


İnsan Kaynakları Yönetimi

Dr. Halil Buyruk

e-mail: halilbuyruk@yahoo.com



- 
- **Amaç:** Bu dersin amacı öğretmen adaylarının insan kaynakları yönetimine (İKY) dair ayrıntılı bilgi edinmelerini sağlamak, İKY'yi kavramalarına yardımcı olmaktır. Böylece öğretmen adaylarının mesleki yaşamlarında insan kaynakları yönetimine dair karşılaşılabilecekleri sorunları yorumlama ve çözüme gücü kazanmaları beklenmektedir.
 - **Yöntem:** Öğrencilerin derse etkin katılımını sağlamak amacıyla tartışma yöntemi izlenecektir. Öğretim elemanının dersin başlangıcında o günkü konuya dair yapacağı kavramsal ve kuramsal açıklamadan sonra tartışmaya geçilecektir. Tartışma, önceden belirlenen ve öğrencilere sunulan metinler üzerinden yürütülecektir.
 - **Değerlendirme:** Öğrencilerin gösterdikleri performans, yapacakları sunum ve hazırlayacakları ödev dersin değerlendirilmesinde kullanılabilir. Dönem ödevi ve sunular ara sınav olarak değerlendirilebilecektir.

Tanışma, Öğrencilerin Derse İlişkin Görüş ve Önerilerinin Alınması

I. Hafta

*İnsan Kaynakları Yönetiminin Temel Kavramları
Ekonomi, İşletme, Endüstri, Örgüt, Yönetim,
Personel, İnsan Kaynakları, Performans*

II. Hafta

Çalışma İlişkilerinin Tarihsel Dönüşümü

III. Hafta

*İnsan Kaynakları Yönetiminin Tarihsel Gelişimi
Kamu Yönetiminde Paradigmatik Değişim
Kamu ve Özel Kesimde İKY*

IV. Hafta

İş Analizi

V. Hafta

İnsan Kaynakları Planlaması

VI. Hafta

İnsan Kaynakları Seçimi ve Eğitimi
Hizmet içi Eğitim

VII. Hafta

Ara Sınav

VIII. Hafta

İnsan Kaynaklarının Başarısının Değerlendirilmesi
Performans Değerlendirme

IX. Hafta

Liderlik ve Gdleme

X. Hafta

cret Yönetimi

XI. Hafta

Endüstri İlişkileri

XII. Hafta

Sendikalar ve Toplu Sözleşme

XIII. Hafta

Genel Değerlendirme

XIV. Hafta