

Ankara Üniversitesi
Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı
Açık Ders Malzemeleri

Ders izlençe Formu

| | |
|----------------------------|---|
| Dersin Kodu ve İsmi | 19065016 - Üçlü İş İlişkileri |
| Dersin Sorumlusu | Prof. Dr. Levent Akın |
| Dersin Düzeyi | Yüksek Lisans |
| Dersin Kredisi | 8 AKTS |
| Dersin Türü | Seçmeli |
| Dersin İçeriği | <p>İş hukukunda üçlü iş ilişkilerinin türlerinin kısaca ele alınması ve asıl işveren-alt işveren ilişkisinin tanımı, niteliği, bu ilişkinin kurulabilmesi için gerekli olan koşullar</p> <p>Asıl işverenin alt işveren işçilerine karşı müteselsil sorumluluğu, Yasaya aykırı olarak kurulan alt işveren ilişkilerine uygulanacak yaptırım, muvazaalı alt işveren ilişkisi.</p> <p>Genel hükümler çerçevesinde muvazaalı asıl işveren alt işveren ilişkisinin değerlendirilmesi ve muvazaalı alt işveren ilişkisinin yaptırımı</p> <p>Asıl işveren alt işveren ilişkisinde kamu kurumları ile ilgili hükümler</p> <p>Asıl işveren alt işveren ilişkisinde iş sağlığı ve güvenliği</p> <p>İşyeri devri kavramı ve işyeri devrinden söz edebilmenin koşulları, işyeri devriyle ilgili yasal düzenlemelerin ele alınması</p> <p>İşyeri devrinin bireysel iş sözleşmesi ve işçilik hakları üzerindeki etkisi</p> <p>İşyeri devrinin tarafların fesih hakkına etkisi, İşyerinin kısmi devri ile asıl işveren alt işveren ilişkisi arasındaki ilişkisinin değerlendirilmesi ve işçinin değişen alt işverenler yanında çalışmaya devam etmesi hususu</p> <p>Türk Ticaret Kanunu anlamında işyeri devri ve işyeri devrinin toplu iş hukuku yönünden doğurduğu sonuçlar</p> <p>Ödünç iş ilişkisi kavramı ve türleri</p> <p>Meslek edinilmiş ödünç iş ilişkisinin tarafları arasındaki hukuki ilişkiler ve bu ilişkinin kurulabilmesinin koşulları</p> <p>Meslek edinilmiş ödünç iş ilişkisinde tarafların bireysel iş hukukundan doğan borçları</p> <p>Meslek edinilmemiş ödünç iş ilişkisi, koşulları ve sonuçları</p> <p>İş sözleşmesinin devri, bu kapsamdaki yasal düzenlemeler, kavram ve unsurlarının açıklanması, ilgili Yargı kararlarının değerlendirilmesi</p> |
| Dersin Amacı | Dersin temel amacı, üçlü iş ilişkilerine dair temel kavram ve bilgileri sağlamak, ilgili kavram ve bilgileri son yasal düzenlemeleri takip ederek değerlendirme, yorum yapabilme becerisini vermek, üçlü iş ilişkileriyle ilgili uygulamada ortaya çıkan sorunları tartışma yetkinliği kazandırmaktır. |
| Dersin Süresi | 14 hafta |
| Eğitim Dili | Türkçe |
| Ön Koşul | Yok |
| Önerilen Kaynaklar | <p>Levent Akın, İş Sağlığı Güvenliği ve Alt İşverenlik, Ankara 2013.</p> <p>Sarper Süzek, İş Hukuku, Beta Basım Yayım Dağıtım A.Ş., İstanbul 2017.</p> <p>Nuri Çelik - Nurşen Caniklioğlu - Talat Canbolat, İş Hukuku Dersleri, Beta Basım Yayım Dağıtım A.Ş., İstanbul 2017.</p> <p>Ercüment Özkara, İşyeri Devrinin İş Sözleşmelerine Etkisi ve İşverenlerin Hukuki Sorumluluğu, İstanbul 2008.</p> <p>Serkan Odaman, Türk ve Fransız İş Hukukunda Ödünç İş İlişkisi, İstanbul 2007.</p> <p>İş Hukukunda Üçlü İş İlişkileri, Kadir Has Üniversitesi Hukuk Fakültesi, Sempozyum, 4 Nisan 2009, İstanbul 2009.</p> |
| Laboratuvar | Yok |