

GENEL SAĞLIK SİGORTASI (GSS)

Kişilerin ekonomik güçlerine ve istekli olup olmadıklarına bakılmaksızın, gelecekte ortaya çıkabilecek sağlık risklerine karşı, öncelikle sağlıklarının korunmasını, sağlık riskleri ile karşılaşılması halinde ise harcamaların finansmanını sağlayan, toplumun tüm bireylerinin sağlık hizmetlerinden adil ve etkili bir şekilde yararlanmalarını amaçlayan primli bir sosyal güvenlik aracıdır.

GENEL SAĞLIK SİGORTASI (GSS) (5510 Sayılı Kanun md.60-78)

Genel Uygulama

- Türkiye'de yaşayan herkes zorunlu olarak genel sağlık sigortalısıdır.
- Herkesten geliri, kazancı ve ödeme gücüne göre prim alınmaktadır.
- Sağlık hizmetleri kamu ve özel sektör hizmet sunucularından satın alma yoluyla sağlanmaktadır.

Finansmanı

- GSS primi kısa ve uzun vadeli sigorta kollarına tabi olanlar için (zorunlu sigortalılar) prime esas kazancın %12,5'idir. Bu primin %5'i sigortalı, %7,5'i ise işveren payıdır.
- Yalnızca GSS'ye tabi olanlar için prim, prime esas kazancın %12'sidir.
- Çalışmayan, ancak gelir sahibi olarak isteğe bağlı olanlar beyan ettikleri gelir üzerinden prim ödeyecektir.

GENEL SAĞLIK SİGORTASI (GSS) YARARLANMA KOŞULLARI (5510 Sayılı Kanun md.67)

Prim koşulu aranmayanlar

- 18 yaşını doldurmamış olanlar
- Tıbben başkasının bakımına muhtaç olanlar
- Acil haller
- İş kazası ve meslek hastalığı hallerinde
- Bildirimi zorunlu bulaşıcı hastalık hallerinde
- Analık sağlık hizmetlerinde
- Genel afet, seferberlik ve savaş halleri

30 günlük prim koşulu arananlar

- 4/a kapsamındakiler (Hizmet sözleşmesi ile çalışanlar)
- 4/c kapsamındakiler (Kamu görevlileri)

Hiç prim borcu olmaması gerekenler

- İsteğe bağlı sigortalılar
- Oturma izni almış ve 1 yıldan beri Türkiye'de olan yabancılar
- Üniversite öğrenimi gören yabancı uyruklu öğrenciler

60 günden fazla prim borcu olmaması gerekenler

- 4/b kapsamındakiler (Bağımsız çalışanlar ve muhtarlar)

GENEL SAĞLIK SİGORTASI (GSS) KAPSAM ve KAPSAM DIŞI SAĞLIK HİZMETLERİ (5510 Sayılı Kanun md.63-66)

Kapsamdaki Sağlık Hizmetleri

Koruyucu sağlık hizmetleri

Hastalık halinde sağlık yardımı

Analık halinde sağlık yardımı

Yardımcı üreme yöntemi tedavileri

Ağız ve diş tedavisi

Kapsam Dışı Sağlık Hizmetleri

Estetik amaçlı sağlık hizmetleri

Sağlık Bakanlığınca izin ve ruhsat verilmeyen sağlık hizmetleri

Yabancıların kronik hastalıkları

- 18 yaşından büyük olanlar ortodontik diş tedavisinden yararlanamamaktadır.
- Sağlık Bakanlığının uygun görüşü üzerine yurt içinde tedavilerinin mümkün olmadığı tespit edilen sigortalıların yurt dışında tedavi olma imkanı bulunmaktadır.
- Vücut bütünlüğünü sağlamak amacıyla yapılacak olan iş kazası ve meslek hastalığına, kazaya, hastalıklara veya doğuştan nedenlere bağlı olarak ortaya çıkan durumlarda yapılacak estetik amaçlı müdahaleler GSS kapsamındadır.
- Sigortalının veya bakmakla yükümlü olduğu kişinin tedavisi için gerekli hallerde yol gideri, gündelik, yemek, yatak ve refakatçi giderleri GSS tarafından karşılanır.
- Alternatif tıp olarak adlandırılan (akupunktur, ısı, ışın, masaj vb..) teknikler ancak başarılı denemelerden sonra izne ve ruhsata bağlanmaktadır.

