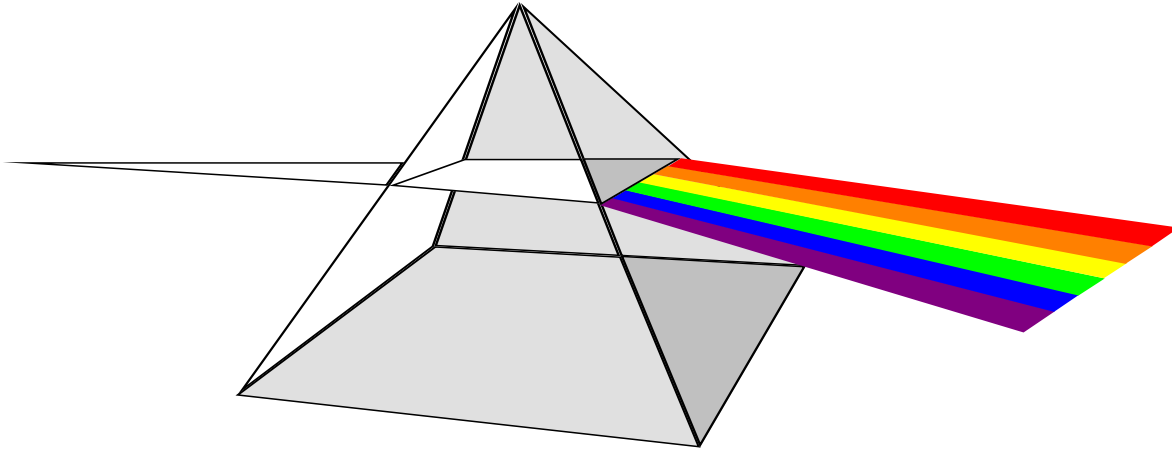


KARİYER DANIŞMANLIĞI



Prof. Dr. Metin PİŞKİN
Ankara Üniversitesi
Eğitim Bilimleri Fakültesi

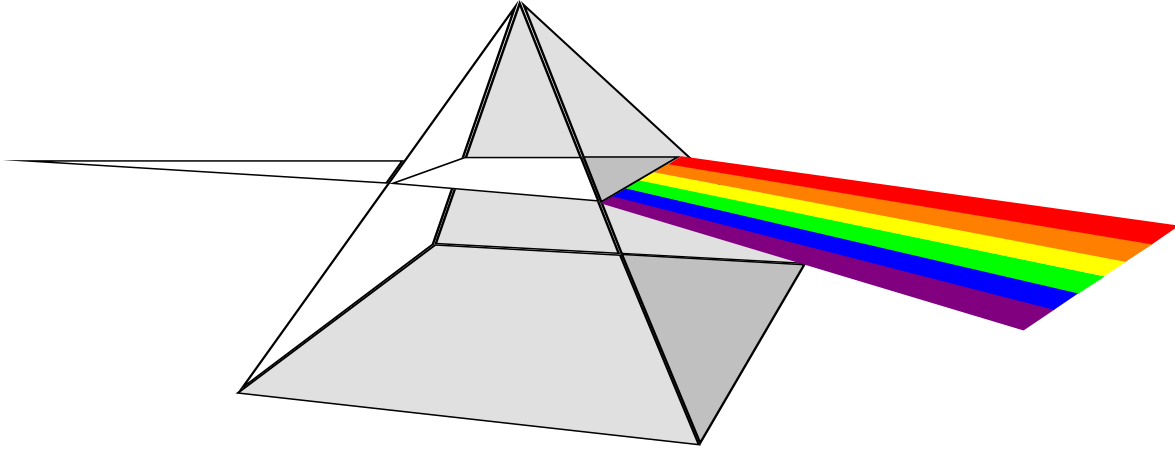


Konular

- Çalışma Hayatında Değişim ve Yeni Eğilimler
- Temel Kavramların Netleştirilmesi
- Kariyer Danışmanlarının Temel Yeterlikleri
- Kariyer Planlama Süreci
- Kendini Tanıma ve Değerlendirme
- Meslek Seçimini Etkileyen Diğer Faktörler



1. Çalışma Hayatında Dönüşüm ve Yeni Eğilimler



Teknolojinin hızlı değişimi

- Endüstri 4.0
- Vb.



