Özgeçmiş Hazırlama Yöntemleri

ÖZGEÇMİŞ NEDİR, NE SAĞLAR?

Profesyonel iş hayatında senin, arzuladığın iş teklifini almanı ve mülakat aşamasına ulaşmanı sağlayacak olan en etkili araç, kurallara uygun olarak tasarlanmış şahsi hedeflerini, kabiliyetini içeren özgeçmişindir. Birçok kişi özgeçmişin iş başvurusunda formalite gereği hazırlanması gereken bir belge olduğunu düşünerek oldukça büyük bir yanılgıya düşüyor. Aksine, özgeçmişin seni hiç tanımayan yöneticiye kendini tanıtacak bir satış belgesi ve kesinlikle çok önemli. Diğer adaylar arasında ön plana çıkman için özgeçmişinin çok etkileyici ve dinamik olması gerekiyor, iyi bir özgeçmiş:

* Okuyucunun, işverenin ilgisini çekmeli,
* Hakkında iyi bir izlenim yaratmalı,
* Sahip olduğun, başvurulan işle ilgili niteliklerini ön plana çıkarmalıdır.

AMACI NEDİR?

Özgeçmişin, işvereni başvurduğun pozisyona uygun niteliklere sahip olduğuna inandırmanın ilk aşaması, unutma. Bu amacını özgeçmişinde göstermen için içeriğinde bulundurman gerekenler ise:

* Başvurduğun işle doğrudan ilgili becerilerin,
* İşle doğrudan ilgili iş tecrüben,
* Pozisyonu doğrudan ilgilendiren diğer adaylarda bulunmadığına inandığın kişisel özelliklerin ve becerilerin,
* Başvurulan işin gereklerini tam olarak anladığını doğrulayan bölümlerdir.

ÖZGEÇMİŞİNİ MÜMKÜN OLDUĞU ORANDA BASİT OLARAK TASARLA...

En iyi özgeçmiş en basit olarak hazırlanmış olanıdır. Ülkemizde, ilan edilen herhangi bir pozisyon için yüzlerce başvuru yapıldığını ve gerçekten zamanı kısıtlı olan yöneticinin her özgeçmiş için arzu edilen oranda zaman bulamayacağını unutma.

KISA OLMALI...

ideal olan özgeçmişinin bir A4 boyutundan fazla olmamasıdır. Buna karşın kişinin tecrübesi arttıkça ve profesyonel iş hayatı daha uzun süreleri kapsadıkça ikinci sayfaya taşmasının hiç bir sakıncası yok. Eğer buna uygun format tespit edilirse, okuyucunun ilgisi arzu edilen oranda çekilebilir. Çok az olmakla birlikte, bazı adayların el yazısı ile biyografi türü uzun özgeçmiş taraftarı olduklarını görüyoruz. Bu tip özgeçmişlerin okuyucunun ilgisini kesinlikle çekmediğini unutma. El yazısı ile özgeçmiş hazırlama yöntemini kullanan kişilerin bu düşüncesi, ülkemizde iş başvurusu yapılan bazı kuruluşların adayları seçme yöntemi olarak grapholojiyi (el yazısı kullanılarak karakter tahlili) kullandıklarını düşünmelerinden kaynaklanıyor. Buna karşın yapılan çağdaş araştırmalar grafolojinin güvenilirliğinin olmadığını ortaya çıkarmış.

KOLAY OKUNABİLMELİ...

Yazı karakterlerini seçerken, göz yoran süslü karakterlerden uzak dur. (En okunaklı yazı karakterlerinin Times New Roman veya Arial olduğu tespit edilmiştir.) işverene büyüteç kullanmasını gerektirecek 10 puntodan küçük karakter kullanma. Gereğinden fazla koyu (bold), yatık (italik) veya altı çizili kelimelere yer verme. Kesinlikle figür kullanma.

POZİSYONLA İLGİLİ OLMALI...

