



LİDERLİKTE YENİ YAKLAŞIMLAR

TRANSAKSİYONEL LİDER

- Transaksiyonel liderin mevcut sisteme bağlılığı yüksektir.
- Mevcut sistemler ile şirket kültürünü değiştirmekten çok güçlendirme eğilimindedir.

Transaksiyonel liderler üç tip farklı yönetim tarzı sergilerler:

- Şarta bağlı ödüllendirme sistemine
- Hem aktif hem de pasif yönetime
- Tam serbestlik (laissez-faire) yönetim tarzına, önem verdikleri belirtilmiştir.

SÜPER LİDERLİK (1/2)

- Süper liderlik yaklaşımı insanın kendi potansiyelini geliştirmesi açısından büyük önem arz etmektedir.
- Bu yaklaşımla insanın sürekli kendisini geliştirebileceği ve böylece kendi kendinin lideri olabileceği savunulmaktadır.

SÜPER LİDERLİK (2/2)

- Odak noktası olarak insanın kendisini alması ve en etkili liderliğin başkasının arkasından gitme yerine insanın kendi izinden gitmesiyle gerçekleşebileceğini kabul eden süper liderlik kuramı, liderlik alanında paradigmatik bir dönüşüm oluşturmuştur

Süper liderlik süreci toplam 7 evreden oluşmaktadır, bunlar:

- Kendi kendine lider olma
- Kendi kendine liderlik modeli kurma
- Kendi hedef setini güçlendirme
- Olumlu düşünce örnekleri oluşturma
- Ödül ve ceza ile kendi kendine liderliği geliştirme
- Grup çalışması yoluyla kendi kendine liderliği geliştirme
- Kendi kendine liderlik kültürünü oluşturma

PARADOKS LİDERLİK (1/2)

Paradoksal liderlik; bir kuruluşun bütünselliğini yönlendirmek ve sistem içinde yaratıcı uyarlanabilirliği daha yüksek düzeye çıkarmaya yönelik bağlantılar geliştirmenin bir yoludur.

PARADOKS LİDERLİK (2/2)

- Paradoksların yarattığı gerilimden yaratıcı çözümler doğabilir.
- Bu liderler değişim dışında hiç bir şeyin kalıcı olmadığını bilerek paradoksla birlikte yaşamayı bilirler.
- Bu onların yeni ufuklara doğru öncülük etmesinin göstergesidir.

Paradoks Liderliğin Özellikleri

A) Fırsat Vermek

- Bir şeylerin belirmesine fırsat verin.
- Denemelere Girişmeye fırsat verin
- Başarısızlıklara fırsat verin
- Hatalara fırsat verin

B) Erişilir Olmak

- Fiziksel Bakımdan Erişilir Olun
- Duygusal Bakımdan Erişilir Olun

C) Uyumlu Olmak

- Empati
- Kulak Vermek ve Ayak Uydurmak
- Sezgi
- Seçicilik
- Derin Düşünme
- İnanç ve Güven

Öğrenen Lider

- Öğrenen örgüt modeline uygun davranışlar gösterebilen liderdir.
- Öğrenen örgütü oluşturmaya çalışır.
- Öğrenmeye açıktır ve takım halinde öğrenmeye imkan sağlar