

GİRİŞ VE GEREKLİLİK



Sayın arkadaşlarım;

İş Sağlığı ve Güvenliği açısından her hafta bir sorun yazarak konu hakkında kısa bilgi aktardığım ank-club yazılarını sunarak bunlardan devamlı yararlanılmasını sağlamak amacıyla yazmaktayım.

Sayın meslektaşlarım;

İş yerimizde yetkin ve yeterli olma halinde performansımız artacak, eş değerli sistem üretme olasılığımız yükselecektir.

Sayın çalışma arkadaşlarım;

Hak kavramı, adalet üzerinde hepimiz düşünmekte ve bunun temini için uğraşmaktayız. Hak korunması istismar durumlarında öne çıkar. Hakkın ortadan kaldırılması, engellenmesi halinde ise haksız fiil söz konusudur. Hak edenin hakkını vermek görevimizdir.

Sayın çalışma arkadaşlarım;

Sabah kalktığımızda mahmurluk, işe kim gidecek, hava soğuk, nasılsa biri işimizi yapar gibi düşünceler aklımıza geliyorsa memmuniyetimizin sağlanması açısından bize açısından ihtiyacı olanın gereksinimlerini sağlama görevimiz aklımıza gelmektedir. Bu nedenle sabah spor aktivitesi ile kahvaltıyı takiben işe başlamak çok eğlenceli olmaktadır.

Sayın meslektaşlarım;

İş yerimizde yetkin ve yeterli olma halinde performansımız artacak, eş değerli sistem üretme olasılığımız yükselecektir.

Hak kavramı, adalet üzerinde hepimiz düşünmekte ve bunun temini için uğraşmaktayız. Hak korunması istismar durumlarında öne çıkar. Hakkın ortadan kaldırılması, engellenmesi halinde ise haksız fiil söz konusudur. Hak edenin hakkını vermek görevimizdir.

Sayın çalışma arkadaşlarım;

Sabah kalktığımızda mahmurluk, işe kim gidecek, hava soğuk, nasılsa biri işimizi yapar gibi düşünceler aklımıza geliyorsa memnuniyetimizin sağlanması açısından bize açısından ihtiyacı olanın gereksinimlerini sağlama görevimiz aklımıza gelmektedir. Bu nedenle sabah spor aktivitesi ile kahvaltıyı takiben işe başlamak çok eğlenceli olmaktadır.

Sayın arkadaşlarım;

Hata bildirimi ile konunun farkına vardığımızda bazen kendimize yapılan haksız fiilleri fark etmeyiz. Bunların farkına vararak aşağıdaki tarzda konuşmaların istismar edilmesini engellemek için şiddete sıfır toleranslı olmalıyız.

“Biliyorum.

Ben de yaşadım.

Aman tanrım bu korkunç olmalı.

Vay canına...

Ah zavallı...

Süpürgeyi kırdım. Yemek hazırlamadım. Dayağı hak etmiştim.

Bana bir şey olmaz. Hep yapmaktayım. Bir kere de bir şey çıkmaz. Şanslıyım.”

Sayın arkadaşlarım;

Üye olduğumuz gruplar yönetici için bazen baskı grubu olabilir.

Baskı grupları: Siyasi partilerin tamamlayıcısı, eğitim aracı, denetim mekanizma geliştiricisi, iletişim sağlayıcı, yalnızlık azaltıcı, radikalleşmeyi azaltan özelliklidir.

olumsuzlukları ise çıkar amaçlılığı, sorumluluk taşımayışı, anti demokrat özelliği, karar alamayışı ve yasal denetim yoksunluğu olmasıdır. Bu nedenle iletişim kurduğumuz baskı gruplarının etki düzeyine dikkat etmeliyiz.

Performans testleri: Güvenilirlik, sağlamlık, geçerlik, cevap zamanı, sürdürülebilirlik, çevresel etkili, kullanılabilirlik, birlikte çalışılabilirlik ve gizlilik.

Sayın arkadaşlarım;

Çalışma hayatımızda aşağıda belirtilen hız ile ilgili süreçlere dikkat edebiliriz:

Rölativite ve izafiyet bileşkesinde hızın ve zamanın azalması, bükülmesi gibi gözümüzün algılamakta zorlandığı düşüncesel bilim sunulmasıdır.

Hız bir nesnenin birim zamanda yer değiştirme miktarıdır. Hayal edilen hız ışık hızına ulaşmaktır.

Bağıl hız iki nesne arasındaki hızın tek koordinat sistemiyle ölçülmesidir. Beklenen hız uygun performansta öngörülen hızdır. Ümit edilen hız dönüşümdedir. Kendine göre, ötekine göre, gözlenen, aktif, pasif, reaktif, kontrol edilen veya edilemeyen hız vardır. Reaktif hız tepkiye bağlıdır. Enerjili hız iç tepkimelidir. İnsan hızı, sistem hızı, hücre hızı bağıl hızlardandır. Duyarlı ve güvenilir, kontrol edilen hızda mısınız?

Görev: Yetkili ve yeterli kişinin yakın, öncelikli ve uygunluklu değiştirilebilen etkili davranmasıdır.

Sağlık çalışanı öncelikle “sorun nedir?” sorusu sorar. Bu durumda Sokratik soru tiplerinden yararlanabiliriz. Bunlar aşağıda belirtilen web sayfasında belirtildiği üzere şunlardır:

Sokratik sorular:

1. Açıklama soruları:

• _____ ile ne demek istiyorsunuz? • Bunu başka bir şekilde ifade edebilir misiniz? • Sizce temel konu nedir? • Bize bir örnek verebilir misiniz? • Bu noktayı daha da genişletebilir misiniz?

2. Önceki bir soru ya da konuyla ilgili sorular

• Bu soru niçin önemlidir? • Bu sorunun cevaplanması kolay mıdır zor mudur? Niçin böyle düşünüyorsunuz? • Bu soruya dayanarak, hangi varsayımlarda bulunabiliriz? • Bu soru bizi diğer önemli konu ve sorulara götürebilir mi?

3. Varsayım soruları:

• İnsanlar niçin bu varsayımda bulunurlar? • _____ burada neyi varsayar? • Bunun yerine ne varsayabiliriz? • _____ farzediyor gibisiniz. • Sizi doğru anlıyor muyum?

4. Sebep ve kanıt soruları:

• Buna ne bir örnek oluşturur? • Bunun doğru olduğunu niçin düşünüyorsunuz? • Başka hangi bilgilere ihtiyaç duyarız? • Sebebinizi bize açıkla mısınız? • Nasıl bir akıl yürütmeye bu sonuca vardınız? • Bu kanıttan şüphelenmeniz için bir sebep var mı? • Sizi buna inandıran nedir?

5. Köken yada kaynak soruları:

Bu fikri nereden edindiniz? • Böyle hissetmenize ne sebep oldu? • Bu sizin fikriniz mi yoksa başka bir yerden mi duydunuz? • Hep böyle mi hissettiniz? • Fikriniz birisinden ya da birşeyden etkilendi mi?

6. Öneri ve sonuç soruları:

Bunun nasıl bir etkisi olur? • Bu gerçekten mi yoksa muhtemelen mi olabilir? • Alternatifi nedir? • Bununla ne ima ediyorsunuz? • Bu olsaydı, sonuç olarak ne olurdu? Niçin?

7. Bakış açısı:

Başka insan grupları bu soruyu nasıl cevapladılar? Niçin? • _____'ın yapacağı itiraza nasıl cevap verebilirsiniz? • _____'a inanan birisi ne düşünebilir? • Alternatifi nedir? • _____ ve _____'nin fikirleri nasıl benzer ve farklıdır?

KAYNAK

<http://www.intel.com.tr/content/dam/www/program/education/emea/tr/tr/documents/project-design/strateiges/dep-question-socratic.pdf> (ET 20.04.2016)

Çalışma koşullarımız ile ilgili değerlendirme şu tarzdadır:

- a) İşveren, işyeri uygulamasıyla oluşan çalışma koşullarında esaslı bir değişikliği ancak durumu işçiye yazılı olarak bildirmek suretiyle yapabilir
- b) Çalışma koşullarında değişiklik geçmişe etkili olarak yürürlüğe konulamaz.
- c) Çalışma ortamında yapılan değişiklikler işçiye yazılı olarak bildirim yapılmadığı takdirde ve işçi tarafından 6 gün içerisinde yazılı olarak kabul edilmeyen öneriler işçiyi bağlamaz.
- d) İşçi değişiklik önerisini 5 gün süre içinde kabul etmezse, işveren değişikliğin geçerli bir nedene dayandığını veya fesih için başka bir geçerli nedenin bulunduğunu yazılı olarak açıklamak ve bildirim süresine uymak suretiyle iş sözleşmesini feshedebilir.
- e) Geçici işçi ile yapılacak iş sözleşmesinde, işçinin ne kadar süre içerisinde işe çağrılmazsa haklı nedenle iş sözleşmesini feshedebileceği belirtilir. Bu süre altı ayı geçemez.

İş sözleşmeleri

- a) Çalışmaya dayalı iş sözleşmesi
- b) Takım Sözleşmesi
- c) Belirli süreli iş sözleşmesi
- d) Çağrıya dayalı iş sözleşmesi
- e) Belirsiz Süreli İş Sözleşmesi

Nitelikleri bakımından 30 iş günden az süren işler süreksiz işlerdir.

Nitelikleri bakımından 30 iş gününden fazla süren işler sürekli işlerdir.

Kısmi süreli çalışan işçilerle tam süreli çalışanlar hakkındaki karşılaştırma aşağıda yapılmıştır:

- a) İşçinin normal haftalık çalışma süresinin, tam süreli iş sözleşmesiyle çalışan emsal işçiye göre önemli ölçüde daha az belirlenmesi durumunda sözleşme kısmî süreli iş sözleşmesidir.
- b) Kısmî süreli çalışan işçinin ücret ve paraya ilişkin bölünebilir menfaatleri, tam süreli emsal işçiye göre çalıştığı süreye orantılı olarak ödenir.
- c) Kısmî süreli iş sözleşmesi ile çalıştırılan işçi, ayırımı haklı kılan bir neden olmadıkça, salt iş sözleşmesinin kısmî süreli olmasından dolayı tam süreli emsal işçiye göre farklı işleme tabi tutulamaz
- d) İşyerinde çalışan işçilerin, niteliklerine uygun açık yer bulunduğu kısmî süreli tam süreliye veya tam süreli kısmî süreliye geçirilme istekleri işverence dikkate alınır ve boş yerler zamanında duyurulur.

İş ilişkisinde dil, ırk, renk, cinsiyet, engellilik, siyasal düşünce, felsefî inanç, din ve mezhep ve benzeri sebeplere dayalı ayırım, damgalama yapılmamalıdır.

