

REKREASYON UYGULAMALARINDA LİDERLİK

Rekreasyonda Liderlik Rolünün Farklılaşması

- Yerine getirilecek görev
 - İçinde bulunulan durum
 - Grup üyelerinin kişilik özellikleri
 - Liderin kişilik özellikleri
- Rekreasyon aktivitelerinde liderlik rolünü üstlenecek kişinin uygun olanı seçebilmesi bu durumları veya farklılaşmaları bilmesine bağlıdır

Rekreasyon Lideri ve Liderlik Rollerini

- Danışmacı liderlik
- Kontrolcü liderlik
- İlgisiz liderlik
- Görev yanlısı liderlik
- Liderlikte ideal nokta

Rekreasyon Lideri ve Liderlik Rollerini

o Danışmacı liderlik

- o Grup üyelerine yerine getirilecek görevler için alternatifler sunar
- o Görüşlerini alır
- o Zorlama ve baskısı söz konusu değildir
- o Yetişkinlere (???) yönelik liderlikte tercih edilebilir

Rekreasyon Lideri ve Liderlik Rollerini

o Kontrolcü liderlik

- o Grup üyelerinin her davranışı tüm ayrıntıları ile kontrol edilir
- o Davranış biçimleri ve faaliyet türleri lider tarafından belirlenir
- o Üyeler arasında zorlamalı bir uyum ve beraberlik istenir



Rekreasyon Lideri ve Liderlik Rollerini

o İlgisiz liderlik

- o Lider grup üyeleri ile yakın temasa girmez
- o Öneriler üyelerden gelir
- o Grup dilediđince hareket eder
- o Arařtırmalar, böyle bir liderlikte daha çok karmařa ve doyumsuzluđun olduđunu göstermektedir

Rekreasyon Lideri ve Liderlik Rollerini

o Görev yanlısı liderlik

- o Rekreatif etkinliklere daha uygun düşer
- o Liderin görevi grup üyelerinin beklentilerini ve isteklerini belirli sınırlar içinde karşılamaktır
 - o Etkinlik sonunda bireylerden,
 - o “hoşça vakit geçirdik”,
 - o “birlikte bir şeyler yapmak zevkliydi” gibi tepki alınıyorsa başarı noktasına ulaşılmıştır

Rekreasyon Lideri ve Liderlik Rollerini

o Liderlikte ideal nokta

- o Önemli olan lider-grup ilişkisinin iyi kurulmuş olmasıdır
- o Aksi durumda görev yerine getirilemez
- o Yoğun etkileşim anahtar noktadır
 - o Lider-üye arasında dinamik bir etkileşimin kurulması

Rekreasyon uygulamalarında liderlik çeşitleri

- Yüz-yüze liderlik
- Nezaretçi liderlik
- Yönetici liderlik

Yüz-yüze liderlik (1/2)

- Bir kulüp veya tatil köyündeki aktivite öğretmeni
- Öğretici özellikleri kadar; heveslendiricilik, danışmanlık, ikna edicilik ve arabuluculuk gibi rollere uygun kişilik özellikleri önem taşır
- Grup ile yüz-yüze temas içinde olan liderler üye tatmini ve beceri yetenek geliştirme konusundaki sorumluluğu en üst düzeyde kendi üzerlerinde toplarlar

Yüz-yüze liderlik (2/2)

- Bu alt kademe liderlerin teknik bilgi düzeyleri kadar insan ilişkileri de kuvvetli olmalıdır
- Bu nedenle, yüz-yüze liderlik rekreatif aktivitelerin temelidir

Nezaretçi Liderlik (1/2)

- Orta kademe yöneticiler tarafından oynanır
- Rekreasyon programlarının yürütülmesinden sorumlu; spor şefi veya animasyon şefi
- Üye veya müşteri ile doğrudan temas içinde değildir

Nezaretçi Liderlik (2/2)

- Organize etme
- Çalışmaları planlama
- İsteklendirme
- Denetleme

Yönetici liderlik

- Tepe pozisyonlardaki rekreasyon liderlerinin üstlendiği rol (kulüp müdürü)
 - Genel yönlendirme
 - Amaç tespiti
 - Uzun dönemli planlar yapma
 - Ödül ve ceza sistemlerini belirleme

Rekreatif liderlikte karşılaşılan zorluklar

- Amaçlardaki farklılık
- Rollerin-İş tanımlarının yeterince iyi belirlenmemesi
- Kişilik özelliklerindeki farklılık
- Örgütsel kültürün zayıflığı
- Benimsenen ve uygulanan liderlik rollerindeki farklılık (Gökdeniz, 2003)

UYGULAMALAR

- KIZILAY
- GSGM