**Ankara Üniversitesi
Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı**

**Açık Ders Malzemeleri**

Ders izlence Formu

|  |  |
| --- | --- |
| Dersin Kodu ve İsmi | SEB 259 Okuldan İşe Geçiş Süreç ve Teknikleri |
| Dersin Sorumlusu | Prof. Dr. Hasan Hüseyin Aksoy |
| Dersin Düzeyi | Lisans |
| Dersin Kredisi | 3 |
| Dersin Türü | Teorik |
| Dersin İçeriği | 1. Çalışmaya İlişkin Temel Kavramlar ve Okuldan İşe Geçiş 2. Okuldan İşe Geçişin Bir Model Olarak Ele Alınması 3. Okulların Öğrenci Ya da Mezunlarının İşe Geçmelerindeki Etkileri4. İşletmelerde Personel Seçim Süreci  a. İş Analizi  b. İnsangücü Planlaması  c. Personel Kaynakları  d. Personel Seçme Aşaması 5. Personel Seçim Yöntemleri 6. İş Öncesi ve İş İçindeki İşveren Beklentileri 7. İş Arama Süreci  a. İş Arama Stratejileri  b. Bilgi Toplama Görüşmesi  c. Açık İş Kaynakları ve Açık İş Seçeneklerine Ulaşma  d. Başvuru Öncesi Hazırlıklar  1.Kişisel Bilgi Formu  2. Mesleki Özgeçmiş (CV, Resume)  3. Portfolyo 8. e. İşe Başvurma  f. İstihdam Öncesi Alınan Testler  g. İstihdam Öncesi Görüşmeler ve Hazırlık  h. İş Teklifinin Kabul Edilmesi veya Reddedilmesi 9. İşgücü Piyasasında Karşılaşılan Genel Sorunlar     a. İşe alma sürecinde ve iş yaşamında ayrımcılık ve mobbing b. Sağlık ve Emeklilik Sigortası     c. Sendikalar ve Sendika üyeliği     d. İşsizlik Sigortası  e. İş Kazaları f. Çocuk işçiliği     g. Firmalardan Ortaya Çıkan Güven Sarsıcı Uygulamalar  h. Haksız, hukuksuz ve adaletsiz işyeri uygulamalarına karşı mücadele.10. İşgücü Piyasasının ve İş Yaşamının Geleceğe Dönük Eğilimleri  |
| Dersin Amacı | Dersin amacı, dersi alan öğrencilerin eğitimciler, personel/insan kaynakları yöneticileri ve iş arayan bireyler açısından iş-eğitim ilişkilerini, iş arama, bulma ve başvurma, işe girme ve sürdürme konularındaki davranış ve beklentilerin neler olabileceğini anlamalarını ve bu süreçler içinde kullanılan temel teknikleri, çalışma yaşamı içindeki sorunlar ve tartışmaları tanımalarını ve anlamalarını sağlamaktır.  |
| Dersin Süresi | 170 dakika |
| Eğitim Dili | Türkçe |
| Ön Koşul | - |
| Önerilen Kaynaklar | Aksoy, Hasan Hüseyin. " İşsizlik Eğitim İlişkilerine Genel Bir Bakış ve gelecekte Uygulanacak Politikalara İlişkin Görüşler". **A.Ü. Eğitim Bilimleri Fakültesi Dergisi**. Cilt 32, sayı 1-2; 129-138.Aksoy, H.H.. “İşletmelerde Personel Bulma ve Seçme- İşe Alma”. A.Ü. Eğitim Bilimleri Fakültesi Eğitim Araştırma ve Uygulama Merkezi. İnsan Kaynakları Yönetimi Eğitim Programı (20 Ocak- 28 Nisan 2001) Ders Notları. EAUM Yayınları 3, Ankara, ss. 48-54.Aksoy, H.H. (1997). “Metal Sanayi İşyerleri Yöneticilerinin Endüstriyel Teknik Ortaöğretim Mezunlarına İlişkin Değerlendirmeleri” **EYTEPE Eğitim Yönetimi.** PEGEM. Yıl 3, Sayı 3, ss.277-288. Ankara.Aksoy, H.H. (Eylül 2002). Okuldan İşe Geçiş Süreç ve Teknikleri Ders Notları. Yayınlanmamış Çalışma-Fotokopi. Ankara. Eğitim Bilimleri Fakültesi.Aksoy, H.H. (2007)“Yeni Ekonomi Düzeninde Kariyer ve Eğitim: Ankara OSTİM Organize Sanayi İşyerlerinde Gerçekleştirilen Bir Araştırma”. **Kuram ve Uygulamada Eğitim Bilimleri.** 7 (3). Ss.1047-1084.Öztürk, Z. (1995). İşletmelerde Personel Seçim Yöntemleri ve Psikoteknik. Ankara, EPAR Yayınları. |
| Dersin Kredisi | 3 |
| Laboratuvar | - |
| Diğer-1 | - |