

# İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ

**Dersin verildiği Fakülte:**

Eğitim Bilimleri Fakültesi, Mühendislik Fakültesi

**Bölüm:**

Rehberlik ve Psikolojik Danışma, Kimya  
Mühendisliği

**Öğretim Üyesi:**

Doç.Dr. Şakir ÇINKIR

**İletişim:**

scinkir@gmail.com

**14.HAFTA: ÖZET VE DEĞERLENDİRME**

# İKY SORULAR

1. İnsan Kaynakları yönetimi nedir?
2. İnsan Kaynaklarının genel çerçevesi nedir? Örnek veriniz
3. İnsan Kaynaklarının sınırı nedir?
4. İnsan Kaynakları yöneticisinin temel karakteristik özellikleri nelerdir?
5. İnsan Kaynakları Yönetimini etkileyen temel faktörler nelerdir?
6. İnsan Kaynakları Yönetiminin amacı nedir?
7. İnsan Kaynakları Yönetiminin hedefleri nedir?

# İKY SORULAR

8. İnsan Kaynakları Yönetiminin kapsamı nedir?
9. İnsan Kaynakları Yönetiminin işlevleri nedir?
10. İKY'nin önemi neden 1980'li yıllarda arttı?
11. İş analizi nedir; İş analizinin boyutlarını yazınız?
12. İş tanımı nedir?
13. İş tanımı formunda bulunması gereken ana başlıklar nelerdir?

# İKİY SORULAR

14. Bir işin olası bileşenleri nedir?
15. Örgütler neden işgören seçme ve işe almaya önem vermelidir?
16. Örgütler işgörenleri hangi kaynaklardan bulur ve seçerler?
17. Bir Kimya mühendisi için örnek görev tanımı formu oluşturunuz (10 Puan)
18. İş başvurusunda yapılan görüşmelerde adaylar ne tür sorular yöneltilmektedir? Örnek veriniz?

# İKİY SORULAR

19. Görüşme öncesi ve görüşme sırasında yapılması gerekenler nelerdir?
20. Performans yönetimi nedir?
21. Performans yönetimi sürecini çizerek açıklayınız?
22. İnsan kaynakları birimlerinde ne tür performans değerlendirme formları kullanılmaktadır? Bir örnek veriniz?
23. Performans değerlendirmenin olası avantaj ve dezavantajları nedir? (10 puan).

## İKİY SORULAR

24. İş değerleme nedir?
25. İş başvurusunda istenen belgeler nelerdir?
26. Bir özgeçmiş formunda bulunması gereken ana bölümler nelerdir?
27. Özendirme nedir? Başlıca özendirme araçları nelerdir?
28. İş doyumu ve özendirme kavramlarını açıklayınız?

# İKY SORULAR

29. İşgörenlerin iş doyumlarını artıran faktörler nelerdir?
30. Maslow'un ihtiyaçların hiyerarşisi kuramını açıklayarak iş yerlerinde her bir ihtiyaç düzeyi için örnek veriniz.
31. Örgütlerde personel geliştirme için kullanılan belli başlı HİE türleri nelerdir?
32. Hizmetiçi Eğitim (HİE) ihtiyacı nedir? Nasıl belirlenir