

Hayat Ebru ERDOST ÇOLAK

(Doçent Doktor)

Ankara Üniversitesi
Siyasal Bilgiler Fakültesi
İşletme Bölümü - Yönetim ve Organizasyon Anabilim Dalı
Cebeci/ANKARA

E-posta : erdost@politics.ankara.edu.tr
Telefon (İŞ): 90-312-595 13 32
Faks (İŞ) : 90-312-319 77 36

EĞİTİM :

DOKTORA: Ankara Üniversitesi S.B.E. İşletme Anabilim Dalı Doktora

Tez Adı: Danışmanlık Hizmeti ve Ülkemizde Yönetim Danışmanlığı Şirketleri

Tez Danışmanı: ALİ ERKAN EKE

YÜKSEK LİSANS: Hacettepe Üniversitesi S.B.E. İşletme Anabilim Dalı Yüksek Lisans

Tez Adı: Kamu ve Özel Sektör Yöneticilerinin Yetki Devri Konusundaki Tutumları

Tez Danışmanı: Hikmet TİMUR

LİSANS: Hacettepe Üniversitesi İ.İ.B.F. İşletme Bölümü Lisans

YABANCI DİL : İngilizce

YAYINLAR

A. Uluslararası indekslerde taranan hakemli dergilerde yayımlanan makaleler :

ERDOST, Hayat Ebru (2005). Management Consulting Firms in Turkey. Problems and Perspective in Management, 3(4), 173-180. **(Econlit)**

ERSOY KART, Müge; ERDOST, Hayat Ebru (2008). Unemployment Worries among Turkish University Students. Social Behavior and Personality, 36(2), 275-288. **(SSCI)**

ERDOST ÇOLAK, Hayat Ebru ; Ş. SİRKİNTİOĞLU YILDIRIM ve Ü. B. ESEN (2018); “Çalışanların Yalan Söyleme Eğilimi ve Üretkenlik Karşıtı Davranışları Arasındaki İlişkide Kişiliğin Düzenleyici Rolü”, Kastamonu Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, 20/2 (2018); DOI:iibfdkastamonu.381198, syf. 76-95. **(Index Copernicus)**

B1. Uluslararası bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitaplarında (proceedings) basılan bildiriler :

Çolak, Mustafa; **Erdost Çolak, Hayat Ebru** (2011). An Organizational Adaptation Perspective of IJV Performance. Eastern Academy of Management, June 26-30, 2011, Banglore, India, Proceedings, 595-606.

Çolak, Mustafa; **Erdost, Hayat Ebru** (2006). Design of Strategic Controls in Dynamic Environments. Eastern Academy of Management, 43rd Annual Meeting, May 10-13,2006, New York, Proceedings

Çolak, Mustafa; **Erdost, Hayat Ebru**, Dayan, Mümin (2005). International Joint Venture Performance: A Key Mediating Variable Model Approach. Eastern Academy of Management 42nd Annual Meeting, 2708-2727.

B2. Uluslararası bilimsel toplantılarda sözlü sunulan diğer bildiriler :

Erdost Çolak, Hayat Ebru (2015). International Conference on Economics EconWorld 2015, (18-20 August), Torino, “Entrepreneurship – Culture Relationship: An Integrative and Conceptual Framework”

Erdost Çolak, Hayat Ebru (2014). International Conference on Economics EconWorld2014, (3-5 September), Prague, “A Review of The Entrepreneurship Literature in Turkey Between 2004 and 2014”

C. Yazılan kitaplar veya kitaplardaki bölümler:

C1. Yazılan ulusal kitaplar:

ERDOST ÇOLAK, Hayat Ebru (2018); Sosyal Yaşamdan İş Yaşamına YALAN ve ALDATMA, Siyasal Kitabevi, Ağustos, ISBN No: 978-605-9221-85-6

ERDOST, Hayat Ebru (2003); Danışmanlık Hizmeti ve Türkiye'de Yönetim Danışmanlığı Firmaları, Turhan Kitabevi, Sayfa Sayısı 228, ISBN:975-6486-47-3

C2. Yazılan ulusal kitaplardaki bölümler:

Erdost Çolak, Hayat Ebru (2018); “Örgütsel Sinizm”, Çalışma Yaşamında Davranış: Güncel Yaklaşımlar, (Editörler: Aşkın Keser, Gözde Yılmaz ve Senay Yürür), Güncellenmiş

Genişletilmiş 4. Baskı, Umuttepe Yayın No:238, İşletme Ekonomi Dizisi:93, ISBN: 978-605-2012-51-2, içinde syf.317-340

Akın, Özden; **Erdost Çolak, Hayat Ebru** (2018) “İnsan Kaynakları Uygulamaları Çerçevesinde Güven” Araştırmalar Işığında Yönetimde Güncel Konular, (Editör: M. Reyhanoğlu), Nobel Akademik Yayıncılık, (Yayın no: 4426479), 1.Basım, ISBN:978-605-7928 29-0, içinde syf.263-285

