

# LİDERLİK



# LİDERLİK

**Liderlik;** bir grup insanı belirli amaçlar etrafında toplayabilme ve bu amaçları gerçekleştirebilmek için onları harekete geçirme bilgi ve yeteneklerinin toplamıdır.



# LİDERLİK

➔ **Nitelikleri**

➔ **Öz-Güven**

➔ **Tutarlı Kişilik**

➔ **Samimiyet**

➔ **Canlılık**

➔ **Canlı ve yaratıcı bir zeka**

➔ **Sağduyu**

➔ **İnsanları Anlama ve Haberleşebilme**



# Liderleri karakterize eden nitelikler

- ➔ Çıkarlardan ziyade **değerlere** bağımlıdırlar
- ➔ İnanışları **değerler onları eyleme sürükler**
- ➔ **Değişimle** ilgilidirler.
- ➔ Amaçladıkları **değişime ulaşmalarını engelleyecek olumsuzlukları aşabilmek için enerji ve direnç yüklüdürler.**
- ➔ **Belirsizlikte ürkmez** ve başarı için sabırla beklemeyi bilirler.
- ➔ **Aşırı kuşkuculuğa ve güvensizliğe karşı dirençlidirler.**
- ➔ Yalnızlığı severler fakat **yalnız çalışmazlar.**
- ➔ **Farklı bir düşünce sistematiğine sahiptirler**
- ➔ **Farklı bir düzen duygusu yaratır**
- ➔ **Yönlerini içsel bir dürtü ile genellikle doğru belirler,**



# LİDERLİK

## Liderlik Teorileri

- ➔ **Özellikler Yaklaşımı**
- ➔ **Davranışsal Liderlik Teorisi**
- ➔ **Durumsallık Yaklaşımı**
- ➔ **Yol Amaç Yaklaşımı**



