

İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ

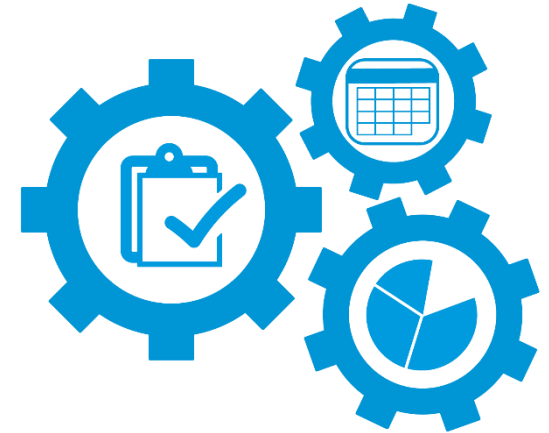
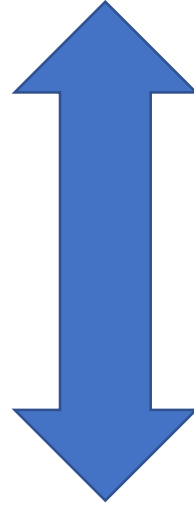
1_İnsan Kaynaklarında Örgüt Kavramının Önemi

Spor Bilimleri Anabilim Dalı

İnsan Kaynaklarında Örgüt Kavramının Önemi

- Örgüt, iş ve işlev bölümü yapılarak bir otorite ve sorumluluk hiyerarşisi içerisinde, ortak ve açık bir maksat ya da amacın gerçekleştirilmesi için bir grup insanın faaliyetlerinin akılcı eşgüdümüdür.
- Örgütler çevrelerinden aldıkları kaynakları mal ve hizmet haline dönüştüren açık sistemlerdir.

«Üyeleri arasındaki ilişkilerden oluşan toplumsal bir yapı».



«Belirli amaçlara ulaşmak için kurulmuş toplumsal birimler».

İnsan Kaynaklarında Örgüt Kavramının Önemi

BİÇİMSEL ÖRGÜT

Biçimsel (Resmi) örgüt, örgütü oluşturan kişi ya da kişiler tarafından planlanan ve kararlaştırılan bir yapıdır. Tespit edilmiş kurallarıyla planlayıcılarının, sosyal, psikolojik ve idari fikirlerini yansıtır.



DOĞAL ÖRGÜT

Doğal (Resmi olmayan) örgüt denilince anlaşılması gereken planlanmamış, resmi olmayan gruplar ve kişilerin birbirlerine belirli bir yakınlıkta bulunmaları halinde ister istemez gelişen ve ortaya çıkan arkadaşlık ve bağlılıktır.



İnsan Kaynaklarında Örgüt Kavramının Önemi

ÖRGÜT İKLİMİ

Örgüt iklimi;

Örgütün kişiliğini oluşturan, örgütü diğer örgütlerden ayıran, örgütü betimleyen, örgüte egemen olan, örgütün iç çevresinin oldukça kararlı, değişmez, sürekli niteliğine sahip ve örgütle bulunan bireylerin davranışlarını etkileyen ve onlardan etkilenen, somut olarak gözle görülüp elle tutulamayan ancak örgüt içindeki bireylerce hissedilip algılanabilen ve bütün bu özellikleri içine alan psikolojik bir terimdir.



Psikoloji

ÖRGÜT KÜLTÜRÜ

Örgüt kültürü,

Örgütlerde karar almada; çalışanlara bir çerçeve çizen ve örgüt yapısını yönlendiren, çalışanları ortak amaçlar etrafında bir araya toplayarak koordinasyonu sağlayan, bu amaçlar doğrultusunda işgücünün harekete geçirilmesine yardım ederek yürütme işlevini kolaylaştıran ve işgören davranışlarını şekillendirerek denetimi sağlayan sistemdir.



Sosyoloji

İnsan Kaynaklarında Örgüt Kavramının Önemi

Otoriter Yapılı İklim

Görevlerin kesin tanımı üzerinde duran ve biçimsel otoritenin ödün vermeksizin kullanılmasını ifade eden iklim tipidir.

Erk güdüsü yüksek olan birey veya bireyler, güç ve otorite kaynaklarını genişletmek isteyecekler, diğer bireyleri etkileri altında tutma ve güçlerini koruma davranışları göstereceklerdir.



İnsan Kaynaklarında Örgüt Kavramının Önemi

Demokratik Yapılı İklim

Birlikte çalışma, gruba bağlılık ve karşılıklı dayanışmanın olup cezalandırmanın olmadığı bir yapıyı ifade eden iklim tipidir.

Bağlanma güdüsü yüksek olan bireyler, samimi ilişki ve arkadaşlık bağlarına önem verirler. İleriye dönük planlar ile uğraşmaktan çok, insanlar ile bir arada olmaya onlara yardım edebilmeye çalışırlar.



İnsan Kaynaklarında Örgüt Kavramının Önemi

Başarıya Yönelik İklim

Yeniliğin ve örgüt içi rekabetin desteklendiği, başarının hedeflendiği bir yapıyı temsil eden iklim tipidir.

Başarıya dayalı bir iklim güven ve birliktelik duygusunu ihtiva eden, örgüt üyelerinin gereksinimlerini karşılayan, özendirici, doyumun fazla olduğu, başarı ve yaratıcılık yeteneklerini kullandırtan, örgütü benimseme ve bağlılık duygularının yüksek olduğu bir iklim türüdür.



İnsan Kaynaklarında Örgüt Kavramının Önemi

Örgütsel İklimi Belirleyen Faktörler

1-Yönetimsel Değerler ve Örgütsel Yapı:

Yöneticilerin yönetsel değerlerinin iklim üzerinde kuvvetli etkisi vardır ve bu değerler kararları etkileyen eylemlere neden olurlar. Yapısı katı kural ve prosedürler ile değişmez yazılı ilişkilerden oluşan bir örgüt, şahsi olmayan ve soğuk olarak algılanan fakat daha etkili bürokratik bir örgüt iklimi yaratma eğilimindedirler.

2-Liderlik Türü:

Astlarına güvenen ve onların örgütsel kararlarda yer almalarını isteyen liderler, tüm önemli kararları alma konusunda ısrarcı olan ve sıkı kontrolü savunan yöneticiler tarafından yaratılan iklimden çok farklı bir iklim yaratırlar.

3-Ekonomik Şartlar:

Ekonominin iyi olduğu ve örgütün başarılı olduğu zamanlar yöneticiler daha büyük riskler almak konusunda cesaretli ve gönüllü olma eğilimindedirler. Diğer yandan ekonomik gerileme dönemlerinde bütçeler çok sıkıdır ve yöneticiler daha tutucu karar alma konusunda zorlanırlar.

4-Örgüt Üyesi Bireylerin Karakteristikleri:

Eğitimsiz ve çalışmak istemeyen kişilerden meydana gelen örgütler, genç, yüksek eğitilmiş ve hırslı bireylerden oluşan kişilerden oldukça farklı bir iklim yapısına sahip olacaklardır.