



İKT102 İKTİSADA GİRİŞ II

Doç. Dr. Yeşim ALİEFENDİOĞLU

Ankara Üniversitesi Uygulamalı Bilimler Fakültesi Gayrimenkul Geliştirme ve Yönetimi Bölümü



INTERNATIONAL VALUATION STANDARDS COUNCIL

DOÇ. DR. YEŞİM ALİEFENDİOĞLU

EMEK VE ÜCRET

Emek:

- Faydalı bir mal ya da hizmet üretmek amacıyla harcanan her türlü insan çabası emek faktörü içine girer. Bu çaba; fiziki ya da zihni olabileceği gibi, bu çabayı gösteren kişiler vasıflı ya da vasıfsız, karar verici ya da uygulayıcı olabilir.
- Bir ülkede var olan emek miktarı o ülkedeki tüm nüfusun çalışamayacak yaştaki yaşlıların ve çocukların sayısının çıkarılmasıyla elde edilir. Bu şekilde belirlenen emek tanımı içine, girişimcinin girişim faaliyeti de girmektedir.
- Emek kavramı ile belirli yaşlar arasında çalışabilecek nüfus içinde başkası hesabına çalışanları, başka bir deyişle geçimi için gerekli parayı ücret ve maaş gelirlerinden elde eden kimseler kastedilmektedir.
- Emek işçinin bizzat kendisine bağlıdır. Emeği işçiden ayrı düşünmek olanaksızdır. Bu nedenle emek alışverişi sosyal amaçlarla yasal düzenlemelere konu olmuştur. (Dinler Z., 2016)

EMEK VE ÜCRET

$$\text{Reel Ücret} = \frac{\text{Noninal Ücret}}{\text{Fiyat Endeksi}}$$

Emek Arzı:

- Emek arzı iki farklı düzeyde ele alınmalıdır.
- Birincisi, bir işçinin çeşitli ücretler düzeyinde ne kadar çalışmak istediğini gösteren işçi emek arzıdır.
- İkincisi, bir endüstrideki tüm işçilerin emek arzı, bir başka deyişle piyasa emek arzıdır.

EMEK VE ÜCRET

Bir İşçinin Emek Arzı:

- Bir işçinin emek arzı söz konusu işçinin ücret dışındaki faktörler sabitken, çeşitli ücret hadlerinde çalışmaya razı olduğu sürelerdir.
- Bir tek işçinin emek arzı incelendiğinde, bir firmanın arzı gibi, sol aşağıdan sağ yukarı doğru bir yön göstermediği gözlenmektedir (Dinler Z., 2016).

EMEK VE ÜCRET

Piyasa Emek Arzı

- Piyasa emek arzı, belirli bir piyasada belirli bir dönemde arzı etkileyen ücret dışındaki faktörler sabitken çeşitli ücret haddinde çalışılmak istenilen süreleri ifade eder.
- Piyasa emek arz eğrisinin tek bir işçinin emek arzı gibi tersine esnek olmadığı kabul edilir.
- Piyasa emek arzı ücretlerdeki artışla birlikte artar, pozitif eğimlidir.
- Düşük ücret haddinde yatay bir seyir izledikten sonra pozitif eğim kazandığı görülmektedir (Dinler Z., 2016).

EMEK VE ÜCRET

Ücret Farklılıkları

- Gerçekte tüm işçiler için tek ücret haddi söz konusu değildir. Çeşitli meslekler ve hatta aynı meslekte çalışan kimselerin ücretleri arasında farklar vardır (Dinler Z., 2016).
- 1. İşgücünün Homojen Olmamasından Kaynaklanan Farklar**
- 2. Para ile Ölçülmeyen Avantajlardan Kaynaklanan Farklar**
- 3. Emek Piyasasında Akışkanlığın Az Olmasından Kaynaklanan Farklar**

EMEK VE ÜCRET

❑ İşgücünün Homojen Olmamasından Kaynaklanan Farklar

- Beşeri sermaye
- İş deneyimi
- Birbirleriyle rekabetçi olmayan gruplar
- Bazı işlerin yapılabilmesinin ayrıca özel yetenek istemesi

❑ Para ile Ölçülmeyen Avantajlardan Kaynaklanan Farklar

- Kişilerin meslek seçerken sadece ücret değil, bunun yanında mesleğin yorucu olup olmaması ve toplumda o mesleğin itibarını da düşünmelerinden kaynaklanan farklılardır.

❑ Emek Piyasasında Akışkanlığın Az Olmasından Kaynaklanan Farklar

- Bazen aynı işe, işgücü akışkanlığının az olması nedeniyle farklı ücret ödenir. Akışkanlığın az olmasının nedeni, daha çok kişinin yaşadığı yöreye olan akışkanlık ya da bağlılıdır (Dinler Z., 2016).