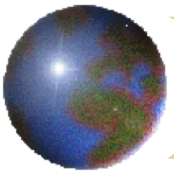


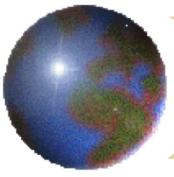
# *LİDERLİK KURAMLARI*



# LİDERLİK

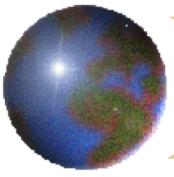
- ❖ **Liderlik Davranışı:**  
Liderin izleyicilerle  
veya yönettiği  
grupla olan  
ilişkilerindeki tutumu  
ile ilgilidir.





# *LİDER DAVRANIŞ TIPLERİ*

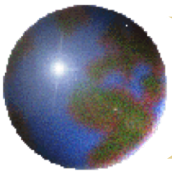
- ✦ Demokratik
- ✦ Otokratik
- ✦ Tam Serbestlik Tanıyan Müsaadeci Liderlik



## *Demokratik liderlik*

- ✦ Bu tip lider yönetim yetkisini grup üyeleriyle beraber paylaşırlar.
- ✦ Grup faaliyetlerinin planlanması, denetimi ve yönetimi ile ilgili uygulamalarda katılım ilkesinde yola çıkar
- ✦ Lider tüm grup üyelerine açıktır

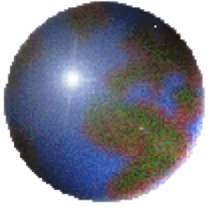




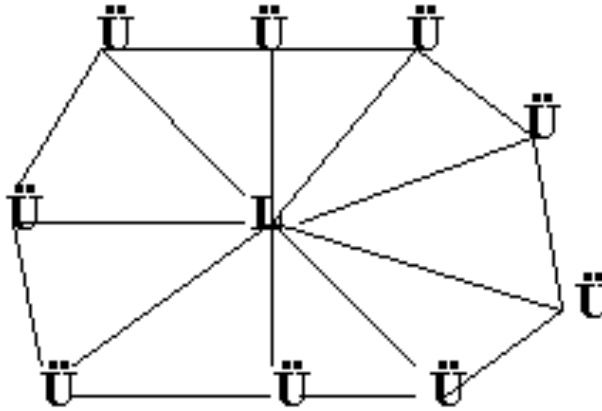
## *Demokratik liderlik*

- ✚ Faaliyetlerde grubun bir üyesiymiş gibi çalışır
- ✚ Lider yönlendirici ve kararların oluşmasında yardımcı olur
- ✚ Grup içinde ayrıcalık ve statü farklılıklarının etkin olacağı durumları engellemeye çalışır

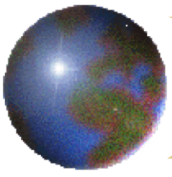
## *Demokratik Liderliğin Yapısı*



\* Liderin geçici bir süre grubu bırakması durumunda, grupta bir kopma ve dağılma olmayacağını da göstermektedir.

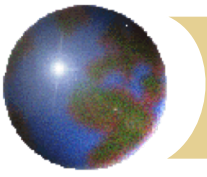


Lider-Üye İlişkisi

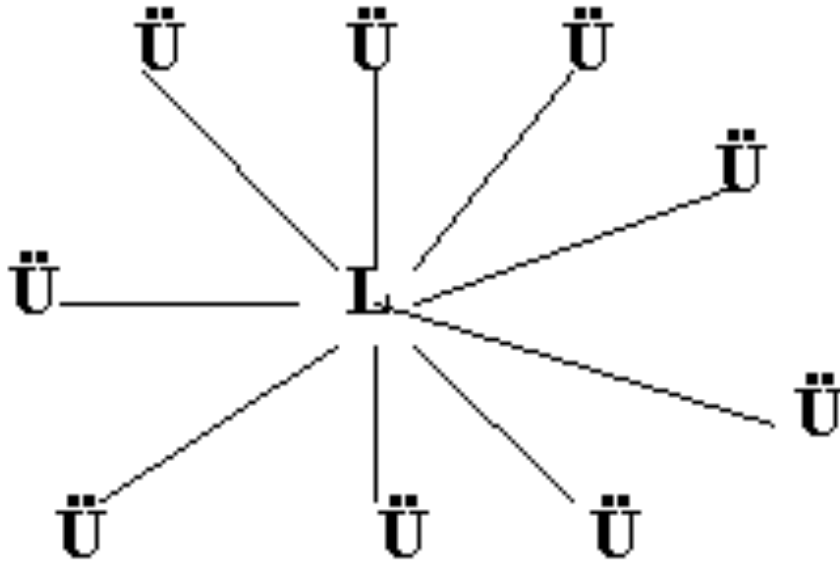


## *Otokratik Lider Biçimi:*

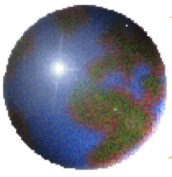
- ❖ Otokratik lider, grup etkinliklerinin planlanması, programlanması uygulanması, denetimi ve yönetimini tek başına üstlenir.
- ❖ Grup üyelerine söz hakkı tanımaz, grupla ilişkisi sınırlıdır.
- ❖ Oluşan ilişki hep lider merkezlidir. Liderin geçici bir süre gruptan ayrılması sonucu, grup içinde bir çöküntü oluşur.



# *Otokratik Lider Biçimi:*

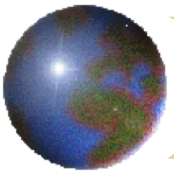






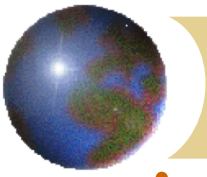
## Müsaadeci , Tam Serbestlik Tanıyan Liderlik (Liberal) Tipi

- ❖ Üyelere tam serbestlik tanıyarak, yetki kullanımlarını tamamen grup üyelerinin inisiyatifine bırakırlar.
- ❖ Amaç ortaya koymaz, karar vermez ve iyi bir dost olduğunu düşünür.
- ❖ Grup dengesizdir, etkinliklerden pek sonuç alınmaz.
- ❖ Grup üyelerinin uzmanlık ve eğitim düzeyleri yüksek olduğunda, olumlu bir liderlik tipi olduğu düşünülebilir.



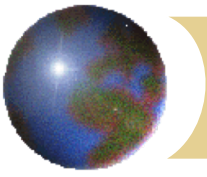
# *LİDERLİK KURAMLARI*

- ❖ Özellik Kuramları
- ❖ Davranışsal Kuramlar
- ❖ Durumsallık Kuramları
- ❖ Spor Liderliğinin Çok Boyutlu Modeli



# *LİDERLİĞİN ÖZELLİK KURAMI*

- ❖ 1900-1929 yılları arasında popüler olmuştur
- ❖ Başarılı ve başarısız liderin özellikleri karşılaştırılmaya çalışılmıştır
- ❖ Bu şekilde, liderlerin belirgin özellikleri ortaya konmaya çalışılmıştır.
- ❖ Etkili lider ilgi, yetenek ve kişilik özellikleri açısından etkisiz liderden farklıdır



## *Liderlerin İzleyicilerden Farklı Olan 5 Temel Özelliđi*

- ✦ Kapasite (zeka, dikkatli olma, orjinallik ve yargılama)
- ✦ Başarı (eğitim, bilgi ve atletik başarı)
- ✦ Sorumluluk (bağımlılık, girişim, direnme, kendine güven)
- ✦ Katılma (etkinlik, sosyallik, işbirliği, uyum sağlama)
- ✦ Konum (Sosyo-ekonomik konum ve popülarite)