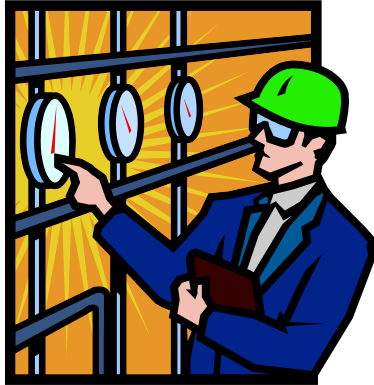


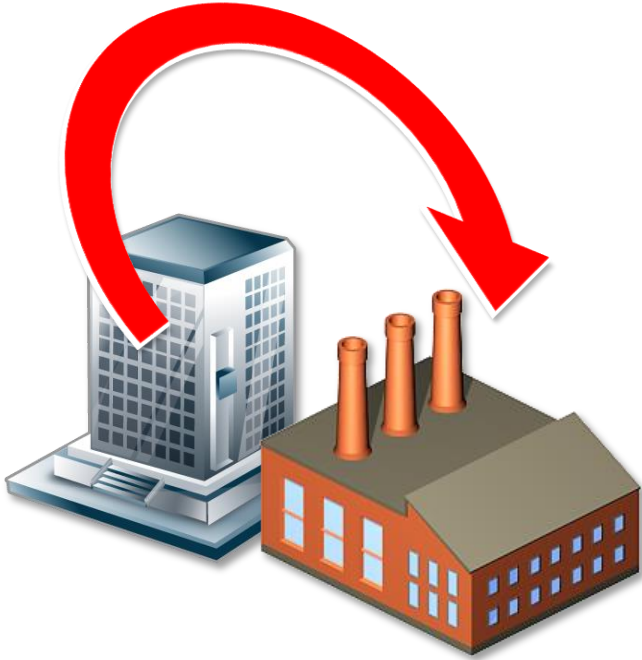


# İSG KAVRAM , KURALLARI ve HİZMETLERİ



# İSG HİZMETLERİ

## İÇERİDEN



## DIŞARIDAN



## SAĞLIK BAKANLIĞI






## OSGB İSTATİSTİKLERİ, 14.03.2017

<b>OSGB</b>	<b>2224</b>
<b>TSM</b>	<b>46</b>
OSGB'de çalışan İş Güvenliği Uzmanı sayısı	<b>105087</b>
OSGB'de çalışan İşyeri Hekimi sayısı	<b>32874</b>
OSGB'de çalışan Diğer Sağlık Personeli sayısı	<b>30594</b>

# Kanun Öncesi ve Sonrası Değişim

	2012 Haziran	2017 Mart	Değişim %
İş Güvenliği Uzmanı Sayısı A		17.694	
İş Güvenliği Uzmanı Sayısı B	8.665	12.281	1.212
İş Güvenliği Uzmanı Sayısı C		75.112	
		<b>Topl: 105.087</b>	
İşyeri Hekimi Sayısı	8.446	32.874	389
OSGB Sayısı	195	2.224	1.140
Diğer Sağlık Personeli	7.568	30.594	404
Eğitim Kurumu Sayısı	49	108	220
Eğitici Sayısı	913	3.808	417



# İş Sağlığı ve Güvenliği

Ülkenin;

- Ekonomik gelişmişlik düzeyi,
  - Sosyal yapısı,
  - Sağlık sistemi,
  - Sanayileşme düzeyi,
  - Eğitim sistemi ve düzeyi
- gibi pek çok faktörle doğrudan ilişkilidir.

**Hepimizin ortak sorumluluğudur...**

# **İŞ KAZALARI VE MESLEK HASTALIKLARI (İSG GÖSTERGELERİ)**

İşverenin iş kazaları ve meslek hastalıklarının kaydını tutması ve Sosyal Güvenlik Kurumu'na 3 iş günü içinde bildirmesi gerekmektedir.

