



Örgütsel Yetki ve Kontrol

Spor Bilimleri Anabilim Dalı

Örgütsel Kontrol

- Örgüt amaçlarını gerçekleştirmek için yönetimin, yönetilenler üzerinde yeterince yönetme gücüne sahip olmaları.
- Yöneticiler, güç/yönetimsel erk (bir şeyi yapabilme yeteneği) ile örgütü yönetmeye çalışırlar.
- (Fiziksel güç, ekonomik güç, bilgi gücü, performans gücü, kişilik gücü, pozisyon gücü, ideolojik güç)



Örgütlerde Yetki

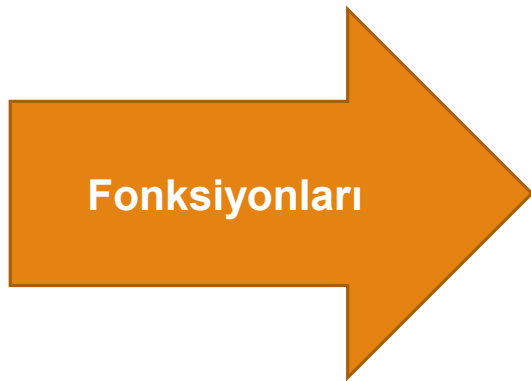
- Yetki, yöneticilerin belli davranışları gösterebilme hakkıdır.
- Yasal yetki (yasaların verdiği yetki)
- Geleneksel yetki (geleneklerin verdiği yetki)
- Karizmatik yetki (grubun, lidere özgü gösterdiği duygusal bağlılıktan doğan yetki)





Yetkinin Kaynağı ve Fonksiyonları

- Biçimsel yetki teorisi (kaynağı anayasaya dayanan)
- Kabul teorisi (yetkinin astların kabulüne bağlı olması)
- Bilgisel yetki teorisi (yetkili olan kişinin kabulü, o kişinin teknik ve yönetim becerisine göre şekillenir)



- Yöneticiye çeşitli alanlarda güç kazandırarak, kurallara uyulmasını sağlamak
- Örgüt havasını değiştirmek
- Sahip olanlara statü kazandırmak

Örgütlerde Personel Alımı

Personelde Beklenen Yeterlikler: Bilgi, Beceri, Tutum

1. Birinci yöntemde örgütler, yetişmiş ve deneyimli eleman alırlar. Böylece yeni bir eğitim masrafından kurtulurlar.
2. İkinci yöntemde örgütler, daha düşük nitelikte işgücünü tercih ederler. Böylece daha düşük ücret öderler.



Örgütlerde Personel Geliştirme

Yaklaşımlar

-Eğitim

-Yetiştirme

-Geliştirme

- Becerili işgücü havuzu oluşur
- Var olan beceriler artar
- İşgörenin bilgi ve deneyimi artar
- İş performansında artış olur
- Müşterilere verilen hizmet artar
- İşgörenlerin örgüte bağlılıkları artar
- İşgörenlerin kişisel gelişimlerine olanak tanınır.

