**Yaşlılık Sigortası**

Yaşlılık, önlenmesi mümkün olmayan ve kişileri fizyolojik nedenlere bağlı olarak sürekli gelir kaybı riski ile karşı karşıya bırakan bir durumdur. Kişilerin iş kazası veya meslek hastalığına uğrayıp uğramayacakları, analık sigortasından yararlanıp yararlanmayacakları belli olmamakla birlikte, yaşayan ve belli yaşa ulaşan insanların yaşlılık durumunun getirdiği sosyal risklerle karşılaşacağı kesindir. Yaşlılık sigortasının amacı da ilerleyen yaş nedeniyle çalışma gücünün azalması ya da kaybedilmesi nedeniyle dinlenme (emeklilik) gereği duyan sigortalıya, ömrünün geri kalan kısmında geçimini sağlamak amacıyla sürekli bir gelir sağlamaktır.

Yaşlılık sigortası da uzun vadeli sigorta kolları arasında yer alır. Yaşlılık sigortası sigorta kolları içinde en fazla ve en uzun prim ödenen sigorta koludur. 5510 sayılı yasanın 4/I,c bendine tabi sigortalılar hariç olmak üzere, sigortalılar için zorunlu bir emeklilik yaşı yoktur. Daha açık bir ifadeyle, 5510 sayılı yasanın 4/I,a ve b bentlerine tabi olarak çalışan sigortalılar, koşulları sağlamaları durumunda ancak kendi istekleri ile yaşlılık aylığı almak için Kuruma başvurabilirler. Kurum, anılan koşulları taşıyan sigortalılara kendiliğinden yaşlılık aylığı bağlayamayacağı gibi, 4/I,a bendi kapsamında sigortalı olanların işverenleri de, işçilerinin anılan koşulları taşıdığını beyan ederek bu kişilere yaşlılık aylığı bağlanması yönünde bir taleple Kuruma başvuramazlar. Kanunun 4/I,c bendine tabi olan sigortalılar ise belli bir yaşa geldiklerinde, talepleri olmasa dahi, resen emekliye ayrılabilirler.Kamu görevlileri zorunlu emeklilik yaşına erişmeden önce de, yaşlılık aylığı bağlanması için gerekli koşulları sağlamaları durumunda kendi istekleri ile emekliye ayrılabilirler.

Ülkemizde yaşlılık aylığı ile ilgili olarak 5510 sayılı kanundan önce üç temel kanun bulunmaktaydı. Bunlar, kamu görevlilerinin emeklilik haklarını düzenleyen 5434 sayılı T.C Emekli Sandığı Kanunu, işçilerin emekliliğini düzenleyen 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu ve bağımsız çalışanların emekliliğini düzenleyen 1479 sayılı Esnaf ve Sanatkarlar ve Diğer Bağımsız Çalışanlar Sosyal Sigortalar Kurumu Kanunudur.

**1)Yaşlılık Sigortasından Yararlanma Koşulları**

Yaşlılık sigortasından sağlanan temel yardım kişiye yaşlılık aylığı bağlanmasıdır. Ancak kişi yaşlılık aylığı bağlanması için gereken koşulları gerçekleştiremiyorsa bazı hallerde kendisine toptan ödeme de yapılmaktadır. Yaşlılık aylığına hak kazanabilmek için aşağıdaki beş koşulun sağlanmış olması gerekmektedir;

1. Belli bir yaşa ulaşmış olma
2. Belli bir sigortalılık süresine sahip olma
3. Belli bir prim ödeme gün sayısına sahip olma
4. İşten ayrılma
5. Kuruma yazılı başvuru

Yaşlılık sigortasından yararlanma koşulları açısından sigortalıların, sigortalı olarak ilk kez çalışmaya başladıkları tarih önem taşımaktadır. Yaşlılık aylığına hak kazanma koşulları, kişinin ilk kez sigortalı olduğu tarihe göre konu incelenecektir.