# LİDERLİK TEORİLERİ

**Bu özellikler** şu şekilde sıralanabilir;



**Yaş**



**Güzel Konuşma**



**Olgunluk**



**Boy**



**Yeteneği**



**Doğruluk**



**Cinsiyet**



**Kişiler Arası İlişki**



**Açık Sözlülük**



**İrk**



**Kurma Yeteneği**



**Kararlılık**



**Yakışıklılık**



**İnisiyatif Sahibi**



**Kendine Güven**



**Başkalarına**



**Olma**



**İş Başarma**

**Güven**



**Hissel Olgunluk**

**Yeteneği**

**Verme**



**Dürüstlük**



**Zeka**



**Samimiyet**



**Bilgi**



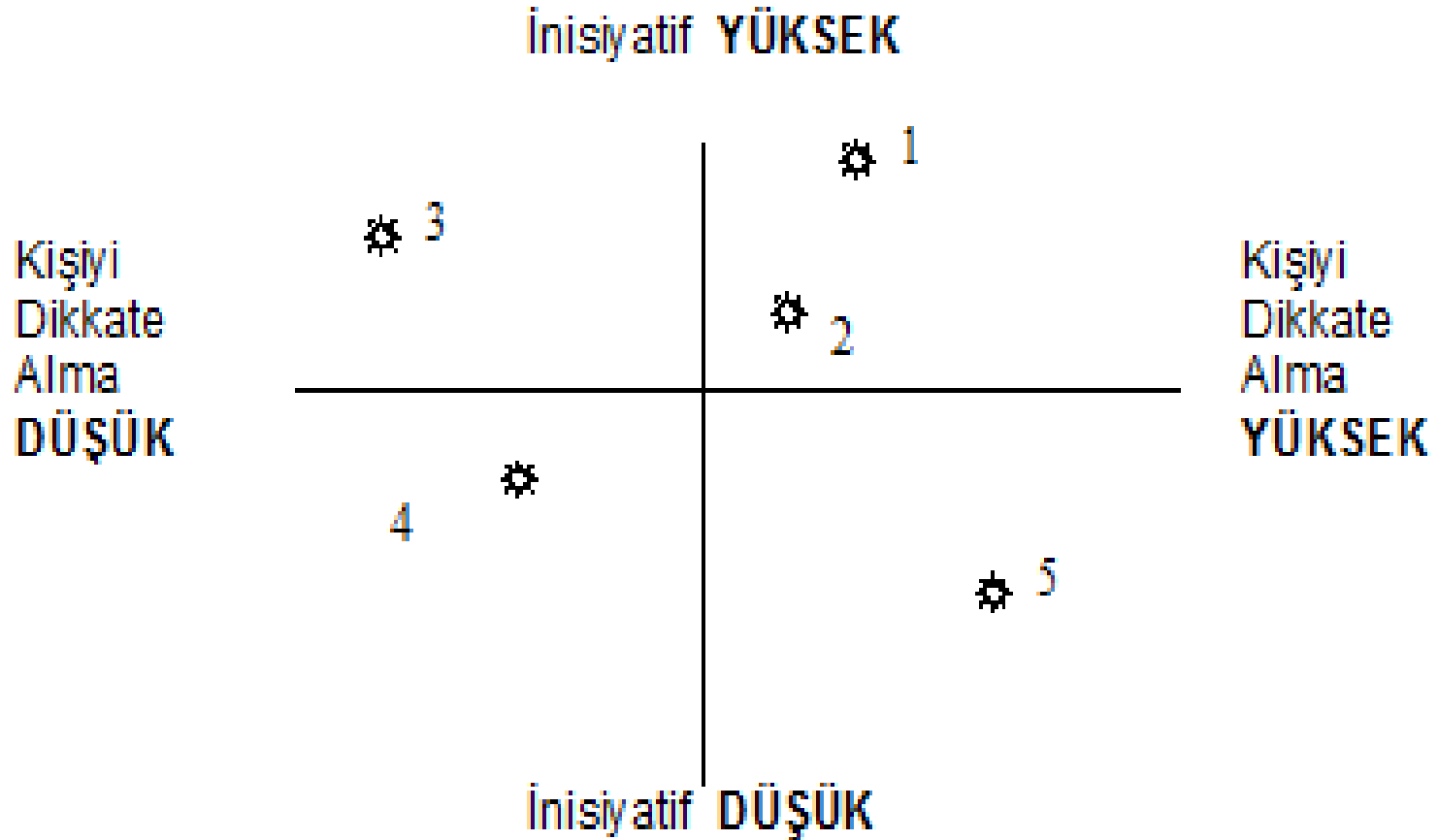
# LİDERLİK TEORİLERİ

## DAVRANIŞSAL LİDERLİK TEORİSİ

Lideri başarılı ve etkin yapan husus; liderin özelliklerinden çok liderlik yaparken sergilediği davranışlardır. Liderin astları ile haberleşme şekli, yetki devredip etmemesi, planlama ve kontrol şekli, amaçları belirleme şekli gibi davranış tarzları liderin etkinliğini belirleyen faktörler olarak ele alınmıştır.



# Ohio State Üniversitesi Önderlik Çalışmaları



Bu örneğe göre **Önder 1** hem grubun başarmaya çalıştığı işe hem de grup üyelerine kişi olarak önem veren bir davranış gösterirken; **Önder 4** grup üyelerinin ihtiyaç ve arzularına önem vermeyen fakat grubun amaçladığı işe de fazla ağırlık vermeyen bir davranış göstermektedir



# **Blake ve Mouton'un Yönetim Ölçeği**

- ➔ **Üretime yönelik ilgi boyutu**, yöneticinin yapılan işe önem vermesi, çalışanlarının istek ve düşüncelerine önem vermemesidir
- ➔ **İnsana yönelik ilgi boyutu** ise, yöneticinin mahiyeti altında çalışan kişilere büyük önem vermesi ve onların ihtiyaçları ile ilgilenmesidir.
- ➔ Bu iki boyut grafiksel bir düzleme oturtulduğunda yönetici tipleri görüleceği gibi **beş ana grupta** sınıflandırılmaktadır.



# Yönetim Gözeneği



# LİDERLİK TEORİLERİ

Amaç yol teorisi esas itibariyle, liderin gösterdiği davranışın astların motivasyonu, tatmini ve performansları üzerindeki etkisini açıklamaktadır. Bu teoriye göre lider dört değişik davranış tarzı sergileyebilir;

- ➡ Otoriter Liderlik Tarzı
- ➡ Destekleyici Liderlik Tarzı
- ➡ Katılımcı Liderlik Tarzı
- ➡ Başarıya Yönelik Liderlik Tarzı



# LİDERLİK TEORİLERİ

## DÖNÜŞÜMCÜ LİDERLİK

Dönüşümcü liderlik teorisine göre, lider grup üyelerinin **ihtiyaçlarını, inançlarını, değer yargılarını değiştiren kişidir.** Dönüşümcü lider organizasyonu, **organizasyonları değişim ve yenilenmeyi gerçekleştirecek üstün performansa ulaştıracak kişidir.**



# Karizmatik Liderlik

➔ Karizma, **çekiciliği ifade etmektedir**. Bir kişinin sahip olduğu karizma, başkalarını etkilemede önemli bir rol oynar. **Karizmatik önder**, sahip olduğu karizma yaratan özellikleri ile, **başkalarını, kendi istediği yönde davranmaya sevk edebilen kişidir**. Karizmatik önder izleyicilerini üstün performansa sevk eden kişidir. Tarihte bir çok karizmatik önder büyük insan gruplarını peşlerinden sürüklemiştir

## **Demokratik liderlik tarzı**

- **Bir gruba liderlik etmek**
  - **Destekleyici yaklaşım**
- **Bir karar vermeden önce dinleyin**
  - **Katılımcı karar alma**

## **Diktatör liderlik tarzı**

- **Güç**
- **Sadece emirler verir**
- **Hiç ya da sadece sınırlı katılım**



## **“Bırakınız Yapsınlar” Liderlik Tarzı**

- **Sadece sınırlı sorumluluk alır**
- **Hiçbir inisiyatifte bulunmaz**
  - **Görünmez bir lider**

## **Karizmatik liderlik tarzı**

- **Bir görüş için güçlü bir duygu**
- **İnsanların duygu ve hislerine hitap eder**
- **Yüksek derecede işe ilgi ve personel motivasyonu**