Çalışma Hayatında Dönüşüm ve Yeni Eğilimler



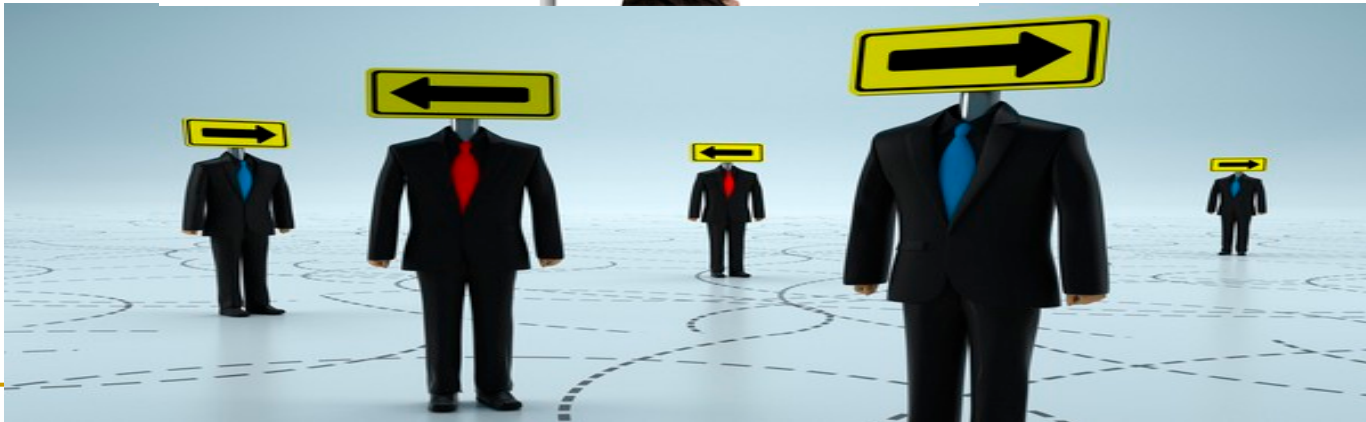
- Esnek çalışma saatleri
- Geçici olarak işten çıkarma
- Geçici iş, mevsimlik iş
- Taşeron firmalar adına çalışma

Teknolojinin Dünyayı Küçültmesi

Küresel toplum

- 7 gün 24 saat ticaret
- Dolaşım (turistler)
- Erasmus
- Vb.

■ Eskiye göre daha sık iş değiştirme ihtiyacı



Tüketim Toplumu...

Ürünler, ürünler, ürünler ...



Pek çok karar verme süreçleri ve sancılı geçişler



Küreselleşme ve global ekonomi

Üretimin işgücünün ucuz olduğu
ülkelere taşınması





Küresel ekonomik krizler



Yeni iş ve mesleklerin doğması Meslekler arası geçişin artması



Çalışanlarda aranan niteliklerin değişmesi



Eđitim dűzeyinin yűkselmesi űniversite mezunu işsizler Herkesin beyaz yaka iş istemesi



ESKİ PARADİGMA: NE İŞ OLSA YAPARIM!..



YENİ PARADİGMA: **NE İŞ OLSA YAPARIM!..**



PARADİGMA DEĞİŞİKLİKLERİ

Eski Paradigmalar	Yeni Paradigmalar
Devlet kapısı güvencesi	Güvencenin az olduğu iş hayatına uyum
Bir meslekte bir ömür	Pek çok iş-meslek değiştirme
Tek bir işe odaklanma	Aynı anda birkaç işi yürütme
Derinliğine uzmanlaşma	Pek çok aktarılabılır beceri
Dikey hiyerarşiye dayalı ilerleme	Performansa dayalı ilerleme
Belirlenmiş rol ve görevler	Dinamik, değişen rol ve görevler
Var olanı sürdürme, statükoculuk	Girişimci, yenilikçi, yaratıcı olana prim