İşverenin işyerindeki ramak kala olayları da kayıt altına alması gerekmektedir.

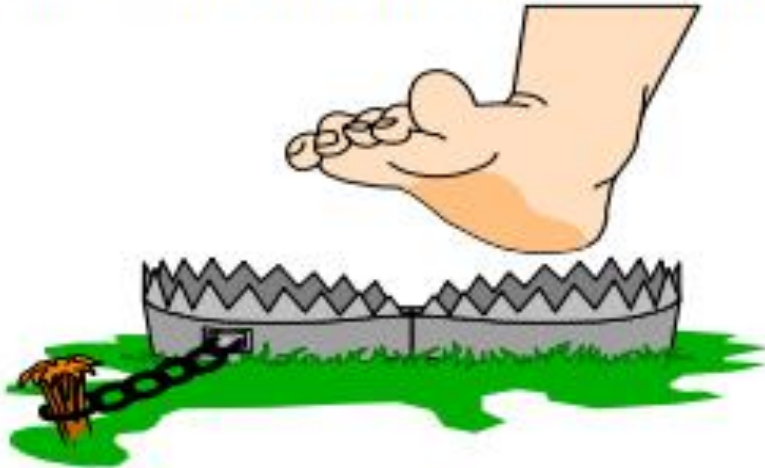
# İŞ KAZALARI

Türkiye’de iş kazası oranları son 40 yıl içinde ciddi oranda düşüş göstermiştir. Fakat iş kazası oranı Türkiye’de hala yüksektir. Oranlar geçen yıllarda %1’in altına düşmüştür, ancak 2016 yılında son iş kazası sıklığı 1,58 olmuştur. İş kazalarının yaklaşık dörtte üçü (yüzde 75,8) gün içerisinde 08.00-18.00 saatleri arasında gerçekleşmektedir. Bu öngörülebilir bir durumdur çünkü insanların çoğu bu saatlerde işe gitmektedir ve işin büyük kısmı bu saatlerde yapılmaktadır.



