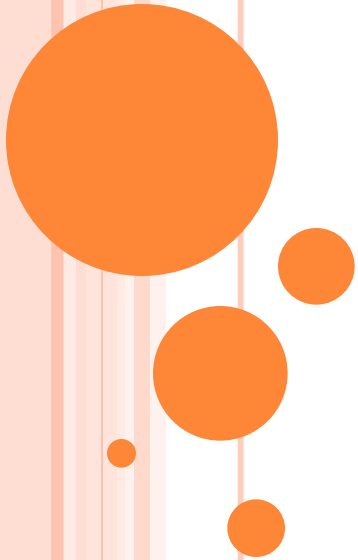


REKREASYON ETKİNLİKLERİNDE LİDERLİK



Doç.Dr. Bülent Gürbüz

- Liderlik Tanımları
- Liderliğin Anlamı
- Liderliğin Oluşumu



LİDERLİK TANIMLARI

- Liderlik; bir grup insanı belirli amaçlar etrafında toplayabilme ve bu amaçları gerçekleştirmek için onları harekete geçirme bilgi ve yeteneklerinin toplamından oluşmaktadır (Dönmezer, 1976)
- Liderlik; genel çizgileriyle insanların planları ve alınan kararların eyleme dönüştürülmesini saylayan bir sanat bir insan becerisidir (Ergun, 1981)



LİDERLİK TANIMLARI

- Liderlik güçlü bir etkidir (Argyris,1976)
- Liderlik, lider ile her bir izleyici arasında oluşan çift yönlü bir etkileşimdir (Graen, 1976)
- Liderlik, grup etkinliklerini grup hedeflerine ulaşma doğrultusunda etkileme sürecidir (Bass,1985).
- Liderlik, tüm ve isteklikleriyle amaca ulaşma çabası sarf etmek için insanları etkileme sürecidir (K.Gallagher ve diğerleri, 1997)



LİDER

- **Lider**; grup üyeleri tarafından hissedilen ancak, açıklığa kavuşmamış ortak düşünce ve arzuları benimsenebilir bir amaç biçiminde ortaya koyan ve grup üyelerinin potansiyel güçlerini bu amaç etrafında faaliyete geçiren kimsedir (Eren, 1991)



LİDERLİK TANIMLARINDAKİ BAZI ORTAK NOKTALAR

- Örgütsel bir yetki
- Amaçların gerçekleştirilmesi
- Çok yönlü etkileşimlerin varlığı
- Kişisel bazı özellikler



LİDERLİK ÖZELLİKLERİ

- Bağlılık
- Cesaret
- Arzu
- Duygusal güç
- Fiziksel güç
- Sezgi
- Kararlılık
- Tahmin
- Zamanlama
- Rekabetçilik
- Özgüven
- Sorumluluk
- İnanırlılık
- İsrarcılık
- Güvenilirlik
- Koruyuculuk



YÖNETİCİNİN ROLLERİ

Resmi Otorite
ve Statü

**Kişilerarası
Roller**

Simge Kişi

Lider

Bağlantı
Öğesi

**Enformasyonla
İlgili Roller**

Gözleyici

Yayıcı

Sözcü

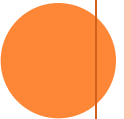
**Kararla İlgili
Roller**

Girişimci

Kaynak

Dağıtıcı

Müzakereci



LİDER İLE YÖNETİCİ ARASINDAKİ FARKLAR

Lider

- Değişmeyle ilgilenir
- Yönlendiricidir
- Moral otoriteye dayanır
- Vizyon sahibidir
- Güdüler
- Aydınlatır

Yönetici

- Yapıyı korumayla ilgilenir
- Yöneticidir
- Bürokratik otoriteye dayanır
- Liste ve bütçe sahibidir
- Denetler
- Eşgüdümler



SONUÇ OLARAK;

- Yöneticilik karmaşıklıkla başa çıkmaya ilişkindir
- Buna karşılık, liderlik değişimle başa çıkmaya ilişkindir
- Liderlik gizemli ve esrarlı bir şey değildir
- Liderlik kesin olarak yöneticilikten daha iyi ya da yöneticiliğin yerini alacak bir şey de değildir
- Liderlik yöneticiliği tamamlar onun yerini almaz



SONUÇ OLARAK

- Liderlik ve Yöneticilik, Özdeş olmayan ancak birbirini bütünleyen düşünce ve eylemleri içermektedir.
- Çağdaş örgütlerde başarılı olmak isteyen yöneticilerin bu bütünlüğü algılamaları ve yakalamaları bir zorunluluk olarak görülmektedir.

