



# Temel Yönetim Yaklaşımları

---

**Spor Bilimleri Anabilim Dalı**

# Spor Kavramı

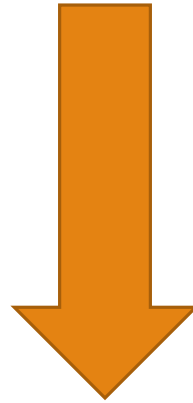
- Spor, tarihin başlangıcı ile beraber, insanoğlunun kendini ve ailesini doğaya karşı koruma amacıyla geliştirdiği hareketler bütünü olarak görülmüştür.
- Ancak spor, insanın fizik, sosyal, psikolojik, kültürel ve zihni gelişimine katkıda bulunan, dolayısıyla sağlıklı toplumlar yaratan ve insanın yaşam kalitesini arttıran bir eğitim aracıdır.





# Yönetim Kavramı

Saptanan amaçlara en etkin ve en verimli şekilde ulaşabilmek için insanların çabalarını birleştiren ve düzenleyen iş ve eylemlerin bütünü ve eldeki kaynakları en verimli şekilde kullanmasını öğreten bir bilim dalıdır.



**Sevk ve İdare Edebilme  
Durumu**

**İşlerin Yapılmasını  
Sağlama**

# Yönetim Kavramı

Saptanan amaçlara en etkin ve en verimli şekilde ulaşabilmek için insanların çabalarını birleştiren ve düzenleyen iş ve eylemlerin bütünü ve eldeki **kaynakları** en verimli şekilde kullanmasını öğreten bir bilim dalıdır.



İnsan gücü

Para

Zaman

Malzeme

Yer



# Yönetimin Özellikleri

- İnsancıl hareket eder.
- Grup olarak hareket edebilme becerisi sağlar.
- Amaç taşır.
- İşbirliği sağlar.
- Basamaksal hareket sağlar (yönetim düzeninde hareket edilmesi).
- İş bölümü sağlar.
- Demokratiktir.



- Uzmanlaşma gerektirir.
- Evrensellik taşır.
- Bireyci hareket eder.
- İki yönlü uygulama sağlar (karar alma ve uygulama).
- Yaratıcıdır.
- Haberleşme olanağı sağlar.
- Bilim ve sanatı bünyesinde barındırır.

# Yönetimin Fonksiyonları

- 1.Standartların belirlenmesi
- 2.Başarı düzeyinin ölçülmesi
- 3.Başarı düzeyinin belirlenen standartlar ile karşılaştırılması
- 4.Sapmaların belirlenmesi
- 5.Gerekli düzeltmelerin yapılması

5. Denetleme

1. Planlama

4. Koordinasyon

YÖNETİM

2.Örgütlenme

3. Yürütme

- Amaçların uyumu ilkesi
- Komuta birliği ilkesi

- Uzun, orta, kısa süreli
- Yazılı, sözlü
- Kalıcı, tek kullanımlık

- Yalın bir örgüt yapısı
- Plan ve programın koordine edilmesi
- Etkili haberleşme sistemi
- Gönüllü uyumlaştırma (ortak amaç)
- Gözetim yoluyla uyumlaştırma

- İşin belirlenmesi
- Uygun personelin belirlenmesi
- Yetki ve sorumlulukların belirlenmesi
- Araç ve yöntemlerin belirlenmesi

# Yönetim Şekilleri

## Merkeziyetçi Yönetim

Kamu hizmet ve faaliyetlerinin tek merkezden idare edilmesi, kamu gücünün tamamen bir merkezde toplanması esastır.



# Yönetim Şekilleri

## Ademi - Merkeziyetçi Yönetim

Kamu hizmetlerinin görülmesi bakımından uygulamaya yönelik kararlar alma yetkisinin, alt kademelere dağıtılmasıdır.





# Yönetim Yaklaşımları

## Endüstri Öncesi Yönetim Yaklaşımı

Mısır, Sümer, Babil gibi medeniyetlerin, o döneme ait yönetsel düşünce ve yöntemleri.



# Yönetim Yaklaşımları

## Klasik Yönetim Yaklaşımı

Buhar makinesinin 1778'de icat edilmesinin ardından benzin ve elektrik motorlarının gelişmesi, sanayi ve teknolojik araçların artması ile birlikte yeni üretim yöntemlerinin uygulamaya konulması ile ortaya çıkmıştır. Teorinin belirgin özelliği, **örgüt ve yönetimde insan boyutunun yeterince dikkate alınmamış olmasıdır.**

Frederick Taylor, Henri Fayol ve Max Weber gibi öncüleri vardır.



# Yönetim Yaklaşımları

## Neo - Klasik Yönetim Yaklaşımı

İnsan unsuru önemlidir, davranışsal yönetim yaklaşımı olarak da bilinir. Bu dönemde dikkati çeken özellik; **örgütün bir sosyal sistem olduğu ve insanın bu sistemin en önemli unsuru olduğu**nun ortaya konulmasıdır.

Elton Mayo, Fritz Roethlisberger, Douglas McGregor, Abraham Maslow gibi öncüleri vardır.





# Yönetim Yaklaşımları

## Modern Yönetim Yaklaşımı

Yönetim ve örgüt konusundaki modernleştirme yaklaşımları, 1950 - 1960 yılları arasında Modern Yönetim Düşüncesinde neoklasik yaklaşıma paralel olarak başlatılmıştır.

### Sistem Yaklaşımı ve Durumsallık Yaklaşımı

Sistem:  
«Örgüt belirli parçalardan oluşan bir bütündür»

Durumsallık:  
«Örgütün durum ve şartlarına bağlı bir yönetim»