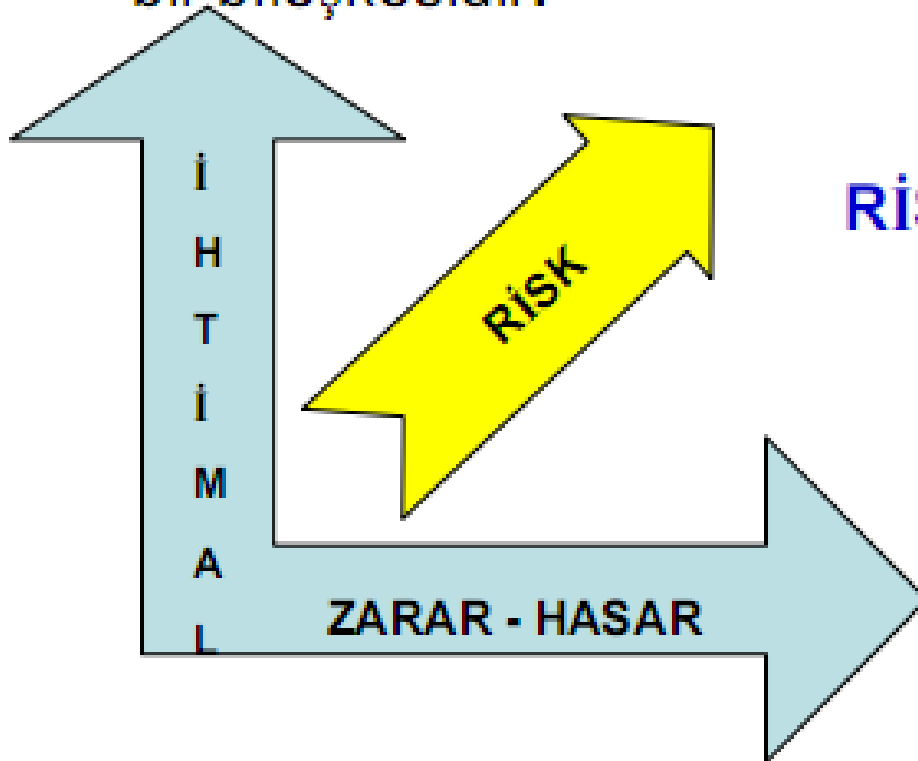
# TEHLİKE

İnsanların yaralanması, hastalanması, malın veya malzemenin hasar görmesi, işyeri ortamının zarar görmesi veya bunların gerçekleşmesine sebep olabilecek kaynak veya durum.



# RİSK

Tehlikelerden kaynaklanan bir olayın, meydana gelme ihtimali ile zarar verme derecesinin bir bileşkesidir.



