

# SAĞLIK MEVZUATI





- Sağlık hizmetleri tabip, diş tabibi, eczacı, fizikoterapist, ebe, hemşire, sosyal hizmetler uzmanı, biyolog,
- psikolog, diyetisyen, sağlık mühendisi, sağlık fizikçisi ve farklı hizmetleri yürüten sağlık teknikeri ya da
- teknisyeni gibi geniş bir ekip tarafından yürütölmektedir. Bu kadar farklı meslek mensubu tarafından
- yürütölen sağlık hizmetlerinin yerine getirilmesinde, sürekliliğim, katılımcılık, saydamlık, tarafsızlık,
- dürüstlük, kamu yararını gözetme, hesap verebilirlik ve güven esas alınmalıdır. Bu güveni sağlamak için
- sağlık hizmetleri görevini yürüten kişilere bazı hak ve yükümlölükler verilmiştir.



- Türk sağlık mevzuatına göre, Türkiye Cumhuriyeti dhiline hekimlik ya da diş hekimliği yapabilmek
- ve her ne şekilde olursa olsun hasta tedavi edebilmek için, Sağlık Bakanlığı'nca onaylanmış ve
- kaydedilmiş hekimler için bir tıp fakültesinden ve diş hekimleri için bir diş hekimliği fakültesinden
- alınmış bir diplomaya sahip olmak gerekmektedir. Yabancı ülkelerin tıp fakültelerinden ya da diş
- hekimliği fakültelerinden mezun hekimlerin Türkiye'de hekimlik yapabilmeleri için, Sağlık
- Bakanlığı'ndan ve hekimler için üniversitelerin tıp fakültelerinden, diş hekimleri için üniversitelerin tıp ve
- diş hekimliği fakültelerinden seçilmiş bir profesörler kurulu tarafından diplomalarının Türkiye'deki tıp ya
- da diş hekimliği fakültelerinin ders programlarına uygun olduğu, öğrenim sresinin aynı veya benzer
- olduğu ve diplomanın bütün sınavlardan geçildikten sonra alınıp alınmadığı incelenir.



- Sağlık alışanları, kendilerinden hizmet almak üzere başvuran hastaların cinsiyeti, ırkı, milliyeti, dini
- ve mezhebi, ahlâki dűřünceleri, karakter ve řahsiyeti, toplumsal statűsű, mevkii ve siyasi dűřüncesi ne
- olursa olsun, muayene ve tedavi hususunda tam bir iřbirlięi içinde çalıřarak, azami dikkat ve űzen
- gűstermekle yűkűmlűdűr.

# KAMU SAĞLIK KURULUŞLARINDA ÇALIŞAN SAĞLIK PERSONELİNİN HAK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ

- Memurlar 657 sayılı DMK'nın 4A maddesine göre istihdam edilmekte, sözleşmeli personel ise aynı Kanunun 4B maddesine göre istihdam edilmektedir.
- Sözleşmeli personel yıllık hizmet akdi ile çalışır, fakat memurlar için hizmet akdi söz konusu değildir.
- Memurlar sosyal güvenlik yönünden 5510 sayılı Sosyal Güvenlik Kanunu'nun 4C maddesine, sözleşmeli personel ise 4A maddesine tabidir. Ayrıca, işçiler gibi 4A maddesine tabi olan sözleşmeli personelin ücretlerinden işçiler gibi işsizlik sigortası kesintisi yapılmaz.
- Sözleşmeli personelin ücretleri kurumlara ve unvanlara göre değişen belli skalalara göre ödenmekte iken, memur maaşları derece-gösterge esaslı, memurlara özgü genel bir sisteme göre ödenmektedir.
- Memuriyete yeni başlayanlar için geçerli olan aday memurluk ve asalet tasdiki, sözleşmeli personel için söz konusu değildir.





- Sözlşmeli personel uygulamasında taraflar sebep göstermeksizin, bir ay öncesinden ihbar
- etmek şartıyla sözlşmeyi karşılıklı feshedebilirken, memurlar ise ancak atamaya yetkili
- makamın onaması halinde çekilebilir ve çekilen memurlar tekrar memuriyete dönmek için
- başvurabilirler. Ancak, sözlşmeli personelin göreve tekrar dönme hakkı yoktur.
- Kurum içinde yer değiştirme hakkı dışında, her iki kurumun karşılıklı muvafakat vermesi
- halinde memurların kurum değiştirmesi mümkün iken, sözlşmeli personelin sadece kendi
- kurumu içinde naklen tayini söz konusu olabilir.
- Bazı ücret unsurları vergiye tabi olmadığı için memurların vergi kesintileri sözlşmeli personele
- göre oldukça düşüktür. Bu nedenle vergi matrahları düşük olduğu için memur olarak istihdam
- edilenler sözlşmeli personele göre daha az vergi öder.



