

KİŞİLİK VE OLUŞUMU

KİŞİLİK KAVRAMI

MERAL GÜNEŞ ERGİN



KİŞİLİK KAVRAMI



- Kişilik kavramı Latince “persona-maske” sözcüğünden türemiştir ve **kişinin bireysel özelliklerinin toplamının oluşturduğu görüntü anlamına gelmektedir.**



KİŞİLİK KAVRAMI



- Kişiliği, bireyin kendisi ve başkaları açısından **değerlendirerek tanımak** mümkündür.
- Kişilik, bireyin kendisi açısından, **fizyolojik zihinsel ve ruhsal** özellikleri hakkındaki bilgisidir.
- İnsanın başkaları açısından kişiliği, onun toplum içinde belirli özelliklere ve rollere (göreve) sahip olmasıdır. Bireyin kişiliğini etkileyen temel faktörlerden biri yerine getirdiği fonksiyonlardır.



Kişilik İle İlgili Bazı Tanımlar



- **Kişilik aşama sırası:** Kişiliği yöneten güdülerin temel ve kaynak güdülerden başlayarak birbirlerini belli bir düzen içinde izlemesi.
- **Kişilik birleştirmesi:** Kişinin güdülerinin ve eğilimlerinin iç çatışmalarını azaltacak biçimde örgütlenip kaynaşması.
- **Kişilik bozuklukları:** Ruh hastalıkları biliminde önemli bozuklukların dışında kalan kişilik ve karaktere ilişkin uyum güçlükleri ve davranış yetersizlikleri.
- **Kişilik ölçeri:** Kişiliğin türlü açılardan ve değişik yöntemlerle değerlendirilmesine yarayan ölçümlerdir.



Kişilik İle İlgili Bazı Tanımlar 2

- **Kişilik dökümü:** Kişiliğin türlü boyutları ve kişisel özellikler üzerinden düzenlenmiş olan sorular dizesi. (Denek bunları okuyarak kendinde bulunup bulunmayışına göre yanıt yerlerini imler.)
- **Kişilik örtüsü:** Kişiliğin bütünlüğünde ve davranışlarında görülen ve güç yaşam koşulları altında ruh hastalarına dönüşebilen sürekli bozukluklar.
- **Kişilik özelliği:** Kişiler arasındaki değişiklikleri oluşturan anlık ve süreklilik gösteren tutum ve davranışlar.
- **Kişilik tipi:** Kişinin nitelik ve davranış eğilimlerine göre sokulduğu kalıp.



Alman Düşünürü Max Scherler'e göre kişilikli insan:

- Güçlüdür
- Tutarlıdır
- Sorumludur
- Bağımsızdır



KİŞİLİĞİ BELİRLEYEN FAKTÖRLER



- Kişilik, ne yalnız başına bedensel özelliğe bağlıdır, ne de çevredeki ortak kalıp ve sosyal olaylara bağlıdır.
- Kişilik, tüm olguların doğurduğu bireysel ayrılıklardır. **Kişilik doğumla başlar ölümle sona erer.**



1.Kalıtım ve Bedensel Yapı Faktörleri

- Kalıtım yoluyla insanlar hem kendi türlerini, hem de soyuna ve ailesine ait birçok özelliği taşırlar ve aktarırlar. Bireyin **bedensel yapısı ve bu yapının fiziksel görünümü, cinsiyeti gibi** özellikleri genetikseidir.
- İnsanların yürüme, konuşma, gülme ve diğer davranış biçimlerinin farklı olması genetik faktörler tarafından belirlenir.
- Bütün bu özellikler nedeniyle insanlar farklı kişilik özelliklerine sahiptirler.



2.Sosyo-Kültürel Faktörler



- **Birey gözlerini dünyaya açtığı ailesinden, ait olduğu toplumsal kesim, ulus ve uygarlığa dek uzanan toplumsal çevrenin etkisi altındadır.**
Çocuğun içinde yaşadığı toplumun üyesi durumuna gelmesine “toplumsallaşma” süreci denir.
- İnsan toplumsallaşma sürecinde, bir yandan uyum içinde yaşama amacıyla toplumsal kuralları benimseyerek öteki bireylerle benzeşirken, öte yandan doğuştan getirdiği gizli güçler kendi üzerinde onu diğer bireylerden ayıran kişilik niteliklerini kazanır ve geliştirir.



2.Sosyo-Kültürel Faktörler-2



- **Bireyin idealleri ve ilgileri bu kültürel ortamda şekillenir; şöyle ki bireyler içinde buldukları sosyo-kültürel yapı tarafından uygun görülen davranış kalıplarını, bakış açılarını bilerek veya bilmeyerek benimseyecek ve bunların ışığında da kişilik özelliklerini ortaya çıkaracaklardır.**
- Çünkü, birey, bulunduğu kültürel yapı içinde öğrendikleri ile bazı yeni özellikler elde ederek kişiliğini şekillendirir.