$$\text{RİSK} = \text{i} \times \text{D}$$

**i** : İhtimal

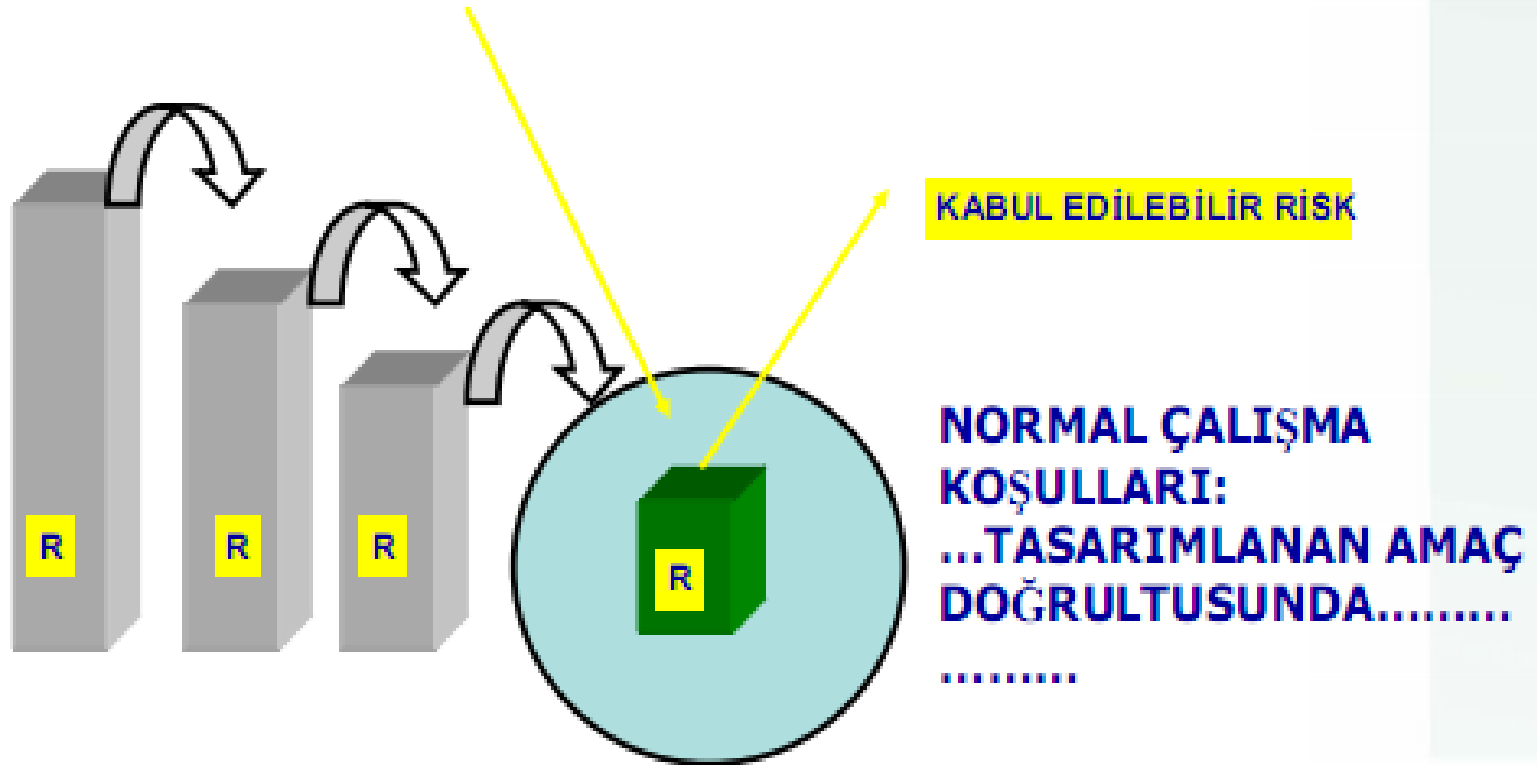
**D**: Zararın derecesi

**TANIMLAR**  
**DEVAM**

- **Risk değerlendirmesi:** İşyerinde var olan ya da dışarıdan gelebilecek tehlikelerin belirlenmesi, bu tehlikelerin riske dönüşmesine yol açan faktörler ile tehlikelerden kaynaklanan risklerin analiz edilerek derecelendirilmesi ve kontrol tedbirlerinin kararlaştırılması amacıyla yapılması gerekli alışmalar

## GÜVENLİK

İşin yapılması ve yürütümü sırasında oluşan risk yada risklerin, tanımlanmış bir zaman aralığı süresince, kabul edilebilir sınırlarda kalma yeteneği,





**İş Sağlığı ve Güvenliğinin boyutu  
görünenden daha büyüktür.**















**Yardım etmek istedi, parmaklarını kaybetti**

Yedigün günü, amcası Mustafa Yıldız'ın çöküşünü gören, yardım etmek için kollarını sallayan 10 yaşındaki Ömer'in parmakları, amca Yıldız'ın kollarına takılarak kopmuştu.

# Ömer elini kaptırdı

10 yaşındaki Ömer, yardım etmek istediği amcası Mustafa Yıldız'ın çöküşünü gören, yardım etmek için kollarını sallayan 10 yaşındaki Ömer'in parmakları, amca Yıldız'ın kollarına takılarak kopmuştu. Ömer'in parmakları, amca Yıldız'ın kollarına takılarak kopmuştu. Ömer'in parmakları, amca Yıldız'ın kollarına takılarak kopmuştu.





# ÇALIŞMA HAYATINDA GÜVENLİK KÜLTÜRÜ!!



# GÜVENLİK KÜLTÜRÜNÜN GÜNLÜK YAŞAMDAKİ ÖNEMİ



# Günümüzden örnekler 1/3



# Günümüzden örnekler 2/3





# Günümüzden örnekler 3/3



[https://www.youtube.com/watch?v=aLOQqOtEang&has\\_verified=1](https://www.youtube.com/watch?v=aLOQqOtEang&has_verified=1)

# İSG'nin süreç içerisinde değişimi

- İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği > İş Sağlığı ve Güvenliği Güvenliği
- Reaktif Yaklaşımlar > Proaktif Yaklaşımlar
- Kişisel Korunma Yöntemleri > Toplumsal Korunma Yöntemleri

# Çağdaş iş sağlığı ve güvenliği

<b>Geleneksel yaklaşım</b>	<b>Çağdaş Yaklaşımı</b>
reaktif	Risk bazlı, proaktif
Sınırlı noktada çalışan katılımı	Her konuda geniş çaplı çalışan katılımı
Sertifikasız uzman	Sertifikasyon ve geniş uzman desteği kullanımı
Sınırlı bilgilendirme	Haberdar etme ve tüm bireyleri kapsama
Yetersiz eğitim	Programlı, nitelikli eğitim ve belgelendirme
Sadece koruma anlayışı	Önleme ve korumaya dayalı anlayış