

**Ankara Üniversitesi**  
**Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı**  
**Açık Ders Malzemeleri**

**Ders izlençe Formu**

<b>Dersin Kodu ve İsmi</b>	<b>BTS148, BTR150 İnsan Kaynakları Yönetimi</b>
<b>Dersin Verildiği Bölüm</b>	<b>Seyahat Turizm ve Eğlence Hizmetleri Bölümü</b> <b>(Turizm ve Seyahat Hizmetleri Programı - Turist Rehberliği Programı)</b>
<b>Dersin Sorumlusu</b>	Dr.Öğr.Üyesi Özgür GÜLDÜ
<b>Dersin Düzeyi</b>	Önlisans
<b>Dersin Kredisi</b>	2
<b>Dersin Türü</b>	Program Dışı Mesleki Seçmeli
<b>Dersin İçeriği</b>	İnsan Kaynakları Yönetimi'nin tanımı, önemi, temel ilkeleri, örgütlenme biçimi, kurum kültürü ve çalışan memnuniyeti, insan kaynakları planlaması, iş analizi ve süreçleri, işe alım, iş ve performans değerlendirme sistemleri ve ücret yönetiminin incelenmesi.
<b>Dersin Amacı</b>	-İnsan kaynakları yönetimi ile ilgili teorik ve uygulamalı bilgi sahibi olma. -Turizm işletmelerinde insan kaynakları yönetiminin önemini anlaşılmasını sağlama. -İşletmelerin insan kaynakları ile ilgili faaliyetleri hakkında bilgi sahibi olma. -İnsan kaynakları uygulamalarının İşletmenin stratejik yönetimi açısından yerini ve önemi kavrayabilme. -İşgören adaylarının bulunması, seçim süreci ve işe yerleştirilmesi aşamalarında kullanılan yöntemler hakkında bilgi sahibi olma.
<b>Dersin Süresi</b>	1 Yarıyıl (haftada toplam 2 saat)
<b>Eğitim Dili</b>	Türkçe
<b>Ön Koşul</b>	Yok
<b>Önerilen Kaynaklar</b>	Ensalan, E. ve Şimşeker, B. (2013). Meslek Yüksekokulları İçin İnsan Kaynakları Yönetimi (4.Baskı). Ankara: Detay Yayıncılık. Akoğlan Kozak, M. (2014). Otel İşletmelerinde İnsan Kaynakları Yönetimi ve Örnek Olayları. Ankara: Detay Yayıncılık.
<b>Dersin Kredisi</b>	2
<b>Laboratuvar</b>	
<b>Diğer-1</b>	