**COURS 1**

**LATITUDES 3 – B1 – MÉTHODE DE FRANÇAIS**

**Y. LOISEAU – M.-N. COCTON – M. LANDIER – A DINTILHAC**

**Unité 6: Vous avez le poste?**

**p. 96**

1. **EXPLICATION ET EMPLOI DES MOTS SUIVANTS:**
* **Embaucher**
* **Recruter**
* **Engager**
* **Muter**
* **Licencier**
* **Virer**
* **Postuler**
* **Bosser**
* **Exercer un métier**
* **Démissionner**
* **Etre au chômage**
* **Prendre un congé**
* **Prendre sa retraite**
* **Gagner sa vie**
* **Toucher un salaire**
1. **ETUDE DU TEXTE SUIVANT:**

[**https://parlons-francais.tv5monde.com/webdocumentaires-pour-apprendre-le-francais/Memos/Lexique/p-498-lg0-Entrer-dans-le-monde-du-travail.htm**](https://parlons-francais.tv5monde.com/webdocumentaires-pour-apprendre-le-francais/Memos/Lexique/p-498-lg0-Entrer-dans-le-monde-du-travail.htm)

**La recherche d’emploi**

En France, pour rechercher un emploi, on peut répondre à une offre d’emploi pour un poste spécifique dans un journal ou publier une demande d’emploi sous forme de petite annonce. On peut aussi soumettre ou poser sa candidature. On postule alors à un emploi directement dans l’entreprise pour laquelle on souhaite travailler. On peut aussi faire appel à son réseau, c’est-à-dire à ses relations personnelles.

Il faut adresser à l’entreprise une lettre de motivation souvent manuscrite et un curriculum vitae (CV) où l’on donne des informations sur son état civil (le nom, l’âge, l’adresse, le numéro de téléphone, l’adresse email, la situation familiale), sa formation, son expérience professionnelle, et les loisirs que l’on pratique, c’est-à-dire ses activités extra-professionnelles.

**L'entretien d'embauche**

Les candidats sélectionnés sont convoqués à un ou plusieurs entretiens d’embauche où ils exposent leurs motivations, mettent en avant leur profil c’est-à-dire les talents et les compétences qu’ils ont acquises et qui vont décider l’employeur à le recruter dans la société.

**L'emploi**

Quand on est engagé par l’entreprise, on doit signer un contrat : Un CDD (Contrat à durée déterminée) ou un CDI (Contrat à durée indéterminée). On peut travailler à plein-temps (35 heures) ou à temps partiel. Le salarié est rémunéré en échange de son travail. L’entreprise lui remet un bulletin de salaire ou fiche de paye où sont notés les détails de la rémunération. S’il veut partir, l’employé peut démissionner ou donner sa démission. Mais c’est parfois l’employeur qui licencie le salarié. On dit que le salarié est licencié.