Özgeçmişini değerlendiren işverenin, bu aşamada kafasında iki soru bulunmaktadır.

* Başvuran kişi bu işi başarabilir mi?
* Firma çalışanlarına uyum sağlayabilir mi?

Özgeçmişinde bu iki soruya sağlıklı cevaplar yer almalı.

OLUMLU BİR İZLENİM YARATMAK...

İşverene, özgeçmişini hazırlarken zaman harcadığın, yazı karakterinden formatına kadar her türlü detaya özen gösterdiğin imajını vermelisin. Özgeçmişin profesyonel görünmeli ve ilk anda dikkat çekebilmeli. Amacın okuyucunun niteliklerin hakkında hemen bilgi sahibi olmasını sağlamak, imla hataları yapmaktan kaçınmalısın.

ÖZGEÇMİŞ YAZARKEN DİKKAT ETMEN GEREKEN TEMEL KURALLAR...

* Cümleleri ve paragrafları kısa tut. (10 satırdan daha fazla bilgiye yer verme)
* Ön plana çıkmasını arzu ettiğin paragraflar için belirleyici yönlendirici işaretler kullan. (Büyük puntolu noktalar vs)
* Aynı ifadeyi sağlayan ağır bir tanımlama yerine basit anlatım tarzını tercih et.
* Başarılarını tam anlamı ile desteklemek için sayısal değerler kullan. (Not ortalaman gibi...)
* ikinci bir kişinin imla hatalarını düzeltmesi için özgeçmişini okumasını sağla.
* Desteksiz olarak kendini övücü cümlelerden uzak dur. "Çok başarılı ve zeki bir araştırmacıyım" yerine " iki büyük araştırma projesini tamamladım" tipi anlatım tarzını tercih et.
* Konunla ilgili teknik terimleri herkes tarafından anlaşılabilecek şekilde ifade etmeye çalış.
* Özgeçmişini edilgen bir ifade oluşturan (Ahmet Yanılgan istanbul'da doğmuş ve ... Üniversitesi'nde okumuştur) yaklaşımlardan uzaklaş.

ÖZGEÇMİŞLERDE EN SIK RASTLANAN ON YANLIŞ

* Çok uzun özgeçmiş (A4 boyut idealdir.),
* Düzensiz, dağınık ve herhangi birformata uyarlanmamış,
* Hiç bir şey ifade etmeyen uzun paragraflar,
* Az veya eksik bilgi (adres, telefon veya doğum tarihinin unutulması vb.),
* Amaca veya pozisyona yönelik olarak hazırlanmamış olması,
* Çağdaş özgeçmişlerde bulunması gerekmeyen, boy, kilo, sağlık durumu, eşin veya çocukların adları gibi ilgisiz bilgiler,
* İmla hataları,
* Gerekli olduğu durumlarda ön yazı yazmamak.

Staja uygun özgeçmişi nasıl oluşturursun?

Kendine uygun staj ilanını buldun ve şimdi sıra özgeçmişini hazırlayıp bu ilana başvuru yapmaya geldi. Peki özgeçmişini oluştururken özellikle nelere dikkat etmelisin? işte tam da bu noktada dikkat etmen gereken; genel özgeçmiş bilgilerinin yanı sıra bu ilana uygun olduğunu düşündüğün özelliklerini yazmak.

ilandaki istenilen özellikleri analiz et

istediğin bir firma, istediğin bir alan. Ve sen stajını burada gerçekleştirmek istiyorsun. Öncelikle ilanda aranılan özelliklere bak. Hangileri sana uyuyor, hangileri uymuyor bunların bir özetini çıkar. Aynı alanda çalışan bir tanıdığın varsa ondan da yapılan işler konusunda bilgiler alabilirsin. Böylece istenilenleri yapıp yapamayacağına daha kolay karar verebilirsin.

