veya destek olarak kariyer gelişimine önemli katkıları vardır.
- **6. ÖĞRENİM DENEYİMLERİ:** Bireylerin aldıkları eğitimler kariyer edinmede önemli unsurlardan birisidir. Alınan diplomalar, sertifikalar devam edilen kurslar iş edinmede önemli unsurlardır.

KARİYER DANIŞMANLIĞINDA GELİŞİMSEL YAKLAŞIMLAR

AMUNDSON, POEHNEL VE PATTERN'İN KARİYER TEKERİ MODELİ

- **7. İŞ/YAŞAM DENEYİMLERİ:** Çoğu insan geçmiş eğitimsel ve iş deneyimlerine bakma gerekliliğinin farkındadır. Bunlar genelde özgeçmişlerde yer alır. Ancak, insan hayatında çalışma ve okul yaşamından daha fazlası vardır. Her türlü gönüllü iş, çalışma , ev işi, yarım zamanlı iş, hobiler, sporlar incelenebilmektedir.

AMUNDSON, POEHNEL VE PATTERN'İN KARIYER TEKERİ MODELİ

- **8. KARIYER FIRSATLARI:** Değişik çalışma seçenekleri düşünülürken hem resmi hem de resmi olmayan eğitim ve iş fırsatlarının göz önünde bulundurulmasında fayda vardır. Bu fırsatlar bireyin tanıdığı insanlardan ve iş piyasasının geliştiği yönden ortaya çıkar. Kişisel bağlantılar bu noktada önemlidir. Etraftaki olanaklara açık olmak gerekmektedir (Amundson ve diğerleri, 2005).

Kaynakça

- Amundson, N. E., Poehnell, G. &Pattern, M.(2005). *Mesleki teleskop: kendine ve etrafa bakmak, karar vermek.* (Çev. Fidan Korkut Owen). Ankara: Anı Yayıncılık.