**a)Belli yaş, prim ödeme gün ve sigortalılık süresinin tamamlanması**

a. 8.9.1999-30.4.2008 arasında geçen dönem

8.9.1999 tarihinde yürürlüğe giren 4447 sayılı yasadan önce ülkemizde yaşlılık aylığın hak kazanmak için aranan yaş koşulu oldukça düşüktü. Kadınların 20, erkeklerin 25 yıl sigortalı olmaları ve 5000 gün prim ödeme ile emekli olabilmeleri mümkündü. Bu sayede sigortalılar 40’lı yaşlarında emekli olabiliyorlardı. Bunun yanı sıra kadınların 50, erkeklerin 55 yaşını doldurmuş olmaları, 3600 gün prim ödemiş olmaları ve 15 yılda beri sigortalı olmaları halinde de emekli olma imkanları bulunmaktaydı. Erken emekli olan kişilerin sosyal güvenlik sisteminde çok uzun bir süre yaşlılık aylığı alması, sosyal güvenlik sisteminin sürdürülebilmesi açısından büyük önemi olan aktif-pasif sigortalı dengesini de bozmaktaydı.

4447 sayılı kanun, bu sorunu çözebilmek amacıyla emeklilik yaşını yükseltmiştir. Buna göre, yaşlılık aylığından yararlanabilmek için sigortalıların;

—Kadın ise 58, erkek ise 60 yaşını doldurmuş olması ve en az 7000 gün veya,

—Kadın ise 58, erkek ise 60 yaşını doldurmuş olması, 25 yıldan beri sigortalı bulunması ve en az 4 500 gün malûllük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi ödemiş olmaları şarttır.

8.9.1999 tarihinden önce sigortalı olarak çalışmaya başlayanlar için ise kademeli bir geçiş öngörülmüştür. Burada belirtilmelidir ki, 8.9.1999 tarihinden önce yaşlılık almaya hak kazanmasına rağmen çalışmaya devam eden kişilerin haklarına dokunulmamıştır. Aynı şekilde emekli olmalarına iki yıl veya daha az zaman kalan sigortalılar da 4447 sayılı yasadan önceki koşullara (kadınlarda 20, erkeklerde 25 yıl sigortalı olmak ve 5000 gün prim ödemiş olmak) tabi tutulmuşlardır. 8.9.1999 tarihinden önce sigortalı olanlar için kademeli emeklilik geçiş koşulları, Anayasa Mahkemesinin bu konuyla ilgili iptal kararı vermesi ve 23.5.2002 tarihinde yeni bir kanunun yürürlüğe girmesiyle şu şekilde oluşturulmuştur;

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| KADIN SİGORTALI | PRİM ÖDEME GÜN SAYISI | ERKEK SİGORTALI |
| 23.5.2002’deki sigortalılık süresi | Süre Yıl) | Yaş | 23.5.2002’deki sigortalılık süresi | Süre Yıl) | Yaş |
| 18 ve üzeri | 20 | 40 | 5000 | 23 ve üzeri | 25 | 44 |
| 17-18 | 20 | 41 | 5000 | 21,6-23 | 25 | 45 |
| 16-17 | 20 | 42 | 5075 | 20-21,6 | 25 | 46 |
| 15-16 | 20 | 43 | 5150 | 18,6-20 | 25 | 47 |
| 14-15 | 20 | 44 | 5225 | 17-18,6 | 25 | 48 |
| 13-14 | 20 | 45 | 5300 | 15,6-17 | 25 | 49 |
| 12-13 | 20 | 46 | 5375 | 14-15,6 | 25 | 50 |
| 11-12 | 20 | 47 | 5450 | 12,6-14 | 25 | 51 |
| 10-11 | 20 | 48 | 5525 | 11-12,6 | 25 | 52 |
| 9-10 | 20 | 49 | 5600 | 9,6-11 | 25 | 53 |
| 8-9 | 20 | 50 | 5675 | 8-9,6 | 25 | 54 |
| 7-8 | 20 | 51 | 5750 | 6,6-8 | 25 | 55 |
| 6-7 | 20 | 52 | 5825 | 5-6,6 | 25 | 56 |
| 5-6 | 20 | 53 | 5900 | 3,6-5 | 25 | 57 |
| 4-5 | 20 | 54 | 5975 | 2,8 ay 15 gün-3,6 | 25 | 58 |
| 3-4 | 20 | 55 | 5975 | - | - | - |
| 2,8 ay 15 gün-3 | 20 | 56 | 5975 | - | - | - |

b. 30.4.2008’den sonraki dönem

5510 sayılı yasa, 30.4.2008 tarihinden sonra ilk kez sigortalı olanlar için farklı emeklilik koşulları getirmiş, böylelikle hukuk sisteminde 8.9.1999’dan önce sigortalı olanlar, 8.9.1999-30.4.2008 tarihleri arasında sigortalı olanlar ve 30.4.2008 tarihinden sonra sigortalı olanlar için üç farklı koşulda yaşlılık aylığına hak kazanma durumu ortaya çıkmıştır.

