

Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi

İşletme Bölümü

ISL 404 Örgütsel Davranış Dersi

Doç. Dr. H. Ebru ERDOST ÇOLAK

HOFSTEDE'in Kültürel Boyutları

Kaynak:

- * Stephen P. Robbins ve Timothy A. Judge, Organizational Behavior, Çeviri Editörü: İnci ERDEM, Örgütsel Davranış, Nobel Akademik Yayıncılık, içinde s.153-156, Ekim 2015
- * <https://www.hofstede-insights.com/product/compare-countries/>

- **Kùltùrler arası farklılıkları** analiz etmek için en yaygın şekilde başvurulan yaklaşımlardan biri 1970'lerin sonunda Geert Hofstede tarafından yapılmıştır.
- 40 ùlkede 116.000'den fazla IBM çalışanlarına işle ilgili değerleri hakkında anket uygulanmış ve yöneticiler ve çalışanların **ulusal kùltürün beş boyutunda** farklılaştıklarını bulmuştur.
- Yıllar içinde **araştırma alanı genişleyerek süregelmiş**, başlangıçta tanımlanan boyutlara **yeni boyutlar da eklenmiştir.**

- Güç mesafesi
- Bireycilik / kollektivizm (toplumculuk)
- Erillik / Dişillik
- Belirsizlikten kaçınma
- Uzun vadeye karşı kısa vadeye dönüklük

- **Güç mesafesi...** (Power Distance) «Bir toplumun kurum ve kuruluşlarındaki gücün eşit olmayan bir şekilde dağıtılmasını kabul etme derecesini tanımlayan ulusal kültür tutumu»
- **Bireycilik...** «İnsanların grupların üyeleri olmaktan çok bireysel olarak hareket etmeyi tercih derecesi /
Toplumculuk... İnsanların parçası oldukları grubun diğer üyelerinin onları gözetmelerini bekledikleri sıkı bir sosyal çerçeve»
(Individualism/Collectivism)

- **Erillik...** «Kültürün; başarı, güç ve kontrol gibi geleneksel eril iş rollerini onaylama derecesi» /
Dişilik... «Erkek ve kadın rolleri arasında çok az fark gözetilen ulusal kültür tutumu»
(Masculinity/Femininity)
- **Belirsizlikten Kaçınma...** « Bir toplumun belirsiz durumlarda kendini tehdit altında hissetme ve bu durumlardan kaçınmaya çalışma derecesi»
(Uncertainty Avoidance)

- **Uzun vadeye dönüklük...** «Geleceğe, tutumluluğa ve sabra değer veren ulusal kültür tutumu»

Kısa vadeye dönüklük... « Geçmiş ve geleneğe saygıyı ve sosyal sorumlulukların yerine getirilmesine değeri ifade eden tutum, burada ve şimdi değeri»

Pragmatizm / Normativizm... «Bu boyutun oranının düşük olduğu toplumlar kuralcı yapıdadır ve geleneklere, normlara bağlı kalmayı tercih ederek toplumsal değişimlere şüpheyle yaklaşmaktadırlar. Oranın yüksek olması ise değişime açık olunduğunu göstermektedir. Bu toplumlar geleceğe hazırlanmada ekonomiyi ve eğitimde modern çabaları önemsemektedirler.

- **Hoşgörü / kısıtlama...** Hofstede'nin Cultures and Organizations adlı kitabının, Minkov ile birlikte yayınladığı revize edilmiş-genişletilmiş baskısında diğer beş boyuta - altıncı boyut olarak- eklenen bu boyut; toplumdaki insanların arzularını ve dürtülerini ne derece kontrol ettiklerini ifade etmekte; nispeten zayıf kontrol 'hoşgörü' olarak, güçlü kontrol ise 'kısıtlama (restraint)' olarak kabul edilmektedir. Bu özellikleri nedeniyle toplumlar 'hoşgörülü' ya da 'ölçülü' olarak tanımlanmaktadır. (Indulgence-Restrain)

- Hofstede kültürel boyutları toplumlar bazında değerlendirilebileceği gibi organizasyonlar bazında da ele alınabilir.

BKZ:

- <https://www.hofstede-insights.com/product/compare-countries/>