



LİDERLİKTE YENİ YAKLAŞIMLAR

EĞİTİMSEL LİDERLİK

Okul yöneticisi bir taraftan genel yönetici bir taraftan da eğitimsel lider rolünü oynamaktadır.

Okul yöneticisinin sergilediği güçlü eğitimsel liderlik davranışları şunlardır: (1/2)

- Program ve öğretimdeki öncelikli konuları belirleme
- Okulun hedeflerinin gerçekleşmesine kendini adama
- Okulun amaçlarını gerçekleştirilmesi için gerekli kaynakları sağlama ve kullanma yeterliliğine sahip olma

Okul yöneticisinin sergilediđi güçlü
eğitimsel liderlik davranışları şunlardır:
(2/2)

- Öğretmenler, öğrenciler, veliler ve toplumun beklentilerini karşılayacak olumlu bir iklim oluşturma
- Doğrudan öğretim politikasını geliştirici bir lider olarak görevleri yerine getirme

Eđitim Liderinin Yeni Rollerini

- Deęiřimi yönetmek
- Esnek bir yapı kurmak
- Düzen ve düzensizlięi yönetmek
- Öğrenen örgüt oluşturmak ve yaşatmak
- Akılları buluşturmak ve kollektif akıı yönetmek

KALİTE LİDERLİĞİ

- Toplam Kalite Liderliği, kalitenin artırılmasında üst düzey yöneticilerin önemli sorumlulukları bulunduğunu kabul etmekle birlikte, liderliği paylaşılmış bir süreç olarak görür.
- Kalite liderliği, müşteri merkezli davranmaya yönelik bir liderlik biçimidir.

Kalite liderliği aşağıdaki süreçleri uygulamaya dayanır;

- Sürekli gelişme,
- Müşteri merkezli düşünme,
- Müşteri odaklı liderlik,
- Takım çalışmasını yönlendirmek,
- Müşteri odaklı kültürün oluşturulması

VİZYONER LİDERLİK

Gerçekleştirilmesi öngörülen amacı açıkça ifade eden, vizyonuyla aynı kapsamda örgütsel kültürün transformasyonunu sağlamayı görev olarak algılayan kişi vizyoner liderlerdir.

Vizyoner Liderlik Rollerini

- Yolu G6rmek
- Yolda y6r6mek
- Yol olmak

Vizyon Geliştirme Süreci;

- Dünyaya yeni bir bakış
- Düşünceye dayalı bireysel vizyon
- Düşünsel vizyonu paylaşma
- Sezgiye dayalı bireysel vizyon
- Sezgisel vizyonu paylaşma
- Bütünleyici vizyon
- Mevcut gerçeklik evresi
- Eylem planı
- Vizyonu yeniden gözden geçirme

ÖĞRENEN LİDER

Bilgi, yoğun teknolojilerin artması ve mevcut bilgi birikiminin kısa sürede geçersiz kalması, geleceğin liderlerini sürekli öğrenmeye zorlamaktadır.

Öğrenen Lider

- Öğrenen örgüt modeline uygun davranışlar gösterebilen liderdir.
- Öğrenen örgütü oluşturmaya çalışır.
- Öğrenmeye açıktır ve takım halinde öğrenmeye imkan sağlar