

ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ

Motivasyon
Motivasyon Teorileri - 1

YRD.DOÇ.DR. ÖZGÜR GÜLDÜ

İşgören Moral ve Motivasyonu

- «**Moral**» canlılarda amaca yönelik davranışı uyaran (motiv) ve yönlendiren faktörlerdir.
- Günlük dilde «**moral**», insanın içinde bulunduğu olumlu ya da olumsuz yargıların yarattığı genel ruh halidir.
- «**Moral**» insanın bireysel yaşamına bağlı olduğu gibi iş yaşamına da bağlıdır.
- İş yaşamı itibariyle «**moral**», kişinin işine karşı gösterdiği duygusal ve zihinsel tepki durumudur.
- Yani insanın yaşam ve iş beklentileri karşılandığı ölçüde yüksek moral elde eder.
- Tam tersi olduğunda, iş ve yaşam tatmini düştüğü ölçüde moral düzeyi düşer.

İşgören Moral ve Motivasyonu

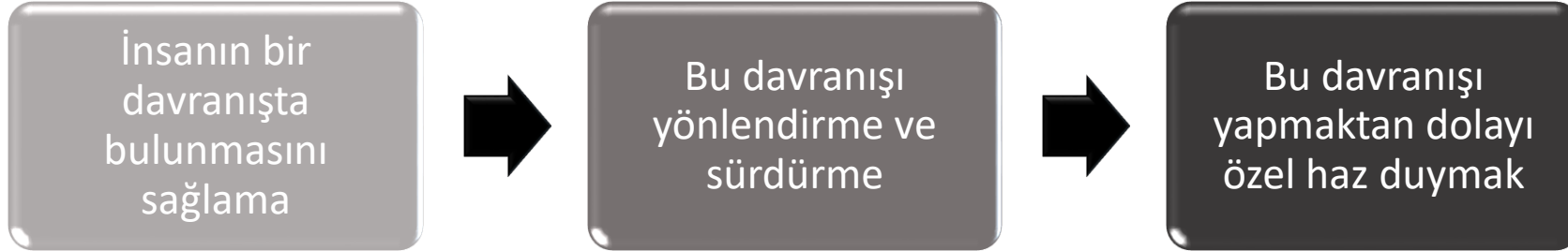
- **«Motivasyon»**, bir insanı belirli bir amaç doğrultusunda yöneltme etkinliğidir.
- Güdüler, kişilerin davranışlarının nedenlerini ve onların arkasındaki niyetleri kapsar.
- Bu davranış, ihtiyacı karşılayacak bir amaç veya istek yani güdü yönünde olacaktır.
- *Aç bir insanın yiyecek ihtiyacı, onu yiyecek bulma davranışı yönünde motive eder.*
- **«Güdülenme»**, kişinin belirli bir davranışı birbirinden farklı ihtiyaçlarını gidermeye yönelik olabilir.
- *Örgütsel davranış açısından motivasyon, örgütün ve çalışanların ihtiyaçlarını tatmin edecek bir iş ortamı yaratarak, kişinin harekete geçmesi için isteklendirilmesidir.*

İşgören Moral ve Motivasyonu

- İnsanların kendilerinden (içsel) veya çevrelerinden (dışsal) kaynaklanan özel bir tavır, belli bir amaç doğrultusunda davranmalarını sağlamaya yönelik teşvik edici güdü ve güdüler topluluğuna **«motivasyon»** denir.
- **«Motivasyon»** kısaca insanı belli bir amaç için bir hedef doğrultusunda harekete geçirme konusunda isteklendirilmesidir.

İşgören Moral ve Motivasyonu

Motivasyon kavramının temelini oluşturan üç ana etmen bulunur.



Motivasyon Süreci

- İnsanın davranışlarının arkasında, güdülenmiş davranışlar bulunmaktadır.
- *Eğer bir davranışta ilgi duyma ve dikkat etmede sorun yaşıyor ise güdülenmemişlik söz konusudur. Ayrıca bir davranış için isteklilik yok ise yani istenmeden yapılan davranışlar güdülenmemiş davranışlardır.*
- *Konu üzerinde odaklaşma kendini verme ve güçlüklerle karşılaştığında istenilen davranıştan kolay vazgeçme gibi durumlarda ortaya konan davranışlar da güdülenmemiş davranışlardır.*

Motivasyon Süreci

- Gdlenmiř bir davranışta organizma mutlaka harekete geçer.
- *Gdlenmiř davranışlar, belli bir doğrultuya ynelik amacını gerçekleştirmeye çalışarak gdler davranışa yn verir.*
- *Birey gdlendiği konuya daha fazla ilgi duyar ve dikkatini o konuya yoğunlaştırılabilir.*
- *Gdlenmiř bir davranış, organizmaya enerji verir ve etkinliğini arttırır. Bireyi aşırı faaliyete ynelttiğinden gdlenmemiş davranıştan daha yorucudur.*

Motivasyon Süreci

- Motivasyon gözlenebilen bir olay değildir. Kişilerin davranışlarının yorumlanması ile anlaşılır.
- *Motivasyonun iki temel özelliği vardır:*
 1. *Motivasyon kişiseldir.*
 2. *Motivasyon ancak insan davranışlarında gözlenebilir.*
- *İnsanların motivasyon biçimleri birbirlerinden farklıdır. Birini motive eden şey, başka birini motive etmeyebilir.*
- *Motivasyonu oluşturmak kadar önemli bir nokta da onu sürdürmektir.*