Eski Paradigmalar	Yeni Paradigmalar
Sabit işyeri	Bulduğum yer işyerimdir
Düzenli çalışma saatleri	Esnek çalışma saatleri
Nitelikli tek bireye odaklanma	Uyumlu ekip çalışması
Yöneltme ve yerleştirme	Kariyer gelişimi
16-19 yaş grubuna hizmet	Çocuk, genç, yetişkin, emekli her kesime hizmet
Meslek seçimine yardım	Kariyer gelişimine destek
Yerel işgücü arzı	Yerel ve evrensel işgücü arzı

**The
Economist**

OCTOBER 7th-13th 2006

www.economist.com

China, Japan and North Korea's nukes

The great Airbus crisis

Misery for the Republicans

Can you really stop online gambling?

Angela's ashes: Merkel in trouble

The search for talent

Why it's getting harder to find

A 15-PAGE SPECIAL REPORT



**The
Economist**

OCTOBER 27TH-NOVEMBER 28 D 2007 www.economist.com

Why Europe should vote on its treaty

Wall Street's jitters

Benazir Bhutto, after the blasts

Fighting Mexico's drug traffickers

A new approach to biology

Brains, not bullets

How to fight future wars



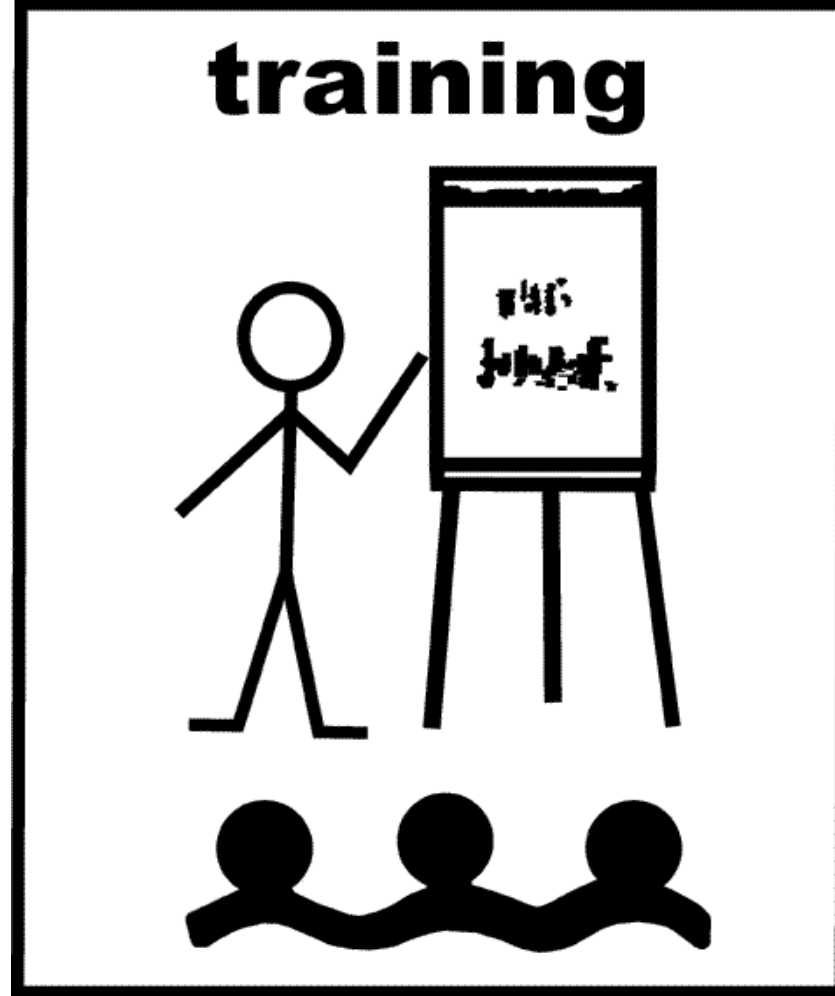
2. Kavramları Netleřtirmek

- Meslek
- İř
- Kariyer
- Kariyer olgunluğu
- Kariyer Uyumu
- Kariyer şoku
- Kariyer Platosu
- Meslek mi?
- Kariyer mi?
- Rehberlik mi?
- Danışmanlık mı?

