



# ÇALIŞMA ORTAMI GÖZETİMİ



## Eğitimin Amacı

### Katılımcıların;

- Çalışma ortamı gözetiminin tanımı, kapsamı ve iş güvenliği uzmanının çalışmalarındaki yeri ve önemini kavramalarına yardımcı olmaktır.





# Öğrenme Hedefleri

## Bu dersin sonunda katılımcılar;

- Çalışma ortamının gözetimini tanımlar ve kapsamını açıklar.
- Gözetim amaçlı ortam ölçümü yapar.
- Çalışma ortamının gözetimine ait kayıtları sıralar.





# Çalışma Ortamının Gözetimi Tanımı ve Kapsamı





**Çalışma ortamı gözetimi;** işyerlerinde çalışanların maruz kalabilecekleri **endüstriyel kirlenmelerin** (gürültü, toz, kimyasal gaz, buhar, vb.) iş sağlığı ve güvenliği mevzuatı kapsamında değerlendirilmesidir.





# Çalışma Ortamı Gözetiminin İSG Çalışmalarındaki Önemi

İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda yapılan çalışmaların temel amaçlarından birisi **maruziyetlerin ortadan kaldırılması** veya güvenli olduğuna inanılan düzeylerde **kontrol edilmesi** yoluyla meslek hastalıklarının önlenmesidir.

Tehlike varsa, **ölçülmesi**, **önleminin belirlenmesi** ve **kaynakta kontrol edilmesi** gerekir.





## 155 Sayılı İLO Sözleşmesi;

**İş Sağlığı ve Güvenliği ve Çalışma Ortamına İlişkin 155 Sayılı Sözleşme (Kabul Tarihi:16 Mart 2004, R.G 25404)**

Makul olduğu ölçüde, işverenlerden, kontrolleri altındaki kimyasal, fiziksel ve biyolojik madde ve etkenlerin, gerekli uygun önlemler alındığında, sağlık için risk oluşturmamasını sağlamaları istenecektir.







## İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu

**Risk değerlendirmesi, kontrol, ölçüm ve araştırma**

**Madde 10-** .... İşveren, iş sağlığı ve güvenliği yönünden çalışma ortamına ve çalışanların bu ortamda maruz kaldığı **risklerin belirlenmesine yönelik gerekli kontrol , ölçüm , inceleme ve araştırmaların yapılmasını sağlar .**







# İş Hijyeni Ölçüm, Test ve Analizi Yapan Laboratuvarlar Hakkında Yönetmelik (R.G 20.08.2013/28741)

## İşverenlerin yükümlülükleri

**Madde 5-** İşveren, .....Güvenli bir çalışma ortamı sağlamak amacıyla çalışma ortamındaki kişisel maruziyetlere veya çalışma ortamına yönelik fiziksel, kimyasal ve biyolojik etkenlere yönelik ölçüm, test, analiz ve değerlendirmeleri, **ön yeterlik** veya **yeterlik belgesini haiz laboratuvarlara** ( **20.08.2015** ) yaptırmakla yükümlüdür.





❖ İşveren, iş hijyeni ölçüm, test ve analizlerini **risk değerlendirmesine bağlı olarak** yaptırır. İşyeri ortamının veya işin gereği olarak kişisel maruziyetlerde farklılık oluştuğunda, **işyeri hekimi** veya **iş güvenliği uzmanının gerekli görmesi halinde** iş hijyeni ölçüm, test ve analizleri tekrarlanır.





❖ İşveren, normal çalışma şartlarında ve üretim kapasitesinde herhangi bir değişiklik yapmadan , gerçek sonuçları verecek şekilde çalışmanın sürdürülmesini sağlar.





❖ Yapılan bütün iş hijyeni ölçüm, test, analiz ve değerlendirme sonuçları ile ilgili kayıtlar, denetimlerde istenildiğinde gösterilmek üzere işyerinde saklanır .

❖ İşyerinde iş hijyeni ölçüm, test ve analiz kayıtlarının saklanmasında mevzuatla belirlenen süreler esastır . Ancak mevzuatta belirlenmeyenler için saklama süresi 10 yıldır .





## Metot seçimi

**Madde 7-** Laboratuvar, elde edilen sonuçların iş sağlığı ve güvenliği mevzuatındaki veya ilgili standartlardaki sınır değerler ile karşılaştırılmasına imkân tanıyan iş hijyeni ölçüm , test ve analiz metotlarını kullanmak zorundadır .





## Numune alma ve taşıma

### Madde 8- ....

- İşyerinde solunum yoluyla maruz kalınan etkenler ile ilgili olarak numune alma ve değerlendirme stratejileri belirlenirken, **TS EN 689** “**İşyeri Havası - Solunumla Maruz Kalınan Kimyasal Maddelerin Sınır Değerler ile Karşılaştırılması ve Ölçme Stratejisinin Değerlendirilmesi İçin Kılavuz**” ve benzeri standartların **güncel** halleri dikkate alınır.





- Kimyasal maddelere maruziyetin tespiti amaçlı iş hijyeni ölçüm, test veya analiz sonuçlarının değerlendirilmesine yönelik, **uzun süreli referans süresi bir vardiya 8 saat**, **kısa süreli referans süresi 15 dakikadır**.







## İtiraz

**Madde 33** - Laboratuvarın iş hijyeni ölçüm, test ve analiz sonuçlarına **tarafkların** veya **teftiŖe yetkili mercilerin itirazları halinde** , yapılan iş hijyeni ölçüm, test ve analiz kayıtları Genel Müdürlük tarafından incelenir ve gerek görülürse Genel Müdürlük ilgili iş hijyeni ölçüm, test ve analiz sonuçlarını **geçersiz kılabilir** .

İtirazlar iş hijyeni ölçüm, test ve analiz sonuçlarını gösteren **raporun işverene tebliğinden sonra on iş günü içerisinde** yapılır.

