

Rekreasyon ve Grup Liderliđi



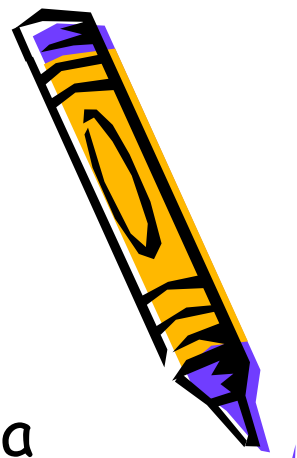
Kendi Kendini Yöneten Takımlar



- Her eleman bir çok işi yapma yeteneğine sahiptir
- Klasik iş gruplarındaki yöneticilerin yaptığı iletişim, planlama veya çizelgeleme ve sorun çözme gibi işleri takım üyeleri yapar



Kendini yöneten takım olmanın aşamaları (1/2)



1. **Başlangıç:** Takım elemanları rollerine ısınmaya çalışır
2. **Karışıklık dönemi:** Yöneticilerin otoritesinin azalmasıyla takımlar ortak karar vermede zorlanır
3. **Lider odaklı takımlar:** Görev dağılımı gerçekleştirilir, çatışmalar azalır ve herkesin liderlik becerilerini öğrenmesi için liderlik rolü dönüşümlü olarak üstlenilir



Kendini yöneten takım olmanın aşamaları (2/2)



4. **Kenetlenmiş takım:** Takımlar kendilerini olduklarından daha iyi göstermeye çalışır ve üyeler arasında aşırı sadakat oluşur
5. **Kendini yöneten takımlar:** Takım olgunlaşır ve hem organizasyonun hem de takımın amaçları korunur



Kendini yöneten takımların başarısı için gereklilikler



1. Tepe yönetimin sürekli desteği
2. Yönetim ve çalışanlar arasındaki güven ortamı
3. Risk alma isteğinin olgunlaşması
4. Yönetimin bilgiyi paylaşmayı istemesi
5. Eğitim sistemi
6. Yönetimin takımlara yardım sağlaması



İyi bir takım lideri için zorunlu olan 6 düşünce

1. Hedefler, amaçlar, uygun yaklaşımlar ve düşüncelerin sürdürülmesi;
 - Lider takımın çalışan üyesi olmak ve bu kavramlara katkıda bulunmak zorundadır



İyi bir takım lideri için zorunlu olan 6 düşünce



2. Güven ve istekliliği yapılandırma

- Takım liderleri bir bütün olarak takımda olduğu gibi her bireyin güvenini ve istekliliğini yapılandırmaya çalışmalıdır
- Lider gözdağı vermekten sakınarak olumlu ve yapıcı desteğini üyelere hissettirmelidir



İyi bir takım lideri için zorunlu olan 6 düşünce



3. Farklı türdeki beceri düzeylerini kuvvetlendirme

- Takım liderleri üyeleri gelişmeleri ve ilerlemeleri için ihtiyaç duyulan riski üstlenmeleri konusunda cesaretlendirmeli
- Takım üyeleri sürekli olarak rol kalıpları ve atanmaların değişmesiyle mücadele etmelidir



İyi bir takım lideri için zorunlu olan 6 düşünce



4. Dıştan gelen engellemeleri ortadan kaldırma da dahil dışarı ile ilişkileri kuvvetlendirme

- Takım liderleri içerideki üyelerde dahil dışarıdaki insanların beklentilerini de karşılamalıdır
- Takımların hedefleri, amaçları ve yaklaşımları etkin olarak takım liderince duyurulur



İyi bir takım lideri için zorunlu olan 6 düşünce



5. Diğerleri için fırsat yaratmak

- Fırsat ve güven zorla yaratılmaz
- Liderler için güven ve fırsat yaratmak çok önemli bir dönüm noktasıdır



İyi bir takım lideri için zorunlu olan 6 düşünce



6. Gerçek çalışma yapmak

- Liderin içinde bulunduğu gerçek bir takımda gerçek çalışmalar yapılmalıdır
- Lider grup ile arasındaki uzaklık ve yakınlık mesafesini çok iyi ayarlamalıdır