Erdost Çolak, Hayat Ebru (2015); “Örgütsel Sessizlik”, Örgütsel Davranışta Güncel Konular, (Editör: N. Derya Ergun Özler), Gözden Geçirilmiş ve Genişletilmiş 3. Baskı, Ekin Yayınevi, ISBN: 978-605-327-219-9, içinde syf. 363-396

Erdost Çolak, Hayat Ebru ; Ü.B. Esen ve Ş. Sırkıntıoğlu Yıldırım (2015); “Kültür ve İnovasyon İlişkisi: Kavramsal Bir Çerçeve”, Ali Fıkırkoca Anı Kitabı, Mülkiyeliler Birliği Yayın NO:2015/2 , s.253-269, ISBN:978-975-01835-9-1

Erdost, Hayat Ebru (2004); “İşletmelerin Yapısal ve Yönetimsel Değişimleri”, - Düşük Enflasyon Ortamında Şirket Yönetimi- Ankara Sanayi Odası Yayını, Yayın No: 55, Eylül 2004, s.131-154

C3.Uluslararası kitaptan Türkçeye çevirisi yapılan kitap bölümleri:

Örgütsel Davranış, Editör:Erdem, İnci; Bölüm adı: (Örgütlerde Çeşitlilik) (2012)., ERDOST ÇOLAK HAYAT EBRU, Nobel , ISBN:978-605-133-142-3, (Bilimsel Kitap Bölümü Çevirisi)

Örgütsel Davranış, Editör:Erdem, İnci, Bölüm adı: (Duygular ve Duygu Durumlar) (2012)., ERDOST ÇOLAK HAYAT EBRU, Nobel, ISBN:978-605-133-142-3, (Bilimsel Kitap Bölümü Çevirisi)

Örgütsel Davranış, Editör:Erdem, İnci, Bölüm adı: (Algılama ve Bireysel Karar Alma) (2012)., ERDOST ÇOLAK HAYAT EBRU, Nobel, ISBN:978-605-133-142-3, (Bilimsel Kitap Bölümü Çevirisi)

D. Ulusal hakemli dergilerde yayımlanan makaleler :

Erdost Çolak, Hayat Ebru ve E. Genç; (2018); “Öncülleri ve Sonuçları Bağlamında ‘Whistleblowing: Sorun Bildirme’ ”, Muhasebe ve Denetime BAKIŞ Dergisi, 2018, Sayı:55, s.41-58. (TÜBİTAK –ULAKBİM Sosyal Bilimler Veritabanı ve EBSCO)

KAYA Ahmet; **ERDOST ÇOLAK, Hayat Ebru** (2015). Yargı Mensuplarının Deneyimi ile Mobbing. Türkiye Barolar Birliği Dergisi(118), 99-124. (TÜBİTAK-ULAKBİM Hukuk Veri Tabanında)

Akın, Özden; **Erdost Çolak, Hayat Ebru** (2012). İnsan Kaynakları Yönetimi Uygulamalarıyla Örgütsel Performans Arasındaki İlişki Üzerine Bir Araştırma. Çankırı Karatekin Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, 2(2), 97-126.

YILDIRIM, Mehmet Halit; **ERDOST ÇOLAK, Hayat Ebru** (2009). Yurtdışına Doğrudan Yatırım Yapan Türk İşletmelerinde Strateji-Yapı İlişkisi. Aksaray Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, 1(1), 91-132.

ÇOLAK, Mustafa; **ERDOST, Hayat Ebru** (2004). Organizational Justice: A Review Of The Literature and Some Suggestions For Future Research. Hacettepe Üniversitesi İ.İ.B.F. Dergisi, 22(2) (TÜBİTAK-ULAKBİM Sosyal Bilimler Veritabanı)

ERDOST, Hayat Ebru; ÇOLAK Mustafa (2004). Örgüt İçi ‘Sorun Bildirme’ Konusuna Kültürlerarası Bakış: Türkiye – ABD Örneği. Verimlilik Dergisi(2), 69-84.

ERDOST, Hayat Ebru (2004). Tarihsel Perspektifte Yönetim Danışmanlığı Hizmeti. Ankara Üniversitesi SBF Dergisi, 59(1), 141-158. (TÜBİTAK-ULAKBİM Sosyal Bilimler Veritabanı)

ALDEMİR Handan, **ERDOST ÇOLAK HAYAT EBRU** (2015). Ürün Geliştirme Fikrinden Üretime Üretimden Satışa Bir Yol Haritası. Ardahan Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi, 1(1), 11-26.

E1. Ulusal bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitaplarında basılan bildiriler:

Korkmaz, G. ; **Erdost Çolak, H. Ebru** (2019) ; “İç Denetim Etkililiği Ölçeği Geçerlilik ve Güvenirlilik Çalışması”, 27. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, 18-20 Nisan 2019, Antalya, İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi Kongre Kitabı, syf.1247-125?