Saygı ve sevgi ile..
Sayın çalışma arkadaşlarım;

Sabah kalktığımızda mahmurluk, işe kim gidecek, hava soğuk, nasılsa biri işimizi yapar gibi düşünceler aklımıza geliyorsa memmuniyetimizin sağlanması açısından bize ihtiyacı olanın gereksinimlerini sağlama görevimiz aklımıza gelmektedir.
O halde ne duruyoruz? Haydi...

Sayın meslektaşlarım;

Engelli kişi yaşlı, ortopedik hastalık sonrası günlük yaşamda yarımsız iş yapmakta sıkıntısı olan şahıstır. Toplumumuzda % 13 kadar insan engelle karşılaşmakta olduğundan bu sorun toplumsaldır. Bu kişiler trafikte karşıdan karşıya geçerken engelsiz insana nazaran yavaş geçtiğinden trafik kazası sonrası ölmekte veya özürlü olma durumu daha ağırlaşmaktadır. Bu nedenle yaya geçidi olan yerlerde taşıt sürücüleri daha yavaş geçerek kaza olma sorununu çözebilirler.

Yollar engelli olunca engelli insan yaşamı imkansız hale gelmektedir. Kar veya yağmur sokakta engellinin yürümesinde, trafikte seyrinde büyük sıkıntıya yol açmaktadır. Engelli kişinin kullandığı akülü araçta yolun bozuk, kaygan olduğu kısımda devrilmektedir. Bu nedenlerle özürlü kişiler için çevreyi güvenli kılmamız gerekir. Yetersiz kaldığımızda, pozitif ayrımcılıkla, onun onurunu koruyarak yardımcı olmamız gerekir.

Saygı ve sevgi ile.

DOKUMANTE BELGELER

Yönetmelik

Risk analiz belgesi

Kaza-Ramak kala veya meslek hastalık bildirim belgesi

Aylık ISG Toplantıları Raporları

İşe giriş-Periyodik muayene

Ortam ölçümlerine göre gerekeni yapmak.

Eğitim

İş durdurma durumu: Şiddet, önlenemez, ciddi risk hali.

Rekabet değil, iş birliğine dayalı sistem. Güvenlik şemsiyesi.

Sorumluluğu kabul etmek,

Disiplin soruşturma-Mahkeme süreçleri.

Hamili yakınım-Çıkar çatışması-İntihal karşıtlığı.

İş yapma hızınız üzerinde çalışmanız isteniyorsa amaç HATA yapmanız için olabilir.

SORU: Ben kurala uymamakta direniyorsam ne yapacağım?

Rol ve görev gereği çatışma durumunda stratejimiz şunlar olabilir:

1.Kanunen yapılması gereken duruma öncelikle uyulur. Uyuma sırası şöyledir: Anayasa, Ceza Kanunu, Medeni ve diğer Kanunlar, Tüzük, Yönetmelik.

2. Yaşam kurtarmayı yakın gerçek ve elverişli araca en yakın olan kişi yapar. Yetkili olanın davranış seçme ve uygulama üstünlüğü vardır.

3. Yaralanma olacaksa hafif olan seçilir. Özürlü olmayı engellemeye öncelik verilir.

4. Mala yönelik zarar azaltılır.

5. Adaletli davranma eşit olan şeylere eşit davranmayla sağlanır. Pozitif ayrımcılık yapılması gereken yaşlı, özürlü, çocuk, hamile, gazilere öncelik verilir.

6. İnsan onurunu koruma gereği hastanede davranırken hasta öncelikli ve hasta merkezli politika geliştiririz. “Sayın...hoş geldiniz..Ben Yaşar Bilge...Size nasıl yardımcı olabilirim”

7. Gönüllü davranış kişinin bağımsız ve tarafsız davranış geliştirmesiyle kazanılan özgürlükle ilgilidir.

Saygı ve sevgi ile...

Çatışma durumunda arabulucu, uzlaştırıcı, hakim rollerden yardım alarak çözüm üretilebilir.

1. TANIMLAMA: Çatışma alanının tanımı, sıklığı ve çözüm gereksiniminin ihtiyaç, beklenti, arzu açısından önemi açıklanır.

2. SORUN ETKİLERİ: Çatışma konusu ne hissettirmektedir? Hangi duyguya yol açmaktadır?

3. ÖTEKİYLE EMPATİ: Karşıdaki kişinin ne istediği, neden açıkladığı durumun anlaşılması sağlanır.

4. ÇÖZÜM SEÇENEKLERİ: Yapıcı olanlar kaydedilir. Yıkıcı olanlarla uğraşılmaz.

5. SEÇENEKLERDEN BİRİNİN SEÇİMİ: Uzlaşımın gerekleri ile belirlenir.

6. USUL: Eşit olan şeylere sahip olanlar eşittir. Adaletli davranma gereği tarafsız ve bağımsız sağlanır. ESAS: Sorun gizlemeden, sorumluluk kabul edilerek, samimi ve içten davranımla çözüm çalışılır.

7. KARAR: Taraflar alınan karara uyar...

Yönetici sorun tanımlarken ve çalışırken olumlu yönlerin etki ve süreç devamlılığına katkısı öncelikle akılda tutulur. Örnek:

Odanız dağınık tümcesi odanızda aradığınızı bulmak sıkıntılı olmalı tarzında söylenebilir.

Negatifliklerin varlığında pozitiflikleri nasıl bulacaksınız?

Kriz durumuna yol açan tehlikeli halin ortadan kalktığını anlıyorum...

Size nasıl yardımcı olabilirim?

Hastanede sağlık çalışanı bir kişi ile konuşurken onun eksikliği, hastalığı dikkate alarak görüşme yapmaktadır. Bu durum yüksek sıklıkta ve çoğu yerde (yaklaşık % 99) uygulanmaktadır. Bunun için işyerinde düzeltme ve önleme çalışması yapıldığı öncelikle ve önemlilikle vurgulanır. Suçlayıcı ve utandırıcı iletişim yolu seçilmemektedir...

Yazılan cümlelerin farklı değerlendirilmesi bilgi zenginliğinin sağlanması içindir.

Aşağıda belirtilen durumlarda hasta sırrı açıklanabilir:

- a) Sağlık çalışanının savunma yaptığı sırada;
- b) Bulaşıcı hastalık varlığında;
- c) Mahkeme tarafından suç delillerinin tespiti istenildiğinde;
- d) Ciddi ve yakın bir kişiye yönelik saldırı öngörüsü halinde;

Yazılan cümlelerin farklı değerlendirilmesi bilgi zenginliğinin sağlanması içindir.

Hizmet kalitesi; hastanın ihtiyacı-beklentisi-arzusu olan değer üretilmesi, hızlı sağlanması, yeniden kullanılabilir ürün olması, manevi değere sahip olması, adaletli uygulama ile ölçülür...

TEMEL KURALLAR

Haddon'un on temel ilkesi

- 1) Tehlikenin oluşmasını önleyiniz.
- 2) Tehlikenin büyüklüğünü azaltınız.
- 3) Var olan tehlikenin ortaya çıkmasını önleyiniz.
- 4) Tehlikenin kaynağından çıkış hızını ya da uzayda dağılım yönünü değiştiriniz.
- 5) Tehlike ile tehlikeden korunması gerekeni zaman ya da mekanda birbirinden ayırınız.
- 6) Tehlike ile tehlikeden korunması gereken arasına maddi engel koyunuz.
- 7) Tehlikeyle ilişkili temel kalite değişiklikleri yapınız.
- 8) Korunması gerekeni tehlikenin vereceği zarara daha dirençli hale getiriniz.
- 9) Tehlikeyi hızla tanı ve uzaklaştırınız.
- 10) Tehlikenin oluşturduğu hasarı saptayınız. Zarar göreni dengeli duruma getiriniz, tedavi ve rehabilite ediniz. 03.Ekim 2016

NOT: Her olay kendi iç dinamiğinde değerlendirilir.

Yazılan cümlelerin farklı değerlendirilmesi bilgi zenginliğinin sağlanması içindir.

İŞ YERİ HEKİMİ

BART(TEMEL RİSK DEĞERLENDİRME ÖLÇÜTÜ)

- 1-Düzeltici hareket etkinlikleri
- 2-Önleyici bariyer kullanımı
- 3-Kaza sonrası ortam düzeltimi

- 4-Yara şiddetini azaltma etkinlikleri
- 5 Yaralanma sıklığını azaltma işlemleri
- 6 Gelecekte düzenleme, nüks ve tolerans durumlarını değerlendirme şeklinde olur.

NOT: Her olay kendi iç dinamiğinde değerlendirilir.

Yazılan cümlelerin farklı değerlendirilmesi bilgi zenginliğinin sağlanması içindir.

Sayın çalışma arkadaşlarım;

Hak kavramı, adalet üzerinde hepimiz düşünmekte ve bunun temini için uğraşmaktayız. Hak korunması istismar durumlarında öne çıkar. Hakkın ortadan kaldırılması, engellenmesi halinde ise haksız fiil söz konusudur. Hak edenin hakkını vermek görevimizdir.

TRAFİK

Trafikte yayaya göre geçiş üstünlüğü araçındır. Yani önce araba, otomobil geçer sonra uygun zamanda yaya geçer. Bununla birlikte bunun istisnası okul ve hastaneler olmalıdır. Burada araç kullanırken sürücü yayaya öncelik verebilir. Çünkü hasta dalgınlıkla, sara nöbeti geçirmekle araç geçişini hissetmeyebilir. Korna çalmakla çevre kirliliği olmaktadır. Yaşlı veya özürlü kişiler de yavaş geçtiğinden kendilerine araç çarpabilir. Önerimiz hastane ve okul çevresinde taşıt sürücüleri geçiş üstünlüğünü yayaya vermesidir.

İlk yardım yapmakta insanımız çok istekli, başarılı yardım da yapmaktadır. Bu açıdan öncelikle hava yolunu temizlemekte ve açmaktadır. Nefes almayana suni solunum yapmakta. Kalbi durana kalp masajı yapmakta. Boyun yaralanması olanın boynunu hareket ettirmemektedir. Bu yönden ilk yardım yapan kişileri kutlarım. Bununla birlikte yardımdan önce güvenlik deyip can güvenlikleri açısından yaralıyı ve kendisini araba çarpmasına engel olacak tarzda tedbir alması gerekir. Eğer zehirli gaz varsa dağılması gerekir. Arılar yolda fazla ise korunma tedbiri gerekir.

DOKUMANTE BELGELER

Yönetmelik

Risk analiz belgesi

Kaza-Ramak kala veya meslek hastalık bildirim belgesi

Aylık ISG Toplantıları Raporları

İşe giriş-Periyodik muayene

Ortam ölçümlerine göre gerekeni yapmak.

Eğitim

İş durdurma durumu: Şiddet, önlenemez, ciddi risk hali.