Özgeçmişin iş ilanıyla ne kadar uygun?

istenilen özellikleri analiz ettikten sonra sıra senin bu işe uygunluğunu ispat etmeye geldi. Bu noktada sana yardımcı olacak şeyler; okulda yaptığın çalışmalar, gönüllü olarak katıldığın çalışmalar, proje ödevlerin ya da okul kulüplerinde ortaya çıkardığın işler olacak. İlanda aranılan özelliklerle ilişkili olduğunu düşündüğün çalışmalarını kısa ve öz bir şekilde yazabilirsin. Ya da bu alanda daha önce herhangi bir staj ya da iş deneyimin olduysa bunu da muhakkak ekle. Bu İK'cının ilgisini çekecek ve senin işe uygun olup olmadığın konusunda bir fikir sahibi olmasını sağlayacak.

İlana uyan özelliklerin yok ama bu işi gene de istiyorsun...

Belki daha önce ilanda aranılan özelliklere uygun herhangi bir iş çıkarmadın ortaya. Ama sen yine de bu alanda çalışmak istiyor, kariyerini bu yönde yapmak istiyorsun, işte bu noktada da isteğini belli etme zamanı. Özgeçmişine ekleyeceğin bir önyazıda bu pozisyonda neden çalışmak istediğini yazarak isteğini ortaya koyabilirsin. Ya da hedeflerini yazarak kafanda oluşturduğun kariyer planından bahsedebilirsin. Unutma; istediğini belli etmek her zaman çok önemli.

O firmanın bir çalışanı mı olmak istiyorsun?

Kariyer planında çalışmak istediğin belli firmalar olabilir. Bu firmaların sana neler katabilecekleri konusunda gerçekten inandığın sebepleri bulmalısın. O nedenle öncelikle firma hakkında birçok bilgiye sahip olmalısın. Gerekli araştırmayı yaptıktan sonra kendin için sebeplerini ortaya çıkar. Ve yine önyazı bölümünde ya da hedeflerini anlatırken bunlardan da bahset. Çünkü firmalar onlarla gerçekten çalışmak isteyen kişilerle iş yapmak isterler.

Yeni mezunlar için özgeçmişlerini oluşturmada 4 ipucu

Üniversiteden yeni mezun oldun ve işe staj yaparak başlamaya karar verdin. İlanlara göz atmaya başladın bile. Hatta gerçekten çalışmak istediğin bir iki ilan da karşına çıktı. Hemen başvuru yapmak istiyorsun. Şimdi sıra özgeçmişini hazırlamaya geldi. Unutma ki özgeçmiş işverene seni ilk tanıtan araç ve o yüzden çok önemli. Ve profesyonelce yazılmış bir özgeçmiş seni mülakata çağırmalarına sebep olacak. Özgeçmişinin sade olması çok önemli işte sana işe yarar bir özgeçmiş için 4 öneri...

Profesyonel ol

Kendini mümkün olan en iyi şekilde tanıtmalısın çünkü günümüzün iş yaşamında, rekabet gün geçtikçe artıyor ve iyi işleri kapanlar hep en iyiler... İşverenlerin ve insan Kaynakları departmanlarının en çok şikayet ettiği konuların başında yetersiz kalan özgeçmişler geliyor. Özgeçmiş yazarken Türkçe'yi doğru kullandığına, gramer ya da yazım hatası yapmadığına emin olmalısın.

Bir sayfa yeterli

ilk özgeçmişinde bütün hayat hikayeni yazmana gerek yok. Yeni mezun biri olarak tek sayfalık sade bir özgeçmiş senin için yeterli olacak. Eğer herhangi bir iş geçmişin varsa sadece başvurduğun işle ilgili olanları yazman yeterli. İşverenler, amatör iş deneyimlerinden çok, okuldaki başarıların ve çalışmalarınla ilgilenecektir.