Her bireyin benzer uyarımları farklı algılanmasının başlıca sebepleri şunlardır:

- Uyarım faktörlerinin fiziksel özellikleri,
- Bedensel organların kapasitelerinin farklı olması,
- Zihinsel yeteneklerin farklılığı,
- Bireyin hafızasında yer alan daha önceki bilgi ve deneyimler,
- Bireyin tutumu, beklentileri ve o andaki duygusal durumu



3.Aile Faktörleri

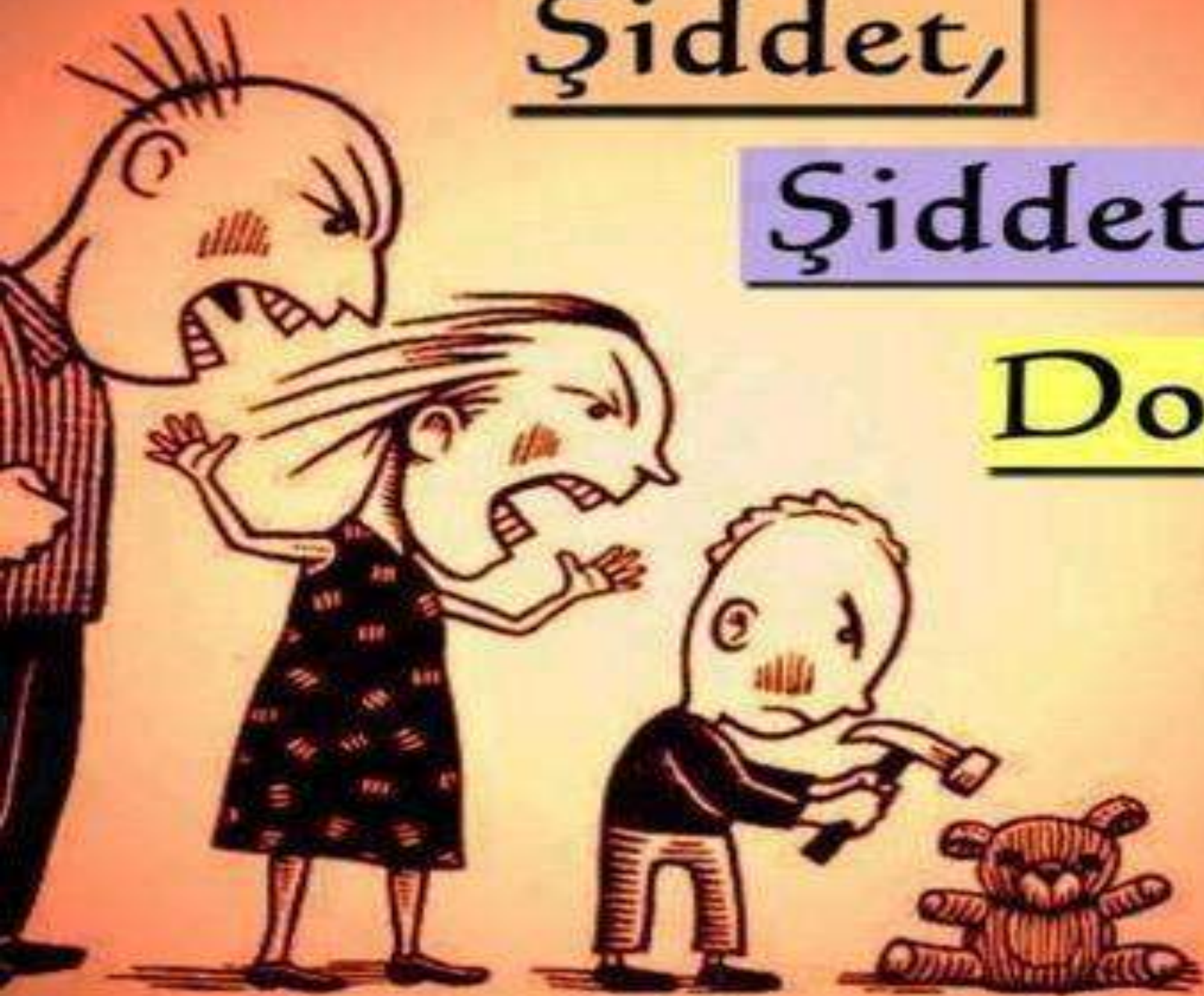
- Aile bireyin özel davranışlarını kazandığı **topluma ilk hazırlandığı bir sosyal ortamdır.** Aile içi ilişki biçimleri de kişiliğin oluşmasına katkı yapar.
- Örneğin, **otoriter bir ailede yaşayan yetişen çocuklarda daha sonra ki ilişkilerin de sert davranışlar** gösterdikleri yapılan araştırmalarda tespit edilmiştir.



