

Ankara Üniversitesi
Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı
Açık Ders Malzemeleri

Ders İzlençe Formu

Dersin Kodu ve İsmi	BBS218 İnsan Kaynakları Yönetimi
Dersin Sorumlusu	Öğr. Gör. Dr. Muhammed Mustafa Güldür
Dersin Düzeyi	Önlisans
Dersin Kredisi	2
Dersin Türü	Zorunlu
Dersin İçeriği	İnsan kaynakları Yönetimine Giriş; İş Analizi ve İş tasarımı, İnsan Kaynakları Planlama ve Personel Arama; Personel Seçme ve Yerleştirme, Hizmet içi Eğitim, Oryantasyon ve Gelişim; Performans Değerleme ve Performans Yönetimi, Ücretlendirme ve İş Değerleme; İnsan Kaynakları Yönetimi İşlevlerinin Uygulamaları
Dersin Öğrenme Çıktıları	Bu dersin sonunda; Öğrenciler 1. Temel yönetim fonksiyonlarını tanımlar ve insan kaynakları yönetimi ile ilişkisini kurabilir. 2. İnsan kaynakları yönetimi ile ilgili temel kavramları tanımlar ve insan kaynakları yönetimin stratejik önemini tartışabilir. 3. İnsan kaynakları planlama ve iş analizi süreçlerini bilir ve açıklayabilir. 4. Personel arama, seçme ve yerleştirme işlevini tanımlar ve uygulamaların nasıl gerçekleştirildiğini bilir. 5. Hizmet içi eğitim sürecini tanımlar ve temel hizmet içi eğitim yöntemlerini bilir. 6. Performans değerlendirme sürecini ve performans değerlendirme yöntemlerini bilir ve performans yönetimi sistemini açıklayabilir. 7. Ücretlendirme yapılarını bilir ve temel iş değerlendirme yöntemlerini açıklayabilir. 8. İnsan kaynakları işlevlerinin işletmelerdeki uygulamalarını bilir.
Dersin Süresi	2. Yarıyıl (Haftada toplam 2 saat)
Eğitim Dili	Türkçe
Ön Koşul	Yok
Önerilen Kaynaklar	1. Ayan, F. "İnsan Kaynakları Yönetimi" Atlantis Yayınevi, İzmir, 314 s, (2016). 2. Dessler, G. Human Resource Management, International Edition, Prentice Hall Publications, 2010. 3. İnternet taramaları
Dersin Kredisi	2
Laboratuvar	

Diğer-1	
Diğer-2	