

Örgüt Kültürü

Örgütsel Davranışa Giriş

- ▶ ÖRGÜT KÜLTÜRÜ İLE İLİŞKİSİ OLAN KAVRAMLAR 1.Örgüt Kültürü ve Örgüt İklimi Örgüt İklimi, örgüt kültürü kavramıyla yakından ilgili bir kavram olarak 1960'lı yıllardan itibaren örgüt kuramcıları, yönetim bilimciler, uygulamacılar ve davranış bilimciler arasında oldukça ilgi görmeye başlamış bir araştırma konusudur.

Örgütsel Davranışa Giriş

- ▶ Oysa örgüt kültürü kavramı, nispeten daha yeni bir kavram olarak yönetim biliminde yaygınlaşmıştır. Örgüt iklimini, örgüt kültürünün örgütte yarattığı hava veya ortam olarak tanımlayabiliriz.

Örgütsel Davranışa Giriş

- Bu hava veya ortam, örgüt çalışanları için çalışanların nasıl olması gerektiğine beklentileri ile bu beklentilerin ne ölçüde gerçekleştiğine dair algıların sonucunda oluşur.

Örgütsel Davranışa Giriş

- Eğer çalışanlar örgütün kültürünü benimsemişlerse örgüt iklimi iyidir; aksi halde örgüt iklimi de kötü ve zayıf olacaktır.

Örgütsel Davranışa Giriş

- ▶ 2.Örgüt Kültürü ve Örgüt Kimliği Örgüt kültürü, ortak değer ve normlardan meydana gelirken örgüt kimliği, hakim örgüt kültürünü göz önünde bulundurmada olan ve bilinçli bir şekilde oluşturulmuş strateji niteliği taşımaktadır.

Örgütsel Davranışa Giriş

- ▶ Örgüt kimliği imaj yaratmaya yönelik olarak ortaya çıkar. Örgüt kimliği tanımlarda, örgütte kimliğin özdeşleşmesi olarak kabul edilebilir. Örgütün tavrını ve kişiliğini, örgütün ilişkide bulunduğu iç ve dış ilan etmesidir, denebilir.

Örgütsel Davranışa Giriş

- ▶ Örgütün tavrını ve kişiliğini, örgütün ilişkide bulunduğu iç ve dış ilan etmesidir, denebilir.