Şiddet,

Şiddeti

Doğur



3.Aile Faktörleri-2



- Bireyin yetiştiği aile ortamı, aile fertleri ile olan ilişkileri kişiliğin oluşmasında çok önemli bir role sahiptir. Luthans, “**kişilik gelişiminde muhtemelen aile, sonrada sosyalleşme prosesi en önemli etkendir**” demektir. Anne-babanın çocuğa karşı tutumları çocuğun kişiliğinin oluşmasında oldukça büyük rol oynamaktadır.



4. Sosyal Yapı ve Sosyal Sınıf Faktörleri

- Bireyin ait olduğu sosyal sınıf, onun **eğitim imkanlarını, yaşama biçimini, düşünce ve eğilimlerini, tüketim kalıplarını ve çeşitli kişisel özelliklerini** etkileyebilir.
- Örneğin; üst sınıf içinde doğan büyük bir olasılıkla geliri, yaşama tarzı, sosyal statüsü oldukça yüksek bir meslek sahibi olacak ve bu konuma uygun davranışlar içerisinde bulunacak; buna karşılık bir alt sınıfa mensup kişi ise kendi sınıfına uygun bir konum içerisinde hayatını devam ettirecektir.



5.Coğrafi ve Fiziki Faktörler

- Coğrafi faktörler arasındaki yörelerinin **iklim, tabiat ve hatta fiziki şartları bu yöre halkı üzerinde kişilik oluşumu açısından önemli faktör** olarak nitelemek yerinde olacaktır.
- Soğuk iklim şartlarında yaşayan insanların daha sert ve donuk mizaçlı, buna karşılık sıcak iklim ve kıyı kesimi insanların daha çabuk değişebilen duygusal tutumları ve daha yumuşak ve gevşek mizaçları olduğu şeklinde bir görüş ifade etmek mümkündür.



6.Diğer Faktörler

- Bunların dışında iletişim araçları, annenin gebelik aşamasında ve izleyin doğum süresince yaşadıkları, içinde bulunduğu ortam, hatta gebelik süresince yaptırdığı ultrasound sayısı bile kişilik gelişiminde rol oynamaktadır.



6.Diğer Faktörler-2



- Kitle iletişim araçlarının kullanımı ve satın alma gücündeki dengesiz dağılım da kişiliği etkileyebilir.
- Bazılarının aza tamah etme yeteneğini ortaya çıkarsa da bazı durumlarda isteğin talebe çevrilmesine yönelik illegal yollar tercih edilebilir. Bu nedenle de **hırs, haksız rekabet, çekememe, fesatlık vb. huy edinimleri** ortaya çıkabilecektir.



Kişiliğin Üç Yönü: Karakter-Mizaç-Yetenek



- **Karakter**, kişiliğin sosyal ve ahlaki özelliklerini ifade ederken,
- **Mizaç**; bireye ait bazı temel ve ayırt edici özellikleri ifade bir kavramdır.
- **Yetenek** ise, yine bireyin sahip olduğu, zihinsel ve bedensel özelliklerin tümü ifade etmektedir.



Kişiliği Ölçme Teknikleri



Görüşme Yöntemi:



- Bu teknik iki farklı yöntemle kullanılır:
- Birincisi, **iş görüşmesi** olarak adlandırılır ve bu yolla görüşmeci bir kimsenin bir işe uygunluğunu ölçer. İkincisi, **danışma görüşmesi** olarak adlandırılır buda genellikle psikolog ilgili kişiyi (hastayı) yaşantısı hakkında konuşarak duygu ve tutumlarını öğrenmeye çalışır.



Dereceleme Yöntemi:

- Bu yöntemde incelenen kişi kendini cetvel üzerinde (**burada kişiliği tespit etmeye yönelik sorular ve veriler vardır.**) bir yere yerleştirir ve araştırmacı burada aldığı veriler sayesinde kişiyi değerlendirir.



Öykü (Durum) Yönetimi:



- Bu yöntemde ölçülen kişinin **geçmiş öyküsü (yaşantısı) aile yapısı, içinde yaşadığı ortamın özellikleri, ruhsal durumu, arkadaşlıkları, eğitim, cinsel ve sosyal yaşantısı** bilgiler kullanılır ve değerlendirilir.



Kişiliğin Temel Özellikleri

- Örgütlerde insan kaynaklarının etkin yönetimi için kişisel özelliklerinin önemi büyütür.
- Kişiliğin temel özelliklerini şu şekilde açıklayabiliriz.



Dışa Dönüklük:



- Bu boyutla ilgili bazı temel özellikler, iddialı ve girişken olma, sosyal olma, enerjik olma ve konuşkan olma şeklinde sıralanır.





- **Dışa dönük bireyler**, grup içindeki diğer bireylerle kolay iletişim kurarlar, kaynakların bulunması ve kullanılmasında öncülük ederler. Kısaca dışa dönük bireyler dış dünyaya açık bireylerdir.



Duygusal İstikrar:



- Kişinin sinirli olup olamaması kendine güven derecesi iyimser ve kötümser olması, sıkılgan olması ve endişeli olması gibi özellikler bu boyutun kapsamındadır.