Meslek Nedir? Unsurları Nelerdir?



Eğitim



Diploma gerekli midir?



**Bu kişinin bir mesleği var mıdır?
Hangi okulu bitirmiř olabilir?**



Üretim aktiviteleri



Hizmet sunmak



Mesleğin Unsurları

- Eğitim
- Ürün veya hizmet
- Kazanç
- Toplumsal normlar



Mesleğin Tanımı:

Meslek, bir kimsenin belli bir **eğitim** yolu ile ve genellikle **para** kazanmak için edindiği, sonucunda **topluma yararlı** bir **ürün** veya **hizmet** ortaya koymayı amaçlayan, **toplumsal normlara uygun** etkinlikler bütünüdür.

Meslek sadece para kazanmak için mi yapılır?



Meslek Aynı Zamanda

- **Rogers:** Kendini gerçekleştirme - **tam kapasite ile çalışma**
- **Freud:** Psikolojik sağlığın en önemli göstergesi
 - **Sevmek**
 - **Çalışmak**
- **Meslek Ayrıca;**
 - **Saygı görme,**
 - **Toplumda bir yer edinme,**
 - **İşe yaradığı duygusu yaşama,**

İş Nedir?

- İş, mesleki bilgi ve becerilerin uygulamaya konmasıdır.
- Bir mesleği belli bir alanda belirli bir işveren için icra etmektir (Harris-Bowlsbey, Suddarth ve Reile, 2000).
- Bir kimsenin mesleği olabilir ama işi olmayabilir.

Kariyer Nedir?

- Yaşam boyu süren bir süreçtir.
- Çalışma hayatıyla ilgili bir kavramdır.
- Meslek öncesini ve mesleğin icrasını kapsar.
- Meslekte ilerleme, duraklama ve gerilemeleri de kapsar.
- Her meslek elemanının kariyer gelişimi vardır.



Kariyer Olgunluğu

- Bireyin kariyer gelişim görevlerini yerine getirebilme derecesidir.
- Bir anlamda bireyin kariyer yaşı olarak düşünülebilir.

Kariyerle İlgili Diğer Terimler

- **Kariyer Olgunluğu**
- **Kariyer Uyumu**
- **Kariyer Şoku**
- **Kariyer Platosu**



3. Kariyer Danışmanlarının Yeterlikleri (NCDA ve IAEVG)

1	Yardım Becerileri
2	İşgücü Piyasası Bilgileri
3	Test ve Test Dışı Ölçme Teknikleri
4	Farklı Gruplarla Kariyer Danışmanlığı
5	Etik ve Yasal Konular
6	Kariyer Kuram ve Modelleri
7	İstihdam Becerileri (İş Arama, CV, Mülakat Teknikleri)
8	Eğitim Düzenleme ve Verme
9	Kariyer Programları Geliştirme ve Uygulama
10	Tanıtım
11	Teknoloji Kullanımı
12	Konsültasyon
13	Adaptasyon ve Geçiş
14	Kariyer Kararlarını etkileyen Faktör ve Tutumları Bilme
15	Sevk

İş Danışmanı?
Meslek Danışmanı?
Kariyer Danışmanı?

Farklı Çalışma Alanları

- İlköğretim Kurumları
- Liseler
- Üniversite Kariyer Merkezleri
- Kamu İstihdam Ofisleri (İŞKUR)
- Özel İstihdam Ofisleri
- Özel Kariyer Danışmanlığı Merkezleri
- Şirketlerin İK Departmanları
- Vb.

Farklı Unvanlar

- ❑ Kariyer danışmanı
- ❑ Meslek rehberi
- ❑ Meslek danışmanı
- ❑ Kariyer rehberlik uzmanı
- ❑ Kariyer gelişim kolaylaştırıcısı (CDF)
- ❑ Kariyer asistanı
- ❑ Kariyer Koçu
- ❑ İşe Yerleştirme uzmanı
- ❑ İşgücü geliştirme uzmanı

Yeterlik Standardında Farklılıklar



Her ülkenin kendine göre belirlediği farklı bir standart

- YL
- Lisans
- Sertifika

TEŐEKKÜRLER

metinpiskin@gmail.com