Doğruyu söyle

Sende olmayan özellikler ve teknik terimlerle özgeçmişini doldurmaktan uzak durmalısın. Sen de tahmin edersin ki, görüşmeye çağrıldığında özgeçmişinde yazanları açıklayamaman, hem seni hem de görüşmeciyi rahatsız edecek. Bu nedenle özgeçmişine açıklayamadığın, gerçekten uzak hiçbir bilgi yazma.

iş bulmak başlı başına bir iştir

Yeni mezun olup ilk kez profesyonel olarak iş aramaya başlayanlar, işverenlerin sihirli bir şekilde kendilerine ulaşacaklarını ve kısa zamanda hayallerindeki işe kavuşacaklarını düşünür. Oysaki senin için uygun, aradığın işi bulmak başlı başına bir iş. işte en önemli ipucu: Yeni mezun da olsan, deneyimli bir profesyonel de olsan, hiçbir zaman arkana yaslanıp işin ayağına gelmesini bekleme, çünkü bu bayağı uzun sürebilir... Hadi başla sana uygun ilanlara başvurmaya...

İş yerinde ilk günün mü?

En büyük korkun... Yarın, bir hafta, ya da bir hafta içinde işine ya da stajına başlayacaksın ve ilk günün nasıl geçecek konusunda oldukça endişelisin. Çünkü ne yapman gerektiği konusunda çok da bir fikrin yok. işte sana seni oldukça rahatlatacak birkaç tavsiye... Bunları yaptıktan sonra emin ol ilk günün oldukça iyi geçecek. Korkulacak bir şey olmadığını daha iyi anlayacaksın.

İlk izlenim çok önemli, bakımlı ol

insanların senin hakkındaki ilk izlenimini dış görünüşünün oluşturduğunu biliyor musun? Bu artık bilimsel olarak da kanıtlanmış bir gerçek. O nedenle işte yapman gerekenler;

İyi uyu

ilk iş gününden önceki gece makul bir saatte yat, uykunu almaya özen göster. Belki heyecandan uykun kaçacak ama sen yine de kendini uyumaya zorlamalısın. Yoksa uykusuz ve uyuşuk bir görüntü pek de hoş olmayacaktır.

Uygun kıyafet iyi bir başlangıç olacak

Kıyafetlerin ilk izlenimde oldukça önemli. Her meslek grubunun genelde giydiği kıyafetler vardır. Bunu öğrenip ona göre hareket etmelisin. Ayrıca firmanın uyguladığı kıyafet politikasını da öğrenebilirsin. Bu konuda İK'cın sana gereken bilgiyi verecektir. Çok abartılı şeyler kesinlikle giyme. Bir renk cümbüşü şeklinde de gitme. Özellikle bayanlar makyaja dikkat. Çok abartılı makyaj yapmamak gerek. Her şey kararında olmalı.

Temizlik çok önemli

Kişisel temizlik oldukça önemli. Temiz bir başlangıç yapmak lazım. Özellikle saçlarınız temiz ve düzgün olmalı. Günlük hayatınızda çılgınca modelleriniz olabilir ama iş dünyasında biraz daha normal modellere yönelin. Eğer parfüm kullanıyorsan çok keskin bir şey olmamasına dikkat et. Bazı keskin kokular insanları oldukça rahatsız edebilir ve bu direk kötü bir izlenim yaratır. Hafif parfümler kullan.

İş arkadaşlarınızla tanışın

Çalışacağınız departmana ilk adımınızı attın. Eğer seni o an çalışma arkadaşlarına takdim edecek biri yoksa sen kendini tanıt. Tek tek insanlarla tanış ve adlarını aklında tutmaya çalış. Belki bunlara bile gerek duymadan yöneticin seni herkesle tanıştırabilir de. Kimseye sen diye hitap etme. Zamanla kime nasıl hitap etmen gerektiğini öğreneceksin.

Yöneticinizle neler yapacağınızı konuşun

İlk günün, herkesle tanıştın. Sana gösterilen masaya oturdun. İki elin bacaklarının üstünde önüne bakıyorsun. Sana kimse ne yapman gerektiğini sormuyor. Eğer bu süreç uzarsa yöneticinle konuşup ne yapabileceğini sorabilirsin. Hatta bir toplantı talep edebilir staj süresince sana verilecek görevleri ve bunlar konusunda kimlerle iletişim halinde olacağını da sorabilirsin. Bu hem iş yapmaya olan isteğini gösterecek, hem de boş oturmaktan sıkılmayacaksın.