Rekabet değil, iş birliğine dayalı sistem. Güvenlik şemsiyesi.

Sorumluluğu kabul etmek,

Disiplin soruşturma-Mahkeme süreçleri.

Hamili yakınım-Çıkar çatışması-İntihal karşıtlığı.

İş yapma hızınız üzerinde çalışmanız isteniyorsa amaç HATA yapmanız için olabilir.

İş yerimizde kazalar olmakta.

Bu kazalar içerisinde en sık izleneni basit yaralanmalardır.

Künt cisimlerle yaralanmaktayız.

Cisim taşırken, naklederken dengeli olması ve vücuda yakın olması önerilir. Bırakırken el parmaklarının cisim altında kalmaması gerekir.

Saygı ile.

SORU: İnsanlarımız kurala uymamakta direniyorlar, bunu nasıl çözeceğiz?

YANIT: Basamaklı cevaplandıracağım. Sağlık çalışanı öncelikle “sorun nedir?” sorusuna göre sokratik değerlendirme yaptıktan sonra kural tanımını, içeriği ve yapılması gerekeni düşünür. Sonra kural tanımını, içeriği ve yapılması gerekeni düşünerek davranış geliştirir. Sıklıkla yapılması gereken davranışlar ise şu tarzda olabilir:

- 1.Sorunla ilgili önceden hazırlanmış dokümanlar incelenir. Buna göre davranış normu açıklanır.
2. Amire yazılı başvurarak sorunla ilgili çözüm önerisi istenilir.
3. Sorunla ilgili gerekli ise güncel ve yasalara uygun doküman hazırlanır.
4. Doküman gereği yapılırken değerlendirme yapılır. Gerekli ise sözlü düzeltme, düzenleme yapılır. Kontrol ve denetimle süreç geliştirilir.
5. Kişinin sorun çözümü sağlanamıyorsa ve hoşgörü sınırları içerisinde ise durumun zenginlik olduğu düşünülerek yola devam edilir.

Yazılan cümlelerin farklı değerlendirilmesi bilgi zenginliğinin sağlanması içindir.

SENTİNEL OLAY

Sentinel olay hastalığın seyrine bağılı olmayan ölüm, maluliyet, ruhsal bozuklukla ilgili tedavi ve hukuki işlem gerektiren istenmeyen olaylardır. İntihar, cinayet, cinsel saldırı, bebek karışması krize yol açar. Yanlış hasta, yanlış yer, yanlış yol, yanlış doz, yanlış kan nakli sorunsalı işimizde huzurumuzu çık kaçırır. Böyle ramak kala durumlarına dikkat etmeliyiz. Acele eden kişi yada olay durumunda sabırla hareket gerekir. Bu vakalar adli olduğundan bildirimi gerekir.

ŞİDDET ÜZERİNE

Kurala Uymamakta Direnç konusunda sorduğunuz sorunun yanıtını aramaya devam etmekteyiz:

Direnmede amirin rolü kavramı iş yerinde çok önemlidir.

İletişim sorunu olan, amir varken bu konunun çözümü üst amirle ilişkilidir. En üst amir için ise bu konu küçük ve önemsiz sorun olması düşünülüyorsa bu konudan haberi bile olmayabilir. Burada yetkili ve yeterli olan amir bağımsız ve tarafsız ise direnci çözer. Diğer durumlarda yabancılaşma, ötekileşme diyalektik gereği devam eder. Bu konuda hukuki destek alınabilir. Allah yardımcımız olsun.

Sorunuzun diğer yanıt kısımlarını aramaya devam edeceğiz...

Saygı ve sevgi ile...

SORU: Ben kurala uymamakta direniyorsam ne yapacağım?

YANIT: Şimdi en zor sorunun yanıtını verelim. Basamaklı cevaplandıracağım. Sorun nedir? sorusuna göre sokratik değerlendirme yaptıktan sonra kural tanımımı, içeriği ve yapılması gerekeni düşünürüm. Sonra kural tanımımı, içeriği ve yapılması gerekeni düşünerek davranış geliştiririm. Gerekli dokumante süreç belgesi hazırlarım. Sorumluluk kabul ederim. Hatam var ise: Özür dilerim açıklaması yaparak düzeltme davranışı geliştiririm.

SORU: İnsanlarımız kurala uymamakta direniyorlar, bunu nasıl çözeceğiz?

YANIT: Basamaklı cevaplandıracağım. Sağlık çalışanı öncelikle “sorun nedir?” sorusuna göre sokratik değerlendirme yaptıktan sonra kural tanımımı, içeriği ve yapılması gerekeni düşünür:

YANIT: Kural tanımımı, içeriği ve yapılması gereken

olarak yanıtlayayım. İstisnalar kuralları bozmaz.

KURAL: 1. Uyulması için kesin emir verilmiş, sonunda yaptırım olan hukuki olay.

İçerik: Kanunen yazılıdır. Suç manevi unsurla işlenir.

Usul ve esas denilen kurallarla değerlendirilir.

Suç ve ceza içeriği bulunur. Yapanın sorumluluğunun farkında olduğu kabul edilir. Hukuken zarar gören mutlaka vardır.

Yapılması gereken: Suç olayının ihbarı gerekir.

2. Hukuk Mahkemesinde fail (yapan) verdiği zararı karşılar...

3. Mesleki açıdan yapılmaması önerilen, mesleki grup tarafından kınanan olay.

İçerik: Grup üyeleri sorunun sorun yönünü tartışır.

Çözüm önerisi sunar. Sivil toplum kuruluşları güçlü olan toplumlarda yaptırımı kuvvetlidir.

4. İdari soruşturma: Müdür, Dekan veya Rektör olay için gerekli ise disiplin soruşturması yaparak değerlendirme yapar.

5. Gerekli ise İdari mahkemelerinden görüş alınır. Hukuki kararların bağlayıcılığı düşünülür.

SUÇ ÜZERİNE

Suç: Uzlaşmanın gücü, kanunun verdiği tepkinin şiddeti, zararın çokluğuna göre karar verilir. Rutin aktiviteler (değer, taşınabilir, görünür, ulaşılabilir), rasyonel tercihe göre suç işlenir. Suçu önlemek için; Çabayı artır. Riski artır. Ödülü azalt. Tettikleyiciyi azalt. Bahaneleri ortadan kaldır. Sosyal düzensizlik vardır. Gerilim fazladır. İlgi odakları problem, sertlik, kurnazlık, heyecan, talih ve özerkliktir.

Sorumluluğu red eder. Zararı kabullenmez. Mağduru rededer. Kınayanları suçlar. Daha yüksek değere gönderme yapar. Farklılaşmış fırsat yaratılır. Öğrenmeye göre taklit önemlidir. Ayırıcı birliktelikler teorisine göre yaşın yanında kuru ıslanır. Nötrleştirirler. Ayırıştırıcı özelleştirmeler yapılır. ayırıştırıcı pekiştireçler bulunur. Kontrol teorisine göre ötekileri değerlendirirler. Sınırlama teorisi ile genişletirler. Sosyal bağ ile adanırlar. Damgalarlar. Ayırıştırıcı utandırma ile baskın statü, geçmişe dönük yorumlama, kendini gerçekleştiren kehanette bulunurlar. Yaş dereceleri teorisi, çift yol gelişimsel teori, entegre bilişsel antisosyal potansiyel suç teorileri vardır. Mağdursuz suç fuhuş, kumardır. Hem mağdur hem fail olunan suç çevre kirliliği ve aile içi suçlardır.

Sözer MA, Balcıoğlu E. Kriminoloji. Nobel tıp Ankara, 2016.

TERÖR ÜZERİNE

Sayın meslektaşlarım;

Terör saldırısını yapanları, destekleyenleri kınıyoruz...

Hayatını Kaybedenlerimize rahmet, yaralılarımıza acil şifalar diliyoruz...

Sayın meslektaşlarım;

Ülkemizde, Sokağımızda, İş yerimizde, Evimizde şiddetin olmaması, ortadan kaldırılması açısından birlik ve beraberliğimiz her zamankinden fazladır.

Şiddet Uygulayıcılarının ve Destekleyicilerinin

Üzüntülü durumda olduklarına,

Utanç Duyduklarına İnancım Tamdır.

KORKU ÜZERİNE

Son günlerde, korku üzerimize sindi.

Korkuyu düşünme sebepleri, yetki, etkileri ve sonuç başlığı ile konuyu inceleyeceğim.

Bu konuyu düşünmemin sebepleri şunlardır:

- Akademik aktivite, spor karşılaşma iptalleri ve endişeleri.
- Sokaktaki insan bir karış suratla, düşünceli yürüyor...
- grup yazıları yalnızlıkla, düşünce içerik azalması ile ilgili.
- Sokağa çıkarken "...dikkat et" cümleleri arttı.
- Küfür, inatlaşma, gününü gösterme cümleleri sıklaştı.
- Genelleştirme hataları arttı.

Korku üzerine yazma yetkim şunlardır:

- Adli tıp uzmanı olarak uzun yıllardır şiddetle ilgili değerlendirme yapmaktayım.
- İşyeri hekimiyim.
- Yönetici, idareci değilim.

Korku etkilerine dikkat etmemiz gerekiyor:

Yalnızlık, utanç, grup oluşturmama, yöntem oluşturmama.

Huzursuzluk, tuhaf hissetme...

Karışık duygular yaşama...

O halde korkumuz üzerinde farkındalığımızın artması lazım.

Maslow'a göre temel ihtiyaçlarımızı karşıladıktan sonra güvenlik durumu konuşulmakta...

SONUÇ: Adalet sağlamayla ilgili yazarken cezalandırıcı sistemle az, onarıcı sistemle çok uğraşmamız gerektiğini düşünmekteyim...

KAYNAKLAR

- Bilge Y. İnsan Sağlığını Tehdit Eden Unsur: Teror Threats to Human

Health: Terror. Turkiye Klinikleri J Foren Med-Special Topics 2015;1(2):1-4.

2.Renklidağ T, Teke HY, Acungil İ, Bilge Y. Terörist Aktiviteye Bağlı Yaralanmalar. Injuries Due to Terrorist Activity. Turkiye Klinikleri J Foren Med-Special Topics 2015;1(2):53-7.

3. Bilge Y. İnsan Sağlığını Tehdit Eden Unsur: Türkiye Klinikleri Özel Sayı editörü. Turkiye Klinikleri J Foren Med-Special Topics 2015;1(2).

4. Bilge Y, Ruhsal Değer Sisteminde seçim zamanı. Öncü Kitabevi, 2014.

Saygı ve sevgi ile...

