

İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ

İş Güvenliği

Spor Bilimleri Anabilim Dalı

İş Güvenliği

- İş Güvenliğinin Tanımı:

İş yerlerinde işin yapımı sırasında, sağlığa, işe ve işyerine, zarar verebilecek olan, çeşitli sebeplerden kaynaklanan, olumsuz şartlardan korunmak amacı ile yapılan planlı çalışmaların hepsine İş Güvenliği denir.

- 1-Çalışanları korumak,
- 2-Üretimin güvenliğini korumak,
- 3-İşletmenin güvenliğini sağlamak,
- 4-Ekolojik çevreye zarar vermemek.



İş Güvenliği

- İnsan kaynakları yönetimi iş güvenliği ve işören sağlığı alanının koruma işlevini yüklenmektedir.
- İnsan kaynağının etkin kullanımı ile niteliğin yükseltilerek, çalışanların organizasyonda fiziksel ve ruhsal sağlıklarının korunması sağlanır.
- Gereken insan davranışları sağlanarak güvenli bir çalışma ortamı oluşturulur.
- İş kazalarına ya da meslek hastalıklarına neden olan faktörler belirlenerek, bunların önlenmesi için ne yapılması gerektiği kararlaştırılır
- İş kazaları ve meslek hastalıklarının neden olduğu kayıp işgünleri azaltılarak verimliliğin arttırılması sağlanır.



İş Güvenliği

1. Çalışma ortamı için genel güvenlik kuralları benimsenmelidir.
2. İhtiyaç duyulan sayı ve nitelikte kişiler belirlenir.
3. İşe alım süreçlerinde uygun kişilik testleri yapılmalıdır.
4. Pozisyon için gerekli yetkinlik personelde olmalıdır.
5. Her pozisyon için ayrı ayrı hazırlanan iş analizleri işlerin içerdiği riskleri ve tehlikeleri gösteren bir araç olarak bulunmalıdır.
6. İnsan kaynakları tarafından iş güvenliği konusunda eğitimler verilmelidir.



İş Güvenliği

İŞÇİ HAKLARI:

İşyerinde iş sağlığı ve güvenliği açısından işçinin sağlığını bozacak veya vücut bütünlüğünü tehlikeye sokacak yakın, acil ve hayati bir tehlike ile karşı karşıya kalan işçi, iş sağlığı ve güvenliği kuruluna başvurarak durumun tespit edilmesini ve gerekli tedbirlerin alınmasına karar verilmesini talep edebilir.

Kurul aynı gün acilen toplanarak kararını verir ve durumu tutanakla tespit eder.

Karar işçiye yazılı olarak bildirilir.



İş Güvenliği

İŞYERİ HEKİMLİĞİ:

1. İşyeri sağlık ve güvenlik birimi oluşturmakla,
2. Bir veya birden fazla işyeri hekimi ile gereğinde diğer sağlık personelini görevlendirmekle,
3. Sanayiden sayılan işlerde iş güvenliği uzmanı olan bir veya birden fazla mühendis veya teknik elemanı görevlendirmekle, yükümlüdürler.



İş Güvenliği

AğIR VE TEHLİKELİ İŐLER:

- Onaltı yaşını doldurmamış genç işçiler ve çocuklar ile çalıştığı işle ilgili mesleki eğitim almamış işçiler * ağır ve tehlikeli işlerde çalıştırılmaz.
- Hangi işlerin ağır ve tehlikeli işlerden sayılacağı, kadınlarla onaltı yaşını doldurmuş fakat onsekiz yaşını bitirmemiş genç işçilerin hangi çeşit ağır ve tehlikeli işlerde çalıştırılabilecekleri Sağlık Bakanlığının görüşü alınarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca hazırlanacak bir yönetmelikte gösterilir.
- Ağır ve tehlikeli işlerde çalışacak işçilerin işe girişinde veya işin devamı süresince en az yılda bir, bedence bu işlere elverişli ve dayanıklı oldukları işyeri hekimi, işçi sağlığı dispanserleri, bunların bulunmadığı yerlerde sırası ile en yakın Sosyal Sigortalar Kurumu, sağlık ocağı, hükümet veya belediye hekimleri tarafından verilmiş muayene raporları olmadıkça, bu gibilerin işe alınmaları veya işte çalıştırılmaları yasaktır.