Sakın oyun oynama

Özellikle ilk gün genelde hiçbir şey yapmadan ya da çok az iş yaparak geçer. Sıkıldın bir şeylerle uğraşmak istiyorsun. Önünde bilgisayar var. Bu durumu firmanın bulunduğu sektörle ilgili daha fazla bilgi edinmek için kullanabilirsin. Araştır, karıştır, bol bol haber oku. Ama sakın oyun oynama. Çoğu insan daha ilk gününden bu yanlışa düşüyor. Bu da onu ilgisiz ve başka şeylerle uğraşmak için boş zaman kolluyor gibi gösteriyor. Sakın bu hataya düşme.

İlk gün izleme zamanı

Özellikle ilk gün etrafında olan olayları izle. insanlar neler yapıyorlar, işler nasıl yürüyor, birbirlerine nasıl hitap ediyorlar ve daha birçok şeyi izle. Bunlar senin işlerin yürüyüşü hakkında bilgi sahibi olmanı sağlayacak.

Çok fazla fikir beyan etmek iyi değil

ileride illa ki işler ya da projeler hakkında fikirlerini söyleyeceksin. Ama daha ilk gün işin yürüyüşü hakkında hiçbir şey bilmezken herhangi bir şey hakkında çok fazla fikir yürütme. Unutma ilk günler konuşma değil, izleme zamanları.

Bütün bu tavsiyelerimiz aslında sadece ilk günün için değil bütün iş hayatın için geçerli. Yöneticinizde ve çalışma arkadaşlarınızda iyi bir izlenim yaratmak istiyorsan bu tavsiyeler muhakkak etkili olacaktır.

Yeni mezunların mülakatta karsısına çıkabilecek 7 soru

Yeni mezun olman, pek çok mülakat sorusunun sana sorulmayacağı anlamına geliyor. Bir tecrüben olmadığı için iş yaşamıyla ilgili pek çok soru direk eleniyor. Ama mezunların karşılarına çıkan pek çok soru da var. işte dikkat etmeniz gereken mülakat soruları...

TANIYOR

 ÜNİVERSİTESİNİ BİTİRDİĞİNİZİ / OKUDUĞUNUZU ÖZGEÇMİŞİNİZDE GÖRDÜM, PROFESÖR

MUSUNUZ?

Oldukça sık karşılaşılan bir giriş sorusu. Mülakatçı bu soruyu sorarak daha samimi bir ortam yaratmak ister. Ortak tanıdıkların daha etkili olduğunu düşündüğü için bu tip bir soru yöneltir. Eğer bahsettiği kişiyi tanımıyorsan kesinlikle tanıdığını söyleme. Çünkü mülakatçı daha detaya inebilir ve bu durumda aslında tanımadığın ortaya çıkabilir ve mahcup durumda kalabilirsin.

KARİYER HEDEFLERİNİZ NELERDİR?

Özellikle kariyerinin başında olan yeni mezunların en çok hazırlıklı olmaları gereken soru tipi bu. Eğer mühendislik eğitimi aldıysan ve bankacı olmak istiyorsan veya işletme mezunu isen ve bilgisayar sektöründe çalışmak istiyorsan, güçlü dayanakların olmalı. Bu tip bir kariyer hedefi ile mülakatçıyı cevaplarsan, niye bu kadar uzun süre mühendislik eğitiminde zaman harcadığını da iyi açıklamak durumundasın. Unutma mutlaka bir kariyer hedefin olmalı. Bu soruya cevap verirken kesinlikle duraklama ve doğrudan kariyer hedeflerini belirt. Böylece kariyer konusunda daha ciddi görüneceksin. Kariyeri hakkında bu zamana kadar hiçbir şey düşünmemiş gibi konuşmak direk eksi puandır.