İş yerimize gelen biri için;
öncelikle "Hoş geldiniz. Size nasıl yardımcı olabilirim?" sorusunu sormamız gerekir. Gelen kişi zarar vermeme tahahhüdü ile geldiği düşünülür. % 99 olasılıkla bu doğrudur. Hizmet kalitemizin esası bu olabilir. İstisnai durum olan diğer konuların içeriğine ve anlaşılma durumuna göre değerlendirmeye ilerki zamanda devam edebiliriz.

Saygı ve sevgi ile.

KORKU ANALİZİ ÜZERİNE

Benimde sizin gibi korkusuz, az ve nadir korkulu günler dileğim bulunmakta...

Sabırla, sevgiyle, ümitle, üretim değerleriyle var olmayı selamlıyorum...

Korku şiddete bağlı olması halinde bazısında krize, tükenmişliğe, madde bağımlılığına yol açmaktadır. Şiddet ortamından yararlanarak riskli durumlar için süreç yönetimi geliştirilebilir. Sebep olanların nitelikleri tartışılır. Öngörü ve planlama yapılabilir. Bunun için yenilikçi ve yaratıcı fikirler oluşturarak grupta paylaşabilir. Günlük yaşantıda, bu tarz korku hata önlemeye, ortadan kaldırmaya, azaltmaya araç olması halinde faydalı olabilir. Bununla baş edebilmek için erken uyarı sistemlerinden yararlanılabilir. Nadiren farkına varmadığımız, önleyemediğimiz korku durumu rastlantısaldır, olağandışıdır, şanssızlıktır. Olay tanımlar. Bu durumlardaki olay için duygular dile getirilir, paylaşılır. Yeniden konu düzenlenir... Bilgi kirliliği ile artan yanlış bilgilendirmeye ve algı yönetimine dair korkuları düzeltme yolları geliştirilebilir.

Sevgi ve saygı ile.

Sayın meslektaşlarım;

Johari penceresine göre iki kişi olayı dört tarzda değerlendirir:

Ben ve sen olayı dört şekilde değerlendirir:

1. Ben ve sen olayı gördük, anladık.
2. Ben ve sen olayı görmedik, anlamadık.
3. Ben olayı gördüm ve anladım ancak sen olayı görmedin ve anlamadın.
4. Ben olayı görmedim ve anlamadım ancak sen olayı gördün ve anladın.

İki kişi bir olayı dört farklı değerlendirmekte. Bu durumu hata için düşünürsek; hatamızı gördük ve anladık. Hatamızı anlamadık. Ben hatamı anladım. Sen hatanı anlamadın. Ben hatamı anladım, sen anlamadın. Hatanın kısmi anlaşılması da dikkate alınırsa hata analizi karmaşıklaşır.

İki kişi bir olayı dört farklı değerlendirmekte olduğunu izledik. Bu durumda olayları değerlendirirken işin içine fail, mağdur, tanık, hakim, savcı, avukat girdiğinde olay değerlendirme çok çeşitlenir. Sonuçta anlaşılma durumu zorlaşır.

Bu durumda uzlaşının yolu:

Tarafların hukukun üstünlük ilke gereğini yapmalarıdır.

Diğer değerlendirmeleri de hoşgörü sınırları içinde durumun gerektirdiği uygun şartlara ve usule göre değerlendirebiliriz.

Saygı ve sevgi ile.

Sayın arkadaşlarım;

Cinsel istismar, cinsel saldırı, cinsel taciz kanunlarımızda yasaklanmıştır. Bununla ilgili hukuki yaptırım bulunmaktadır. Cinsellikle ilgili fiil sonrası üzülmek, huzursuzluk, sıkıntı duyulur. Bu durum bazısının bilişsel ve davranışsal durumunu etkiler. Günlük yaşantısını bozar. Bununla ilgili başa çıkma yolları geliştirir. Kendisi desteklenir. Sonunda yeni düzenleme yaparak yaşantı sürdürür.

Şiddetin sonuçları vahim olduğundan ve tasvip etmediğimden yazmaktayım.

Şiddet mağduru da üzülr, huzursuzlaşır, sıkıntı duyar. Bu durum bazısının bilişsel ve davranışsal durumunu etkiler. Günlük yaşantısını bozar. Bununla ilgili başa çıkma yolları geliştirir. Kendisinin desteklenmesi gerekir. Sonunda yeni düzenleme yaparak yaşantısını sürdürür.

İki durum da tasvip edilemez.

Güzide bir fakültemizde cinsel taciz iddiasıyla bazı öğrencilerimizin, bir öğrencimizi dövdüğünü video'da izledim.

Analiz:

1. Kadın öğrencimiz: Cinsel taciz iddiasını gündeme getirdiği yer Fakülte Dekanlığıdır. Gereken yapılır. Karar beğenilmezse Rektörlüğe itiraz edilir. Yine beğenilmezse İdare Mahkemesine başvurulur. Varılan karar nihaidir. Hepimizi bağlar. Cumhuriyet Savcılığı ceza yönünden işlem yapar. Bunun yapılması yeterliydi...
2. Erkek öğrencimiz: Mahkeme kararı olmaksızın teşhir edilemez. Kişi hak ve hürriyetlerinin korunması gerekir. Bu durumdaki öğrencimizin şiddet görmesi, şiddete sıfır tolerans çerçevesinde kabul edilemez.
3. Kadın öğrencilerimiz: Eleştirebilirdi. Ancak şiddet uygulamaması beklenirdi. Öfke ile şiddetin birleşmesi halinde sıkıntı artar. Bir haksız fiilin varlığı düşünüldüğünde bunun karşılığı haksız fiil olmamalıdır. Saygı ve sevgi ile.

TROL HAKKINDA

İnsanların dikkatini çekerek onların ilgisinden beslenme amacı güden muhalif ve saldırgan davranıştır. Trollük temelde can sıkıntısı, dikkat çekme arzusu, intikam ve eğlence amacı taşır.

Konuyu dağıtır. Aşırı eleştirir. Antipatik durur. Tehlikeye atar. Şok eder.Saldırır. Trollük davranışlara yönelik endişe, kaygı, üzüntü, öfke gibi duygularla yanıt verilebilir.

Sahte, yanlış, uygunsuz içerik eklentilerine dikkat edilir.

Yanıt vermemek gerekir. Trollük niyeti vurgulanabilir.

Çocuk istimarı ve ihmali izlenmesinde öngörülmesi ve tehlikenin ortadan kaldırılması, azaltılması gereği bulunmaktadır(2).

KAYNAKLAR

- 1.Wilson ML, Tumen S, Ota R, Simmers AG. Predictive modelling, Potential application in preventive services. Am J Prev Med 2015;48/5;509-519.
- 2.Alberth L, Niederberger DB. Invisible children? Professional bricolage in child protection. Children and Youth Services Review 2015;57;149-158.

Sayın meslektaşlarım;

Hastanede çalışırken ilaç önerilmesinde yarar/zarar ilişkisine de dikkat etmekteyiz. Bu açıdan klinik rehber hazırlanır. Olası zarar durumu belirtilir. Fayda gösterilir. Kalp damar hastalık riski % 7.5 azalma durumunda statin yararlı olduğu bildirilmiştir. Bununla beraber statinlerin myopati, diabetes, hepatotoksik etkisi yan etki açısından az gözlenir ancak gözlendiğinde hastalığın takibi, ilacın kullanılmaması gerekir(1).

KAYNAK

1.Barrett B, Ricco J, Wallace M, Kiefer D, Rakel D. Communicating statin evidence to support shared decision-making. BMC Family Practice 2016:17-41.

GÜVENLİK ÜZERİNE

Üniversitemizde güvenlikle ilgili bazı sorunlar grubumuza yansımaktadır. Güvenlikle dikkat ve özen durumunu değerlendirme amacıyla yazmaktayım. Maslow'un ihtiyaçlar teoremine göre güvenlik temel ihtiyaçlardan sonra gelir. İnsan güvenlik sağladıktan sonra aidiyet, kendilik, sevgi gibi diğer ihtiyaçlarına yönelir. Bu durum mutlak olmayıp, zaman zaman değişim gösterse de davranış hiyerarşisini anlamada yardımcıdır.

Güvenlikle ilgilenen görevliler bu çerçevede çalışırken hem suçtan toplumu korumak, hemde suçluyu adliyeye götürüp onun yargılanmasını sağlamak için uğraşır.

Suçlunun toplum tarafından zarar verilmesini de engeller.

Gösteri ve Yürüyüş Hakkında Kanuna muhalifliği önleyecek tarzda çevresine dikkat eder.

Bu sırada karşıt görüşlü gruplardan bahsedilir. Karşılaşmalarında şiddet olasılığı yüksek olduğundan endişelenirler.

Gerçekte ise karşıt görüş değil çeşitli, farklı grup görüşlü insanlar vardır. Toplantılarda amaç dikkat çekmek, görüş yaygınlığını sağlamaktır.

Bu durumda seyircinin taraf olması için de uğraşılır.

Ekonomi Nobel Ödüllü Psikolog Daniel Kahneman Thinking fast and Slow kitabın da da vurguladığı üzere kişinin bir olayı değerlendirmesinde hataları vardır. Beklenti teoremine göre çağrışım, hazırlanma, nedensellik, yerine koyma, ilk izlenim ve hale etkisi, referans noktası, çerçeveleme etkisi, tahmin yürütme, istatistiki bir neden olarak görme hatası, şansı neden olarak görme hatası, kayıplardan kaçınma, planlama hatası, küçük sayılar kanunu hata alanlarından. Olayın algılaması değişiktir. Bunun üzerine suç gibi bir kavramda işin içine girince olay karmaşık hale gelmektedir.

Güvenlik birimi çalışırken paternalist yaklaşımı tercih edince olayın anlaşılması daha da güçleşmektedir.

"O halde durumun anlaşılması açısından ne yapılması gerekiyor?"

denildiğinde güvenlikçiler açısından aklıma

OKUL geldi:

ONUR: İnsan onuruna uygun davranış normu için uğraşılır.

KANIT: Geçerli ve güvenilir delil mahkemeye sunarlar.

UYGUNLUK: Mutlaka ele geçirmek için uğraşılmaz. Elverişli araçla, orantılı olarak uygun ortamda davranış geliştirilir. Olasılıkla uğraşılmaz.

LEGAL: Kanunilik durumuna dikkat edilir. Güvenliğin sorumluluk çerçevesinde özenli davranma yükümlüğü vardır.

Çalışan sağlığı açısından birbirimizi anlamaya, iletişim kurmaya, çeşitliği zenginlik olarak düşünmeye çalışarak işbirliği içerisinde paylaşımlarımızı artıracığımıza inancım ve beklentim tamdır.

Bu olduğu zaman sistem 2 alanında yani kasıt değerlendirmesinde yetkin ve yeterliğimiz artacak...

Saygı ve sevgi ile...

Sayın meslektaşlarım;

İş yerinizde öfkeleniyorsanız mola-ara verin...