İŞSİZLİK SİGORTASI (4447 Sayılı Kanun)

İŞSİZLİK SİGORTASI ÖNEMLİ BİR SOSYAL KORUMA ARACIDIR

İşsizliğe maruz kalınması durumunda sosyal koruma aracı olarak bir takım mekanizmaların olması gerekmektedir. Sosyal güvenlik politikalarının başta gelen amacı bunu sağlamaktır. İşsizlik sigortası bu araçlardan birisidir.

İşsizlik Sigortası: Kazancı sosyo-ekonomik nedenlerle isteği dışında kesilmiş, çalışma istek ve yeteneğinde olan ücretlinin geçinme ve yaşama ihtiyaçlarının karşılanması için kurulan, primli zorunlu bir sigortadır.

İşsizlik ödeneği, işçiye parasal destek sağlamanın yanında, ona gelecekte çalışma güvencesi sağlamakta ve bireysel pazarlık gücü de kazandırmaktadır.

2000 yılında 4447 sayılı yasa ile ülkemizde işsizlik sigortası uygulamaya girmiştir. İşsizlik sigortasının primlerinin toplanmasından SGK, diğer her türlü hizmet ve işlemlerin yapılmasından İŞKUR görevlidir.

İŞSİZLİK SİGORTASI (4447 Sayılı Kanun)

İŞSİZLİK SİGORTASINDAN YARARLANMA KOŞULLARI



- 1-Kendi istek ve kusuru dışında işsiz kalmak,
- 2-Hizmet akdinin feshinden önceki son 120 gün içinde prim ödeyerek sürekli çalışmış olmak,
- 3-Son üç yıl içinde en az 600 gün süre ile işsizlik sigortası primi ödemiş olmak,
- 4-Hizmet akdinin feshinden sonraki 30 gün içinde en yakın İŞKUR birimine şahsen ya da elektronik ortamda başvurmak, gerekmektedir.

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) istihdamın korunmasına, geliştirilmesine, yaygınlaştırılmasına, işsizliğin önlenmesine yardımcı olmak ve işsizlik sigortası hizmetlerini yürütmek üzere 4904 sayılı Kanunla kurulmuştur.

Finansmanı

- Çalışan % 1
- İşveren % 2
- Devlet % 1

Oranında işsizlik sigortası primi öder

İŞSİZLİK SİGORTASI (4447 Sayılı Kanun)

İŞSİZLİK SİGORTASINDAN SAĞLANAN HAKLAR



- 1-İşsizlik ödeneği verilmesi,
- 2-Genel sağlık sigortası primlerinin ödenmesi,
- 3-Yeni bir iş bulma,
- 4-Meslek geliştirme, edindirme ve yetiştirme eğitimi verilmesi,

İŞSİZLİK SİGORTASI (4447 Sayılı Kanun)

İŞSİZLİK ÖDENEĞİNİN SÜRESİ



Hizmet akdinin feshinden önceki son üç yıl içinde;

- 600 gün sigortalı olarak çalışıp işsizlik sigortası primi ödemiş olan sigortalı işsizlere 180 gün,
- 900 gün sigortalı olarak çalışıp işsizlik sigortası primi ödemiş olan sigortalı işsizlere 240 gün,
- 1080 gün sigortalı olarak çalışıp işsizlik sigortası primi ödemiş olan sigortalı işsizlere 300 gün,

süre ile işsizlik ödeneği (kanunda yer alan diğer şartları taşınması kaydıyla) verilmektedir.