BU MESLEĞİ NEDEN SEÇTİNİZ?

Yine bir yeni mezun sorusu. Bu soru, eğitimini aldığın mesleği bilinçli bir şekilde mi, yoksa tam tersi bir şekilde mi seçtiğini ortaya koymak için yöneltilir. Burada mülakatçı şunu unutmamalı; Eğitim sistemimiz içerisinde oldukça küçük bir kesim arzu ettiği mesleğe ulaşıyor. Bu durumda meslek seçmenin büyük bir kitle için tamamen tesadüflere dayandığı ülkemizde bu soruya cevap vermek aday için oldukça sıkıntılı olacak. Yine de eğitimini gördüğün mesleğe tesadüf eseri girdiğini ama zaman içerisinde bu mesleği sevdiğini ve kariyerini bu alanda devam ettirmek istediğini belirtmen pozitif olacaktır.

FİRMAMIZ HAKKINDA NE BİLİYORSUNUZ?

Eğer mülakat öncesi herhangi bir hazırlığın yoksa ve başvurduğun firma hakkında yeterli bilgi toplamadıysan, bu soruya cevap verebilmek senin için oldukça stresli olacak. En doğru hareket firma hakkında önceden detaylı bilgi toplaman.

YARATICI MISINIZ?

Her işin az veya çok yaratıcılık gerektirdiğini unutma. Eğer muhasebe stajı için başvuruyorsan ve bu pozisyonla ilgili olarak mülakata alındıysan, çok yaratıcı olduğun mesajını karşı tarafa vermen pek de iyi olmayacaktır. Çünkü muhasebe pozisyonu iş tanımı gereği yaratıcı yönünü kullanmak istiyorsan oldukça sıkıcı olabilir ve kısa sürede iş tatmininden yoksun hale gelebilirsin. Bu yüzden yaratıcılık gerektirmeyen bir iş tanımı için başvuru yapıyor, yaratıcılığını ön plana çıkarmak ve bunu da bazı örneklerle desteklemek istiyorsan işi daha baştan kaybedebilirsin. Özellikle yeni mezunların bu tip sorularda oldukça bocaladıkları ve karşı tarafı kendi nitelikleri konusunda yanılttıkları oldukça sık gözlemleniyor. Sen bunu yapma.

KİŞİLİK ÖZELLİKLERİNİZİ TANIMLAR MISINIZ?

Bu tip bir mülakat sorusuna cevap verebilmen için kendini çok iyi tanıman gerek. Ancak kendini iyi tanıyorsan, en mantıklı şekilde kişilik özelliklerini tanımlayabilirsin. Çalışma hayatı ile ilgili, kişiliğin konusunda karşı tarafa ipuçları verebilecek bazı kelimeleri sana sunuyoruz: Detaycı, iş bağımlısı, Zamana bağlı, İşe odaklanmış, Hassas, Sadık, Hırslı, Takım oyuncusu, Yaratıcı, Araştırmacı...

Eğer birfinans pozisyonuna başvuru yapıyorsan detaycı bir kişilik özelliğine sahip olduğunu belirtmek sana puan kazandıracaktır. Mühendislik gerektiren bir pozisyon içinse, araştırmacı ve yaratıcı yönünü belirlemek oldukça önemli. Negatif bir örnek vermek gerekirse, eğer satış pozisyonu için başvuruyorsan insan ilişkilerinde çok hassas bir kişiliğe sahip olduğunu belirtmen yanlış sonuçlar doğurabilir.

NEDEN MASTER YAPTINIZ VEYA YAPMADINIZ?