NOT: Her olay kendi iç dinamiğinde değerlendirilir.

Yazılan cümlelerin farklı değerlendirilmesi bilgi zenginliğinin sağlanması içindir.

Sayın meslektaşlarım;

Güvenlik güçlerinin kontrolü iki amaca yöneliktir.

Genel güvenlik toplumu koruma amaçlıdır. Bu aramalar her kişiye yöneliktir.

Suç delili arama ise hakim, savcı ile ilgili olup; araştırılan-incelenen-sorgulanan olayla ilgilidir.

Saygı ile...

GENEL KONTROL

Kişiye zarar veren olay için "görmedim, anlamadım, başıma gelmez dedim, görünmez kaza" diyorsanız

RİSK ANALİZ hatanız için planlama yapın, düzeltin, kontrol edin, belgeleyin.

NOT: Her olay kendi iç dinamiğinde değerlendirilir.

Yazılan cümlelerin farklı değerlendirilmesi bilgi zenginliğinin sağlanması içindir.

İLAÇ KULLANIMI HAKKINDA

Psikotrop ilaçların gereksiz ve/veya aşırı kullandığına dikkat ederek psikiyatri olmayanların ilaç verirken tanı koyma ve tedavide dikkatli olmaları gereği bildirilmiş(1).

Hasta damgalaması sorunsalı bulunmakta. Toplam sağlık harcamaları içinde ilaç

payı yaklaşık % 12 civarında olması gerekirken ülkemizde bunun % 46 olduğu açıklanmıştır(1).

Suçluların masumiyet durumlarını tanımlamada teknolojik yarar sayesinde olmuştur. Preimplantasyon genetik tanı geliştirilmesi tıbbi etik sorunları alevlendirmiştir. Yapay dölleme ile kız kardeşin kurtarılması, embriyo seçilmesi insansın araçsallaştırıldığını gösterdiği belirtilmiştir. İnsanın kritik özelliği düşünebilme yeteneği olduğu bildirilmiş. Canlı arzulama duygusuna sahiptir. Embriyoya müdahalenin canlı mı, insan mı yoksa başka kategoride olan varlıkmı olması ile tıbbi etkilemenin insan hak ve onuruna aykırılığı tartışılmalıdır(2). Büyük veri analizi ile sorun tanımlama yönü de değişir(3,4).

KAYNAKLAR

- 1.Aydın N, Çetin M, Kurt E, Savaş H, Açikel C, Kılıç S, Başoğlu C, Türkçapar H. Psikofarmakoloji Derneği Türkiye'de psikotrop ilaç tüketimi ve mevcut uygulamaların tıbbi, etik ve ekonomik sonuçları raporu. Klinik Psikofarmakoloji Bülteni 2013; 23/4:390-402
- 2.Tauscher S. Genetik teknolojisinin siyasi ve etik sınırları: Genetiği yönetmek. International Journal of Political Studies 2015;1/1:1-12.
- 3.Madabhushi A, Lee G. İmage analysis and machine learning in digital pathology: Challenges and opportunities. Medical İmage Analysis 2016;33;170-175.
- 4.Bibault JE, Giraud P, Burgun A. Big data and machine learning in radiation oncology:State of the art and future prospects. Caner Letters 2016;382;110-117.

Sayın meslektaşlarım;

Bazı kişiler doktora kanser yönünden incelenmek üzere az sıklıkla gider, kontrolden kaçınır. Çünkü aşağıda belirtilen önyargılar kuvvetlidir:

- a) "Kanser olma olasılığım zayıftır." inancı vardır.
- b) Kanser hastalığı "ölümcül olduğundan" olduğumda yapılacak az şey vardır.
- c) "Kanser hastalık tedavisi ağırlı, acıdır."

O halde bu konuda ne yapabiliriz:

1. Doktor tarafından önerilen zaman aralıklarında muayene yaptırılır. İstenilen tetkikler yaptırılır.
2. Tedavinin verdiği acı, ağrı hastalığın verdiği acı ağrıdan daha hafiftir.
3. Tedavi ile hayatta kalma süresi artar ve yaşam kalitesi yükselir.

O halde:

Doktor tarafından önerilen muayene, tetkik ve tedaviye istekliliğimiz ve katılma arzumuz yüksek olabilir.

Sayın meslektaşlarım;

İş Sağlığı ve Güvenliği için;

“Az kalsın yaralanacaktım,” “az kalsın yanlış kişiye ilaç verecektim”, “ az kalsın yanlış yolla, yanlış yere iğne yapacaktım” dediğimiz olayları İSG kurulu ile paylaşarak deneyimlerimizi artırabiliriz..

NOT: Her olay kendi iç dinamiğinde değerlendirilir.

Yazılan cümlelerin farklı değerlendirilmesi bilgi zenginliğinin sağlanması içindir.

Risk analizinde her şey değil kritik kontrol noktaları kontrol edilir. Kapımı kapatıp, işten çıkarken dört kritik kontrol noktasının kontrolünü yaparım...

1. Pencere kapalı mı?
2. Bilgisayar ve elektrik kapalı mı?
3. Kapıyı kilitledim mi?
4. Yanıcı (ocak), patlayıcı (kimyasal) nesneler kapalı mı?

Saygı ve sevgi ile...

ERGONOMİ

Sayın meslektaşlarım;

İş yerinde kaza olmasında etkenlerden biri de raf sistemidir.

Raf usulüne uygun olmazsa yük taşımaz, yıkılır. Bu nedenle raf sistemimizi geliştirmemiz gerektiğinden yazmaktayım.

Raf sistemi eşya, malzeme depolamakta kullanılır.

Depo RAF SİSTEMLERİNİN PERİYODİK KONTROLLERİ yılda BİR KEZ yapılır.

SORUN: Çarpma sonucu kişi yaralanır. Depo yıkılabilir. Depodan eşya, malzeme çıkarmak güç olabilir.

SORUN NEDENLERİ:

1. Raf direklerinin önünde koridor korucu yada her direkte ayak koruyucularının bulunmaması.
2. Traverslerin aşırı yüke maruz kalmasından dolayı bel vererek deforme olması.
3. Travers - Direk birleşimlerinde yetersiz sayıda bulon kullanımı.
4. Travers - Direk birleşimlerinde tırnakların zedelenmiş olması.
5. Kaynaklı/ek yapılmış travers kullanımı.
6. Dikmelerin boylarının uzatılması için ek yapılması.
7. Raf sistemlerinde darbe sonucu deforme olmuş dikme, travers ve diyagonellerin bulunması.

ÇÖZÜM:

1. Raf sistemlerinde dikmelere (ayaklara) traverslerin yerleştirilmesi

- düzenli ve dengeli olmalıdır.
2. Raf gözleri oluşturulmalı.
 3. Tepe noktaları birbirine bağlanmalı.
 4. Yük taşıma kapasiteleri belirlenmelidir.
 5. Periyodik kontrol yapılmalıdır.
 6. Risk analizine göre sistem geliştirilmelidir.
- Saygı ve sevgi ile.

KAYNAK

<http://izmircelikproje.com/raf-sistemleri-statik-analizi-guclendirmesi/>

[1] (ET 03.11.2016).

Sayın meslektaşlarım;

Günlük yaşantımızda kaza geçirdiğimizde hafif yaralanınca sıklıkla şükreder, seviniriz. Bu kaza ile ilgili analiz yapmadan iş hayatımıza devam ederiz. Bu durumlar zamanla genelleşir. Küçük kaza sebepleri birleşir. Domino taşlarının birbiri ile etkileşimine benzer tarzda uygun koşullar varlığında büyük kazaya yani ölüme, özürlü olmaya yol açan olay izlenir. İşte bu duruma benzer olaylar için şöyle deriz: Küçük ihmaller "bana bir şey olmaz", "hep hafif atlatıyorduk", "nasıl oldu anlayamadım" tarzında değerlendirilir. Bir dahakine "inşallah yine hafif atlatırız" diyerek temenni, arzu durumumuzu yaygınlaştırırız. Ramak kala olayları atlanır. Tedbir alınmaz. Bir büyük kaza, ölüm, yaralanma ile sonuçlandığında "kader", "olana ve ölüme çare yok" denilerek anlaşılmaz durum gözlenir. O halde haydi küçük kaza olduğunda risk analizi ile tehlike önleme davranışına geçelim. Çalışırken risk değil tedbir alalım. Kestirme iş hayatı kısaltır.

ZEHİRLENMELER HAKKINDA

Sigara içmek bir ödül, başarı durumu değildir. Soğukta, titreyerek sigara içmenin zorluğunu yüzlerinde görürüm. Sigara dost olsaydı hastalığımızda da içerdik.

Hastalanınca sigara içmek keyifli değildir. İstenilirse de sigara içilmez.

Hastanemizde sigara içenleri görünce üzülürüm. Sigara içenlerin içinde çalışan personelimiz olunca daha çok üzülürüm. Çünkü personelimiz örnek, lider kişidir. Sigara içmeyeceğini bilir.

Sigarasını yakmamış olanlara çakmağını kaybetmelerini, sigara yakmadan içebileceklerini söylerim. Sigara yerine parmaklarının arasına kalem koyan kişi sanki sigara içiyormuş gibi iletişimine devam edebilir.

Saygı ve sevgi ile.

YARALANMALAR:

Sayın meslektaşlarım;
İş Sağlığı ve Güvenliği için;
İş yerimizde yürüme alanı olan zeminde küçük nesne, yabancı cisim olmamalı.
Yürüme alanına yakın yerlerde sivri çıkıntılı nesneler kaldırılmalıdır.

NOT: Her olay kendi iç dinamiğinde değerlendirilir.
Yazılan cümlelerin farklı değerlendirilmesi bilgi zenginliğinin sağlanması içindir.

Sayın meslektaşlarım;
Otururken baş parmağınızı burun hizasında öne doğru uzatın. O anda solunan hava nitelik açısından ;
-Kimyasal açıdan: Kokusuz, berrak
-Fiziksel açıdan: Partikülsüz
-Biyolojik açıdan: Havalandırılmış
-Psikolojik açıdan: Hoşnut olunan, müdahale edilmeyen
-Sosyal açıdan: Rahat olunan; ortamdır.

NOT: Her olay kendi iç dinamiğinde değerlendirilir.
Yazılan cümlelerin farklı değerlendirilmesi bilgi zenginliğinin sağlanması içindir.

Sayın meslektaşlarım;

İş yerimizde çalışırken onay alma ihtiyacı duymaktayız. Bunu meslektaşlarımızla, amirimizle yaparsak sonuç olumlu ve gelişmeye yöneliktir.

