**ŞİRKETLER HUKUKU**

**Şirket:** ortaklık demektir. Şerik ise ortak demektir.

**Şirketin unsurları :**

1. Sözleşme
2. Sermaye  
   Anonim şirket en az 50.000 TL  
   Kayıtlı sermaye sisteminde en az 100.000 TL  
   Limited şirketi en az 10.000 TL
3. Amaç (gaye)  
   Adi şirket – kazanç paylaşmak  
   Kolektif şirketi, adi komandit şirketi = ticari işletmek  
   Anonim şirketi, Limited şirketi, paylı komandit = yasak olmayan ekonomik gaye  
   Kooperatif üyelerinin ekonomilerinin menfaatlerine katkı sağlar.
4. Sosyal Etki (Affectio Societatis)  
   Çaba, faal katılım.
5. Kişi  
   Adi şirket en az 2 kişi (G/T)  
   Kolektif şirket en az 2 gerçek kişi  
   Adi komandit şirket en az 2 kişi, en az biri komandite (gerçek kişi) + en az biri komanditer (gerçek/tüzel kişi)

A.Ş. en az 1 (G/T)  
Halka açık A.Ş. en az 500 (G/T)  
Paylı komandit şirket en az 5 kişi, en az biri komandite + en az biri komanditer  
Kooparetif en az 7 kişi (G/T)  
Limited Şti. en az 1, en fazla 50 kişi (G/T)

**ŞİRKETLERİN TASNİFİ**

1. **Tüzel Kişiliği Olanlar;**   
   Anonim şirket, Kolektif Şirket, Adi Komandit Şti. Limited Şti., Kooperatif, Paylı Komandit şti. = Şirket tacir, ortaklar değil.

**Tüzel Kişiliği Olmayanlar;**  
Adi şirket, Ticari işletme işletirse, Ortaklar tacir.  
Donatma iştiraki, Tacir hakkındaki hükümler, donatma iştirakine uygulanır.

1. **Şahıs Şirketleri;** Adi.Şti, Kollektif Şti., Adi Komandit Şti.  
   Sermaye Şirketleri; Anonim Şti., Limited Şti., Paylı komandit şti.
2. **Sermaye Bakımından Şirketler;**  
   a- Basit sermayeli, Adi şirket, kolektif şirket, komandit şirket.  
   b- Esas (belirli) sermayeli, Anonim Şirketi., Limited şirketi  
   c- Kayıtlı sermayeli, bu sistemi benimseyen, A.Ş.  
   d- Değişir sermayeli, kooperatif.
3. **Ortakların Şirket Borcundan Dolayı Derece Sorumluluğu**  
   1.Dereceden doğrudan, Adi şirket ortakları.   
   2.Dereceden dolaylı, Kolektif şirket ortakları, komandite, komanditer.  
   Not: Anonim şirket ve limited şti. ortakları 3. Kişilere karşı sorumlu değildir. Onlar sadece şirkete karşı sorumludurlar. – derece sorumluluklar yoktur.
4. **Ortakların nasıl sorumlu olduğu bakımından**  
   Sınırlı Adi sorumluluk:   
   A.Ş. ortakları, Ltd.Şti. ortakları, Komanditer  
   Sınırsız , müteselsil   
   Adi Şirket ortakları, kolektif şti, ortakları, Komandite.

**ADİ ŞİRKET (şirketin tüzel kişiliği yoktur)**

1. En az 2 kişi tarafından kurulur (G/T)
2. Şahıs şirketidir.
3. Kazanç paylaşmak için kurulur.
4. TBK’ de düzenlenir
5. Emek, itibar, para, taşınır, taşınmaz gibi unsurlar sermaye olarak getirilebilir.
6. Şirketler tacir değildir.
7. Ticari işletme işletirse ortaklar tacir.
8. Şirketin tüzel kişiliği yoktur
9. Ortaklar 1. Dereceden, doğrudan sınırsız, müteselsil sorumludur.
10. Kuruluş şekle tabi değildir.

Devri özel şekle tabi bir unsurun sermaye olarak getirilmesi halinde o şekle uyulur.

1. Ortaklar sermaye üzerinde, el birliği şeklinde maliktir. Fakat isterlerse paylı mülkiyeti seçebilirler.
2. Şirketin aktif(davacı) pasif(davalı) dava ehliyeti yoktur.

**İŞLEYİŞ: İç İşleyiş, Dış İşleyiş olmak üzere ikiye ayrılır.**

**İç İşleyiş;**

1- **Sermaye Kayma Borcu,** Şirketin kurulabilmesi için sermayenin fiilen getirilmesi şart değildir. Taahhüt yeterlidir.

2- **Kar ve zarara katılım.** Hiçbir düzenleme yoksa eşit katılım, Düzenleme varsa buna uyulur. Sadece biri için düzenleme varsa – belirlenen oran değerinde uygulanır.  
-Emek getiren kişi kararlaştırılırsa; zarardan muaf tutulabilir. İç işleyişte geçerlidir.   
üçüncü kiişilere ileri sürülemez.

