

İNSAN KAYNAKLARINDA PERSONEL SEÇİMİ

Giriş

- İKY Süreçlerinin en kritik noktalarından biri personel seçimidir. Çünkü bir örgütün başarısı, sahip olduğu insan kaynağına bağlıdır.
- Personel seçimi zordur. Çünkü seçeceğiniz kişi ile yapacağınız kısa görüşmeler sonucu o kişinin gelecekte sergileyeceği performansı tahmin etmek durumunda kalırsınız. Bu bakımdan, personel seçimini yapacak uzmanların daha sağlıklı seçimler yapabilmesi için çeşitli ölçüm araçları geliştirilmiştir.

Giriş

- Personel seçimi şansa bırakılamayacak kadar hassas bir süreçtir. Aday ile örgütün yapısının birbirine uygun olması gerekir. Yanlış bir eşleştirme, hem örgüt hem de çalışan bakımından ileride değineceğimiz pek çok soruna neden olacaktır.
- Daha önce vurgulandığı gibi, bir pozisyona yerleştirilecek adaylar, o örgütün **kendi** bünyesinden karşılanabileceği gibi, tamamen **dışarıdan** da karşılanabilir.

İç Başvuru Toplama Yöntemleri

- Bir pozisyon için uygun adayın örgütün kendi bünyesinden karşılanmasıdır.
- Bu yöntemler, iç transferler, yetiştirme ve terfiler şeklinde olabilir.
- Bu yöntem her zaman işletmeler tarafından daha çok tercih edilir. Çünkü düşünülen aday, aynı zamanda o işletmenin çalışanı olduğu için çok daha sağlıklı bir değerlendirme yapılabilir.

Dış Başvuru

- Boř pozisyon için uygun aday, işletmenin içinden bulunamadıysa, dışarıdan birinin bulunması gerekir.

Dış Başvuru

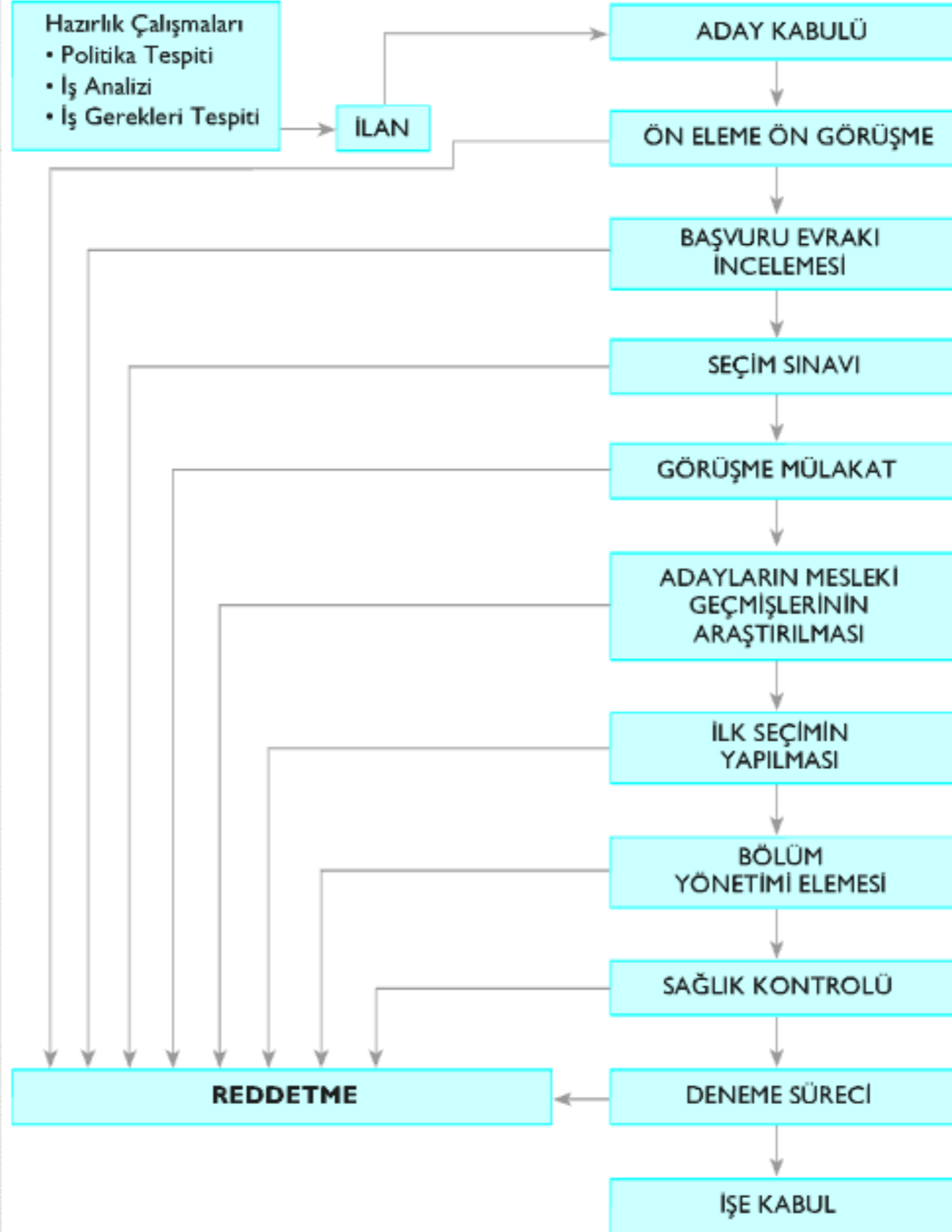
- Dış başvurular pek çok şekilde toplanabilir:
 - İlan ve reklam
 - Doğrudan başvurular
 - Eğitim kuruluşları
 - Meslek kuruluşları
 - İK Danışmanlık Büroları
 - İş Kurumu
 - Sosyal medya
 - Çalışan personelin önerileri

Dış Başvuru

- Dış başvurular pek çok şekilde toplanabilir:
 - İlan ve reklam
 - Doğrudan başvurular
 - Eğitim kuruluşları
 - Meslek kuruluşları
 - İK Danışmanlık Büroları
 - İş Kurumu
 - Sosyal medya
 - Çalışan personelin önerileri

Şekil 7.1

Şematik Olarak Personel Seçim Süreci



Dış Başvuru

- Buraya kadar özetleyecek olursak, personel seçme süreci aşağıdaki gibi görselleştirilebilir:

İŞ ANALİZİ

İŞ TANIMI

İŞ GEREKLERİ

PERSONEL SEÇİMİ

İÇ BAŞVURU

- TERFİ
- TRANSFER
- YETİŞTİRME

DIŞ BAŞVURU

- İLAN
- DOĞRUDAN BAŞVURU
- EĞİTİM VE MESLEK vs....