30.4.2008 tarihinden sonra ilk kez sigortalı olarak çalışmaya başlayanların yaşlılık aylığına hak kazanabilmeleri için;

—Kadın ise 58, erkek ise 60 yaşını doldurmuş olmaları

—En az 9000 gün malûllük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi bildirilmiş olması gerekmektedir.

Ancak, 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılanlar için prim gün sayısı şartı 7200 gün olarak uygulanır.

5510 sayılı yasa, bu koşullara göre emekliliğe 2036 yılına kadar olanak sağlamaktadır. 2036-2048 yılları arasında yaşlılık aylığın hak kazanma açısından aranan yaş koşulu kademeli olarak artacak, 2048 yılında kadın ve erkekler için 65 olacaktır. Kademeli olarak yaş artışı, 2036 yılından itibaren şu şekildedir;

1) 1/1/2036 ilâ 31/12/2037 tarihleri arasında kadın için 59, erkek için 61,

2) 1/1/2038 ilâ 31/12/2039 tarihleri arasında kadın için 60, erkek için 62,

3) 1/1/2040 ilâ 31/12/2041 tarihleri arasında kadın için 61, erkek için 63,

4) 1/1/2042 ilâ 31/12/2043 tarihleri arasında kadın için 62, erkek için 64,

5) 1/1/2044 ilâ 31/12/2045 tarihleri arasında kadın için 63, erkek için 65,

6) 1/1/2046 ilâ 31/12/2047 tarihleri arasında kadın için 64, erkek için 65,

7) 1/1/2048 tarihinden itibaren ise kadın ve erkek için 65.

Bu tarihler arasında sigortalı, 9000 gün ya da 4/I,a bendine tabi olanlar 7200 gün prim ödeme gün sayısını doldurmuş olmalıdır. Bu sürelere ne zaman doldurulursa, sigortalının o tarihte anılan kademeli geçiş için gerekli yaşı doldurup doldurmadığına bakılır. Örneğin 1.10.2038 tarihinde 60 yaşını dolduran 4/I,a bendine tabi bir kadın sigortalı 7200 gün prim ödeme şartını karşılamıyorsa, bu prim ödeme şartını tamamlayacağı tarihe kadar yaşlılık aylığına hak kazanamayacaktır. Bu sigortalı 7200 gün prim ödeme şartını örneğin 5.5.2044 yılında tamamlıyorsa bu takdirde 63 yaşını da doldurmuş olması gerekecektir.

5510 sayılı yasanın 28/III.fıkrası uyarınca, yukarıda yer alan yaş hadlerine 65 yaşını geçmemek üzere üç yıl eklenmek ve adlarına en az 5400 gün malûllük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi bildirilmiş olmak şartıyla da yaşlılık aylığından yararlanabilirler. Bu bilgiler doğrultusunda 30.4.2008 tarihinden sonra ilke defa 5510 sayılı yasa kapsamında sigortalı olarak çalışmaya başlayacak kişiler için yaşlılık aylığından yararlanma koşulları aşağıdaki tabloda yer almaktadır;