Bu durumu hasta, hizmet verdiğimiz kişiyle yaparsak önyargı, farklı istekte bulunulma nedenleriyle hataya düşebiliriz. Verilen bilginin başlangıç kısmı, zincirleme ve bağlantılılık durumu, ayırt edici kriterine göre seçim, çıkarım durumu, kontrol-doğrulama ve sonlandırma kısmına bakarak karar vermekte fayda bulunmaktadır.

Sayın meslektaşlarım;
İş Sağlığı ve Güvenliğinde düşmeye bağlı ölüm, özürlü olma, yaralanmaya bağlı sorun yaşamamak için çabalarımızı artırmalıyız:
Bunun için düşmeye bağlı yaralanmanın önlenmesi, ortadan kaldırılması, azaltılması açısından,
-Kimyasal açıdan: İlaç, toksik maddeye maruz kalınmaması (uyutucu-uyarıcı madde etkisine dikkat),

- Fiziksel açıdan: Kaygan zeminin belirtilmesi, kaymanın engellenmesi için örtülmesi,
- Biyolojik açıdan: Kalp-damar-sinir sistemi hastalıkları açısından şişmanlık, hareketsizlikten korunulması, gerekli periyodik kontrollerden geçilmesi
- Psikolojik açıdan: Stresli ortam oluşturulmaması,
- Sosyal açıdan: Kişiyi gerginliğe sokan durumlardan kaçınılması,

Gereğini yapmalıyız...

NOT: Her olay kendi iç dinamiğinde değerlendirilir.

Yazılan cümlelerin farklı değerlendirilmesi bilgi zenginliğinin sağlanması içindir.

YAKMA

Çalışan kişi çöp toplarken yanma özelliği yüksek ve kolay olan yaprakları yakarak hem çöpü azaltıyor hem de ısıtıyor. Yaprak yakmakla sözde ısınılır. Yaprak altında, yanında olan canlılar yanar, sistemleri bozulur. Bu sırada duman fazla olduğu için oradan geçen kişiler dumandan etkilenir. Kuru yaprak organik madde olduğundan bundan yararlanma ortadan kalkıyor. Yangın çıkma olasılığı da bulunmaktadır. Bu sebeplerle yaprak yakılarak yok edilme yoluna gitmek tercih edilmemelidir.

İş yerimizde her gün alevle, sıcak su ile karşılaşmayanımız yok gibi...

1.Çay, kahve, yemek yerken haşlanma durumu ile karşılaşabiliriz. Yiyecek ve içeceklerimizin dilimizi, yutağımızı, yemek borumuzu yakmayacak sıcaklıkta olması gerekir. Çaydanlık, demlik taşırken tepsiden yararlanmalıyız. Zeminde küçük cisimler olmamalı.

2. Alev yanığı ile tanışmayanımız yok gibi...Mutfakta, laboratuarda sıklıkla alevle yaklaşıyoruz...Koruyucu malzeme kullanmaktan vazgeçmemiz gerekir.

3. Patlama durumları için yangın söndürücülerden yararlanmalıyız...

NOT: Her olay kendi iç dinamiğinde değerlendirilir.

Yazılan cümlelerin farklı değerlendirilmesi bilgi zenginliğinin sağlanması içindir.

Elektrik kullanmayanımız yok gibidir. Günlük hayatımızın vazgeçilmezi elektriktir. Elektrik fişleri mutlaka periyodik kontrol edilmeli. Fiş içerisine yabancı cisim sokulmamalı. Islak zemine kablo değmişse mutlaka güvenlik şeridine alarak kimse yaklaşmamalı. Elektrik şalteri indirerek risk ortadan kaldırılmalıdır.

DÜŞME

Sayın meslektaşlarım;

İş Sağlığı ve Güvenliği için;

Bir soru sormak istiyorum: Zeminde yabancı cisimler, muz-portakal kabuğu gibi meyve artıkları üzerine basmakla düşülür. Ancak baktığımızda kaygan cisim yokken ayağın kayarak kişinin düşmesine yol açan etken ne olabilir?

Düşmede kaygan zemin etkisi önemlidir. Durağan riskler oyuncak parçaları, yabancı cisimler, muz-portakal kabuğu gibi meyve artıkları üzerine basmakla düşülür. Hareketli risk ise rüzgar etkisi ile hareket eden ot parçası üzerine basmakla kişi kayarak düşebilir. Kişi üzerine düşen, çarpan ağır cisim kaymaya yol açabilir. Ayak tabanında önceden basılarak ayakkabıda bulunan sakız, naylon, yumuşak nesneler gibi kaygan cisimler belli mesafe yürüdükten kaymamıza yol açabilir. Ellerin cepte olmaması önerilir. Dikkatin bölünmezlik ilkesine göre yürüyüş anında dikkatin çevreye yoğunlaştırılmasında fayda vardır.

NOT: Her olay kendi iç dinamiğinde değerlendirilir.

Yazılan cümlelerin farklı değerlendirilmesi bilgi zenginliğinin sağlanması içindir.

Sayın meslektaşlarım;

İş Sağlığı ve Güvenliği için;

İş yerimizde tavandan, çatıdan nesne düşmeyecek tedbir alınması, kontrol edilmesi gerekir.

NOT: Her olay kendi iç dinamiğinde değerlendirilir.

Yazılan cümlelerin farklı değerlendirilmesi bilgi zenginliğinin sağlanması içindir.

Sayın meslektaşlarım;

Yaralanmalardan kesici, delici, kesici delici alet yaralanmalarında önlem almamızda fayda bulunmakta.

Kesici, delici, kesici delici aletler sadece iş amaçlı kullanma anında kılıfından, yerinden çıkarılır. Kısa sürede gereken iş yapıldıktan sonra tekrar kılıfına konulur.

Kesici, delici, kesici delici aletler savunma ve saldırı amaçlı kullanılması, taşınması suçtur.

NOT: Her olay kendi iç dinamiğinde değerlendirilir.

Yazılan cümlelerin farklı değerlendirilmesi bilgi zenginliğinin sağlanması içindir.

Sayın meslektaşlarım;

Kesici, delici, kesici delici aletler sadece iş amaçlı kullanma anında kılıfından, yerinden çıkarılır. Kısa sürede gereken iş yapıldıktan sonra tekrar kılıfına konulur.

Yaralanmalardan kesici, delici, kesici delici alet yaralanma durumunda öncelikle yara bakımı yapılır. Eğer alet enfekte olduğu düşünülmekte ise amire yaralanma durumunu belirtir belge ile birlikte koruyucu kap içerisinde alet gönderilir.

Yaralanan için bulaşıcı hastalıkla ilgili inceleme yapılır. Aşılama durumu gözden geçirilir.

Kesici, delici, kesici delici aletler savunma ve saldırı amaçlı kullanılması, taşınması suçtur.

NOT: Her olay kendi iç dinamiğinde değerlendirilir.

Yazılan cümlelerin farklı değerlendirilmesi bilgi zenginliğinin sağlanması içindir.

Sayın meslektaşlarım;

Pencere, Cam temizliği yaparken

a) Yüksek zemine ulaşmak ve çalışmak isteniyorsa basamak kullanalım.

b) Hayata bağlanmak için emniyet kemeri kullanalım.

c) Kalorifer peteğine basarak iş yaparsak su borusu bağlantı yerinden kırılabilir.

NOT: Her olay kendi iç dinamiğinde değerlendirilir.

Yazılan cümlelerin farklı değerlendirilmesi bilgi zenginliğinin sağlanması içindir.

Sayın çalışma arkadaşlarım;

İş ortamında toz varsa (çimento, tahta, kum, karo işine bağlı) solumakla akciğerlerimize toz yapışır. Nefes alma ve vermede zorlama ve meslek hastalığı ile karşılaşılabilir.

ÖNERİ: Tozun dışarı çıkmaması için uygun koşullarda çalışılır. Sulu yöntemle çalışma tercih edilir. Maske takarak solunum yoluna toz gitmesi engellenir. İş bittikten sonra banyo yapılır. Toz, vücuda gelmemesi için rüzgara arkamızı dönerek çalışabiliriz.

NOT: Her olay kendi iç dinamiğinde değerlendirilir.

Yazılan cümlelerin farklı değerlendirilmesi bilgi zenginliğinin sağlanması içindir.

ERGONOMİ

Çalışan işçi hızla taşıyıp işi bitirmek istiyor. Buna göre taşınması gereken ağır malzemeyi kaldırabileceğinin maksimumunu taşıyor. Sonuçta beden hastalığı gelişir. Bu yanlış olduğundan yazmaktayım:

Malzeme taşınırken

a) Vücuda yakın taşınır. b) Ağırlık iki kola eşit bölünür. c) Ağırlık işi hızla bitiren maksimal miktarda değil optimal miktarda olmalıdır.

Görevli hızı istenilende, beklenilende değil; görevin gerektirdiği hızda iş yapar.

Çalışan kişi çöp toplarken yanma özelliği yüksek ve kolay olan yaprakları yakarak hem çöpü azaltıyor hem de ısınıyor. Yaprak yakmakla sözde ısınılır. Yaprak altında, yanında olan canlılar yanar, sistemleri bozulur. Bu sırada duman fazla olduğu için oradan geçen kişiler dumandan etkilenir. Kuru yaprak organik madde olduğundan bundan yararlanma ortadan kalkıyor. Yangın çıkma olasılığı da bulunmaktadır. Bu sebeplerle yaprak yakılarak yok edilme yoluna gitmek tercih edilmemelidir.

HASTALIKLAR

Sayın çalışma arkadaşlarım;

Epilepsi hastalığı olan kişi yardım alacağı kişilere aşağıdaki soru yanıtları ile ilgili bilgileri verebilir:

Hangi nöbet tipini geçirmektesiniz? Nöbet sıklığınız nedir? Nöbet öncesi bir uyarı hissediyor musunuz? Nöbet öncesi, sırası, sonrası ne oluyor? En son nöbetiniz ne kadar sürdü? Nöbet sonrası etrafınızdakileri, olayı algılamanız ne kadar sürüyor? Nöbetleri neler tetikliyor (Stres, vardiya nöbet, yorgunluk, ışık) ? Nöbet sırasında neler yaşarsınız (yaralanma)? Nöbet sırasında size nasıl yardımcı olunabilir? Hangi ilacı kullanmaktasınız? Başka hastalığınız var mı?

LÜTFEN DİKKAT

Çalışma ortamında alınabilecek uygulanabilir güvenlik önlemleri şunlardır:

Çalışırken ilaçlarınızı almak için mola verin.

Hekime başvurmak veya ilaçlarınızı kullanmaya alışmak için işe ara verin.

Nöbet geçirdikten sonra dinlenebileceğiniz özel bir alana gidin.

Yere uzanarak dinlenmek için bir kilim veya mat kullanın.

İş programınızı, yapmanız gerekenleri yeniden gözden geçirip, planlayın.

Vardiyalı olarak çalışıyorsanız iş saatlerinizi yeniden gözden geçirerek değiştirin.

