

Ekip alışması-II

Sunum İzlencesi

- Ekip Oluşturma Sürecinin Adımları
 - Ekip Oluşturma Taslağı
 - Sınıf İçi Uygulama

Ekip Oluşturma Sürecinin Adımları

1. Ekip misyonunun ve amacının belirlenmesi
2. Ekip içi rollerin dağılımı
3. Ekip çalışma süreçlerinin tanımlanması
4. Ekip içi ilişkilerin düzenlenmesi
5. Ekipler arası ilişkilerin düzenlenmesi

(Baltaş, 2016a, s.27-28; Baltaş, 2016b, s.11).

Ekip Oluşturma Sürecinin Adımları

1. Ekip misyonunun ve amacının belirlenmesi:

- Ekibin varlık nedeni ve amacı ne kadar açık olursa ve bu konuda ne kadar berrak bir görüş birliği sağlanmışsa, ekibin başarısı o ölçüde yüksek olur. Belirsizlik ortadan kaldırılmalıdır.
- Amacın aynı zamanda geliştirici, heyecan verici ve hatta bedensel-zihinsel olarak zorlayıcı olması da başarıya ulaşmaya ve verimliliğin artırılmasına katkı sağlar.

Ekip Oluşturma Sürecinin Adımları

2. Ekip içi rollerin dağılımı

- Ekibin yapısı görev ve rol dağılımı ile belirlenir. Ekip üyelerinin rolleri açık ve belirli olmalı ki enerji kaybının ve çatışmaların önüne geçilebilsin.

Ekip Oluşturma Sürecinin Adımları

3. Ekip alışma süreçlerinin tanımlanması

- Öngörülebilirlik sağlamak ekip çalışma süreçlerini kolaylaştırır.
- Toplantıların nasıl yönetileceği
- Kararların nasıl alınacağı
- Tutanağın kim tarafından ve nasıl tutulacağı
- Problemlerin nasıl özöleceğinin belirlenmesi
- Ekip üyelerinin başarıya ulaşmalarını ve takdir edilmelerine katkı bulunur.

Ekip Oluşturma Sürecinin Adımları

4. Ekip içi ilişkilerin düzenlenmesi

- İletişim bir ekip için en önemli unsurlardan biridir. Üyeler arası iletişimde;
- İçten ve açık bilgi alışverişi olması
- Geribildirimlerin verilerek gerekli iyileştirmelerin yapılması
- Gelişmiş bir güven duygusunun oluşturulması oldukça önemlidir.

Ekip Oluşturma Sürecinin Adımları

5. Ekipler arası ilişkilerin düzenlenmesi

- Ekipler arasında belirli bir düzeyde rekabetin yanında işbirliğinin de geliştirilmesi örgütlerin başarıya ulaşmalarını sağlar.

EKİP OLUŐTURMA TASLAĞI

- I. Ekibin Amacı
- II. Beklenen Faaliyetler
- III. Elde Edilmek İstlenen Çıktılar ve Sonuçları.
- IV. Mevcut Kaynaklar (Mali)
- V. Kısıtlamalar (Sınırlılıklar)
- VI. Gerekli Beceri ve Nitelikler
- VII. Düşünölen Ekip Üyeleri
- VIII. Karar Alma Yetkisinin Kapsamı (Tavsiye mi Uygulama mı?)
- IX. Süre

(Pocket Mentor, 2016, s.26).

Ekip Oluşturma Taslağı

Ekibin Amacı

Bankanın web sitesini tasarlamak ve internette yayınlamak.

Beklenen Faaliyetler

Bütün ekranlar için yeni bir grafik görünüm yaratmak, veritabanını ve formları güncelleştirmek, bütün banka alanlarına ilişkin içeriği güncelleştirmek.

Elde Edilmek İstenen Sonuçlar

İnternet üzerinden işlem yapan müşteriler için güvenliğin ve yasaların gerektirdiği yönlendirici ilkelere uygun, daha işlevsel ve kullanıcı dostu bir web sitesi.

Mevcut Kaynaklar

Bütçe onaylandı; tedarikçi seçildi ve sözleşme imzalandı; teknoloji departmanından kesintisiz destek.

Kısıtlamalar

Haziranda başlayacak yeni pazarlama çalışmalarıyla çakışmalı; yatırım bölümü yeniden düzenleniyor—zamanında geribildirim almakta zorluklarla karşılaşılabilir.

Gerekli Beceri ve Nitelikler

Webmaster, bankanın bütün bölümlerinden gelecek onaylanmış girdi.

Düşünölen Ekip Üyeleri

Karar Alma Yetkisinin Kapsamı (örneğin Tavsiye ya da Uygulama)

Web sitesini uygulamak.

Süre

7 ay

“Ekipler toplumun küçük bir kesitidir. Her insan topluluğunda baş gösteren sorunlar hiç kuşkusuz ekiplerde de geçerlidir. Ancak ekiplerin farkı, belirli bir görevi gerçekleştirmek amacıyla bir araya gelmiş, yapılanmış bir grup olmalarıdır” (Baltaş, 2016a, s.30).

Kaynakça

- Baltaş, Acar (2016a), *Ekip Çalışması ve Liderlik*, 15. Basım. İstanbul: Remzi Kitabevi.
- Baltaş, Acar (2016b), *Rekabette Fark Yaratan Ekip Çalışması*, 8. Basım. İstanbul: Remzi Kitabevi.
- Katzenbach, Jon R. & Smith, Douglas K. (2015), "Ekiplerin Disiplini", *HBR's 10 Must Reads: Ekipler*, Çev. Melis İnan. İstanbul: Optimist, s.49-73.
- Pocket Mentor, Harvard Business School Press (2016), *Ekip Liderliği*, Çev. Ahmet Kardam. İstanbul Optimist.
- Pocket Mentor, Harvard Business School Press (2011), *Ekip Yönetimi*, Çev. Melis İnan. İstanbul: Optimist.
- Stewart, Greg L., Manz, Charles C. & Sims, Henry P. Jr. (1999), *Team Work and Group Dynamics*. New York: John Wiley & Sons.
- Straub, Joseph, T. (2002) *Ekip Kurma ve Yönetme*, Çev. Savaş Şenel. İstanbul: Hayat.
- Wheelan, Susan A. (2005), *Creating Effective Teams: A Guide for Members and Leaders*, 2nd Ed. Thousand Oaks: Sage Publications.