Uyumluluk:



- Uyumlu bireyler arkadaşça davranırlar, birlikte severler, kibardırlar, hoşgörü sınırları genişdir, güven vericidirler ve yumuşak kalplidirler.





- Bu özelliklere sahip bireyler, yönetici olarak astlarını iyi motive eder, onların ihtiyaçlarını gidermeye yönelik çalışır ve iyi iletişim kurarlar.



Sorumluluk:



Aradığımız kişi üst yönetimin tüm kararlarını vermeli, sorumluluğunu taşımali ve asgari ücret ile çalışmalı

- Azimli olma, güvenilir olma, başarı kazanma güdüsü kuvvetli, dikkatli, temkinli, sorumluluğun bilincinde, planlı ve programlı olma gibi özellikler bu boyutun içinde yer alır.
- Bu boyuttaki özelliklere sahip bireylerin ham otonom hem de hiyerarşik yapı içerisinde her türlü görevde başarı kazanma olasılıkları kuvvetlidir.



Açıklık:



- Bu boyut, **kültürlü olma, meraklı olma, orijinal fikirlere sahip olma, sanatsal düşünme, geniş düşünceli, zeki olma, hayal gücü kuvvetli olma** gibi genellikle entelektüel özellikleri bünyesinde toplamaktadır.
- Bu özelliklere sahip bireyler özellikle değişim yaşayan örgütlerde yaratıcılıkları ile oldukça fonksiyonel fayda sağlarlar.



Duygusal İstikrar

- Kişinin **sinirli olup olmaması, kendine güven derecesi, iyimser veya kötümser olması, sıkılgan olması duygusal olması ve endişeli olması** gibi özellikler bu boyutun kapsamındadır.





- Yapılan işin niteliklerine bağımlı olarak kişilikle ilgili bu beş boyuttan biri veya birkaçı bireylerin başarısı için önemlidir.
- Örneğin; yönetici görevindeki bireyler için “dışa dönük olma”, reklam sektöründe görev yapan bireyler için ise “açıklık” boyutu diğer boyutların bir adım önüne geçmektedir.



KİŞİLİK TİPLERİ



- Kişilik konusuyla ilgilenen araştırmacıların çoğunun amacı; bireylerin belirli özelliklerini tespit etmek ve bu özelliklere uygun düşecek şekilde de kişileri özel kalıplar içinde gruplamaktır. Ancak bu gruplama sadece teoriktir. Yani bireylerin davranışlarını anlama ve açıklamada bilim adamlarına analiz yapma kolaylığı sağlaması bakımından kişilik kalıpları oluşturulmaya çalışılmıştır.



