

1

## 7. HAFTA

### Ders içeriđi

- Sağlık kurumlarına geri ödeme yöntemleri

Sağlık Sigortacılığı-Y. Kabulut

2

## Bütçe Ödemesi

**Harcama kalemlerine göre** bütçe ödemesi yönteminde ödemeler; maaş, ilaç, ekipman, bakım-onarım, yatırım ve taşıma gibi bazı kalemlere göre belirlenmektedir.

Bu yöntemde, her bir hizmet ve masraf grubu için aktarılacak ödenekler bellidir ve sağlık kurumunun harcama kalemleri arasında transfer yapmada hemen hemen hiç esnekliği yoktur.

Sağlık Sigortacılığı-Y. Kabulut

3

## Bütçe Ödemesi

**Global bütçe ödemesi yöntemi** (götürü bedel üzerinden ödeme) ise bir yıllık süre içerisinde sağlık kurumunun işletim maliyetlerinin toplam miktarının tahmin edilerek sağlık kurumlarına aktarılması içermektedir.

Bu yöntemde yapılan ödemeler harcama gruplarına göre ayrılmamakta tek bir kalemden yapılmaktadır. Sağlık kurumu kendisine yapılan ödemeyi ihtiyaç duyduğu alanlarda harcama yetkisine sahiptir.

Sağlık Sigortacılığı-Y. Akbulut

4

## Bütçe Ödemesi

### Avantajları:

1. Sağlık kurumlarının sınırlı kaynaklarını verimli bir şekilde kullanabilmeleri için önceden planlama yapmalarına imkan vermektedir.
2. Bütçeler gerçeğe uygun hazırlandıklarında maliyetlerin azalması veya en azından maliyet artış hızının düşük olmasını sağlamaktadır.
3. Karmaşık ve uygulanması zor olan veri toplama sistemlerine gereksinim duyulmaması nedeniyle yönetilmesi nispeten daha kolaydır.

Sağlık Sigortacılığı-Y. Akbulut

5

**Dezavantajları:**

1. Bütçe tahsisi gerçek verilere dayanmayarak yapıldığında, gereksiz tahsislere ve maliyet artışlarına yol açabilmektedir.
2. Ödeme miktarlarının belirlenmesinde daha önceki dönemlere bağlı kalındığından önceden mevcut olan verimsizliklerin devam ettirilmesine izin vermektedir.
3. Ödeme yapılan kuruluşlar bütçe sınırları içerisinde kalınabilmesi ya da özel talep ve isteklerin karşılanabilmesi için belirli aralıklara denetim yapmak zorundadır.
4. Hastalık oranlarında veya maliyet bileşenlerinde beklenmeyen bir artış riskine girilmektedir.
5. Sağlık kurumları maliyetlerini azaltmak adına etkinliği daha az tedaviler uygulayarak hizmet kalitesinin düşmesine sebep olabilmektedir.

Sağlık Sigortacılığı-Y. Akbulut

6

## Hizmet Başına Ödeme Yöntemi

**Avantajları:**

1. Sağlık kurumu sağlık bakımının kalitesini ve üretilmesini artırmak için güçlü özendiricilere sahiptir.
2. Yönetimsel olarak uygulanması kolaydır.
3. Ödeyiciler açısından düşük finansal risk taşımaktadır.
4. Kaliteyi ve hasta memnuniyetini olumlu yönde etkilemektedir.
5. Kompleks ve uzun süreli bakıma ihtiyaç duyan hastaların hizmete ulaşması nispeten kolaydır.

Sağlık Sigortacılığı-Y. Akbulut

7

**Dezavantajları:**

1. Gereksiz hizmet kullanımına ve aşırı hizmet sunumuna neden olabilir.
2. Sağlık hizmetlerinin gelir seviyeleri yüksek yerlere kayması coğrafi ve sosyal eşitsizliklere yol açabilir.
3. Sağlık hizmetlerinde yolsuzluğun artmasına neden olabilir.
4. Sağlık sunucuları açısından yüksek finansal risk taşımaktadır. Faturalara gelecek itirazlar konusunda sorunlar yaşanabilmektedir.
5. Sağlık hizmetlerinin maliyetlerinin artmasına neden olmaktadır.
6. Koruyucu sağlık hizmetlerinin ikinci plana itilmesi söz konusu olabilmektedir.

Sağlık Sigortacılığı-Y. Akbulut

8

## Günlük Ödemeler Yöntemi

**Avantajları:**

1. Hastaneleri daha verimli olmaları, test ve prosedürleri azaltmaları konusunda teşvik etmektedir.
2. Karmaşık hesapları ortadan kaldırdığı için uygulanması ucuz ve kolaydır.
3. Yeniden yatış oranlarını azalttığı için hizmet kalitesi üzerinde olumlu etkiye sahiptir.
4. Hastane iş yükünün ve finansman yapısının basit olduğu hastaneler için kullanımı kolay bir yöntemdir.

Sağlık Sigortacılığı-Y. Akbulut

9

**Dezavantajları:**

1. Sağlık kurumlarını yüksek doluluk oranları ve hastaların gereğinden fazla hastanede tutulması gibi konularda cesaretlendirmektedir.
2. Ödemeyi yapan kurumların hastanedeki gereksiz satış sürelerini kontrol altına almak için denetim mekanizmaları oluşturmaları gerekmektedir.
3. Ödemeler günlük, geriye dönük ve değişken ödemeler şeklinde yapılıyorsa, hastaneler maliyet indirimi konusunda yeterli özendiriciliğe sahip olmayabilir.
4. Sağlık kurumlarında maliyeti düşürme adına hizmet kalitesinden tavizler verilebilir.

Sağlık Sigortacılığı-Y. Akbulut

10

**Kişi Başına Ödeme Yöntemi****Avantajları:**

1. Yöntem sağlık kurumları, maliyet kontrolü ve maliyet etkililiği sağlama konusunda teşvik etmektedir.
2. Hastalar sağlık kurumundan sadece ihtiyaçları olan hizmeti almaktadır.
3. Yönetmelik açıdan kullanılması kolay bir yöntemdir.

Sağlık Sigortacılığı-Y. Akbulut

### Dezavantajları:

1. Sağlık hizmeti sunucularına yüksek finansal risk getirmektedir.
2. Sağlık kurumları maliyeti azaltmak adına daha düşük riskli hastaları seçebilmekte kompleks vakalar sevk edilmektedir.
3. Sağlık kurumları maliyet etkililiği sağlamak amacıyla hizmet miktarı ve kalitesinde kısıtlamaya gitmektedir.
4. Verimlilik, eşitlik ve etik açıdan olumsuz etkilerin oluşmasına neden olmaktadır.

Sağlık Sigortacılığı-Y. Akbulut

## Sorular ve katkılar...