

Etkili Eğitici zellikleri

Eğitici Nasıl Olmalıdır?

Bir eğitici üç boyutta kendini geliştirmiş olmalıdır.

Konusunda yeterlilik (bilgi ve deneyim birikimi)

Öğretme yetkinliği (platform becerileri)

İnsan sevgisi, katılımcılara ilgi ve duyarlılık, dürüstlük, içtenlik

Bir eğitcinin kişisel zellikleri

- ▶ Fiziksel uygunluk
- ▶ Olumlu zihinsel tutum, iyimserlik
- ▶ Sesi etkili kullanma becerisi
- ▶ Yeterli hayat ve iř deneyimi
- ▶ Okuma, araştırma alışkanlığı
- ▶ Katılımcılardan ğrenmeye açık ve istekli olması

Bir eğitcinin kişisel zellikleri

- Katılımcılardan ğrenmeye açık ve istekli olması
- Sözleriyle yaptıklarının tutarlı olması
- ğrettiklerini uygulaması
- Sağlıklı yaşam ve sağlıklı beslenme alışkanlığı
- Liderlik becerilerine sahip olması

Bir eğiticinin kişisel zellikleri

- Samimi,içten davranması, katılımcılarla kolay kaynaşması
- Sakin ve soğukkanlı olması gerginlik ve stresle başetme becerisi
- Sözünü tutması, tutamayacağı sözü vermemesi
- Zaman yönetimi becerisi

Bir eğitcinin kişisel zellikleri

- Yüksek beklentiler yaratması ve bunları gerçekleştirmesi
- Anlayışlı ve saygılı olması
- İletişime son derece açık ve rahat olması, her zaman dürüst davranması.
- Kendisi ile ve çevresiyle barışık olması

Eğitcinin Temel Görevleri

Eğitimin planlanması,organize edilmesi ve programlanması

Eğitocinin Temel Yetkinlikleri

- **Analitik Düşünme** :Bilgileri analiz etmek, alt unsurlarına inerek kavramak ve sonuç çıkarmaktır.
- **İletişim** :Bilgilerin açık ve özlü bir şekilde aktarılması, kendini iyi ifade etme, başkalarını dinleme ve diğerlerinin iletilen bilgileri anlamasını sağlama becerisidir.

Eğitocinin Temel Yetkinlikleri

➤ **Sürekli Gelişim** : Kendi verimliliğini arttırarak performansı iyileştirmektedir.

İşbirliği : Takım üyelerini ve katılımcıları destekleyici ilişkiler kurmak, kaynakları ve bilgiyi paylaşmaktır.

Eğitocinin Temel Yetkinlikleri

- **Karar Alma** : Alternatif eylem tarzları üzerinde yeterince bilgi edindikten ve dűşündükten sonra mantıklı ve sađlam kararlar vermeyi ifade eden yetkinliktir.

Eğitcinin Temel Yetkinlikleri

➤ **Kararlılık :**

Eğitcinin Temel Yetkinlikleri

➤ **Esneklik :**

➤ **İnsan İlişkileri**

Eğitcinin Temel Yetkinlikleri

- **Organizasyon ve Planlama :**
- **İř ilişkileri :**

Eğitcinin Temel Yetkinlikleri

- **Rehberlik ve Geliştirme** : Katılımcıların eğitim ve öğrenme gereksinimlerini saptar, onlara bilgi geri dönüşü sağlar ve takım çalışmasında etkili olabilmeleri için gerekli becerilerini geliştirir.
- **Yetkilendirme** :Birlikte çalıştığı kişileri yaptıkları işler ve aldıkları kararlar konusunda sorumluluk üstlenmeye özendirir,güçlendirir ve onları destekler.

Eğitcinin Temel Yetkinlikleri

➤ **Liderlik :**

Eğitcinin Temel Görevleri

Eğitimin planlanması,organize edilmesi ve programlanması

Ekipmanın ve araçların temin edilmesi ,kontrol edilmesi ve hazırlanması,

Eğitcinin eğitim sunuşu için kendini hazırlaması

Eğitcinin Temel Görevleri

Eğitim içeriğinin hedef grubun beklentilerini karşılayacak şekilde hazırlanması ve uyarlanması

Eğitcinin Temel Görevleri

Eğitim içeriğinin hedef grubun beklentilerini karşılayacak şekilde hazırlanması ve uyarlanması

Eğitcinin Temel Görevleri

3. ğrenme ve gelişmeye uygun bir tutumun oluşturulması

Eğitcinin Temel Görevleri

Platform becerileri ve iletişim

Eğitcinin Temel Görevleri

5. Program içeriği ile bilginin ve uzmanlığın ortaya konulması

Eğitcinin Temel Görevleri

ğrenme ortamının yönetimi

- Büyük grupla profesyonel bir ilişkinin kurulması ve sürdürülmesi
- Etkili bir öğrenme sürecini sağlamak için farklı eğitim yöntemlerinin bir araya getirilmesi
- ğrenme engellerinin ortadan kaldırılması
- Grubun enerji düzeyinin yönetimi
- Eğitim programının izlenmesi
-

Eğitcinin Temel Görevleri

Performansın ve sonuçların değerlendirilmesi

- Amaçların llmesi için bir değerlendirme formunun verilmesi
- Geribildirim yapıcı bir Şekilde ele alınması
- Değerlendirme sonuçlarından yararlanılması
- Sonuçların gelecekteki eğitim programlarının sunuŐlarına uyarlanması
- Uzun dönem memnuniyetin sağlanması
-



Eğitcinin Temel Görevleri

Eğiticilik mesleğinin inanç ve değerlerine uygun çalışılması

:

Platform ve iletişim becerilerini kullanmak

Platform ve iletişim becerilerini kullanmak

Platform ve iletişim becerilerini kullanmak