**Ankara Üniversitesi
Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı**

**Açık Ders Malzemeleri**

Ders izlence Formu

|  |  |
| --- | --- |
| Dersin Kodu ve İsmi | **SBK307-Personel Yönetimi** |
| Dersin Sorumlusu | Doç. Dr. İpek Özkal Sayan |
| Dersin Düzeyi | Lİsans |
| Dersin Kredisi | 2 |
| Dersin Türü | Zorunlu |
| Dersin İçeriği | Kamu personel yönetimini sistem olarak ele almak personel boyutunu yöneticilik işlevi olarak örgütsel düzlemde değil, devlet örgütlenmesinde kurucu unsur olarak siyasal-yönetsel düzlemde irdelemek demektir. Bu sebeple derste kamu personel yönetiminin tarihsel ve toplumsal kuruluş özellikleri belirlenecek, bu özelliklere göre biçimlenen teknik mekanizmalar tanımlanacaktır. Derste Türkiye’deki personel sistemi idari, askeri, akademik ve adli olmak üzere dört boyutuyla ele alınacak ancak daha çok idari personel üzerinde durulacaktır.  |
| Dersin Amacı | “Türkiye’deki kamu personel sistemi”ni çözümlemek genel amacını taşımaktadır. |
| Dersin Süresi | 14 hafta-28 saat |
| Eğitim Dili | Türkçe |
| Ön Koşul | Yok |
| Önerilen Kaynaklar | Albayrak, Suha Oğuz, Kariyer Uzmanlık Sistemi, TODAİE Yayınları, Ankara.Albayrak, Süha Oğuz, İpek Ö. Sayan, “Kamuda Melez Bir Statü: Kadro Karşılığı Sözleşmeli Personel”, Mülkiye Dergisi, Cilt: XXXV, Sayı:272, Güz 2011, s.195-216.Güler, Birgül Ayman, Kamu Personeli: Sistem ve Yönetim, İmge Yayını, Ankara, 2013.Sayan, İ.Ö., “ Türkiye’de Kamu Personel Sisteminde Sorun Alanları ve Çözüm Önerileri”, Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Dergisi, C.71,No:3, 2016, s.669-691.Sayan, İpek Ö. ,“Türkiye’de Ombudsmanlık Kurumunun Uygulanabilirliği ve Alternatif Denetim Yöntemleri”, Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Dergisi, C.69,No.2, 2014, s.333-349.Sayan, İpek Ö., “Belediyelerde İnsan Kaynakları Planlaması Mümkün Müdür?”, Kentsel Politikalar, (Ed: Ayşegül Mengi, Deniz İşçioğlu), Palme Yayıncılık,2018, s. 694-70.Sayan, İpek Ö., “Personel Yaklaşımları”, Siyaset Bilimi’nde Kuram-Yöntem-Güncel Yaklaşımlar, (Ed: Doç. Dr. Baran Dural), Kriter Yayınları, Ankara, 2011, s.84-103.Sayan, İpek Ö., “Türkiye’de Kamu Personel Sistemi: İdari, Askeri, Akademik, Adli Personel Ayrımı”, A.Ü. S.B.F. Dergisi, Cilt: 64, Sayı:1, Ocak-Mart 2009,s. 201-245.Sayan, İpek Ö., “Türkiye’de Toplu Sözleşmenin Kamu Personel Rejimine Etkisi”, Sosyal Bilimler Dergisi (SOBİDER), Yıl:4, Sayı:14, Eylül 2017, s.182-191.Sayan, İpek Ö., “Yolsuzluk ve Kamu Etiği”, Prof. Dr. Kurthan Fişek İçin Yönetim Üzerine, (Ed: İpek Özkal Sayan), A.Ü. S.B.F.,Ankara, 2010, s.143-167.Sayan, İpek Ö., Aytül Güneşer Demirci, “KHK’larla Değişen Personel Sistemi”, Kanun Hükmünde Kararnamelerle Yönetmek, (Der: Argun Akdoğan), Alter Yayınları, Ankara, 2012,s.179-238.Sayan, İpek Ö., Küçük Aziz, “Türkiye’de Kamu Personeli İstihdamında Dönüşüm: Sağlık Bakanlığı Örneği”, Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Dergisi, C:67, No.1, 2012, s.171-203.Sayan, İpek Ö., Süha Oğuz Albayrak, “İstisnailikten Genelliğe, Geçicilikten Sürekliliğe: 4/B Sözleşmeli Personel İstihdamı”, Amme İdaresi Dergisi, C:44, S.3,s. 141-17Sayan, İpek Ö., Yusuf Şahan, “T.C. Sağlık Bakanlığı’nda Performans Değerlendirme ve Ek Ödeme Sistemi”, Memleket Siyaset Yönetim, C.6, S.16, 2011, s. 33-70.Sayan,İpek Ö., Merkezi Personel Hizmetleri Örgütlenmesi, TODAİE, Akara, 2016. (Onur Ender Aslan, Hikmet Kavruk, Mete Yıldız, Yılmaz Üstüner, Hasan Engin Şener, Vahide Feyza Urhan ile birlikte),s.48-98. |
| Dersin Kredisi | 2 |
| Laboratuvar |  |
| Diğer-1 |  |