İŞSİZLİK SİGORTASI (4447 Sayılı Kanun)

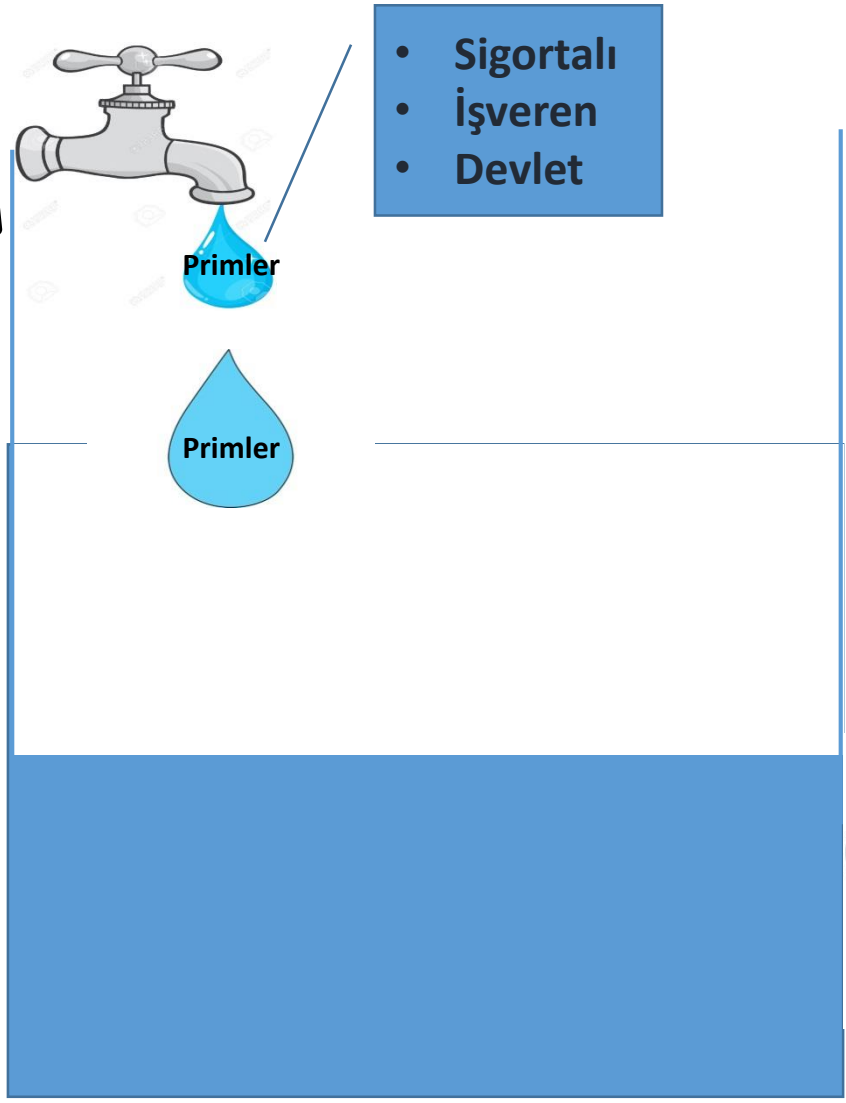
İŞSİZLİK ÖDENEĞİ TUTARI (TL)



Günlük işsizlik ödeneği, sigortalının son dört aylık prime esas kazançları dikkate alınarak hesaplanan **günlük ortalama brüt kazancının %40'ı** olarak hesaplanmaktadır. Bu şekilde hesaplanan işsizlik ödeneği miktarı, **aylık asgari ücretin brüt tutarının %80'ini** geçememektedir.

Sosyal
Sigortalar
Nasıl
Çalışır?

- Zorunlu sigortalılık
- Prime esas alt kazanç=Asgari Ücret
- Prime esas üst kazanç=Asgari ücretin 7,5 katı



- Sigortalı
- İşveren
- Devlet

- A**
- Yaş
- S**
- Prim ödeme süresi
- G**
- Sigortalılık süresi
- A**
- R**
- İ**

- Kapsanan
 - Kapsam dışı
- Sağlık Hizmetleri**