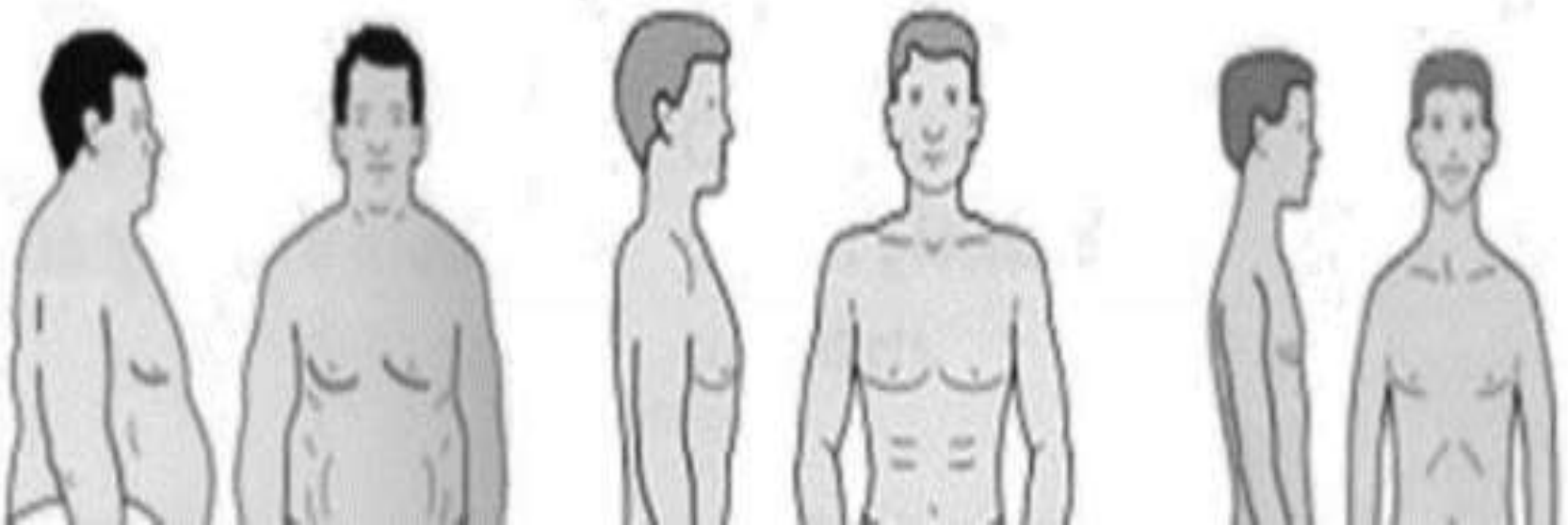


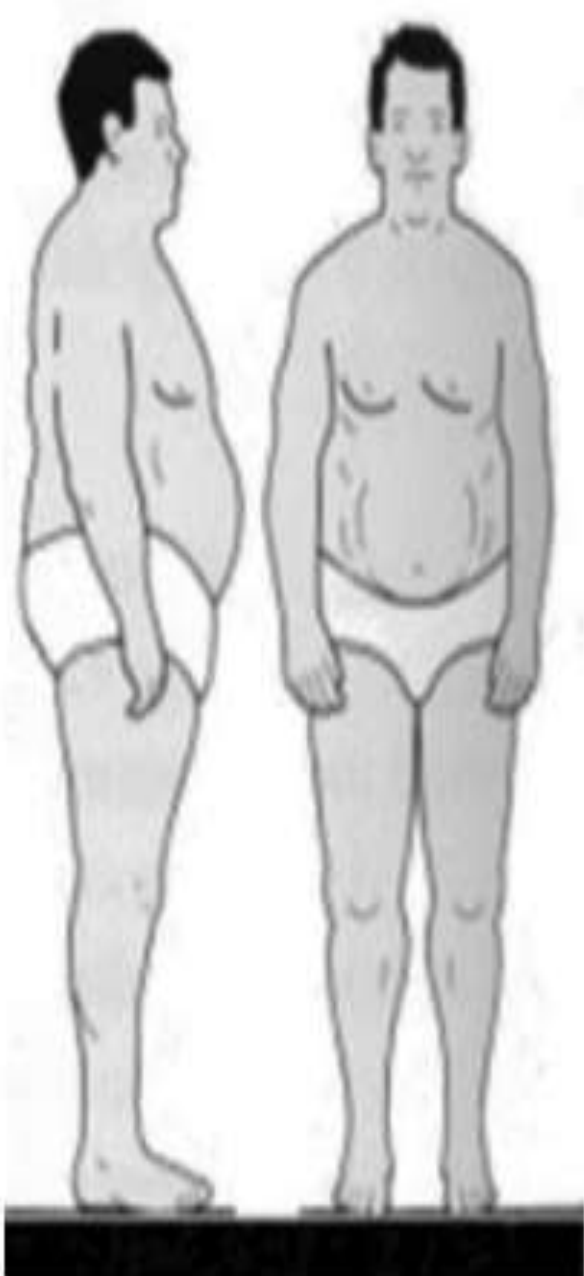
- Bedensel yapıyı dikkate alan kişilik tipleri 4 gruba ayrılmıştır.
- Kanlı, canlı, neşeli insanlar **hafif kanlı** mizacı temsil ederlerken, kural ve ilkelere sıkı sıkıya bağlı ve yavaş hareket edenler **ağırkanlı** mizacı, duygusal ve derin kaygılı insanlar **kara sevdalı** ve çabuk kızan, saldırgan, ateşli ve sert insanlar ise **sinirli** mizacı temsil etmektedir.



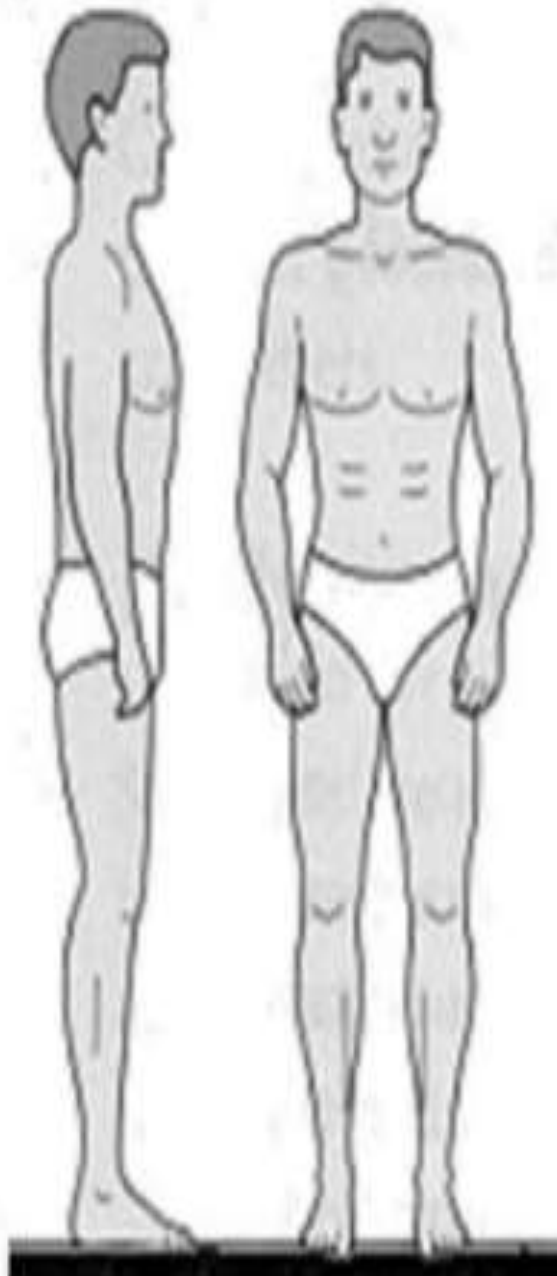
- Kretschmer'in 20. yüzyılın başlarında yapmış olduğu kişilik tipi sınıflandırmasına göre ise, **üç tipten bahsetmek mümkündür.**

