

# ***İş Analizi***



- *Bu benim işim değil!*
- *Bu evraklarla diğer binaya gidin!*
- *Bina burası ama bizim işimiz değil!*
- *Yarım saattir bekletiyor.*
- *İşimizi yapmıyor!*
- *Bu adam işten hiç anlamıyor!*
- *Bugün gidin yarın gelin!*
- *Bu kesin torpillidir!*

## İş Analizi

**İş ögesi:** Bir Faaliyetin birbirinden ayırt edilebilen her bir parçasını tanımlamak için kullanılır.

**Görev:** Bir çalışanın belirli bir amaç doğrultusunda gerçekleştirdiği, birkaç iş ögesini içeren faaliyetler bütünüdür.

Öğretmenin öğretim faaliyetlerini gerçekleştirmesi onun görevlerinden biridir. Bu görevi yerine getirirken uygulama yapması ise bir iş ögesi olarak tanımlanabilir.

**Pozisyon (Makam):** Bir işin örgüt şemasındaki yerini ve yerin gerektirdiği sorumlulukları içerir.

Sorumluluk ise belirli bir görevi yerine getirme zorunluluğudur.

**İş,** iş ögeleri, görev ve sorumlulukları kapsayan pozisyonların oluşturduğu faaliyetler kümesidir. Görevler bütünü ya da makamlar topluluğu olarak da tanımlanır.

**İş ailesi:** Hem benzer görevleri içeren hem de benzer personel niteliklerini gerektiren iki veya daha fazla işi içeren iş grubudur.

İş Analizi

iş

pozisyon

Görev

İş Öğesi

Görev

İş Öğesi

Görev

İş Öğesi


pozisyon

Görev

İş Öğesi

## ➤ İş Analizi

- İş analizi işletmede yapılan işlerle ilgili ayrıntılı bilgilerin toplanması, değerlendirilmesi ve belirli amaçlara hizmet edecek şekilde biçimlendirilmesi çalışmalarını içerir.
- İş analizi ile işi yapacak personelin bilgi, beceri ve yetenekleri de belirlenmiş olur.
- İşin içerik ve niteliği belirlenir.
- İşin gerektirdiği fiziki, sosyal ve psikolojik koşullar belirlenir.
- İş yapacak personelin özellikleri (yetenek, beceri, kişilik özellikleri) belirlenir, iş koşulları belirlenerek iş tanımları yapılır.

- 
- İş analizi İKY'nin en önemli faaliyet alanlarından
  - İKY işlevlerini yerine getirmek için iş analizi önemlidir.
  - İş analizi bir araştırma - bilgi toplama ve inceleme-faaliyettir.
  - İş Tanımı işin profilini, iş gerekleri işi yapacak çalışanın profilini ortaya koyar.

## ***İş Analizi Amaçları***

- *İnsan kaynakları planlaması*
- *Personel Seçme ve İşe alma*
- *Performans değerlendirme*
- *Eğitim ve Yetiştirme*
- *Ücretlendirme*
- *Güvenli iş ortamı*

## ***İş Analizi Süreci***

A

- İşlerin Belirlenmesi
- Döküman İnceleme

B

- Yönetici ve çalışanların süreç hakkında bilgilendirilmesi

C

- İş analizi çalışmalarının yürütülmesi

D

- İş tanımı ve gerekleri

E

- İş tanımı, gerekleri gözden geçirme -güncelleme



## **İşlerin Belirlenmesi**

Analizi yapılacak işlere karar verilmelidir. Örneğin bir okulda PDR servisindeki işler analiz edilebilir. Bu işle ilgili mevcut dokümanlar incelenir.

- **Bilgilendirme**

İş analizinin yapılacağı örgüt yöneticileri bilgilendirilir. Birimlerde görev yapan personele bilgi verilir.

- **İş Analizi Yürütme**

- Anket
- Görüşme
- Gözlem

- **İş tanımı ve gerekleri**

- İş tanımı, bir işi oluşturan iş öğelerinin, görev ve sorumlulukların neler olduğunun belirlenmesidir.
- İş gerekleri, işi yapan personelin işi yapabilmek için hangi özelliklere sahip olduğunun tanımlanmasıdır.
- İş tanımı, gerekleri gözden geçirme –güncelleme
  - İş tanımı ve iş gerekleri gözden geçirilir ve değişen koşullara göre güncellenir.

## **Yararlanılan Kaynaklar**

- ▶ *Can, N. (2013). Eğitim Yönetimi. Ankara: Pegem Akademi*
- ▶ *Özdemir, M. (2014). İnsan Kaynakları Yönetimi. Ankara: Anı Yayıncılık*