Erdost Çolak, Hayat Ebru ; Ş. Sırkıntıoğlu Yıldırım ve Ü. B. Esen (2017); “Çalışanların Yalan Söyleme Eğilimi ve Üretkenlik Karşıtı Davranışları Arasındaki İlişkide Kişiliğin Düzenleyici Rolü”, 25. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, 25-27 Mayıs 2017, Başkent Üniversitesi, Kongre bildiri sunumu ve Bildiriler Kitabı, Genişletilmiş Özet, syf.731-744

ERDOST ÇOLAK, HAYAT EBRU; KAYA, AHMET (2014). "OCTAPACE" Çerçevesinden Örgütsel Değerler ve Örgütte Algılanan Psikolojik Taciz İlişkisi Üzerine Bir Araştırma. 22. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, 475-481.

Erdost, Hayat Ebru; Karacaoğlu. K, Reyhanoğlu. M (2007). Örgütsel Sinizm Kavramı ve İlgili Ölçeklerin Türkiye’deki Bir Firmada Test Edilmesi. XV. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, 514-524.

Hayat Ebru ERDOST ÇOLAK

Ateş. Özgür; **Erdost, Hayat Ebru** (2001). Kohlberg'in Ahlak Devrelerinde Neredeyiz?. 9. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, 703-716.

ERDOST, Hayat Ebru (1997). Yöneticilerin Yetki Devri Konusundaki Tutumları. 4. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, 333-345.

E2. Ulusal bilimsel toplantılarda sunulan diğer bildiriler:

Erdost Çolak, Hayat Ebru; Genç, E. (2017); "Whistleblowing " Yazınından Bir Kesit"; 16. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Ege Üniversitesi, 4-6 Mayıs 2017, Kuşadası

VERİLEN DERSLER

LİSANS DERSLERİ

Yönetim ve Organizasyon
Örgütsel Davranış
Seminer
İşletme Yönetimi

TEZLİ YÜKSEK LİSANS DERSLERİ

Yönetim ve Organizasyon
Uluslararası İşletme Yönetimi
Uzmanlık Alan Dersi

DOKTORA DERSLERİ

Kültür ve Yönetim
Uzmanlık Alan Dersi

TEZSİZ YÜKSEK LİSANS DERSLERİ

Değişen Dünyada Örgütsel Davranış / Yönetim ve Strateji YL –
Uluslararası İşletme Yönetimi / Yönetim ve Strateji YL -
İşletme Yönetimine Giriş I / Fikrî Mülkiyet Hakları, Teknoloji Politikaları ve İnovasyon
Yönetimi YL – Güz
Özel Alan Dersi (Bitirme Projesi)

Danışmanlığında Tamamlanan Doktora Tezleri

KORKMAZ, GÖKSEL (2019); Bir Stratejik Kontrol Aracı Olarak İç Denetimin Stratejik Planlamada Rolü, Ankara Üniversitesi/Sosyal Bilimler Enstitüsü/İşletme Anabilim Dalı

KOCAMAN, NAZLI GÖNÜL (2017); Çokuluslu İşletmelerde Küreselleşme Düzeyinin Ölçümü, Ankara Üniversitesi/Sosyal Bilimler Enstitüsü/İşletme Anabilim Dalı

ÖNAÇAN, MEHMET BİLGE KAĞAN (2015); Organizasyonlar İçin Bilgi Yönetimi Çerçevesi ve Bilgi Yönetim Sistemi Mimarisi Önerisi: dOBLYN (Doküman ve Bilgi Yönetimi), Ankara Üniversitesi/Sosyal Bilimler Enstitüsü/ İşletme Anabilim Dalı

AKIN, ÖZDEN (2009); İnsan kaynakları yönetiminin örgütsel performans üzerine etkisinin incelenmesi: ISO 500 büyük işletmede yapılan bir araştırma, Ankara Üniversitesi/Sosyal Bilimler Enstitüsü/İşletme Anabilim Dalı

YILDIRIM, MEHMET HALİT (2007); Yurtdışına yatırım yapan Türk işletmelerinde örgüt yapısı ve karşılaşılan sorunlar:İmalat sektöründe bir araştırma, Ankara Üniversitesi/Sosyal Bilimler Enstitüsü/İşletme Anabilim Dalı

Danışmanlığında Tamamlanan Yüksek Lisans Tezleri

GENÇ, Esra (2017); “WHISTLEBLOWING” YAZININDAN BİR KESİT İNCELEMESİ, Ankara Üniversitesi/Sosyal Bilimler Enstitüsü/İşletme Anabilim Dalı

SODNOMDORJ, NARANTSATSRAL (2014); Moğolistan'daki KOBİ'ler, Ankara Üniversitesi/Sosyal Bilimler Enstitüsü/İşletme Anabilim Dalı

KAYA, AHMET (2013); Yargı teşkilatında mobbing algısı, tutumu ve deneyimi, Ankara Üniversitesi/Sosyal Bilimler Enstitüsü/İşletme Anabilim Dalı

ALİYEVA, AYNURA (2013); Çalışanların örgütsel adalet algılarının iş tatmini üzerindeki etkisine yönelik bir araştırma, Ankara Üniversitesi/Sosyal Bilimler Enstitüsü/İşletme Anabilim Dalı