Yapacağınız işleri hatırlamak için bir iş listesi hazırlayın.

Size destek olacaksa eğitilmiş bir terapi köpeğini işe getirebilirsiniz.

Toplantılara veya işle ilgili organizasyonlara katılırken bir profesyonel destek alabilirsiniz.

Ev ortamınızda çalışarak işlerinizi bitirebilirsiniz.

İşverenseniz, epileptik bireyin maruz kalabileceği işe bağlı tehditleri risk analizi

yaparak tespit etmelisiniz.

KAYNAK:

Cevizci S, Enginöz E, Işın H, Karaman Ö. Çalışma ortamında epilepsi yönetimi: İş sağlığı ve güvenliği açısından yaklaşımlar. Nobel Medikus 2016;12/2; 5-12.

NOT: Her olay kendi iç dinamiğinde değerlendirilir.

Yazılan cümlelerin farklı değerlendirilmesi bilgi zenginliğinin sağlanması içindir.

Sayın meslektaşlarım;

Disiplinlerarası çalışma prensiplerini öğrenerek geliştirmek gerekir. Hasta odaklı sorunların karmaşıklığını görmekteyiz.

Tanı koyma ve tedavi süreçlerinin zordur. Hasta sorunu

çözmede işyeri hekimi olarak gerekli düzenlemelerin ihtiyaç temelli

geliştirilebileceğini anlamak gerekir. Öfkeli insanla konuşurken ölmesi halinde

sorumlu olunabilir. Bu yüzden öfke bittikten sonra

konusulma gereğini düşünmede yarar bulunmaktadır.

OTOPSİ GEREKLİLİĞİ

Sayın meslektaşlarım;

Ölüm sebebi raporlaması dünyada konuşulan ve geliştirilen bir konudur. Bu nedenle adli tıp alanında sıklıkla çok disiplinli konu olarak değerlendirilir.

Fizyopatoloji ile birlikte düşünülür. Otopsi önermemizin nedeni: Klinik

verilerle otopsi verilerinin % 20-50 oranında farklı olmasıdır. Bu nedenle otopsi

bittikten sonra piyesler hazırlanır. Klinisyenler gelir ve makroskopik incelemeyi

birlikte tartışırlar.

Kardiyopuloner arrest gibi durumlar ölüm sebebi değil; terminal durumdur.

1. Ölüme doğrudan sebep olan hastalık: Miyokart infarktüsü, kalp tamponatı gibi durumlardır.

2. Önceki nedenler: Eşlik eden patolojiler majorden minöre doğru sıralanır. Bu konu uzmanlarca tartışılır. Sıklıkla ölüm üzerine hızlandırma, eşlik etme durumlarıdır. Kızamık sonrası bakteriel pnömoniden öldüğü raporlanabilir. Hipertansiyona bağlı intraventriküler kanamadan öldüğü bildirilebilir. Bazen ölüm nedeni belirlenemez. Konu dergilerde tartışılır.

3. Diğer durumlar: Var olan hastalıklar sıralanır.

Sonuç: Otopsi ile yazılan muayene bulgularının artması ve ölüm nedeni raporlaması dileğindeyim.

Sayın meslektaşlarım;

CMK m 159'a göre şüpheli ölümlere Savcı ile otopsi yaparak değerlendirme zorunluğu vardır. Ailenin rızalığı hukuken aranmaz. Şüpheli ölümü ihbar etmeyen hekim en azından görevi ihmal suçu işlemiş olur. Ölüm sebebi raporlaması dünyada konuşulan ve geliştirilen bir konudur. Bu nedenle adli tıp alanında sıklıkla çok disiplinli konu olarak değerlendirilir. Fiziopatoloji ile birlikte düşünülür. Otopsi önermemizin nedeni: Klinik verilerle otopsi verilerinin % 20-50 oranında farklı olmasıdır. Bu nedenle otopsi bittikten sonra piyesler hazırlanır. Klinisyenler gelir ve makroskopik incelemeyi birlikte tartışırlar. İnşallah bizim ülkemizde de bu olur.

Otopsiye ağırlık vermemizin nedeni hukuki sorunların karmaşık ve değerlendirmeye tabi olmasındandır. Morgagni'nin sözünü hiç unutmadım: "Ölümler yaşayanları eğitir".

Saygı ve sevgi ile....

Sayın çalışma arkadaşlarım;

İş ortamında toz varsa (çimento, tahta, kum, karo işine bağlı) solumakla akciğerlerimize toz yapışır. Nefes alma ve vermede zorlama ve meslek hastalığı ile karşılaşılabilir.

ÖNERİ: Tozun dışarı çıkmaması için uygun koşullarda çalışılır. Sulu yöntemle çalışma tercih edilir. Maske takarak solunum yoluna toz gitmesi engellenir. İş bittikten sonra banyo yapılır. Toz, vücuda gelmemesi için rüzgara arkamızı dönerek çalışabiliriz.

NOT: Her olay kendi iç dinamiğinde değerlendirilir.

Yazılan cümlelerin farklı değerlendirilmesi bilgi zenginliğinin sağlanması içindir.

Sayın meslektaşlarım;

İş yerimizde yetkin ve yeterli olma halinde performansımız artacak, eş değerli sistem üretme olasılığımız yükselecektir.

Sayın çalışma arkadaşlarım;

Hak kavramı, adalet üzerinde hepimiz düşünmekte ve bunun temini için uğraşmaktayız. Hak korunması istismar durumlarında öne çıkar. Hakkın ortadan kaldırılması, engellenmesi halinde ise haksız fiil söz konusudur. Hak edenin hakkını vermek görevimizdir.

İş ilişkisinde dil, ırk, renk, cinsiyet, engellilik, siyasal düşünce, felsefî inanç, din ve mezhep ve benzeri sebeplere dayalı ayırım, damgalama yapılmamalıdır.

Sayın meslektaşlarım;

Sağlık çalışanı öncelikle “sorun nedir?” sorusuna göre sokratik değerlendirme yaptıktan sonra kural tanımını, içeriği ve yapılması gerekeni düşünür. Sonra kural tanımını, içeriği ve yapılması gerekeni düşünerek davranış geliştirir. Sıklıkla yapılması gereken davranışlar ise şu tarzda olabilir:

- 1.Sorunla ilgili önceden hazırlanmış dokümanlar incelenir. Buna göre davranış normu açıklanır.
2. Amire yazılı başvurarak sorunla ilgili çözüm önerisi istenilir.
3. Sorunla ilgili gerekli ise güncel ve yasalara uygun doküman hazırlanır.
4. Doküman gereği yapılırken değerlendirme yapılır. Gerekli ise sözlü düzeltme, düzenleme yapılır. Kontrol ve denetimle süreç geliştirilir.
5. Kişinin sorun çözümü sağlanamıyorsa ve hoşgörü sınırları içerisinde ise durumun zenginlik olduğu düşünülerek yola devam edilir.

Yazılan cümlelerin farklı değerlendirilmesi bilgi zenginliğinin sağlanması içindir.

KURAL: 1. Uyulması için kesin emir verilmiş, sonunda yaptırım olan hukuki olay.

İçerik: Kanunen yazılıdır. Suç manevi unsurla işlenir.

Usul ve esas denilen kurallarla değerlendirilir.

Suç ve ceza içeriği bulunur. Yapanın sorumluluğunun farkında olduğu kabul edilir. Hukuken zarar gören mutlaka vardır.

Yapılması gereken: Suç olayının ihbarı gerekir.

2. Hukuk Mahkemesinde fail (yapan) verdiği zararı karşılar...

3. Mesleki açıdan yapılmaması önerilen, mesleki grup tarafından kınanan olay.

İçerik: Grup üyeleri sorunun sorun yönünü tartışır.

Çözüm önerisi sunar. Sivil toplum kuruluşları güçlü olan toplumlarda yaptırım kuvvetlidir.

4. İdari soruşturma: Müdür, Dekan veya Rektör olay için gerekli ise disiplin soruşturması yaparak değerlendirme yapar.

5. Gerekli ise İdari mahkemelerinden görüş alınır. Hukuki kararların bağlayıcılığı düşünülür.

Rol ve görev gereği çatışma durumunda stratejimiz şunlar olabilir:

1. Kanunen yapılması gereken duruma öncelikle uyulur. Uyuma sırası şöyledir: Anayasa, Ceza Kanunu, Medeni ve diğer Kanunlar, Tüzük, Yönetmelik.

2. Yaşam kurtarmayı yakın gerçek ve elverişli araca en yakın olan kişi yapar. Yetkili olanın davranış seçme ve uygulama üstünlüğü vardır.

3. Yaralanma olacaksa hafif olan seçilir. Özürlü olmayı engellemeye öncelik verilir.

4. Mala yönelik zarar azaltılır.

5. Adaletli davranma eşit olan şeylere eşit davranmayla sağlanır. Pozitif ayrımcılık yapılması gereken yaşlı, özürlü, çocuk, hamile, gazilere öncelik verilir.

6. İnsan onurunu koruma gereği hastanede davranırken hasta öncelikli ve hasta merkezli politika geliştiririz. “Sayın...hoş geldiniz..Ben Yaşar Bilge...Size nasıl yardımcı olabilirim”

7. Gönüllü davranış kişinin bağımsız ve tarafsız davranış geliştirilmesiyle kazanılan özgürlükle ilgilidir.

Saygı ve sevgi ile...

Çatışma durumunda arabulucu, uzlaştırıcı, hakim rollerden yardım alarak çözüm üretilebilir.

1. TANIMLAMA: Çatışma alanının tanımı, sıklığı ve çözüm gereksiniminin ihtiyaç, beklenti, arzu açısından önemi açıklanır.

2. SORUN ETKİLERİ: Çatışma konusu ne hissettirmektedir? Hangi duyguya yol açmaktadır?

3. ÖTEKİYLE EMPATİ: Karşıdaki kişinin ne istediği, neden açıkladığı durumun anlaşılması sağlanır.

4. ÇÖZÜM SEÇENEKLERİ: Yapıcı olanlar kaydedilir. Yıkıcı olanlarla uğraşılmaz.

5. SEÇENEKLERDEN BİRİNİN SEÇİMİ: Uzlaşının gerekleri ile belirlenir.

6. USUL: Eşit olan şeylere sahip olanlar eşittir. Adaletli davranma gereği tarafsız ve bağımsız sağlanır. ESAS: Sorun gizlemeden, sorumluluk kabul edilerek, samimi ve içten davranımla çözüm çalışılır.

7. KARAR: Taraflar alınan karara uyar...

Yönetici sorun tanımlarken ve çalışırken olumlu yönlerin etki ve süreç devamlılığına katkısı öncelikle akılda tutulur. Örnek:

Odanız dağınık tümcesi odanızda aradığınızı bulmak sıkıntılı olmalı tarzında söylenebilir.

