

KISA VADELİ SİGORTALARDAN SAĞLANAN HAKLAR (5510 Sayılı Kanun md.16)

İş Kazası ve Meslek Hastalığı

Geçici iş
göremezlik
ödeneği verilmesi

Sürekli iş
göremezlik geliri
bağlanması

Hak sahiplerine
gelir bağlanması

Kız çocuklarına
evlenme ödeneği
verilmesi

Ölen sigortalı için
cenaze ödeneği
verilmesi

Hastalık Sigortası

Geçici iş
göremezlik
ödeneği verilmesi

Analık Sigortası

Geçici iş
göremezlik
ödeneği verilmesi

Emzirme ödeneği
verilmesi

Kısa vadeli sigorta kollarına ilişkin hükümler 4/c (kamu görevlileri) kapsamındaki sigortalılara uygulanmaz.

KISA VADELİ SİGORTALARDAN SAĞLANAN HAKLAR (5510 Sayılı Kanun md.16)

İş Kazası ve Meslek Hastalığı

Geçici iş
göremezlik
ödeneği verilmesi

Sürekli iş
göremezlik geliri
bağlanması

Hak sahiplerine
gelir bağlanması

Kız çocuklarına
evlenme ödeneği
verilmesi

Ölen sigortalı için
cenaze ödeneği
verilmesi

İş Kazası

- Sigortalının işyerinde bulunduğu sırada,
- İşveren tarafından yürütülmekte olan iş nedeniyle, sigortalı kendi adına ve hesabına bağımsız çalışıyorsa yürütmekte olduğu iş nedeniyle,
- İşverene bağlı olarak çalışan sigortalının görevli olarak işyeri dışında başka bir yere gönderilmesi nedeniyle asıl işini yapmaksızın geçen zamanlarda ,
- Emziren kadın sigortalının iş mevzuatı gereğince çocuğuna süt vermek için ayrılan zamanlarda
- Sigortalının işverence sağlanan bir taşıtla işin yapıldığı yere gidiş geliş sırasında,

meydana gelen ve sigortalıyı hemen veya sonradan bedenen ya da ruhen engelli hale getiren olaydır. (5510 Sayılı Kanun md.13)

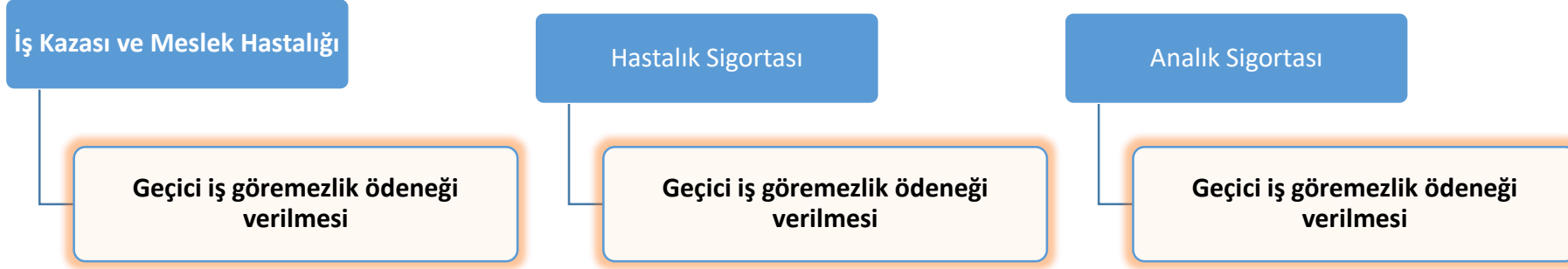
Meslek Hastalığı

Sigortalının çalıştığı veya yaptığı işin niteliğinden dolayı tekrarlanan bir nedenle veya işin yürütüm şartları yüzünden uğradığı geçici veya sürekli hastalık, bedensel veya ruhsal özürlülük halleridir.

(5510 Sayılı Kanun md.14)

İş kazası ve meslek hastalığı dışında kalan ve iş göremezliğe neden olan rahatsızlıklar hastalık halidir.

KISA VADELİ SİGORTALARDAN SAĞLANAN HAKLAR (5510 Sayılı Kanun md.18)



Geçici İş Göremezlik Ödeneği

Hekim veya sağlık kurullarından istirahat raporu alınmış olması şartıyla;

- İş kazası ve meslek hastalığı nedeniyle iş göremezliğe uğrayan sigortalıya her gün için,
 - 4/a (hizmet akdi-işçiler) kapsamındaki sigortalıya hastalık nedeniyle iş göremezliğe uğraması halinde iş göremezliğin başladığı tarihten önceki 1 yıl içinde en az 90 gün KVSP bildirilmiş olması şartıyla geçici iş göremezliğin 3. gününden başlamak üzere her gün için,
 - Sigortalı kadının analığı halinde, doğumdan önceki bir yıl içinde en az 90 gün KVSP primi bildirilmiş olması şartıyla, doğumdan önceki ve sonraki 8'er haftalık sürede çalışmadığı her gün için,
- geçici iş göremezlik ödeneği verilir.**

Geçici iş göremezlik ödeneği yatarak tedavide günlük kazancın ½'si; ayaktan tedavide 2/3'üdür.

KISA VADELİ SİGORTALARDAN SAĞLANAN HAKLAR (5510 Sayılı Kanun md.19)



Sürekli İş Göremezlik Geliri

- İş kazası ve meslek hastalığı sonucu oluşan hastalık ve özürlü nedeniyle SGK tarafından yetkilendirilen sağlık hizmeti sunucularının sağlık kurulları tarafından verilen raporlara istinaden SGK Sağlık Kurulunca meslekte kazanma gücünün en az %10 oranında azalmış olduğu tespit edilen sigortalı iş göremezlik gelirine hak kazanır.

Sigortalı bir iş kazası veya meslek hastalığı sonucu ölmüş ise hak sahiplerine gelir bağlanır

Sürekli tam iş göremezlikte sigortalıya aylık kazancının %70'i oranında gelir bağlanır. Sürekli kısmı iş göremezlikte ise orantı uygulanır.

KISA VADELİ SİGORTALARDAN SAĞLANAN HAKLAR (5510 Sayılı Kanun md.16)

İş Kazası ve Meslek Hastalığı

Hastalık Sigortası

Analık Sigortası

Emzirme ödeneği
verilmesi

Emzirme Ödeneği

- Sigortalı/gelir veya aylık alan kadına veya sigortalı olmayan karısının doğum yapması nedeniyle sigortalı/gelir veya aylık alan erkeğe, her çocuk yaşaması şartıyla doğum tarihinde geçerli olan ve SGK Yönetim Kurulunca belirlenen Bakan tarafından onaylanan tarife üzerinden emzirme ödeneği verilir.

Emzirme Ödeneğinden Yararlanma Koşulları

- 4/a kapsamında olanlar için doğumdan önceki bir yıl içinde en az 120 gün KVSP bildirilmiş olması,
- 4/b kapsamında olanlar için doğumdan önceki bir yıl içinde en az 120 gün KVSP ödenmiş olması ve ayrıca GSS primi dahil prim ve prime ilişkin borçlarının ödenmiş olması, şarttır.