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 5510 sayılı kanunun 28.maddesinin ilgili fıkrası | Prim ödeme gün sayısı koşulunun (4/I,a bendine tabi sigortalılar için 7200, 4/I,b bendine tabi olanlar için 9000 gün) oluştuğu tarih | Tahsis talep tarihindeki en az |
| Yaş | Gün sayısı |
| Kadın | Erkek | 4/I,a bendine tabi sigortalılar | 4/I,b bendine tabi sigortalılar |
| 28/II(a) (Kadın ise 58, erkek ise 60 yaşını doldurmuş olmaları ve en az 9000 gün malûllük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi bildirilmiş olması şartıyla yaşlılık aylığı bağlanır. Ancak, 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılanlar için prim gün sayısı şartı 7200 gün olarak uygulanır. | 01.05.2008-31.12.2035 | 58 | 60 | 7200 | 9000 |
| 28/III (Sigortalılar, ikinci fıkranın (a) ve (b) bentlerinde yer alan yaş hadlerine 65 yaşını geçmemek üzere üç yıl eklenmek ve adlarına en az 5400 gün malûllük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi bildirilmiş olmak şartıyla da yaşlılık aylığından yararlanabilirler) | 01.05.2008-31.12.2035 | 61 | 63 | 5400 | 5400 |
| 28/II,b (2036-2048 yılları arasındaki kademeli geçiş) | 01.01.2036-31.12.2037 | 59 | 61 | 7200 | 9000 |
| 01.01.2038-31.12.2039 | 60 | 62 | 7200 | 9000 |
| 01.01.2040-31.12.2041 | 61 | 63 | 7200 | 9000 |
| 01.01.2042-31.12.2043 | 62 | 64 | 7200 | 9000 |
| 01.01.2044-31.12.2045 | 63 | 65 | 7200 | 9000 |
| 01.01.2046-31.12.2047 | 64 | 65 | 7200 | 9000 |
| 01.01.2048 | 65 | 65 | 7200 | 9000 |
| 28/III | 01.01.2036-31.12.2037 | 62 | 64 | 5400 | 5400 |
| 01.01.2038-31.12.2039 | 63 | 65 | 5400 | 5400 |
| 01.01.2040-31.12.2041 | 64 | 65 | 5400 | 5400 |
| 01.01.2042-31.12.2043 | 65 | 65 | 5400 | 5400 |
| 01.01.2044-31.12.2045 | 65 | 65 | 5400 | 5400 |
| 01.01.2046-31.12.2047 | 65 | 65 | 5400 | 5400 |
| 01.01.2048 | 65 | 65 | 5400 | 5400 |

5510 sayılı kanunun 28/III.fıkrasıyla getirdiği kolaylaştırılmış emeklilik, 4/I,(a) bendine tabi sigortalılar için prim ödeme şartı açısından daha da kolaylaştırılmıştır (5510 sayılı yasa Geçici madde 6/VII,b). Bu kimselerin yaşlılık aylığın hak kazanma koşulları ise şu şekildedir;

|  |  |
| --- | --- |
| Sigortalılık süresinin başlangıcı | Tahsis talep tarihindeki en az |
| Yaş | Gün sayısı |
| Kadın | Erkek |
| 01.05.2008-31.12.2008 | 61 | 63 | 4600 |
| 01.01.2009-31.12.2009 | 61 | 63 | 4700 |
| 01.01.2010-31.12.2010 | 61 | 63 | 4800 |
| 01.01.2011-31.12.2011 | 61 | 63 | 4900 |
| 01.01.2012-31.12.2012 | 61 | 63 | 5000 |
| 01.01.2013-31.12.2013 | 61 | 63 | 5100 |
| 01.01.2014-31.12.2014 | 61 | 63 | 5200 |
| 01.01.2015-31.12.2015 | 61 | 63 | 5300 |
| 01.01.2016- | 61 | 63 | 5400 |

**b) İşten ayrılma ve Kuruma başvuru**

Türk sosyal güvenlik hukukunda 4/I,a ve 4/I,b bendi kapsamında sigortalı olan kişiler, kanunda belirtilen yaş, sigortalılık süresi ve prim ödeme gün sayısını tamamladıklarında Sosyal Güvenlik Kurumu, bu kişilere kendiliğinden aylık bağlamaz. Bu kişilerin anılan koşulları doldurdukları zaman Kuruma yazılı olarak başvurmaları gerekmektedir.

 Gerekli koşulları taşıyan sigortalıya Kurumca yaşlılık aylığı bağlanır. Ancak burada 4/I,b bendine tabi sigortalıların anılan koşulları sağlamaları, Kuruma yazılı olarak başvurmaları yeterli olmamakta ayrıca genel sağlık sigortası primi dahil olmak üzere prim ve prime dahil her türlü borçlarının ödenmiş olması gerekmektedir.