

# Bireysel Davranış, Kişilik ve Değerler (1. kısım)

5. HAFTA

# Örgütlerde Kişilik

- ▶ Kişilik, şirketlerde potansiyel aday ve mevcut çalışanları anlama ve değerlendirme yönünde çalışmalarda bulunacak derecede önemli bir **bireysel özelliktir.**
- ▶ Kişilik özelliklerini, başkalarını algılamamızı basitleştirmek ve onların gelecekteki davranışlarını öngörebilmek için kullanırız.
- ▶ **KİŞİLİK:** bireyin psikolojik özelliklerini nitelendiren ve çoğunlukla sürekliliği olan düşünce, duygu ve davranış kalıplarıdır. Bizi diğer insanlardan ayıran karakteristik özelliklerimizin bütünüdür.
- ▶ Konuşkan, içe kapanık, risk almayı seven vs..

# Örgütlerde Kişilik

- ▶ Elbette insanlar her durumda aynı şekilde davranmazlar. Hatta bazen, kişilikleri ile tamamen zıt davranışlar bile sergilerler. Ancak bireyin genel duygu düşünce ve davranış kalıpları kişilik içerisinde değerlendirilmektedir.
- ▶ Unutulmamalıdır ki, kişilik özellikleri, bireyin **gelecekte** nasıl davranacağı hakkında da fikir verecektir.

# Kişilik Belirleyicileri: Genetik ve Çevre

- ▶ Çoğu uzman, kişiliği oluşturan unsurların hem **çevreye** hem de **genetiğe** bağlı olduğu konusunda hemfikirdirler.
- ▶ Peki hangisi daha baskın??
- ▶ Araştırmalar, davranış farklılaşmasının % 50'si, mizacın ise %30'unun kişinin genetik özelliklerinden kaynaklandığını belirtmektedir.
- ▶ Kişilik yaşlandıkça oturur. **NEDEN?** Çünkü kim olduğumuz zamanla netleşir. Hayatı algılayışımız daha net olur.

# Kişiliğin Beş Faktör Modeli

- Araştırmacılar, yüzlerce kişilik özelliği inceleyerek, bunları sınıflandırdılar ve bir model oluşturdular. Bu modele Beş Faktör Modeli (Beş Büyük – Big Five) olarak adlandırdılar.

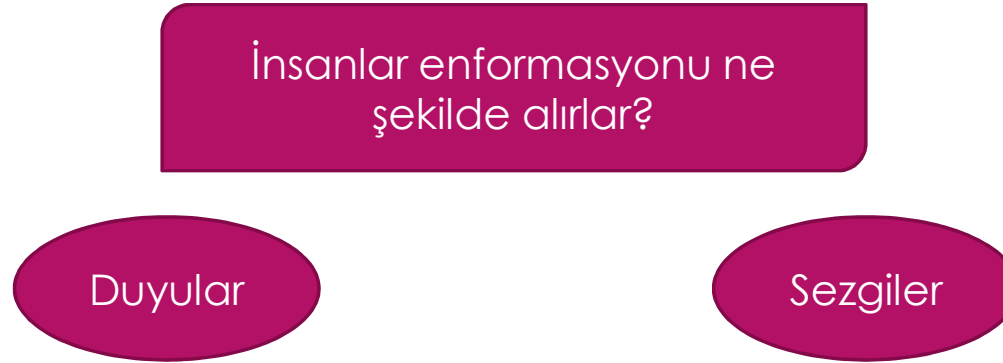
<b>Sorumluluk</b> çalışkan	Düzenli, güvenilir, amaç odaklı, eksiksiz, disiplinli, sistemli,
<b>Uyumluluk</b> başkalarını düşünen, katı olmayan.	Güvenilir, yardımcı, iyi huylu, düşünceli, hoşgörülü, uzlaşmacı, uyumsuzluk.
<b>Duygusal Dengesizlik</b> güvenli, sakin	endişeli, güvensiz, mizacı sık sık değişen. Karşıtı dengeli,
<b>Açıklık</b> meraklı, bağımsız, estetik algısı yüksek, yeni fikirlere açık.	En karmaşık boyuttur. Hayalci, yaratıcı, gelenekselin dışında,
<b>Dışa Dönüklük</b>	Sosyal, girişken, konuşkan, enerjik, kendinden emin. Enerjilerini dış dünyadan alır. İlgilerini sosyal olaylara yönlendirirler. Uzun zaman yalnız kalamazlar. Karşıtı, içe kapanıklar.

# Kişiliğin Beş Fakt6r Modeli

- ▶ Bu beş temel kişilik 6zelliği, çalışanların işyerindeki davranışları hakkında 6ng6r6m6z6 g6lendirir. Bu nedenle giderek daha fazla Őirket, kişilik analizlerine b6te ve zaman ayırarak çalışanlarını daha yakından tanımaya odaklanmaktadır.
- ▶ Kişilik 6zellikleri bireylerin davranış eğilimlerini yansıtır. Ve iř ıktıları 6zerindeki başarıda etkilidir.
- ▶ Sorumluluk ve duygusal anlamda dengeli olma (d6ř6k nevroitiklik) iř grupları açısından 6zellikle 6nemlidir. Sorumluluk sahibi çalışanlar, kendilerine daha y6ksek amaçlar belirler, motivasyonları daha g6l6d6r.
- ▶ 6rg6tsel vatandaşlık davranışları daha y6ksektir.
- ▶ Emir – komuta sisteminden çok, çalışanlara daha fazla 6zg6rl6k tanıyan 6rg6tlerde daha verimli sonuçlar alırlar.

# Myers – Briggs Tarzı Gösterge (MBTİ)

- Temelde Jung'un kişilik teorisinden alır.



# Myers – Briggs Tarzı Gösterge (MBTİ)

▼ ŞEKİL 2.4 Jung ve Myers-Briggs Tarzı Gösterge Tipleri

