



# ÇOCUK GELİŞİMİNDE ALAN ÇALIŞMALARI



*Mesleki İşbirliği*

*Dr. Taşkın Taştepe*

# Ekip Çalışması

**E**kip çalışması, belirli amaca yönelik, bilinçli biçimde gerçekleştirilen işbirliği sürecidir. Ekipte “ben” kavramı yerine “biz” kavramı vardır. Mesleki olarak “olgunlaşmış” bireylerin aynı amaca yönelmeleri, etkin ekip çalışmasının temelini oluşturur.

*Dr. Taşkın Taştepe*

# Ekibin alışması

**E**kibin verimli çalışması, üyelerin birbirine karşı olan güven ve bağlılığından geçer. Üyelerin karar verme özelliğinin geliştirilmesinde ekip lideri önemli rol oynar. Ekip lideri idare ile ekip arasındaki iletişimi sağlar. Liderin bu özellikleri taşıması, ekibin sorumluluklarının farkına varmalarını kolaylaştırır ve iř memnuniyetini arttırır.

*Dr. Taşkın Taştepe*

# Ekip Çalışması

**B**ir ekip tesadüfen ya da zorunlu olarak bir araya gelmiş meslek üyelerinden oluşmaz. Ekip tamamen bilgi, beceri, deneyim ve uzmanlıklarıyla katkıda bulunabilecek bilinçli kişilerden oluşur. Bu özelliklere sahip kişilerden oluşan bir ekip sorunun tanımlanması, veri toplanması, sorunun değerlendirilmesi, amaçların belirlenmesi, sonuçların öngörülmesi ve sorunun çözümü gibi düşünce sistemi üzerine kurulmuştur. Sonuçtan ekibin sorumlu olabilmesi için tüm faaliyetler birbiriyle bütünleşmiş olmalıdır.

*Dr. Taşkın Taştepe*

# Ekibin Özellikleri

- ❖ Doğal ve rahatlatıcı bir atmosfer olmalıdır.
- ❖ Her üyenin tartışmalara katılımı sağlanmalıdır.
- ❖ Görev ve sorumlulukların üyeler tarafından benimsenmesi verimi artırır.
- ❖ Üyelerin birbirlerini dinlemesi, saygı duyması gerekir.
- ❖ Grup fikrine karşı çıkma özgürlüğünün de bulunması gerekir.

*Dr. Taşkın Taştepe*

# Ekibin Özellikleri

- ❖ Kararların uzlaşma yoluyla alınması faydalı olur.
- ❖ Eleştirilerin yapıcı ve sorun gidermeye yönelik olması gerekir.
- ❖ Lider egemenliğinin olmaması gerekir.
- ❖ Ekibin kendi kendini denetleme yetkisine sahip olması gerekir.

*Dr. Taşkın Taştepe*

# Ekip alışmasının Önemi

**E**kip çalışmasıyla, üyelerin birbirlerinin rol ve pozisyonlarını daha iyi anladıkları, problemleri daha iyi çözdükleri, ekip içindeki sinerjinin, hasta çıktılarına ve çalışanların iş tatmini ve performansına olumlu yansıdığı bilinmektedir.

*Dr. Tařkin Taştepe*

# Ekip Çalışmasının Yararları

- ❖ Ekip üyelerinin bilgi ve becerilerinden en iyi şekilde faydalanılır.
- ❖ Üyeler arasında haberleşme ve koordinasyon sağlanır.
- ❖ Bilgi ve becerilerin birleşmesiyle sorun çözümü hızlanır.
- ❖ Üyeler arasında birlik ve beraberlik sağlanır.
- ❖ Sorumluluk duygusunun geliştirir.

*Dr. Taşkın Taştepe*



# Ekip Çalışmasının Yararları

- ❖ Bilimsel gelişme ve denetleme fırsatı sağlar.
- ❖ İş memnuniyeti artar.
- ❖ Üyelerin karar alma ve sorumlulukları paylaşma özelliklerini geliştirir.
- ❖ Personel gelişimini ve iletişimi artırır.
- ❖ Daha iyi bir çalışma ortamı oluşturur.

*Dr. Taşkın Taştepe*

# Ekip Çalışmasının Yararları

- ❖ Değişime daha çabuk uyum sağlar.
- ❖ İdari uygulamalara daha az gerek duyulur.
- ❖ Gerekli araç gerecin kullanımını ve eksikliklerin saptanmasını sağlar.
- ❖ Deneyimlerin paylaşılmasını sağlar.
- ❖ Kişiler arası problemlerin tartışılarak çözümlenmesini sağlar.

*Dr. Taşkın Taştepe*



# ÇOCUK GELİŞİMİNDE ALAN ÇALIŞMALARI



*Mesleki İşbirliği*

*Dr. Taşkın Taştepe*