- Memurların istirahat raporları kanun gereği makam onayı ile sağlık iznine çevrilir. Sağlık
- izinleri, belli gün sayısı ile orantılı, ek tazminatlarda kısmi kesinti dışında önemli bir kesintiye
- yol açmaz. Ancak, sözleşmeli personelin iki günden fazla istirahat raporu almaları durumunda
- maaşları kesilir, karşılığında Sosyal Güvenlik Kurumu'ndan (SGK) iş göremezlik ödeneği
- alırlar.
- Memurların yıl içinde kullanmadıkları yıllık izin hakları diğer yıla devredilirken, sözleşmeli
- personelin yıllık izinleri ait oldukları yıl için geçerli olur ve bir sonraki yıla devretmez.
- Memurların iş güvenceleri söz konusu iken, sözleşmeliler için özel bir iş güvencesi yoktur.
- Ancak, uygulamada, kamuda çalışan herkes gibi sözleşmelilerin de, kamu hizmetlerinde
- süreklilik esastır ilkesine paralel olarak fiili güvenceye sahip oldukları değerlendirilmekte,
- memurların memuriyetten çıkarılmalarına neden olan suçlar dışında sözleşmeleri fesih edilmemektedir.



- ***Kamu Görevine Atanmak İçin Genel ve Özel Şartlar***
- Devlet memurluğuna alınacaklarda birtakım genel ve özel şartlar aranır. Genel şartlar aşağıdaki gibidir:
- 1. Türk vatandaşı olmak.
- 2. Genel olarak 18 yaşını tamamlayanlar devlet memuru olabilirler. Ancak, bir meslek veya sanat okulunu bitirenler 15 yaşını doldurmuş olmak ve Türk Medeni Kanunu'na göre kazai rüşt kararı almak şartıyla devlet memurluklarına atanabilirler.
- 3. Genel olarak ortaokulu bitirenler memur olabilirler. Ortaokul mezunlarından istekli bulunmadığı takdirde ilkokulu bitirenler de olabilir. Bir sınıfta belli görevlere atanabilmek veya bu görevlerde belli derecelere yükselbilmek için, kuruluş kanunları veya bu kanun ve kuruluş kanunlarına dayanılarak çıkarılacak yönetmelikler ile işin gereğine göre, yükseköğrenim dereceleri veya belirli fakülte, okul veya öğrenim dallarını veya meslek içi veya meslekle ilgili eğitim programlarını bitirmiş olmak veya yabancı dil bilmek gibi şartlar konulabilir.
- 4. Kamu haklarından mahrum bulunmamak.
- 5. Türk Ceza Kanunu'nun 53. maddesinde belirtilen süreler geçmiş olsa bile, kasten işlenen bir suçtan dolayı bir yıl veya daha fazla süreyle hapis cezasına ya da affa uğramış olsa bile devletin güvenliğine karşı suçlar, Anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlar, zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, ihaleye fesat karıştırma, edimin ifasına fesat karıştırma, suçtan kaynaklanan malvarlığı değerlerini aklama veya kaçakçılık suçlarından mahkûm olmamak.
- 6. Askerlik durumu itibarıyla, askerlikle ilgisi bulunmamak, askerlik çağına gelmemiş bulunmak veya askerlik çağına gelmiş ise muvazzaf askerlik hizmetini yapmış yahut ertelenmiş veya yedek sınıfa geçirilmiş olmak.
- 7. Kurum ve kuruluşların DMK'ya göre %3 özürlü çalıştırması zorunluluğu saklı kalmak kaydı ile görevini devamlı yapmasına engel olabilecek akıl hastalığı bulunmamak.
- Özel şartlar ise şunlardır:
- 1. Atanacağı hizmet göreceği sınıf için gerekli öğretim ve eğitim kurumlarının birinden diploma almış olmak.
- 2. Kurumların özel kanun veya diğer mevzuatında aranan şartları taşımak.





- **Memur ve Sözleşmeli Personelin Tabi Olduğu Mali Hükümler**
- Memur ve sözleşmeli personele kanun, tüzük ve yönetmeliklerin ve amirlerin tayin ettiği görevler
- karşılığında DMK, Sağlık Personelinin Tazminat ve Çalışma Esaslarına Dair Kanun ve Sözleşmeli
- Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar başlıklı Bakanlar Kurulu Kararı ile sağlanan haklar dışında ücret
- ödenemez, hiçbir yarar sağlanamaz. DMK gereğince ödenecek aylık, taban aylığı, kıdem aylığı, zam ve
- tazminatlar ile diğer ödemeler toplamının brüt tutarı, bulunulan yerde İş Kanunu gereğince işçiler için
- tespit olunan asgari ücretin aylık tutarından az olamaz. Az olması halinde, aradaki fark memurun diğer
- özlük hakları ile ilgilendirilmeksizin tazminat olarak ödenir.



