

Eleman Çekme, Seçme ve Yerleştirme (I)

Eleman Çekme, Seçme ve Yerleştirme

- ▶ **İşe Eleman Seçmenin Dört Adımı:**
 - ▶ İK ihtiyaçlarını Planlama
 - ▶ Başvuru Çekme
 - ▶ Başvuranlar Arasından Seçim Yapma
 - ▶ İşe Alım



1. İK İhtiyaçlarını Planlama

- ▶ İK planlarının odağı:
 - ▶ Kurumun ihtiyaçları
 - ▶ İstihdam edilebilecek bireylerin bulunması
- ▶ Planlama, başvuru çekme aşaması için oldukça önemlidir



1. İK İhtiyaçlarını Planlama

- ▶ İşlerin ve iş gereklerinin zaman içinde değişmesi ile başetme yolları:
 - ▶ Seçme yaklaşımı
 - ▶ Eğitim yaklaşımı
- ▶ İstedığımız niteliklere sahip çalışan sayısını nasıl tahmin edebiliriz?



2. Başvuru Çekme

- ▶ Boş pozisyonlara başvuru sağlama süreci
- ▶ Başvuran sayısının yüksek olması kurumlar için istendik bir durumdur



2. Başvuru Çekme

- ▶ Başvuru Çekme Yöntemleri:
 - ▶ İlanlar
 - ▶ Çalışan tavsiyesi
 - ▶ İş bulma kurumları
 - ▶ Okul kariyer ofisi
 - ▶ Bağımsız başvuru (adayın ilan vs. olmadan başvurması)
 - ▶ Web



2. Başvuru Çekme

- ▶ Hangi yöntemi kullanmak uygun?
- ▶ Başvuru çekme yöntemlerinin kalitesi farklılık göstermektedir



2. Başvuru Çekme

- ▶ Başvuru çekme süreci:
 - ▶ İş başvurularının toplanması
 - ▶ Kurumun sağladığı imkanlar ve olumlu yanları hakkında başvuranların bilgilendirilmesi



3. Başvuranlar Arasından Seçim Yapma

- ▶ Kurumlar eleman seçerken farklı yöntemleri tercih edebilmektedirler
 - ▶ Öznel yöntemler
 - ▶ Bilimsel yöntemler



3. Başvuranlar Arasından Seçim Yapma

- ▶ Eleman seçmenin iki önemli unsuru:
 - ▶ Kriter
 - ▶ Yordayıcı
- ▶ Geçerlilik çalışması



3. Başvuranlar Arasından Seçim Yapma

- ▶ Geçerlilik çalışmasının aşamaları:
 - ▶ İş Analizi
 - ▶ İş performansı kriterlerini belirlemek
 - ▶ Yardayıcıları seçmek
 - ▶ Yardayıcıların geçerliliğini test etmek
 - ▶ Çapraz geçerlilik



3. Başvuranlar Arasından Seçim Yapma

- ▶ Geçerlilik çalışmasında iki farklı yöntem:
 - ▶ Eş zaman geçerliliği
 - ▶ Yordama geçerliliği



3. Başvuranlar Arasından Seęim Yapma

- ▶ Geęerlilik Genellemesi nedir?



3. Başvuranlar Arasından Seçim Yapma

- ▶ Yordayıcıları en etkili biçimde nasıl kullanabiliriz?
 - ▶ Çoklu Engeller
 - ▶ Çoklu Kesme
 - ▶ Regresyon Yaklaşımı



3. Başvuranlar Arasından Seçim Yapma

- ▶ Geçerlilik çalışmasına alternatif yöntem var mıdır?



4. İŖe Alım

- ▶ İŖe baŖvuranlar arasından o iŖ için uygun olanları kurumda alıŖmaya nasıl ikna edebiliriz?:
 - ▶ Farklı yöntemlerden biri **iŖin gerçekçi tanıtımı**



Neden Seçme Testleri Kullanıyoruz?

- ▶ Seçme testleri:
 - ▶ Maliyeti azaltır
 - ▶ Harcanan zamanı azaltır
 - ▶ Olası yanlış kararları önler
 - ▶ Adaletili karar vermeyi sağlar



Fayda Analizi

- ▶ **Fayda analizi:**

- ▶ Personel seçme sürecinde bilimsel yaklaşımı kullanmanın değeri



Fayda Analizi

- ▶ Bilimsel seçme yönteminin etkililik düzeyini belirlemede kullanılan üç faktör:
 - ▶ Taban Oranı
 - ▶ Seçme Oranı
 - ▶ Geçerlilik



Fayda Analizi

- ▶ Geçerlilik:
 - ▶ Seçme aracı ile kriter arasındaki korelasyon



Personel Seçme: Seçme Kararı

- ▶ Doğru Olumlu
- ▶ Doğru Olumsuz
- ▶ Yanlış Olumsuz
- ▶ Yanlış Olumlu



Fayda Analizi

- ▶ Fayda analizinin sınırlılıkları nelerdir?