- Uzun boylu, kasları gelişmiş lider olma eğilimi kuvvetli olanlar **atletik tipi** temsil ederken, uzun ve ince yapılı, soğukkanlı, inatçı, alıngan ve kindar olanlar **astenik tipi** ve orta boylu, şişman, kasları yumuşak, dış dünyaya açık, açık kalpli ve iyimser olanlar ise **piknik tipi** temsil etmektedirler.

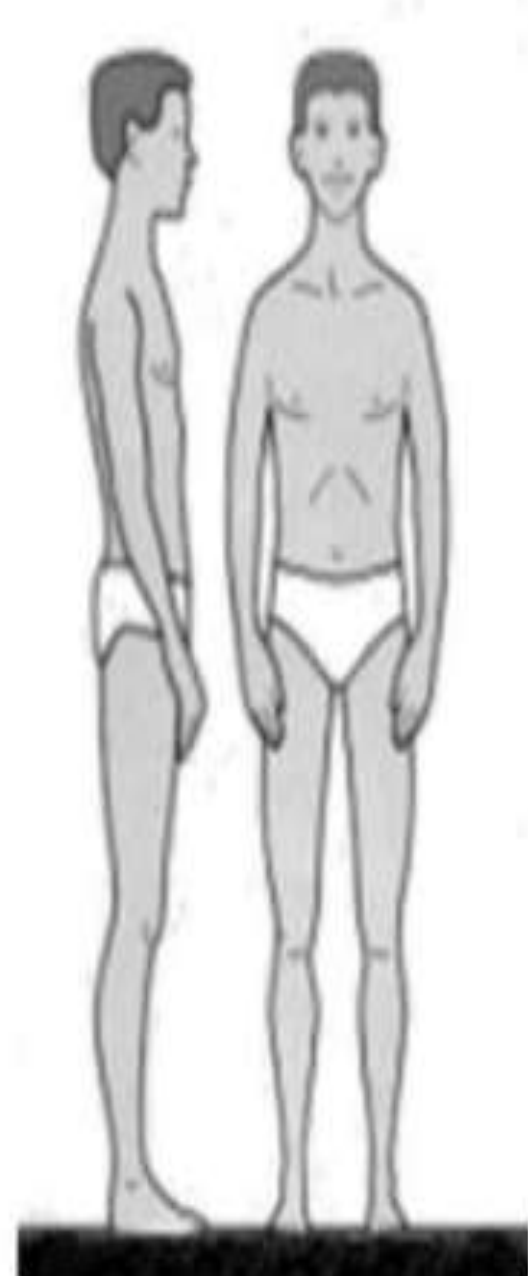




Endomorfi (Piknik Tip)



Mezomorfi (Atletik Tip)



Ektomorfi (Astenik Tip)

İş Yerinde Kişilik Tipleri

- Genel olarak, insanların sahip olduğu kişilikleri anlama anlamında bir engelleme karşılığında onları kendi bakış açılarımıza göre değerlendirme, yargılama ve görüşlerimize uymadıkları zaman da kınama eğilimine gireriz.
- Birbirimizi gerçek halimizle tanımıyoruz; yalnızca birbirimizin fikirlerine açığız. Her şey ya iyi ya da sıradan tatsızdır. Oysa birbirimizi gerçekte olduğu gibi görme ve buna rağmen alaycı olmama, iğneleyici ve sert sözler söylememeye noktasına gelmemiz gerekir.





- İnsanları oldukları gibi görmek ve yine de eleştirel, iğneleyici, sert sözler söylememek için temel kişilik tiplerini anlamaya ve diğer insanların bizi rahatsız etmek amacıyla hoşumuza gitmeyen davranışlarının farkına varmaya ihtiyacımız vardır.
- Özellikle iş yaşamında karşılaşılan çatışma ve zıtlıkların temelinde de bu farklılıkları görmeme durumunun yattığını söylemek mümkündür.



Beş Büyük Faktör Kuramı



- Bir çok bilim adamı, bireyin kişiliğinin temel yapısının beş boyuttan oluştuğuna inanmaktadır. Bu boyutları şöyle açıklamak mümkündür.



