

İNSAN KAYNAKLARINA GİRİŞ

İK Yönetiminde Temel Kavramlar

- İKY işletmenin insan kaynakları (İK) ihtiyaçlarının değerlendirildiği, İK ihtiyaçlarının giderildiği, işe alınan personelden en iyi verimin alınabilmesi için gerekli teşvik ve çalışma ortamının sağlandığı bir SÜREÇtir. Diğer işletme fonksiyonları gibi (üretim, pazarlama, finans) örgütün amaçlarını gerçekleştirmeye çalışır.

İK Yönetiminde Temel Kavramlar

- İnsan Kaynakları Yönetiminin Evrimi:
 - İdari İşler Yönetimi,
 - Personel Yönetimi
 - İnsan Kaynakları Yönetimi
 - Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi

İK Yönetiminde Temel Kavramlar

- İnsan Kaynakları Yönetiminin Amacı:
- İşletme Bakımından:
 - Verimliliği Artırmak
 - Rekabet üstünlüğü sağlamak
 - Nitelikli işgücüne sahip olmak
- Çalışan Bakımından:
 - İş Yaşamının Niteliğini Artırmak
 - Çalışanların iş yaşam dengesini kurmada rehber olmak
 - Çalışanların beden ve ruh sağlığını desteklemek

İK Yönetiminde Temel Kavramlar

- İşgücü:
- Performans
- Ücret
- Kıdem
- Görev Tanımı
- İş Sözleşmesi / İş Akdi
- Toplu İş Sözleşmesi
- Grev
- Lokavt

İKY Temel Fonksiyonları

- Bir işletmede İK ne iş yapar?
 - Planlama
 - Kadrolama
 - İş Değerlemesi ve Ücret
 - Performans Değerlendirme
 - Eğitim ve Gelişim
 - Kariyer Planlama
 - Öneri Alımı ve Değerlendirme
 - Disiplin
 - Endüstriyel İlişkiler
 - İş Sağlığı ve Güvenliği
 - Özlük İşleri

İKY Temel Fonksiyonları

- <https://www.youtube.com/watch?v=sZRhhXdx2Vw> (İKY Ne İş Yapar?)
- <https://www.youtube.com/watch?v=l8qSRigTZH0> (İK Ne İş Yapar? Sokak Röportajları)
-