



# **Güncel Liderlik Yaklaşımları**

## **3**

---

**Spor Bilimleri Anabilim Dalı**

# İşlemsel Liderlik

- İşlemsel liderlik, hedef odaklıdır. Bu tür liderler, grup motivasyonunun koruyucusu rolünü üstlenir.
- Grubun ilgi ve performansına göre ödül ya da ceza verir.
- Bu tür liderler görevlerini zekice yaptıklarında, grubun kolayca iç motivasyon yani görevin kendisiyle bağlantılı motivasyon bulamayacağı uzun ve yorucu süreçler için iyidir. Dolayısıyla, yalnızca dış ödüller sağlanabileceği için iyi bir lider, ödüllerin dağıtımına odaklanır ve bunu etkili bir biçimde yapar.
- Bu tür liderliğin tehlikesi, hedef çevresindeki grubun çevresi gibi şeylerde yatar. Bu çevre çoğu zaman bahsettiğimiz (terfi, tatil, esneklik vb.) ödüllere doğru rekabet nedeniyle zarar görür.
- İşlemsel liderlere örneklerden biri, futbol antrenörleridir.





# Ruhsal Liderlik

- Son yıllarda iş ortamında kendini gösteren aşırı stres, internet kullanımının yaygınlaşmasıyla ortaya çıkan mekanikleşme, kapitalizmin getirdiği hızlı tüketim, bilgiye çabuk ulaşmanın getirdiği anlık haz ve bireyin hissettiği yalnızlık ve toplumdan soyutlanma ruhsal liderliğin çıkışına bir zemin hazırlamıştır.
- ***Moxley'e göre (2000) ruhsal liderliğin temelinde dört ana nokta bulunmaktadır. Bunlar:***
  - (1) Beden,
  - (2) Akıl [rasyonellik ve mantık],
  - (3) Kalp [duygular ve hisler]
  - (4) Ruh
- Bu dört kavram aynı zamanda insan varlığının da özünü oluşturmaktadır. Bireylerden yüksek düzeyde verim alınması için bu dört ögenin bir araya getirilmesi gerekir.
- Eğer bu dört öge bir araya gelmez ise, bireyler yaptıkları işten haz alamaz, kendilerini ifade edemez ve işlerinde yeterli olamazlar.



# Ruhsal Liderlik

---

- **İşyeri Ruhsallığı:**
- Tüm bu açıklamalardan da anlaşılacağı üzere işyeri ruhsallığı ile ilgili şimdiye kadar farklı tanımlar yapılmıştır. Ashmos & Duchon'a (2000) göre; işyeri ruhsallığı üç öge ile açıklanabilir:
- **İçsel yaşam:** Çalışanların dışsal bir yaşamı olduğu gibi içsel bir yaşamı da vardır.
- **Anlamlı iş:** Çalışanlar işlerinin kendileri için bir anlam ifade etmesini ve işleri ile ruhları arasında bir bağlantının kurulmasını ister.
- **Ait olma:** Çalışanlar, işyerindeki diğer çalışanlarla beraber olma ve bir topluluğun parçası olma ihtiyacını hissederler.

# Ruhsal Liderlik



- İşyerinde ruhsallığın bulunması, işyerini hem zihni hem de ruhu olan insanlarla dolu bir yer olarak görmek demektir.
- Bu da ruh gelişiminin zihin gelişimi kadar önemli olduğuna inanmayı gerektirir.
- Levy'e (2000) göre; çalışanların fiziksel, zihinsel ve duygusal ihtiyaçları olduğu gibi ruhsal ihtiyaçları da vardır.



# Ruhsal Liderlik

- İşe gittiği zaman kimse bu ihtiyaçlarını kapı önünde bırakıp ofisine girmez.
- Ruhsallık ve liderliğin temelinde, hepimizin içinde en zor işlerde ve kararlarda bize yol gösteren bir ses olduğunu anlamak yatar.
- İçindeki ses, liderin bütünlüğünün temel taşıdır.
- İç sesimizi dinlediğimizde daha iyi ve etkili bir lider oluruz.
- İçimizle olan bağ sayesinde alçak gönüllülüğü elden bırakmayarak kendimizi bir kenara koyup, çalışanlara, kuruma ve müşterilere daha iyi hizmet veririz.



# Ruhsal Liderlik

