

GÜÇ VE POLİTİKA



☞ Güç, başkalarını etkileyebilme yeteneğidir.

☞ Güç, bir kimsenin başkalarını, kendi istediği yönde davranışa sevk edebilme yeteneğidir.

☞ Kişinin güç sahibi olup olmadığı başkaları ile ilişki kurduğunda anlaşılır. Güç ilişkisel bir kavramdır.



Güç ve Kavramlar

☞ Güç ve bağımlılık

☞ Güç ve önderlik

☞ Güç ve yetki

- Yetki örgütsel makamdan kaynaklanır
- Yetki astlar tarafından kabul edilir
- Yetki yukardan aşağıya geçerlidir.



Güç Kaynakları

- ➔ Biçimsel güç
- ➔ Ödüllendirme gücü
- ➔ Cezalandırma gücü
- ➔ Uzmanlık gücü
- ➔ Beğeniye dayanan güç
- ➔ Bilgi gücü
- ➔ İlişki bağlantı gücü



Etzioni'nin Güç Analizi

➔ Örgütsel güçler

- Cezalandırma gücü
- Ödüllendirme gücü
- Normatif güç

➔ Üyelik tarzları

- Zorunlu üyelik
- Çıkarıcı üyelik
- Ahlaki üyelik



French ve Raven'e Gore Gu Kaynakları

☞ Yazarlara gore gucun be temel kaynağı vardır:

- Biimsel Gu
- dllandirme Gucu
- Cezalandırma Gucu
- Uzmanlık Gucu
- Beğeniye Dayalı Gu



Gücün Dikey ve Yatay Kaynakları

☞ Dikey kaynaklar

- Biçimsel makam
- Örgütsel kaynaklar ve makam
- Karar verme
- Bilginin kontrolü
- Ağ bağlantısı kurma

☞ Gücün yatay kaynakları

- Bağımlılık
- Merkezilik
- Yerine konulmazlık
- Belirsizlik kontrolü



Kişisel Güce Verilen Tepkiler

➔ Uyma

➔ Özdeşleşme

➔ İçselleştirme



Organizasyonlarda Etkileme Taktikleri

- ➔ **Ayaklanma:** Kariyerleri için çok önemli durumlarda boy gösterir.
- ➔ **Baskı:** Talepler, tehditler, periyodik yoklamalardan oluşur.
- ➔ **Koalisyon taktikleri:** Başkalarından yardım alınır.
- ➔ **İş birliği yapmak:** Kaynakların ve bilginin ortak olarak kullanılması yoluyla kişilerin farklı amaçlarını gerçekleştirmesi durumudur.



Organizasyonlarda Etkileme Taktikleri

- ☞ **Danışma:** Etkileme kabiliyetinin kazanılmasında başkalarından fikirlerini almak.
- ☞ **Değiş tokuş etmek:** Amacın gerçekleşmesi durumunda daha sonraki bir zamanda karşılığının verileceğine yönelik taahhütte bulunmak.
- ☞ **Rasyonel ikna etme:** Kişiler mantısal argümanlar kullanarak ikna edebilirler. Kanıtlar önemli rol oynar.



Organizasyonlarda Etkileme Taktikleri

- ➔ **Yağcılık:** Başkasını etkilemek için o kişiye yükseltici davranmak.
- ➔ **Kişisel ilişkiler:** Arkadaşlık gibi biçimsel olmayan ilişkilerin kullanılması durumu.
- ➔ **Kural taktikleri:** Kişi otoritenin ve kuralların doğrultusunda hareket ettiğini açığa koyar. Dökümanlar kullanır.
- ➔ **Duygulara oynama:** Kişilerin değerleri, inançlarına yönelik hareket edilir.



Örgüt İçi Politika

- ➔ Bir örgüt içinde çalışan çeşitli açılardan farklı ancak iş başarımı açısından birbirine bağlı kişi ya da grupların, yol ve yöntemlerin ve süreçlerin belirlenmesinde kullanılan örgütsel karar mekanizmasında kendi görüşlerini egemen kılmak için sahip oldukları gücü kullanarak birbirlerini etkileme süreci



Politika Tanımlarının Ortak Yönleri

- Sosyal etki etme aracı olma
- Kişisel çıkarlar için kullanma
- Çıkarları çatışan tarafların olması
- Örgüt içerisinde formel olarak tanınmamış olması



Politik Davranışa Yönelten Faktörler

☞ MacCoby'nin Politik Kişilikleri

- Zanaatkar : sakin, içten, alçakgönüllü ve uygulamaya dönük.
- Savaşçı: maliyeti ne olursa olsun başarı
- Şirket adamı:kendini ve işletmeyi korur-fırsatları kaçırmaz
- Oyuncu:iddialaşmaktan hoşlanır-işi bir oyun gibi görür-risk üstlenir.



Politik Davranışa Yönelten Faktörler

👉 Örgütsel Faktörler

- Kaynaklar: kıt kaynaklar
- Kararlar: uzun dönemli belirsiz kararlar
- Amaçlar: belisiz ve karmaşık amaçlar
- Teknoloji ve dış çevre: değişimin belirsizliği
- Değişim: değişimin doğurduğu belirsizlik



Gücün Arttırılması İçin Taktikler

- ➔ Belirsizliğin fazla olduğu alanlara girme
- ➔ Bağımlılıklar yaratma
- ➔ Kaynak sağlama
- ➔ Stratejik olasılıkları tahmin etme
- ➔ Güçlü insanlar ile işbirliği kurma ve bunları koruyabilme
- ➔ Bölme ve yönetme
- ➔ Koalisyonlar kurmak
- ➔ Ağ bağlantıları kurmak
- ➔ Uzmanlardan yararlanmak
- ➔ Gücü sezdirmeden kullanmak



Örgütsel Politika Etiği

- ➔ Bir kişi ya da örgüt ne kadar fazla güç sahibi ise, bu gücü o oranda etik olmayan amaçlar için kullanma potansiyeline sahiptir.
- ➔ Örgüt içindeki politik süreç ve taktik sonuçların, etik olarak, kişi düzeyinde değil, örgüt düzeyinde olumlu ya da olumsuz olması önemlidir.



Ahlak

- ➔ Politik bir davranışın ahlaki olup olmadığını değerlendirme süreci?
 - Kişisel çıkarların tatmin edilmesi
 - Özel haklara saygılı olunması
 - Adil olma



- Film İzlenesi
- Genel Değerlendirme ve Tartışma