Özellikle yeni mezunlar arasında sadece üniversite eğitiminin yeterli olmadığı ve lisans eğitiminin kesinlikle yüksek lisans eğitimi ile desteklenmesi gerektiği konusunda yanlış, fakat çok yaygın bir imaj var. Eğer lisans eğitimini mühendislik konularında yapıp, tarih yüksek lisansı yaptıysan ve yine de mühendislik pozisyonlarına başvuru yapıyorsan mülakatçı bu soruyu sana illa ki yöneltecek. Eğer araştırma geliştirme nosyonu gerektiren bir pozisyona başvuruyorsan, konunda almış olduğun lisansüstü eğitim sana stratejik bir avantaj sağlayacak. Eğer herhangi bir lisansüstü eğitim almadıysan, mesleki iş tecrübesinin senin için daha önemli olacağını karşı tarafa aktarmanda büyük yarar var.

Stajın bitmek üzere, ama o firmada kalmak mı istiyorsun?

istediğin stajı aldın ve yavaş yavaş stajının son günleri yaklaşıyor. Yaptığın işlerden de oldukça keyif aldın ve açıkçası stajının bitmesini istemiyorsun, çünkü sen o firmanın bir çalışanı olmak istiyorsun. O zaman işte yapacakların...

İlk stajındı, bitmesin istiyorsun

Çoğu insan staj yaptıktan sonra o iş yerinde kalmak ister. Hem işi orada öğrenmiş olmanın hem de beraber çalıştığın insanlarla iyi bir iletişim kurmanın beraberinde getirdiği sonuçlardan biri bu. Stajının bitmesine yakın yöneticinle ve İK'cınla bu konuda konuşabilirsin. Senin için uygun bir boş pozisyon olup olmadığını sorabilirsin. Belki o an için olmayabilir ama olduğunda kesinlikle haber vermelerini isteyebilirsin.

Okulun bitmedi mi?

Yaptığın staj okulunun sana zorunlu olarak verdiği bir staj uygulamasıydı. Şimdi staj dönemin bitiyor, okula geri dönme vakti geliyor. Ama sen kariyerini kesinlikle bu firmada devam ettirmek istiyorsun. Bu noktada İK'cınla hemen bir toplantı talep etmelisin. Peki toplantıda ne söyleyeceksin? Öncelikle yaptığın işten çok keyif aldığını ve kesinlikle devam etmek istediğini söyle. Okulunun boş günleri varsa bugünlerde de şirkete gelebileceğini ve yardımcı olabileceğini söyleyebilirsin. Eğer herhangi bir boş günün yoksa, mezun olduğunda kendileriyle tekrar görüşmek, onlarla tekrar çalışmak istediğini belirt. İK'cın sana böyle bir şeyin mümkün olup olmadığını söyleyecektir.

Senden ne kadar memnun kaldılar?

Senin kariyerini şekillendirmende en önemli noktalardan biri de neleri iyi yapıp nerelerde yanlış yaptığını bilmen olacak. Stajının sonunda yöneticinle bir toplantı talep edebilirsin. Kendisine herhangi bir yanlış yapıp yapmadığını sor ve sana bunları açıklamasını iste. Nasıl bazı şeyleri düzeltebileceğini ve bu konularda neler yapman, ne alanlarda kendini geliştirmen gerektiğini de sor. Sende en çok beğendikleri özelliklerini de sor. Aynı şey iş arkadaşların için de geçerli. Onlara da senin ve iş yapış tarzın hakkında neler düşündüğünü sor. Göreceksin; tecrübeli insanların sana vereceği tavsiyeler ileride çok işine yarayacak. Verilen cevaplar senin kendini en iyi şekilde geliştirmeni ve çalışmak istediğin pozisyonların gerektirdikleri konusunda bilgi sahibi olmanı sağlayacak.

iletişimi koparma

Okula geri döndün ya da iş aramana devam ediyorsun. Staj yaptığın yerdeki yöneticinle ve iş yerindeki arkadaşlarınla iletişimini sakın koparma. Nadir de olsa kendilerini ziyaret et ya da telefonla iletişim kur. Böylece hep akıllarında olacaksın ve herhangi bir pozisyona uygun olduğunu düşündüklerinde ilk arayacakları da sen olacaksın.