1. **Yönetim** – Kural; tüm ortakların yönetici olmasıdır.  
   - Ortaklık içinden de dışından da yöneticiler seçilebilir.  
   - Olağan işi her bir yönetici tek başına yapabilir. Olağanüstü işlerde oy birliği lazım. Gecikmesinde sakınca olan işlerde oy birliği aranmaz.  
   ***Yöneticinin hakları;***   
   a- masrafları talep hakkı.
2. Yönetim hakkı
3. İtiraz Hakkı: Ortak olan yöneticinin diğer yöneticilere yaptığı işe itirazıdır. O iş yapılana kadar itiraz edilir.
4. Ücret Hakkı – dışarıdan gelen her halükarda ücret alır. İçeriden seçilen kararlaştırılırsa alır. Ücret alan yönetici vekil gibi sorumludur.

***Yöneticinin borç ve yükümlülükleri;***  
a- Özen  
b- menfaatlerini gözetmek  
c- hesap verme  
d- yönetim  
e- kazanç payı dağıtıp bilanço çıkarmak

1. **Denetim** – Kural : Tüm ortakların denetim hakkı vardır. Yönetimi denetler, kaldırılamaz, sınırlandırılamaz. Bilgi alınıp inceleyebilir.
2. **Rekabet yasağı** –Tüm ortaklar tabidir. Ortaklardan biri şirketten izin almadan şirket konusuna giren bir işi kendi/başkası hesabına yapamaz. Aynı konuda faliyette bulunan bir başka şirkete; sınırsız sorumlu ortak; yönetici, ticari temsilci, müdür olamaz. Aksi halde diğer ortaklar - tazminat – elde edilen menfaatin şirkete getirilmesi – yapılan işin şirket hesabına yapılmasını ister. Yani 3 seçimlik hakkı vardır.
3. **Ortaklararası Değişiklikler**  
   a- Yeni ortağın girmesi – tüm ortakların kararı ile gelir.
4. Çıkma ve çıkarma – ilk kez TBK’ da düzenlenmiştir. Sözleşmeye hüküm konulursa şu hallerde çıkma ve çıkarma olur; ortağın iflası, ortağın kısıtlanması, ortağın tasfiye payının cebri icra ile paraya çevrilmesi, ortağın şirketi feshi, ortağın ölümü.  
   \*- Çıkan/Çıkarılan ortağı, diğer ortaklar şirketin borçlarından kurtarmak zorundadır. Ve tasfiye payını ödemek zorundadır. Müeccel borçlar için güvence verirler fakat şirket borca batıksa çıkan/çıkarılan ortak borçtan sorumlu olur.

**Dış işleyiş: Temsildir.**

Temsilci :  
-Kendi adına, ortaklar hesabına işlem yaparsa – bu işlemden dolayı temsilci 3. Kişiye borçlu/3.kişiden alacaklı.  
-Ortaklar ad ve hesabına işlem yaparsa – bu işlerden dolayı ortaklar 3.kişiye karşı borçlu/alacaklı.  
Zamanaşımı : Ortakların kendi arasında 5 yıldır.

**ADİ ŞİRKETİN SONA ERMESİ**

**İnsifah :(Kendiliğinden)**  
1- Amacın gerçekleşmesi  
2- Amacın gerçekleşmesinin imkansız hal alması  
3- Sürenin bitmesi  
4- Ortağın İflası  
5- Ortağın kısıtlanması  
6- Ortağın tasfiye payının cebri icra ile paraya çevrilmesi  
7- Ortağın ölümü (mirasçılarla devama ilişkin karar varsa sona ermez)

**Fesih: (İradı)**  
1- Ortakların feshe karar vermesi.  
2- Haklı nedenle mahkeme kararıyla fesih  
3- Ortaklardan biri fesih talep edebilir.  
4- Şirket belirsiz süreli/birinin ölümüne bağlıysa en az 6 ay önceden fesih ihbarı.

**Tasfiye :**  
1- Kural; Tüm ortaklar tasfiye yetkilidir. Ortaklar içinden dışından seçilir.  
2- Bilanço çıkarılır.  
3- Malları paraya çevirir.  
4- Borçlar ödenir. alacaklar tahsil edilir.  
5- Para, emek mülkiyet getirene para verilir.  
6- Bir malın kullanımı getirilirse malın kendisi verilir.

**ADİ ŞİRKET TEMELİNE DAYANAN ŞİRKETLER**

Joint Venture - Birden fazla teşebbüs bir işin tamamını yapmak için bir araya gelir. sorumluluk mütesesildir.  
2- Konsorsiyum - uzmanlığa göre iş paylaşımı vardır. Herkes kendi işinden sorumludur.