Negatifliklerin varlığında pozitiflikleri nasıl bulacaksınız?

Kriz durumuna yol açan tehlikeli halin ortadan kalktığını anlıyorum...

Size nasıl yardımcı olabilirim?

Hastanede sağlık çalışanı bir kişi ile konuşurken onun eksikliği, hastalığı dikkate alarak görüşme yapmaktadır. Bu durum yüksek sıklıkta ve çoğu yerde (yaklaşık % 99) uygulanmaktadır. Bunun için işyerinde düzeltme ve önleme çalışması yapıldığı öncelikle ve önemlilikle vurgulanır. Suçlayıcı ve utandırıcı iletişim yolu seçilmemektedir...

Yazılan cümlelerin farklı değerlendirilmesi bilgi zenginliğinin sağlanması içindir.

Aşağıda belirtilen durumlarda hasta sırrı açıklanabilir:

- e) Sağlık çalışanının savunma yaptığı sırada;
- f) Bulaşıcı hastalık varlığında;
- g) Mahkeme tarafından suç delillerinin tespiti istenildiğinde;
- h) Bir kişiye yönelik ciddi ve yakın saldırı öngörüsü halinde;

Yazılan cümlelerin farklı değerlendirilmesi bilgi zenginliğinin sağlanması içindir.

Hizmet kalitesi; hastanın ihtiyacı-beklentisi-arzusu olan değer üretilmesi, hızlı sağlanması, yeniden kullanılabilir ürün olması, manevi değere sahip olması, adaletli uygulama ile ölçülür...

Sayın meslektaşlarım;

Otururken baş parmağınızı burun hizasında öne doğru uzatın. O anda solunan hava nitelik açısından ;

-Kimyasal açıdan: Kokusuz, berrak

-Fiziksel açıdan: Partikülsüz

-Biyolojik açıdan: Havalandırılmış

-Psikolojik açıdan: Hoşnut olunan, müdahale edilmeyen

-Sosyal açıdan: Rahat olunan; ortamdır.

NOT: Her olay kendi iç dinamiğinde değerlendirilir.

Yazılan cümlelerin farklı değerlendirilmesi bilgi zenginliğinin sağlanması içindir.

İş yerimizde çalışırken onay alma ihtiyacı duymaktayız. Bunu meslektaşlarımızla, amirimizle yaparsak sonuç olumlu ve gelişmeye yöneliktir.

Bu durumu hasta, hizmet verdiğimiz kişiyle yaparsak önyargı, farklı istekte bulunulma nedenleriyle hataya düşebiliriz. Verilen bilginin başlangıç kısmı, zincirleme ve bağlantılılık durumu, ayırt edici kriterine göre seçim, çıkarım durumu, kontrol-doğrulama ve sonlandırma kısmına bakarak karar vermekte fayda bulunmaktadır.

Sayın meslektaşlarım;

İş Sağlığı ve Güvenliğinde düşmeye bağlı ölüm, özürlü olma, yaralanmaya bağlı sorun yaşamamak için çabalarımızı artırmalıyız:

Bunun için düşmeye bağlı yaralanmanın önlenmesi, ortadan kaldırılması, azaltılması açısından,

-Kimyasal açıdan: İlaç, toksik maddeye maruz kalınmaması (uyutucu-uyarıcı madde etkisine dikkat),

-Fiziksel açıdan: Kaygan zeminin belirtilmesi, kaymanın engellenmesi için örtülmesi,

-Biyolojik açıdan: Kalp-damar-sinir sistemi hastalıkları açısından şişmanlık, hareketsizlikten korunulması, gerekli periyodik kontrollerden geçilmesi

-Psikolojik açıdan: Stresli ortam oluşturulmaması,

-Sosyal açıdan: Kişiyi gerginliğe sokan durumlardan kaçınılması,

Gereğini yapmalıyız...

NOT: Her olay kendi iç dinamiğinde değerlendirilir.

Yazılan cümlelerin farklı değerlendirilmesi bilgi zenginliğinin sağlanması içindir.

Sayın meslektaşlarım;

İş Sağlığı ve Güvenliği için;

Bir soru sormak istiyorum: Zeminde yabancı cisimler, muz-portakal kabuğu gibi meyve artıkları üzerine basmakla düşülür. Ancak baktığımızda kaygan cisim yokken ayağın kayarak kişinin düşmesine yol açan etken ne olabilir?

Düşmede kaygan zemin etkisi önemlidir. Durağan riskler oyuncak parçaları, yabancı cisimler, muz-portakal kabuğu gibi meyve artıkları üzerine basmakla düşülür. Hareketli risk ise rüzgar etkisi ile hareket eden ot parçası üzerine basmakla kişi kayarak düşebilir. Kişi üzerine düşen, çarpan ağır cisim kaymaya yol açabilir. Ayak tabanında önceden basılarak ayakkabıda bulunan sakız, naylon, yumuşak nesneler gibi kaygan cisimler belli mesafe yürüdükten kaymamıza yol açabilir. Ellerin cepte olmaması önerilir. Dikkatin bölünmezlik ilkesine göre yürüyüş anında dikkatin çevreye yoğunlaştırılmasında fayda vardır.

NOT: Her olay kendi iç dinamiğinde değerlendirilir.

Yazılan cümlelerin farklı değerlendirilmesi bilgi zenginliğinin sağlanması içindir.

Sayın meslektaşlarım;

İş Sağlığı ve Güvenliği için;

İş yerimizde tavandan, çatıdan nesne düşmeyecek tedbir alınması, kontrol edilmesi gerekir.

NOT: Her olay kendi iç dinamiğinde değerlendirilir.

Yazılan cümlelerin farklı değerlendirilmesi bilgi zenginliğinin sağlanması içindir.

Sentinel olay hastalığın seyrine bağlı olmayan ölüm, maluliyet, ruhsal bozuklukla ilgili tedavi ve hukuki işlem gerektiren istenmeyen olaylardır. İntihar, cinayet, cinsel saldırı, bebek karışması krize yol açar. Yanlış hasta, yanlış yer, yanlış yol, yanlış doz, yanlış kan nakli sorunsalı işimizde huzurumuzu çık kaçırır. Böyle ramak kala durumlarına dikkat etmeliyiz. Acele eden kişi yada olay durumunda sabırla hareket gerekir. Bu vakalar adli olduğundan bildirimi gerekir.

Sayın meslektaşlarım;

İş Sağlığı ve Güvenliği için;

İş yerimizde yürüme alanı olan zeminde küçük nesne, yabancı cisim olmamalı. Yürüme alanına yakın yerlerde sivri çıkıntılı nesneler kaldırılmalıdır.

NOT: Her olay kendi iç dinamiğinde değerlendirilir.

Yazılan cümlelerin farklı değerlendirilmesi bilgi zenginliğinin sağlanması içindir.

Sayın meslektaşlarım;

İş yeri rahat hissederek üretim yapılan alandır. Mesleğimizi icra ettikten sonra arda kalan şikayetlerimiz olması halinde meslek hastalığı aklımıza gelir...

Pazartesi günleri artan-tatilde azalan nefes darlığı, eklem hareketlerinde ağrı, yorgunluk, yalnızlık, yabancılık hissetme durumunuz varsa meslek hastalığı açısından sağlığınıza kontrol ettiriniz.

NOT: Her olay kendi iç dinamiğinde değerlendirilir.

Yazılan cümlelerin farklı değerlendirilmesi bilgi zenginliğinin sağlanması içindir.

Sendika, çalışanın özlük haklarından önce iş kazası ve meslek hastalığı açısından önleme, ortadan kaldırma, yerine koyma, korunma yönünden eğitim ve öğretim, geliştirme etkinliklerinde bulunur.

NOT: Her olay kendi iç dinamiğinde değerlendirilir.

Yazılan cümlelerin farklı değerlendirilmesi bilgi zenginliğinin sağlanması içindir.

Sayın meslektaşlarım;

İş Sağlığı ve Güvenliği için;

“Az kalsın yaralanacaktım,” “az kalsın yanlış kişiye ilaç verecektim”, “ az kalsın yanlış yolla, yanlış yere iğne yapacaktım” dediğimiz olayları İSG kurulu ile paylaşarak deneyimlerimizi artırabiliriz..

NOT: Her olay kendi iç dinamiğinde değerlendirilir.

Yazılan cümlelerin farklı değerlendirilmesi bilgi zenginliğinin sağlanması içindir.

Deli şapka hastalığı: Civa entoksikasyonu açısından dış hekimlerinin riski vardır.

NOT: Her olay kendi iç dinamiğinde değerlendirilir.

Yazılan cümlelerin farklı değerlendirilmesi bilgi zenginliğinin sağlanması içindir.

Kişiye zarar veren olay için "görmedim, anlamadım, başıma gelmez dedim, görünmez kaza" diyorsanız
RİSK ANALİZ hatanız için planlama yapın, düzeltin, kontrol edin, belgeleyin.
NOT: Her olay kendi iç dinamiğinde değerlendirilir.
Yazılan cümlelerin farklı değerlendirilmesi bilgi zenginliğinin sağlanması içindir.

İş yerinizde öfkeleniyorsanız mola-ara verin...
NOT: Her olay kendi iç dinamiğinde değerlendirilir.
Yazılan cümlelerin farklı değerlendirilmesi bilgi zenginliğinin sağlanması içindir.

İş yapma hızınız üzerinde çalışmanız isteniyorsa amaç HATA yapmanız için olabilir.
NOT: Her olay kendi iç dinamiğinde değerlendirilir.
Yazılan cümlelerin farklı değerlendirilmesi bilgi zenginliğinin sağlanması içindir.

MESLEK HASTALIĞI

Sayın meslektaşlarım;
İş yeri rahat hissederek üretim yapılan alandır. Mesleğimizi icra ettikten sonra arda kalan şikayetlerimiz olması halinde meslek hastalığı aklımıza gelir...
Pazartesi günleri artan-tatilde azalan nefes darlığı, eklem hareketlerinde ağrı, yorgunluk, yalnızlık, yabancılık hissetme durumunuz varsa meslek hastalığı açısından sağlığını kontrol ettiriniz.
NOT: Her olay kendi iç dinamiğinde değerlendirilir.
Yazılan cümlelerin farklı değerlendirilmesi bilgi zenginliğinin sağlanması içindir.

Sendika, çalışanın özlük haklarından önce iş kazası ve meslek hastalığı açısından önleme, ortadan kaldırma, yerine koyma, korunma yönünden eğitim ve öğretim, geliştirme etkinliklerinde bulunur.
NOT: Her olay kendi iç dinamiğinde değerlendirilir.
Yazılan cümlelerin farklı değerlendirilmesi bilgi zenginliğinin sağlanması içindir.