1.DIŞA DÖNÜKLÜLÜK

- Dışa dönük bireyler grup içinde diğer bireylerle kolay iletişim kurarlar. Kaynakların bulunması ve kullanılmasında öncülük ederler. Kısaca dışa dönük bireylerin, dış dünyaya açık bireyler olduğu ifade edilebilir.



2. DUYGUSAL İSTİKRAR

- Bireyin sinirli olup olmaması, kendine güven derecesi, iyimser veya kötümser olması, sıkılgan olması ve endişeli olması gibi özellikler bu boyutun kapsamındadır.



3. UYUMLULUK

- Uyumlu bireyler, arkadaşça davranırlar, birlikte çalışmayı severler, kibardırlar, hoşgörü sınırları geniştir, güven vericidirler ve yumuşak kalplidirler.



4. SORUMLULUK

- Azimli olma, güvenilir olma, başarı kazanma güdüsü, kuvvetli, dikkatli, temkinli, sorumluluğun bilincinde, planlı ve programlı olma gibi özellikler bu boyutun içinde yer alır.



5. AÇIKLIK

- Bu boyut, kültürlü olma, meraklı olma, gibi özellikler taşır. Sosyaldirler ve insanlarla çabuk kaynaşırlar. Gerek yönetici pozisyonunda gerekse alt pozisyonlarda olsun bu tip kişiler çabuk uyum sağlarlar ve sorun çıkartma yerine sorunları çözmeye odaklanmışlardır. Yaptıkları işlerde hep şeffaf olmaya özen gösterirler ve paylaşımcılardır.



Örgütsel Kişilik Tipleri



ETKİLEYİCİ KİŞİLİK



- Etkileyici kişilik; değişimi seven, iyi iletişim ve ikna kabiliyeti olan, sorun çözmede duygusal yaklaşım sergileyen, zamana karşı yarışılan işlerden ve hiyerarşik iş ortamından kaçınan, tekdüze işleri yapmaktan hoşlanmayan, kendisini ve çalışma arkadaşlarını motive edebilen kişiliktir.



DİPLOMATİK KİŞİLİK



- Çalışma yaşamında karşılaşılan bir diğer kişilik tipi ise, diplomatik kişiliktir. Diplomatik kişilik uzmanı olunan konularla ilgili bilgi alma ve bilgi sunmakta oldukça başarılı olan, analitik düşünce tarzına sahip somut verileri göz önünde tutabilen, yüz yüze çatışmalardan kaçınabilen, hata yaptığında hemen savunmaya geçebilen, detaylara gereğinden fazla önem verdiği için yapılan işin sonuçlarını tekrar tekrar irdelemek zorunda kalan kişiliktir.



SİSTEMATİK KİŞİLİK



- ❖ Sistematik kişiliğe sahip tiplerde görülebilecek en yaygın özellikler ;
- ❖ Harekete geçmeden önce konuya özgü ayrıntılı talimatlar alırlar.
- ❖ Takım çalışmasına ve yardımlaşmaya yatkındırlar.
- ❖ Karşıdakine güven duyarsalar daha açık sözlü ve sevecen davranırlar.



İNSAN ODAKLI KİŞİLİK

- ❖ Takdir edilmekten hoşlanan kişilerdir.
- ❖ Kendine güvenen, rekabeti seven bir yapıya sahiptirler.
- ❖ Olayları kontrol etmek, gidişatını belirlemek ve yönlendirmek için güçlü bir istekleri olduğundan yetki kullanabilecekleri bir pozisyonda çalışma hevesleri vardır.



MÜKEMMELİYETÇİ KİŞİLİK

- Bu kişiliğe sahip olan tiplerde; şu özellikler daha yaygın olarak görülebilmektedir.
- Net olarak tanımlanmış iş akışlarını, görev tanımlarını, yönetmelik, politika ve prosedürlerin olduğu ortamları tercih ederler. Önemli işleri, doğru yapıldığından emin olmak için kendileri yaparlar.



REFORMCU KİŞİLİK

- Bu kişilerin düzenli, akılcı, mükemmeliyetçi, dürüst, detaycı ve kontrollü olmalarıyla dikkat çektikleri söylenebilir.



BAŞARICI KİŞİLİK



- Bu kişilik tipine sahip olanların genelde esnek, kendini geliştirebilen, enerjik, odaklanabilen, faydacı, çekici ve etkileyici kişiler olduğu ifade edilebilir.



SORUN ÇÖZÜCÜ KİŞİLİK

- Bu tip kişiliğe sahip olanlar, meşgul, bağlı, sempatik, şüpheli, endişeli, çalışkan ve güvenilirlerdir.



ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ AÇISINDAN KİŞİLİK



- İnsan ilk olarak kendi kişilik yapısıyla kurum içinde yerini alır. Kendi kişilik yapısıyla yapacağı iş ve içinde yer aldığı kurumla uyum içinde olduğu takdirde bireyin iş yaşamındaki başarısı yükselir; aksi halde kişilik-iş uyumsuzluğu nedeniyle kurumsal çatışma çalışan devir hızında artış, psikolojik şiddet gibi sağlıksız bir kurumun ortaya çıkması kaçınılmaz olur.



KİTAP TAVSİYE



- İnsanı Tanıma Sanatı
 - Alfred Adler
- İnsanları Tanıma Sanatı (Bilge Simitçi)
 - Oğuz Saygın



İŞ ORTAMINDAKİ İNSANLAR

Aslan

- Şirketin sahibidir, o kadar.



Bukalemun

- Bulunduğu ortama göre farklı davranan
- Nabza göre şerbet veren
- Ve bu şekilde başarı sağlamaya çalışan insan tipidir.



Çakal



- Katırlara yük yükleyip kendileri yapmış gibi gözükerek bir yerlere gelmeye çalışan
- Kendileri hakkında anlatacak çok şeyi olan ve başarılarını büyüte büyüte anlatan
- Aslında bomboş olduklarının ortaya çıkmasından çok korktukları için vahşi gülme çılgınlıkları atıp duran insanlardır.

Deve

Geçmişteki 1-2 başarısını
hörgüçlerine yükleyip yıllarca
onunla hayatta kalmaya
çalışan insan tipidir.



Devekuşu



- Hiçbirşeye bulaşmadan kafasını kuma gömüp, sorunlar yokmuş gibi yapan ve
- **"başkaları çözsün"** deyip elindeki işten başkasına bulaşmayan insan tipidir.

Dinozor

- Çok tecrübeli olmasına rağmen teknolojiyle tecrübeyi birleştiremeyen,
- *Atsan atılmaz satsan satılmaz* insan tipidir.





Domuz

Sürekli çamura yatıp işlere köstek olmaktan başka işi olmayan sorunlu insanlardır...

Fil

Çok kaynak tüketmesine rağmen çok güçlü olduğu için aslanın bile bir şey diyemediği insan tipidir.



İnek



- Bu tipteki insanlar tek bir işte çok iyidir ve o işi yaparak firmaya iyi para kazandırır.
- Genelde yeniliklere kapalı, gözlüklü ve kilolu bir tablo çizerler.
- Bu tip insanlara sağmak dışında kimse fazla dokunmaz, yapılmak üzere iş verilir o kadar.

Karınca



- Son derece düzenli ve disiplinli çalışırlar ve teknik bir alanda iyi bir uzmanlığa sahiptirler...
- Çok iyi çalışırlar ve başarılı sonuçlar alırlar, ancak liderlik vasfına sahip değillerdir;
- Bu insanlar şirketlerin gizli lokomotifleridir... Ayrıca ineklerin aksine, kendilerini yenileyip yeni şartlara ayak uydurabilirler.

Kartal



Gerçek liderlerdir...
Daha yukarıda uçarlar,
yukarıda olmayı hak edecekleri
kanatları vardır,
geniş resmi, geçmişi ve geleceği
herkesten daha iyi görürler ve
güçlü gibi davranmaya ihtiyaç
duymadan güçlü ve asildirler...

Katır

- Başkalarının yüklediği binbir türlü işi yapıp durur...
- Bu arada kendi işlerini de yapar...
- Yükü hep ağırdır ve başkalarının yüklerini taşımaya devam ettikçe daha da yüklenir...





Kedi

Yerine çok bağılıdır...
Şirkete kök salmıştır ve
orada ölmeye niyetlidir...

Köpek

Sadece yaltaklanarak
yer edinmeye
çalışan insan tipidir...



Koyun



- Hiçbirşeye gıkı çıkmaz,
- Katır kadar çok çalışmazlar ve inek kadar para getirmezler
- Genelde günlük işleri yapan vasat pasif çalışanlardır...

Maymun

Papağanlara çok yakındır,
tek farkları,
konuşmalarının arasında
sürekli komiklik yapmaya
çalışmalarıdır.
Biraz da şaklabandırlar...



Papağan



Çok ve boş konuşmaktan
başka hiçbir işe yaramazlar...

Sinek

- Zayıf olmasına rağmen tavırlarıyla mide bulandıran insan tipidir...
- Vızıltılarıyla katırları, koyunları, inekleri hep rahatsız ederler



Timsah



- Genelde üst kademedede olurlar ve işlerine gelmeyenleri dişleri arasında sıkıştırıverirler;
- Ve bu işe mutlaka **bürokratik bir kılıf** bulurlar...

Yarasa

- Önünü göremeyecek kadar kördür ama duyduklarıyla yolunu bulur
- Yanlış birşey duyacak olursa duvara toslar
- Genelde papağanlar tarafından kolayca maniple edilebilir.



Yılan



Sinsice kuyu kazan
insan tipidir,
domuzların aksine
oldukça tehlikelidirler.



İnsan

Ne yazık ki çok azdır.

